

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ястребов Олег Александрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 14.07.2022 16:38:40
Уникальный программный ключ:
ca953a0120d891083f939673078ef1a989dae18a

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования «Российский университет дружбы народов»**

АННОТАЦИИ ДИСЦИПЛИН (МОДУЛЕЙ) ОП ВО

Изучение дисциплин ведется в рамках освоения основной профессиональной образовательной программы высшего образования (ОП ВО)

Государственное и муниципальное управление

(наименование (профиль/специализация) ОП ВО)

реализуемой по направлению подготовки/специальности:

38.03.04 ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

(код и наименование направления подготовки/специальности)

2022 г.

Дисциплины (модули) изучаются в рамках освоения
 ОП ВО «Государственное и муниципальное управление»
 по направлению 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Наименование дисциплины	«Философия»
Объём дисциплины, ЗЕ/ак.ч.	3/108
СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	
Разделы	Темы
Раздел 1. Введение в философию	Тема 1.1. Что такое философия?
	Тема 1.2. Функции философии. Генезис философии
Раздел 2. Философия: историко-философская перспектива	Тема 2.1. Античная философия
	Тема 2.2. Философия Средних веков и Нового времени
	Тема 2.3. Философия XIX-XXI в.
Раздел 3. Философия: систематическая перспектива	Тема 3.1. Онтология и гносеология
	Тема 3.2. Философия науки и философия техники. Человек в эпоху цифровизации
	Тема 3.3. Философия религии. Исследования религиозного опыта. Трансформации религиозного сознания в современном мире
	Тема 3.4. Философская антропология. Взгляды на человека вчера и сегодня. Человек в условиях глобализации и цифровизации
	Тема 3.5. Этика. Основные этические системы прошлого и настоящего. Трансформации морального сознания человека в XXI в.

Наименование дисциплины	Политология
Объём дисциплины, ЗЕ/ак.ч.	3/108
СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	
Разделы	Темы
Политика как объект и предмет исследования	Понятие «Политология», «Политика», их сущность и многообразие. Политика как предмет исследования. История дисциплины. Основные функции политики. Политология в России. Основные сферы политологического знания. Структура и методы политической науки. Политология и другие социальные науки.
	Основные темы и проблемы в изучении российской политики. Основные подходы к изучению политики
История политических учений	Идеальное государство Платона и Аристотеля. История возникновения и развития политической теории. Политическая теория древнего мира. Вклад в развитие политической мысли Фомы Аквинского и Августина Блаженного. Трактат «О граде Божьем». Рассмотрение соотношения политики и государственного устройства. Политическая теория эпохи возрождения. Труд Н. Макиавелли «Государь», его влияние на политические взгляды современников. Т. Гоббс «Левиафан»: переосмысление роли государства и политики. Политические взгляды Ж.-Ж. Руссо.
	Революция в политической теории и общественном мировоззрении. Основные идеи западной политической мысли Нового времени. Зарубежная политическая мысль: идеи и методы в Новейшее время. Политические идеи М.Вебера.
Государство	Понятие государства. Основные признаки государства. Суверенитет. Публичность. Монополия на использование легального принуждения. Теории государства. Обязательная и универсальная юрисдикция государства. Правовое государство. Государство и политическое управление. Теории государства. Основные функции государства. Формы государственного устройства. Конфедерация, федерация, унитарное государство.
	Формы государственного правления. Монархия, ее разновидности. Республика. Президентские, парламентские, смешанные республики. Социальное государство. Государство в России
Власть и властные отношения	Многообразие существующих понятий «Власти». Основные проблемы концептуального анализа власти. Основные формы власти. Сила принуждение, побуждение, манипуляция, авторитет. Скрытые практики власти. Власть и управление. Власть и господство. Политическая и экономическая власть. Основные традиции в понимании власти. Многомерные концепции власти.

Наименование дисциплины	Политология
Объём дисциплины, ЗЕ/ак.ч.	3/108
СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	
Разделы	Темы
	Власть в нормативном дискурсе. Власть и господство. Политическая власть. Формы, проявления и индикаторы политической власти. Теории политической власти. Марксистские теории власти. Элитизм. Плюрализм.
Политические идеологии	Понятие и сущность идеологии. Основные концепции идеологии Идеология и политическая теория. Функции политических идеологий. Перспективы идеологий. Классический и современный либерализм. Вариации современного либерализма. Либертаризм. Консерватизм. Традиционализм и фундаментализм. Христианская демократия.
	Новые правые. Социализм и коммунизм. Фашизм и праворадикальные идеологии. Итальянский фашизм и германский национал-социализм. Современный фашизм и национализм. Исламский фундаментализм. Феминизм.
Политическая культура	Политическая культура как предмет исследования. Структура политической культуры. Политические установки и ориентации. Политическая социализация. Агенты политической социализации. Политическая культура и политическая система. Политическая культура и политические изменения. Типы политических культур. Патриархальный, подданнический и активистский типы политической культуры, их комбинации.
	Доминирующая политическая культура в России: преемственность и изменения. Основные факторы формирования российской политической культуры. Политическая культура и перспективы либеральной демократии в России.
Политические режимы	Понятие «политический режим» и его сущность. Основные факторы, определяющие характер политического режима. Классификация современных политических режимов. Тоталитарный политический режим. Истоки тоталитаризма. Фашистские и коммунистические тоталитарные режимы. Советологические концепции советской политической системы.
	Авторитарные режимы. Типы авторитарных режимов. Традиционная монархия. Военные режимы. Бюрократические режимы. Олигархические режимы. Популистские режимы. Политический режим в России.
Политическое участие	Понятие политического участия. Типы политического участия. Демократическая теория и участие. Участие в разных политических режимах. Проблемы коллективного действия. Абсентеизм. Политическое участие и социальные различия. Электоральное поведение. Рациональное и иррациональное в электоральном

Дисциплины (модули) изучаются в рамках освоения
 ОП ВО «Государственное и муниципальное управление»
 по направлению 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Наименование дисциплины	Политология
Объём дисциплины, ЗЕ/ак.ч.	3/108
СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	
Разделы	Темы
	поведении. Социологические теории электорального поведения. Теория партийной идентификации. Теории рационального поведения избирателей. Идеология и электоральное поведение.
	Проблемное голосование. Ретроспективное голосование. Электоральное поведение в России. Роль электронного правительства. Информационные технологии и социальные сети как вид политического участия граждан. Электронная демократия
Политическое лидерство	Понятие и природа политического лидерства. Основные теории лидерства. Функции политических лидеров. Типология лидеров. Классификация лидеров на основе имиджа. Классификация лидеров по стилю поведения. Особенности политического лидерства в современной России.

Дисциплины (модули) изучаются в рамках освоения
 ОП ВО «Государственное и муниципальное управление»
 по направлению 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Наименование дисциплины	«Введение в специальность: государственное и муниципальное управление»
Объём дисциплины, ЗЕ/ак.ч.	2/72
СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	
Разделы	Темы
Раздел 1. Учебно-научная деятельность, её особенности и отличия от других видов деятельности. Основы методологии научного творчества.	Тема 1.1. Наука, как отдельная сфера деятельности людей. Организация в науке. Методология науки.
	Тема 1.2. Исследовательская деятельность и её составляющие. Специфика учебно-научной деятельности.
	Тема 1.3. Научный стиль и научный текст.
Раздел 2. Особенности государства, как субъекта управления. Государство и право. Принципы и этапы сотрудничества	Тема 2.1. Признаки, функции государства. Виды государственных функций. Методы государственного управления.
	Тема 2.2. Классификация государств по типам, формам, методам управления. Предметы ведения. Полномочия и их разграничения.
Раздел 3. Формы государственного устройства и особенности системы государственного управления.	Тема 3.1. Формальные признаки государственного устройства и форма государственного устройства. Суверенитет и государственный суверенитет.
	Тема 3.2. Различия форм государственных устройств – унитарное государство, федеративное государство, политическое объединение и его виды.
	Тема 3.3. Типы государственности. Союзное государство, компетенция участника союза и её виды на примере Российской государственности.
Раздел 4. Государственная и муниципальная службы - профессиональная деятельность в интересах государства и местного сообщества.	Тема 4.1. Особенности государственной службы. Две концепции государственной службы.
	Тема 4.2. Структуры государственной службы по видам, по уровням власти, по ветвям, по категориям и группам должностей. Классный чин в государственной службе. Особенности муниципальной службы как профессиональной деятельности.
	Тема 4.3. Государственный орган, государственный служащий, государственная должность и её виды.
Раздел 5. Роль и значение государственного регулирования экономики.	Тема 5.1. Экономика как область знаний и объекты исследования. Теория экономических учений и стадии развития общества как экономической системы.
	Тема 5.2. Формационный и цивилизационный подходы к развитию общества с позиций стадий экономического развития. Плановая и рыночная экономики, переходный период и изменение характера собственности.
	Тема 5.3. Две группы регулирующих функций государства в переходный период. Методы государственного регулирования экономики и особенности их осуществления. Институты государственного регулирования экономики.
	Тема 6.1. Проблемы становления и развития работы с общественностью в государственных органах.

Дисциплины (модули) изучаются в рамках освоения
 ОП ВО «Государственное и муниципальное управление»
 по направлению 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Наименование дисциплины	«Введение в специальность: государственное и муниципальное управление»
Объём дисциплины, ЗЕ/ак.ч.	2/72
СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	
Разделы	Темы
Раздел 6. Проблемы развитие связей с общественностью в современном государстве.	Тема 6.2. Необходимость и востребованность формирования положительного образа государства и государственного органа. Репутация и авторитет.
	Тема 6.3. Требования к специалистам по связям с общественностью. Этикет и деловой протокол, как универсальная основа взаимодействия людей.

Дисциплины (модули) изучаются в рамках освоения
 ОП ВО «Государственное и муниципальное управление»
 по направлению 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Наименование дисциплины	Безопасность жизнедеятельности
Объём дисциплины	3/108
Краткое содержание дисциплины	
Название разделов (тем) дисциплины	Краткое содержание разделов (тем) дисциплины:
Введение в дисциплину «Безопасность жизнедеятельности» и ее основные положения. Пожарная безопасность.	Цель, предмет, задачи дисциплины. Основные положения дисциплины. Основные понятия в курсе «Безопасность жизнедеятельности». Характерные системы «человек – среда обитания». Производственная, городская, бытовая, природная среда. Взаимодействие человека со средой обитания. Основы оптимального взаимодействия.
Риск. Анализ риска и управление рисками	Оценка риска. Ущерб. Понятие и виды рисков. Концепция приемлемого риска. Вероятностная оценка риска и прогнозирование событий опасного типа. Области и критерии чрезмерного и приемлемого риска.
Чрезвычайные ситуации природного характера и защита населения от их последствий	Геофизические, геологические, метеорологические, агрометеорологические, морские гидрологические опасные явления; природные пожары. Характеристика поражающих факторов источников чрезвычайных ситуаций природного характера.
Чрезвычайные ситуации техногенного характера и защита населения от их последствий. Биолого-социальные ЧС	Пожары, взрывы, угроза взрывов; аварии с выбросом (угрозой выброса) аварийно химически опасных веществ (АХОВ); аварии с выбросом (угрозой выброса) радиоактивных веществ (РВ); аварии с выбросом (угрозой выброса) биологически опасных веществ (БОВ). Поражающие факторы источников чрезвычайных ситуаций техногенного характера. Фазы развития чрезвычайных ситуаций. Техногенное загрязнение окружающей среды. (Covid-19) / Пандемии.
Окружающий мир. Опасности, возникающие в повседневной жизни, и безопасное поведение	Окружающий мир и человек, характер их взаимодействия. Человек как объект и субъект безопасности. Ситуации, возникающие в процессе жизнедеятельности человека. Особенности города, как среды обитания. Зоны повышенной опасности в городе.
Основы медицинских знаний и оказания первой помощи пострадавшим при неотложных состояниях	Травмы, отравления и различные виды поражений, основные инфекционные заболевания и их профилактика. Первая помощь при переломах и кровотечениях. Навыки проведения искусственного дыхания и непрямого массажа сердца.
Управление безопасностью жизнедеятельности	Организационные основы управления БЖД. Правовые основы управления качеством окружающей среды. Управление качеством окружающей среды. Нормирование качества окружающей среды.

Дисциплины (модули) изучаются в рамках освоения
ОП ВО «Государственное и муниципальное управление»
по направлению 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Мониторинг как основа управления безопасностью жизнедеятельности человека	Виды мониторинга: экологический, биосферный, социально-гигиенический. Использование данных экологического мониторинга в управлении качеством окружающей среды.
Антитеррористическая безопасность	Факторы, разрушающие здоровье человека. Вредные привычки и их профилактика. Компьютерная зависимость. Влияние алкоголя на организм человека. Наркомания и токсикомания. Курение и его влияние на здоровье человека. Здоровье и здоровый образ жизни. Факторы, способствующие укреплению здоровья. Биологические ритмы и работоспособность человека. Правила личной гигиены и здоровья

Наименование дисциплины	«История»
Объём дисциплины, ЗЕ/ак.ч.	3/108
СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	
Разделы	Темы
I. ТЕОРИЯ и МЕТОДОЛОГИЯ ИСТОРИЧЕСКОЙ НАУКИ	Тема 1.1. История как наука
II. РУСЬ В ПЕРИОД СРЕДНЕВЕКОВЬЯ	Тема 2.1. Древняя Русь Тема 2.2. Феодалная раздробленность и борьба за независимость Тема 2.3. Образование русского единого государства
III. РОССИЯ НА ПОРОГЕ НОВОГО ВРЕМЕНИ И В НОВОЕ ВРЕМЯ	Тема 3.1. Россия в XVI в. Иван Грозный Тема 3.2. Смута и время первых Романовых Тема 3.3. Петр I и его эпоха Тема 3.4. Эпоха дворцовых переворотов Тема 3.5. Российская империя во второй половине XVIII века Тема 3.6. Россия в первой четверти XIX в. Павел I. Александр I. Отечественная война. Тема 3.7. Восстание декабристов. Эпоха правления Николая I. Тема 3.8. Александр II и эпоха реформ Тема 3.9. Российская империя в эпоху правления Александра III Тема 3.10. Особенности развития капитализма в России (последняя четверть XIX в.)
IV. РОССИЯ и СССР В НОВЕЙШЕЕ ВРЕМЯ	Тема 4.1. Российская империя в начале XX в. Николай II Тема 4.2. Революции в России Тема 4.3. Внутренняя политика Советской России и СССР в предвоенный период Тема 4.4. СССР в годы Великой Отечественной войны (1941–1945 гг.) Тема 4.5. Послевоенные годы. Начало правления Хрущева. Тема 4.6. Оттепель как особый этап развития СССР. Тема 4.7. СССР в эпоху Л.И. Брежнева Тема 4.8. СССР в 1985–1991 гг. Перестройка. Тема 4.9. Распад СССР и создание СНГ Тема 4.10. Российская Федерация в 1990-е гг. РФ в начале XXI в. В.В. Путин. Тема 4.11. Роль РУДН как «мягкой силы» в МО

Дисциплины (модули) изучаются в рамках освоения
 ОП ВО «Государственное и муниципальное управление»
 по направлению 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Наименование дисциплины	Конституционное право
Объём дисциплины, ЗЕ/ак.ч.	3/108
СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	
Разделы	Темы
Раздел 1. Конституционное право. Общая часть.	Тема 1. Предмет, метод и источники конституционного права
	Тема 2. Конституция как источник права
	Тема 3. Основы правового статуса личности
	Тема 4. Форма государства (форма правления, форма государственно-территориального устройства, политический режим) в конституционно-правовом измерении
	Тема 5. Избирательное право, избирательные системы и референдум
	Тема 6. Конституционная организация системы органов публичной власти.
	Тема 7. Конституционная организация местного самоуправления.
Раздел 2. Конституционное право. Особенная часть.	Тема 1. Конституционное развитие России и отдельных зарубежных стран.
	Тема 2. Основы конституционного строя Российской Федерации и отдельных зарубежных стран.
	Тема 3. Конституционный статус человека и гражданина в Российской Федерации и в отдельных зарубежных странах. Гражданство России и отдельных зарубежных стран.
	Тема 4. Формы территориального устройства России и отдельных зарубежных стран.
	Тема 5. Органы государственной власти России и отдельных зарубежных стран.
	Тема 6. Органы конституционной юстиции России и отдельных зарубежных стран.
	Тема 7. Конституционно-правовые основы местного самоуправления в Российской Федерации и в отдельных зарубежных странах.

Наименование дисциплины	«Теория управления»
Объём дисциплины, ЗЕ/ак.ч.	4/144
СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	
Разделы	Темы
Раздел 1. Введение в «Теорию управления»	Тема 1.1. Теория управления как наука, дисциплина и прикладная отрасль знаний. Связь теории управления и теории организации. Теория управления и теория организации в системе наук

Дисциплины (модули) изучаются в рамках освоения
 ОП ВО «Государственное и муниципальное управление»
 по направлению 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Наименование дисциплины	«Теория управления»
Объём дисциплины, ЗЕ/ак.ч.	4/144
СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	
Разделы	Темы
	Тема 1.2. Типы организационных структур
Раздел 2. Основы государственного управления	Тема 2.1. Основные принципы государственного управления. Субъект и объект государственного управления
	Тема 2.2. Технологии государственного управления. Актуальные проблемы государственного управления
Раздел 3. Управление в организации	Тема 3.1. Цели и задачи менеджмента в организации
	Тема 3.2. Мотивация деятельности в менеджменте. Суть мотивации как функции управления
	Тема 3.3. Эффективность управления

Наименование дисциплины	«Социальная психология»
Объём дисциплины, ЗЕ/ак.ч.	2/72
СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	
Разделы	Темы
Раздел 1. Основные понятия и школы в социальной психологии.	Тема 1.1. Теоретические направления научной психологии и их влияние на социальную психологию.
	Тема 1.2. Исторические корни современной социальной психологии.

Дисциплины (модули) изучаются в рамках освоения
 ОП ВО «Государственное и муниципальное управление»
 по направлению 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Наименование дисциплины	«Социальная психология»
Объём дисциплины, ЗЕ/ак.ч.	2/72
СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	
Разделы	Темы
	Тема 1.3. Личность в социальной психологии. Учет возрастных особенностей в управлении людьми.
	Тема 1.4. Психология воздействия и убеждения.
Раздел 2. Социальная психология групп.	Тема 2.1. Социально-психологические явления в малой группе (коллективе).
	Тема 2.2. Социально-психологические явления в больших группах (психология толпы).
	Тема 2.3. Манипулятивные технологии в управлении.
	Тема 2.4. Социально - психологическая подготовка государственного служащего.

Наименование дисциплины	«Управленческие технологии в государственном и муниципальном управлении»
Объём дисциплины, ЗЕ/ак.ч.	3/108
СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	
Разделы	Темы
Раздел 1. Базовые понятия дисциплины и структура управления персоналом.	Тема 1.1. Персонал в современной организации. Методы и принципы управления персоналом организации.
	Тема 1.2. Стратегия управления персоналом организации.
	Система управления персоналом организации.

Дисциплины (модули) изучаются в рамках освоения
 ОП ВО «Государственное и муниципальное управление»
 по направлению 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Наименование дисциплины	«Управленческие технологии в государственном и муниципальном управлении»
Объём дисциплины, ЗЕ/ак.ч.	3/108
СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	
Разделы	Темы
	Тема 1.3. Мотивация персонала. Система вознаграждений в организации.
	Тема 1.4. Проектирование рабочего места.
Раздел 2. Управление персоналом организации.	Тема 2.1. Группы и групповая динамика в организации. Организационная культура.
	Тема 2.2. Лидерство и власть в организации.
	Тема 2.3. Подбор персонала. Адаптация персонала. Оценка персонала. Обучение и развитие персонала организации.
	Тема 2.4. Конфликты при взаимодействии в организации. Высвобождение персонала.

Дисциплины (модули) изучаются в рамках освоения
 ОП ВО «Государственное и муниципальное управление»
 по направлению 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Наименование дисциплины	«Государственная и муниципальная служба»
Объём дисциплины, ЗЕ/ак.ч.	4/144
Содержание дисциплины	
Разделы	Темы
1. Становление и функционирование государственной и муниципальной службы Российской Федерации	Актуальность и значение курса, предмет и цели курса, соотносённость с другими дисциплинами, источники изучения курса; понятие государственной и муниципальной службы; чиновничество в царской России и эволюция госаппарата в Советском Союзе; предпосылки и особенности формирования госслужбы в Российской Федерации; место государственной и муниципальной службы в системе государственного управления и проблемы развития на современном этапе;
2. Система государственной службы	Система государственной службы: виды и уровни государственной службы; госслужба в различных ветвях власти; госслужба в субъектах РФ; госслужба и органы местного самоуправления; действующее законодательство и нормативное регулирование государственной службы; управление государственной гражданской службой; принципы государственной службы;
3. Должность гражданской службы и гражданский служащий	Понятие государственной должности и должности гражданской (муниципальной) службы, определение в законах 2003 и 2004 гг; категории и группы должностей гражданской службы; реестры должностей гражданских служащих; поступление на гражданскую службу, квалификационные требования к замещению должности гражданской службы; конкурс на замещение вакантной должности, понятие и классификация гражданских служащих.
4. Права и обязанности, запреты и ограничения для гражданского служащего	Правовое положение и социальные гарантии госслужащих; ограничения и запреты связанные с гражданской службой; права гражданских служащих; обязанности и ответственность гражданских служащих; денежное содержание и материальное стимулирование; поощрения и взыскания на гражданской службе.
5. Эффективность деятельности гражданских служащих	Понятие эффективности государственной службы: критерии, факторы; современные требования к госслужбе и госслужащим; понятия профессионализма, компетенции госслужащих; контроль в системе госслужбы; управление результативностью деятельности; опыт зарубежных стран в повышении эффективности деятельности госаппарата
6. Государственная служба и гражданское общество	Государственная служба и гражданское общество: взаимовлияние и взаимоконтроль; легитимность госслужбы; технологии диалога с гражданами и институтами гражданского общества, подотчетность и ответственность в системе государственной службы; формы общественного контроля за деятельностью госаппарата; "паблик рилейшнз" в системе государственной службы;
7. Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе	Этический кодекс государственного и муниципального служащего; понятие конфликта интересов на гражданской службе; профилактика и правовые механизмы регулирования; лоббирование: формы и методы, формальные и неформальные связи между наиболее влиятельными группами интересов; причины и проявления коррупции в системе госслужбы, основные направления борьбы с коррупцией.
8. Реформирование государственной службы	Основные проблемы в функционировании и развитии системы государственной гражданской службы на современном этапе; разработка современных стандартов госслужбы; реализация Программ

Дисциплины (модули) изучаются в рамках освоения
ОП ВО «Государственное и муниципальное управление»
по направлению 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

	реформирования и развития государственной службы в период 2003 – 2018 гг; успехи и промежуточные результаты, зарубежный опыт реформирования государственной службы; применение современных управленческих технологий в деятельности госаппарата.
--	--

Дисциплины (модули) изучаются в рамках освоения
 ОП ВО «Государственное и муниципальное управление»
 по направлению 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Наименование дисциплины	«Принятие и исполнение государственных решений»
Объём дисциплины, ЗЕ/ак.ч.	4/144
СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	
Разделы	Темы
Введение в теорию управленческих решений	Теоретическая основа принятия государственных решений. Классические подходы к анализу процесса принятия управленческих решений.
Государственная политика и государственное управление	Сущность и роль государственной политики в системе государственного управления. Теоретические подходы к изучению государственной политики. Государственная политика как целенаправленная деятельность органов государственной власти по решению общественных проблем, достижению и реализации общезначимых целей развития общества или его отдельных сфер.
Анализ процесса разработки, принятия и реализации государственной политики	Характеристика процесса разработки государственной политики. Общественные проблемы, механизм определения политических целей и приоритетов, критерии выбора альтернатив решения проблем, политический анализ, анализ политических рисков, механизм выявления и управления рисками. Учет влияния факторов внешней и внутренней среды, ретроспективы и перспективы. Механизм принятия политических решений в государственном управлении Российской Федерации.
Классификация государственных управленческих решений	По субъектам управления: а) общенародные (выборы, референдум); б) федеральные, региональные (субъектов федерации), местные; в) законодательной власти, исполнительной власти, судебной власти; г) единоличные, коллегиальные.
Разработка государственных управленческих решений	Государственное управленческое решение. Виды государственных решений: политические, административные. Юридическая сила. Нормы права. Свойства государственно-управленческих решений. Формы государственно-управленческих решений..
Организация исполнения государственных решений	Организация процесса исполнения государственных решений как этап управленческой деятельности. Основные задачи организации исполнения государственных решений.
Разработка и реализация управленческих решений в	Риск-менеджмент. Условия неопределенности и риска при разработке управленческих решений.

Дисциплины (модули) изучаются в рамках освоения
 ОП ВО «Государственное и муниципальное управление»
 по направлению 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Наименование дисциплины	«Принятие и исполнение государственных решений»
Объём дисциплины, ЗЕ/ак.ч.	4/144
СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	
Разделы	Темы
условиях неопределенности и риска	Классификация рисков как основа эффективной организации управления рисками.
Оценка эффективности государственных управленческих решений	Эффективность управления как соотношение результатов и цели. Типы оценок государственного управления. Государственный и административный контроль в процессе реализации управленческих решений. Оценочные исследования: научные, традиционные. Бизнес-моделирование в государственном управлении. Система оценки качества в органах государственной власти.

Дисциплины (модули) изучаются в рамках освоения
 ОП ВО «Государственное и муниципальное управление»
 по направлению 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Наименование дисциплины	«Социально-коммуникативные технологии»
Объём дисциплины, ЗЕ/ак.ч.	3/108
СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	
Разделы	Темы
Раздел 1. Психологические основы социально-коммуникативных технологий.	Тема 1.1. Ознакомление с междисциплинарным подходом к анализу социально-коммуникативных технологий.
	Тема 1.2. Изучение основных школ и отраслей психологии в контексте освоения социально-коммуникативных технологий.
	Тема 1.3. Психологические методы исследований, направленные на совершенствование социально-коммуникативных технологий.
	Тема 1.4. Специфика психологической структуры личности в построении социальных-коммуникаций.
Раздел 2. Социальные коммуникации.	Тема 2.1. Структура коммуникативного процесса. Применение эффективных социально-психологических технологий в межличностном общении.
	Тема 2.2. Диалогические решения коммуникативных проблем в информационном обществе.
	Тема 2.3. Межкультурные коммуникации в поликультурном пространстве.

Дисциплины (модули) изучаются в рамках освоения
 ОП ВО «Государственное и муниципальное управление»
 по направлению 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Наименование дисциплины	«Связи с общественностью в органах власти»
Объём дисциплины, ЗЕ/ак.ч.	3/108
СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	
Разделы	Темы
Раздел 1. Определения и история ПР. Внутрифирменный ПР.	Тема 1.1. Общество как коммуникативная система. Американский, европейский и российский ПР.
	Тема 1.2. Исследования в ПР.
	Тема 1.3. Управление организационными коммуникациями - формирование имиджа организации в расчёте на различные целевые группы.
	Тема 1.4. Фирменный стиль, товарный знак и бренд.
	Тема 1.5. Использование СМИ и новых медиа в системе связей с общественностью.
Раздел 2. Организация ПР - деятельности в органах государственной власти.	Тема 2.1. Методы взаимодействия с целевыми аудиториями государственных и общественно-политических организаций. Меценатство, патронаж и благотворительность.
	Тема 2.2. Избирательные технологии и выборные кампании. Разработка ПР -кампании.
	Тема 2.3. Способы оценки эффективности работы службы по связям с общественностью.
	Тема 2.4. Технологии использования ПР методов в экономических, социальных, политических коммуникационных компаниях, антикризисный ПР.

Наименование дисциплины	Теория организации в сфере публичного администрирования
Объём дисциплины, ЗЕ/ак.ч.	3/108
СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	
Разделы	Темы
Введение в «Теорию организации в сфере публичного администрирования»	Теория организации как наука, дисциплина и прикладная отрасль знаний. Связь теории управления и теории организации. Теория управления и теория организации в системе наук. Типы организационных структур. Влияние стратегии на структуру организации.
Особенности взаимодействия государственных, коммерческих и некоммерческих организационных структур в рамках социально-экономического партнерства	Зарубежная практика и специфика взаимодействия государственных, коммерческих и некоммерческих организационных структур в рамках социально-экономического партнерства. Российская практика и специфика взаимодействия государственных, коммерческих и некоммерческих организационных структур в рамках социально-экономического партнерства.
Проектирование оптимальной организационной структуры в условиях глобальной конкуренции	Конструирование организаций для международной окружающей среды. Глобальная конкуренция и ее влияние на организацию.
Эффективность современных организаций	Концептуальные подходы к определению организационной эффективности. Этика и корпоративная социальная ответственность бизнеса.
Управление инновациями и изменениями на общеорганизационном уровне	Стратегическая роль инноваций и изменений в современной организации. Изменение организационной структуры и организационных систем.
Введение в "Организационное поведение" как науку и прикладную дисциплину	Национальные системы управления и организационного поведения в условиях глобализации. Роль и место "мягких" технологий в повышении эффективности систем управления человеческими ресурсами и их организационным поведением.
Управление организационным поведением на уровне групп	Эффективное управление организационным поведением на основе лидерства и современные формы его реализации.

Дисциплины (модули) изучаются в рамках освоения
 ОП ВО «Государственное и муниципальное управление»
 по направлению 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Наименование дисциплины	Теория организации в сфере публичного администрирования
Объём дисциплины, ЗЕ/ак.ч.	3/108
СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	
Разделы	Темы
	Управление деловыми конфликтами в современной практике менеджера. Проблемы управления деловыми коммуникациями в современной организации. Особенности кросс-культурных коммуникаций.
Управление организационным поведением на уровне индивида и личности	Психологические и социальные аспекты теорий мотивации и современная практика управления организационным поведением. Управление рабочим временем и стрессовыми ситуациями. Личная эффективность.

Дисциплины (модули) изучаются в рамках освоения
 ОП ВО «Государственное и муниципальное управление»
 по направлению 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Наименование дисциплины	«Региональное управление и территориальное планирование (основы)»
Объём дисциплины, ЗЕ/ак.ч.	3/108
СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	
Разделы	Темы
Раздел 1. Теоретические основы регионального управления	Тема 1.1. Предмет, метод и задачи регионального управления и территориального планирования
	Тема 1.2. Регион, как объект хозяйствования и управления
	Тема 1.3. Методы экономического обоснования территориальной организации хозяйства
	Тема 1.4. Основные задачи регионального управления экономикой
Раздел 2. Социально-экономическое развитие регионов	Тема 2.1. Региональное развитие: цели, критерии и методы управления
	Тема 2.2. Факторы социально-экономического развития и конкурентоспособности регионов
	Тема 2.3. Организация муниципального управления в условиях корпоративной экономики
Раздел 3. Управление социально-экономическим развитием региона	Тема 3.1. Методы управления региональной экономикой
	Тема 3.2. Организация управления экономикой региона
Раздел 4. Основы территориального планирования	Тема 4.1. Основные принципы территориального планирования
	Тема 4.2. Виды территориального планирования на территории Российской Федерации
Раздел 5. Основы социально-экономической политики региона	Тема 5.1. Региональная политика
	Тема 5.2. Региональные программы

Дисциплины (модули) изучаются в рамках освоения
 ОП ВО «Государственное и муниципальное управление»
 по направлению 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Наименование дисциплины	«Государственное регулирование социально-трудовых отношений»
Объём дисциплины, ЗЕ/ак.ч.	2/72
СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	
Разделы	Темы
Раздел 1. Основы государственного регулирования в сфере труда	Тема 1.1. Теоретические основы государственного регулирования социально-трудовых отношений
	Тема 1.2. Рынок труда (теория и практика)
	Тема 1.3. Производительность труда.
	Тема 1.4. Социальная политика и доходы населения
Раздел 2. Методы управления трудом на предприятии	Тема 2.1. Управление трудом на предприятии
	Тема 2.2. Организация оплаты и стимулирования труда
	Тема 2.3. Поощрительные системы оплаты труда
Раздел 3. Социально – трудовые отношения	Тема 3.1. Социально-трудовые отношения: формирование, развитие, особенности регулирования
	Тема 3.2. Социальное партнерство в сфере труда
	Тема 3.3. Коллективные переговоры. Коллективные договоры и соглашения

Наименование дисциплины	Управление организационными изменениями
Объём дисциплины, ЗЕ/ак.ч.	2/72
СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	
Разделы	Темы
1. Теоретические аспекты исследования организационных изменений.	Основные понятия, предмет и методы дисциплины «Управление организационными изменениями». Управленческая деятельность. Ее основные специфические черты. Цели и задачи управленческой деятельности в области управления изменениями. Основные функции управленческой деятельности в данной сфере.
2. Подходы к управлению изменениями.	Основополагающие идея и принципы управления изменениями. Ключевые положения об изменениях для организации. Характеристика основных изменений организации. Классификация изменений. Модели организационных изменений.
3. Дифференцированное и интегрированное управление изменениями	Изменения: законы, принципы и модели. Ключевые факторы успеха изменений на предприятии. Типы ключевых факторов успеха. Изменения в организационной структуре. Уровни организационных изменений. Принципы внедрения изменений. 12 правил повышения эффективности процесса изменений. Основные методы проведения изменений в организации.
4. Стратегии осуществления организационных изменений	Осуществление изменений как сложный комплекс процессов и процедур, направленных на внедрение и проведение перемен в организации. Факторы, от которых зависит подход к осуществлению изменений. Сущность стратегии изменений. Выбор оптимальной стратегии. Система стратегического изменения. Стратегический контроль. Типы поведения (изменений) и характеристики предприятия. Производственное и конкурентное управление. Изменения при инновационном и предпринимательском управлении.
5. Сопротивление изменениям и методы его преодоления	Особенности понятия «сопротивления переменам». Признаки сопротивления. Сопротивление стратегическим изменениям. Сопротивление организационным изменениям, его причины и методы преодоления. Причины сопротивления переменам. Анализ «силового поля» и сил сопротивления. Характеристика личных и структурных барьеров. Типы негативного отношения к изменениям и способы их преодоления. Преодоление сопротивления изменениям. Разрешение возможных конфликтов ситуаций и стратегических изменений. Управления изменениями при нововведениях. Закономерности изменений при нововведениях. Роль руководителя при управлении изменениями.

Дисциплины (модули) изучаются в рамках освоения
 ОП ВО «Государственное и муниципальное управление»
 по направлению 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Наименование дисциплины	Управление организационными изменениями
Объём дисциплины, ЗЕ/ак.ч.	2/72
СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	
Разделы	Темы
6. Модели управления организационными изменениями	Модель («стабильности») изменений (К. Левин), модель «переходного периода», модель «постепенного наращивания», модель EASIER («Шесть шагов»), модель 6W, модель «Функциональные проблемы» (Ф. Лиден), модель «Организационная структура» (Д. Кац и Р. Канн), модель «7S» (McKinsey), модель 7 уровней изменений М. Портера, теории «Е» и «О» организационных изменений (М. Бир и Н. Нория), «биологическая» модель преобразования бизнеса (4R) (Ф. Гуияр и Дж. Келли).
7. Основные компоненты успешного управления изменениями	Управление изменениями на предприятии. Влияние организационной культуры на эффективность. Оценка степени необходимых изменений в стратегии предприятия. Стилль проведения изменений. Концепция организационного развития.
8. Мониторинг и контроль процесса изменений	Особенности мониторинга и контроля процесса изменений. Предметные области оценок и их характеристика. Основные методики мониторинга и контроля процесса изменений. Правильность выборов способов мониторинга и контроля процесса изменений, возможные проблемы и ошибки.

Дисциплины (модули) изучаются в рамках освоения
 ОП ВО «Государственное и муниципальное управление»
 по направлению 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Наименование дисциплины	«Основы государственного управления: эволюция моделей управления»
Объём дисциплины, ЗЕ/ак.ч.	3/108
СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	
Разделы	Темы
Раздел 1. Экономическая мысль древнего мира. Экономическая мысль средневековья	Тема 1.1. Экономическая мысль древнего мира. Аристотель. Платон. Ксенофонт.
	Тема 1.2. Экономическая мысль средневековья. Ибн Хальдун. Католическая школа канонистов.
Раздел 2. Меркантилистская школа экономической мысли. Физиократы	Тема 2.1. Предмет и метод меркантилистской школы экономической мысли
	Тема 2.2. Физиократы. Франсуа Кенэ. А. Тюрго.
Раздел 3. Классическая политическая экономия	Тема 3.1. У.Петти и П. Буагильбер.
	Тема 3.2. А. Смита. Д. Рикардо.
	Тема 3.3. Ж.Б. Сэй. Дж. С. Милль.
Раздел 4. Концепции реформ экономистов-романтиков. Идеи утопического социализма	Тема 4.1. Экономические взгляды С.Сисмонди и П.Прудона.
	Тема 4.2. Экономические воззрения Р.Оуэна, К.Сен-Симона и Ш.Фурье.
Раздел 5. Теория монополистической конкуренции. Экономическая теория несовершенной конкуренции	Тема 5.1. Э. Чемберлин
	Тема 5.2. Дж. Робинсон
Раздел 6. Экономическое учение Дж.М.Кейнса	Тема 6.1. Концепция мультипликатора инвестиций. Методы государственного регулирования экономики.
	Тема 6.2. Неокейнсианские модели государственного регулирования экономики. Теории экономического роста.
Раздел 7. Чикагская школа монетаризма	Тема 7.1. Кривая Филлипса.
	Тема 7.2. Монетарная концепция М.Фридмена.
Раздел 8. Концепция «неоклассического синтеза»	Тема 8.1. Теория П. Самуэльсона.
	Тема 8.2. Использование инструментов фискальной и денежно-кредитной системы в политике государства. «Естественный уровень безработицы». Современная модель экономического равновесия.

Дисциплины (модули) изучаются в рамках освоения
 ОП ВО «Государственное и муниципальное управление»
 по направлению 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Наименование дисциплины	«Развитие личностных компетенций современного государственного служащего»
Объём дисциплины, ЗЕ/ак.ч.	3/108
СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	
Разделы	Темы
Раздел 1. Компетентностный подход в профессиональной деятельности государственных служащих.	Тема 1.1. Компетентностный подход в системе управления кадрами государственной службы.
	Тема 1.2. Различные модели личностных компетенций государственных служащих за рубежом.
	Тема 1.3. История формирования моделей личностных компетенций государственных служащих в России.
Раздел 2. Развитие личностных компетенций госслужащих в условиях цифровой экономики.	Тема 2.1. Индивидуальные особенности личности госуправленца, позволяющие успешно участвовать в реализации стратегии цифровой трансформации и проектах цифрового развития.
	Тема 2.2. Эмоциональный интеллект, коммуникативная компетентность и кооперация в цифровой среде.
	Тема 2.3. Саморазвитие, гибкость мышления и стрессоустойчивость в условиях неопределенности.
	Тема 2.4. Креативность, новаторство и способность критически мыслить в информационном обществе.

Наименование дисциплины	«Современная философская компаративистика»
Объём дисциплины З.Е./час.	2 /72
Краткое содержание дисциплины	
Название разделов (тем) дисциплины	Краткое содержание разделов (тем) дисциплины:
Часть I. ПРЕДМЕТНО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ ОСНОВА КУРСА	Глобализация и многообразие культур Сущность и специфика духовного познания Духовное познание и иные формы познания. Генезис духовного и понятие духовного архетипа человечества
Часть II. ЕДИНСТВО И РАЗНООБРАЗИЕ СТАНОВЛЕНИЯ	Исторический синхронизм зарождения философии на Западе и Востоке: концепт «осевого времени»

<p>ДУХОВНЫХ КУЛЬТУР ЧЕЛОВЕЧЕСТВА</p>	<p>Духовные архетипы древнекитайской культуры Концепция Брахмана-Атмана как архетип древнеиндийской культуры Специфика античной модели трансформации сознания от Мифа к Логосу Вероятность и возможность духовной коммуникации Востока и Запада в период становления философии Между Мифом и Логосом: предфилософское богословие в Древней Греции Своеобразие эллинского философского архетипа эпохи классики Встреча духовных культур Запада и Востока в эпоху эллинизма</p>
<p>Часть III. ДУХОВНЫЕ КУЛЬТУРЫ ВОСТОКА И ЗАПАДА В ГЛОБАЛИЗИРУЮЩЕМСЯ МИРЕ</p>	<p>Становление метафизического знания в духовных культурах Востока и Запада Критика трансцендентного начала в современной философии Трансцендентальная философия в глобализирующемся мире Глобальные проблемы и духовно-нравственный кризис человечества Глобализация, мультикультурализм и духовное единство Проект модели универсального мировидения в экзистенциализме</p>

Наименование дисциплины	Гражданское общество и государство в России
Объём дисциплины, ЗЕ/ак.ч.	2/72
СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	
Разделы	Темы
Задачи и структура курса «Гражданское общество и государство в России»	Место курса в подготовке студентов по направлению 38.03.04. «Государственное и муниципальное управление». Обзор основных разделов и литературы, заданий и форм самостоятельной проверки знаний. Степень изученности проблемы. Система знаний об основных, ключевых понятиях структуры гражданского общества и конституционном регулировании важнейших его институтов.
Гражданское общество и его структура	Понятие и основополагающие принципы гражданского общества. Гражданское общество как реальность и важнейшая конституционно-правовая категория. Общая характеристика основополагающих принципов гражданского общества.
Гражданское общество в современной России.	Социальные представления россиян на начальном этапе трансформации постсоветского общества. Отношение россиян к свободе, демократии, закону, правам человека. Либерализация общественного сознания, утверждение новых ценностных установок. Гражданские и социальные инициативы в России.
Взаимодействие власти и гражданского общества: основные площадки и платформы.	Диалог власти и институтов гражданского общества. Интерактивные платформы. Каналы обратной связи и обсуждения государственных решений. Позитивный опыт взаимодействия власти и гражданских институтов.
Гражданское общество и развитие экономики в России.	Конституционное обеспечение становления социальной рыночной многоукладной экономики. Свобода экономической деятельности, предпринимательства и труда, разнообразие равноправие форм собственности, равные условия их правовой защиты, общественная польза и добросовестная конкуренция.
Организационные и правовые формы взаимодействия государства и институтов гражданского общества.	Конституционные основы действия институтов гражданского общества с государством. Перспективы их развития. Концепция социального партнерства. Контроль и надзор за деятельностью институтов гражданского общества.

Дисциплины (модули) изучаются в рамках освоения
 ОП ВО «Государственное и муниципальное управление»
 по направлению 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Наименование дисциплины	Гражданское общество и государство в России
Объём дисциплины, ЗЕ/ак.ч.	2/72
СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	
Разделы	Темы
Гражданское общество и развитие экономики в России.	Конституционное обеспечение становления социальной рыночной многоукладной экономики. Свобода экономической деятельности, предпринимательства и труда,
Средства массовой информации (СМИ) как институт гражданского общества.	Роль средств массовой информации в Гражданском Обществе – желаемая и действительная. Социальные технологии, манипулирование.
Развитие институтов гражданского общества в России: проблемы и перспективы.	Перспективы развития институтов гражданского общества в России. Становление многопартийности. Развитие гражданского диалога между органами государственной и муниципальной власти и населением. Развитие неполитических общественных объединений.

Наименование дисциплины	Основы проведения социологических исследований
Объём дисциплины, ЗЕ/ак.ч.	2 ЗЕ/72 час.
СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	
Разделы	Темы
Раздел 1. Вводная лекция. Эмпирическая социология	Место социологии в структуре общественных наук. Место и роль социологических исследований в самопознании общества. Социальные роли социолога
Раздел 2. Методы и виды социологических исследований. Структура программы социологического исследования. Проблемная ситуация. Целеполагание в социологическом исследовании	<p>Понятие метода. Социология как метод. Социологическое исследование как метод. Методы, используемые в социологическом исследовании. Методы, методика и техника социологического исследования.</p> <p>Структура Программы. СИ. Логическая последовательность действий при разработке программы СИ. Требования к программе. Постановка проблемы. Трудности в определении проблемы. Проблема. Степень сложности проблемы</p>
Раздел 3. Интервью	<p>Понятие интервью. Специфика интервью как разновидности метода опроса. Использование метода в смежных областях гуманитарного знания. Виды интервью (глубинное, фокусированное, клиническое, формализованное и т.д.). Достоинства и недостатки метода. Ограничения в его применении. Сравнительный анализ использования интервью в других науках.</p> <p>Требования, предъявляемые к интервьюеру. «Инструкция интервьюера». Особенности взаимодействия респондента и интервьюера. Область применения метода. Факторы, влияющие на проведение интервью. Интервью как основной и вспомогательный метод исследования.</p>
Раздел 4. Анкетный опрос. Познавательные возможности метода. Выбор формата вопросов и формата для ответов	<p>Опрос как метод сбора социальной информации. Исторический очерк становления метода опроса. Основное назначение и область применения. Респондент и интервьюер (анкетер). Обстановка проведения опроса. Процедура, время и место раздачи и сбора анкет. Время заполнения анкеты. Эффект воздействия анкеты. Особенности «влияния третьих лиц» на результаты опроса. Достоинства и недостатки метода. Ограничение в применении метода. Факторы, влияющие на проведение анкетного опроса. Анонимность анкеты.</p> <p>Вопрос как основной инструмент сбора информации в социологическом исследовании. Виды вопросов. Открытые, полужакрытые и закрытые вопросы. Дихотомические, вопросы-меню, альтернативные вопросы. Прямые, косвенные и проективные вопросы. Контрольные вопросы (вопросы - ловушки) и вопросы-фильтры. Контактные и отвлекающие вопросы (вопросы - глушители). Требования к словесной формулировке вопросов, функции вопросов. Вопросы - рисунки. Основные критерии оценки «хорошего»</p>

Наименование дисциплины	Основы проведения социологических исследований
Объём дисциплины, ЗЕ/ак.ч.	2 ЗЕ/72 час.
СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	
Разделы	Темы
	вопроса. Последовательность блоков вопросов в анкете. Виды анкет. Макетирование анкеты. Способы графического оформления, верстка и шрифт анкеты. Основные требования к анкете и ее оформлению. Особенности повторного анкетирования (панельное, лонгитюдное исследования).
Раздел 5. Метод экспертной оценки	Предмет социальной экспертизы. Основные проблемы и понятия социальной экспертизы. Сущность экспертного опроса. Формы экспертного опроса. Процедуры экспертной деятельности. Виды экспертных оценок. Организация и формирование экспертных групп. Проблема подбора экспертов и экспертных групп (структура компетентности эксперта, самооценки компетентности, экспертные таблицы, метод «снежного кома», тестирование). Использование имитационных игр для формирования и подготовки экспертов. Метод изучения предпочтений. Ситуационный анализ. Создание сценариев. Метод парных сравнений. Метод фокус-групп. Ситуационный анализ. Метод «Делфи». Очные и заочные опросы экспертов. Формирование группового решения в процессе экспертизы. Синтез экспертных оценок. Надежность экспертных оценок.
Раздел 6. Метод фокус-групп	Особенности метода. Техника работы модератора. Требования в групповом интервью
Раздел 7. Сензитивная тематика и проективные вопросы. Некоторые методики измерения установок	Сензитивные вопросы. Типы сензитивных вопросов. Методики снижения сензитивности. Возможности применения проективных методов в социологии. Преимущества и недостатки методов
Раздел 8. Методы анализа документов	Документ как объект анализа. Виды документов. Источники документальной информации. Автор документа (коммуникатор). Виды анализа документов: информационно-целевой и формализованный анализ (контент-анализ) содержания текстовых источников. Бланк (протокол) анализа документов и регистрационная карточка. Контент-анализ документальных источников: познавательные возможности, достоинства и недостатки метода. Принцип формализации и статистической значимости. Единицы счета. Критерии отбора документов. Разработка таблицы контентного исследования.

Наименование дисциплины	«Власть в сетях» Сетевой подход в современном управлении»
Объём дисциплины, ЗЕ/ак.ч.	3/108
СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	
Разделы	Темы
Раздел 1. Теория сетей и концепция политических сетей.	Тема 1.1. Зарождение и развитие теории сетей. Основные понятия. Выделение социально политического сегмента теории сетей и соответствующих подходов.
	Тема 1.2. Изменение социально-политических условий и новые вызовы перехода к информационному обществу и интеграции сетевых отношений
	Тема 1.3. Концепция политических сетей и сетевое политическое управление
Раздел 2. Мир сетей	Тема 2.1. Понятие сетевого общества Мануэля Кастельса и Яна ван Дейка
	Тема 2.2. Влияние сетевой коммуникации и сетевых организаций на мировые и внутригосударственные процессы
	Тема 2.3. Место государства в сетевом мире
Раздел 3. Государство и власть в сетях	Тема 3.1. Особенность феномена власти в сетевых структурах
	Тема 3.2. Возможности и риски для государственного управления в условиях распространения и доступности информационно-коммуникационных технологий.
	Тема 3.3. Сетевые технологии в сфере государственного управления.
Раздел 4. Проблема сложности в современных исследованиях и управленческой практике	Тема 4.1. Феномен сложности. Сложность в социально-политических системах.
	Тема 4.2 Возможности преодоления проблемы сложности в рамках принятия политических и стратегических решений.
Раздел 5. Проблема иерархии в контексте сетевой политической культуры	Тема 5.1. Дихотомия иерархии и сети.
	Тема 5.2. Соотношение вертикальных и горизонтальных принципов управления.
Раздел 6. Возможности сетевого анализа	Тема 6.1 Принципы и методология сетевого анализа. Программное обеспечение сетевого анализа политики.
	Тема 6.2. Возможности применения сетевого анализа политики для повышения эффективности принятия решений и управления.
Раздел 7. Альтернативность и диффузность социально-политической структуры	Тема 7.1 Гибридность в политике. Изменения традиционных политических и управленческих принципов и степени их эффективности.
	Тема 7.2 Альтернативные модели социально-политической коммуникации. (Виртуальные государства, кибер-государство, сетевые политические партии и др.)

Дисциплины (модули) изучаются в рамках освоения
 ОП ВО «Государственное и муниципальное управление»
 по направлению 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Наименование дисциплины	«Методы и инструменты анализа рыночных возможностей»
Объём дисциплины, ЗЕ/ак.ч.	3/108
СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	
Разделы	Темы
Раздел 1. Зарождение и развитие теории маркетинга. Сущность современной концепции маркетинга.	Тема 1.1. Зарождение и развитие теории маркетинга, формирование основных понятий и принципов.
	Тема 1.2. Пять подходов (концепций) к ведению маркетинга. Система четырёх Пи.
Раздел 2. Система маркетинговой информации и маркетинговых исследований.	Тема 2.1. Анализ параметров, динамики и закономерностей рынка.
	Тема 2.2. Оценка возможных объемов продаж и прибыли. Прогноз стабильности сбыта. Сегментация рынка.
	Тема 2.3. Значение информации в системе маркетинга. Элементы системы маркетинговой информации.
Раздел 3. Современная конкуренция и конкурентоспособность предприятия.	Тема 3.1. Типология и характеристики конкуренции
	Тема 3.2. Понятие конкурентоспособности товара и предприятия. Современные подходы к определению конкурентоспособности предприятия.
Раздел 4. Исследование потребителей и товарной политики	Тема 4.1. Покупатель и потребитель их виды и факторы покупательского поведения.
	Тема 4.2. Мотивационный анализ, теория мотивации
	Тема 4.3. Консьюмеризм. Основные права потребителей
Раздел 5. Товарная и ценовая политика	Тема 5.1. Основы товарной политики: товар и маркетинг, жизненный цикл товаров, понятие товарной марки
	Тема 5.2. Основы ценовой политики: ценообразование, ценовые диапазоны, методы приспособления цен.
Раздел 6. Маркетинг в XXI веке. Маркетинг в условиях глобального рынка.	Тема 6.1. Трансформация маркетинга. Изменения в поведении потребителя.
	Тема 6.2. Маркетинг на рынке информационных технологий (ИТ). Возможности использования Интернета в маркетинге.
	Тема 6.3. Маркетинг в условиях импорта и экспорта: экспортный и инвестиционный потенциал, освоение внешних рынков.
Раздел 7. Выбор маркетинговой стратегии	Тема 7.1. Понятие стратегического маркетингового планирования.
	Тема 7.2. Стратегическое планирование маркетинга в условиях современной России.

Наименование дисциплины	Особенности взаимодействия с органами власти
Объём дисциплины, ЗЕ/ак.ч.	2/72
СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	
Разделы	Темы
Раздел 1. Теоретические подходы к взаимодействию с органами власти	Тема 1.1. Взгляды традиционных экономических школ на вопросы государственного регулирования
	Тема 1.2. Принципы, методы и модели государственного регулирования,
Раздел 2. Социальное партнерство власти, бизнеса и общества	Тема 2.1. Теоретические предпосылки социального партнерства
	Тема 2.2. Сущность и формы социального партнерства
Раздел 3. Государственно-частное партнерство как форма взаимодействия с органами власти	Тема 3.1. Теоретические и исторические аспекты государственно-частного партнерства
	Тема 3.2. Формы, механизмы и модели государственно-частного партнерства
Раздел 4. Взаимодействие государства и бизнеса в условиях глобализации	Тема 4.1. Глобальная конкуренция и протекционизм
	Тема 4.2. Инвестиционный климат государства
	Тема 4.3. Государственное и корпоративное вложение в человеческий капитал
Раздел 5. Лоббизм как социально-политический институт	Тема 5.1. Теоретические основы изучения групп интересов в политике
	Тема 5.2. Институт лоббизма в сравнительной перспективе
Раздел 6. Институты бизнеса и гражданского общества в сфере взаимодействия с органами власти	Тема 6.1. Особенности участия бизнес-ассоциаций в принятии государственных решений
	Тема 6.2. Институты гражданского общества в государственном управлении
Раздел 7. Особенности взаимодействия с различными органами власти	Тема 7.1. Особенности выстраивания коммуникаций с палатами Федерального Собрания
	Тема 7.2. Взаимодействие с Правительством и органами федеральной исполнительной власти

Дисциплины (модули) изучаются в рамках освоения
 ОП ВО «Государственное и муниципальное управление»
 по направлению 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Наименование дисциплины	«Ценности и смыслы государственной службы»
Объём дисциплины, ЗЕ/ак.ч.	3/108
СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	
Разделы	Темы
Раздел 1. Культурно-исторические предпосылки формирования образа государственного служащего в России.	Тема 1.1. Имидж государственной службы.
	Тема 1.2. Культурно-исторические предпосылки восприятия образа государственных служащих.
	Тема 1.3. Осознание государственной службы как особой профессии и развитие ценностной государственной службы
Раздел 2. Социокультурные и ценностные ориентации служащих в цифровую эпоху.	Тема 2.2. Ценностные ориентации государственных гражданских служащих в концепте цифрового государства.
	Тема 2.3. Аксиологический аспект в природе коррупционного поведения.
	Тема 2.4. Регулирование деятельности государственных служащих на ценностном уровне.

Наименование дисциплины	«Противодействие коррупции»
Объём дисциплины, ЗЕ/ак.ч.	2/72
СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	
Разделы	Темы
Раздел 1. Природа коррупции как социального явления	Тема 1.1. Понятие и признаки коррупции. Содержание коррупции как социально-правового явления.
	Тема 1.2. Отношение к коррупции в обществе. Историко-правовой анализ борьбы с коррупцией. Причины и последствия коррупции.
	Тема 1.3. Национальная стратегия противодействия коррупции и национальные планы противодействия коррупции.
Раздел 2. Правовые основы противодействия коррупции	Тема 2.1. Классификации правовых средств и способов противодействия коррупции. Нормативная правовая база противодействия коррупции.
	Тема 2.2. Конституционные основы противодействия коррупции. Международные правовые акты в сфере противодействия коррупции.
	Тема 2.3. Трудовое, гражданское и уголовное законодательства в контексте предупреждение коррупции.
Раздел 3. Коррупционные виды деятельности в государственном и муниципальном управлении	Тема 3.1. Определение потенциально коррупционных видов деятельности. Признаки потенциально коррупционных видов деятельности.
	Тема 3.2. Предоставление сведений о доходах (расходах), об имуществе и обязательствах имущественного характера. Проверка сведений о доходах (расходах), об имуществе и обязательствах имущественного характера.
Раздел 4. Конфликт интересов: порядок предотвращения и урегулирования.	Тема 4.1. Понятие конфликт интересов. Понятие личная заинтересованность. Типичные случаи возникновения личной заинтересованности и конфликта интереса.
	Тема 4.2. Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе: порядок предотвращения и урегулирования. Организация деятельности комиссии по урегулированию конфликта интересов.
Раздел 5. Способы преодоления коррупции в государственном и муниципальном управлении	Тема 5.1. Полномочия государственных и муниципальных органов в сфере противодействия коррупции. Использование административных процедур и регламентов.
	Тема 5.2. Антикоррупционные программы государственных органов и органов местного самоуправления. Опыт и проблемы реализации.

Дисциплины (модули) изучаются в рамках освоения
 ОП ВО «Государственное и муниципальное управление»
 по направлению 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Наименование дисциплины	«Противодействие коррупции»
Объём дисциплины, ЗЕ/ак.ч.	2/72
СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	
Разделы	Темы
Раздел 6. Социально-психологические аспекты формирования антикоррупционного поведения	Тема 6.1. Гражданское общество против коррупции: преодоление правового нигилизма и повышение правовой культуры граждан. Роль общественных объединений и СМИ в борьбе с коррупцией.
	Тема 6.2. Электронное государственное управление как способ повышения объективности принятия управленческого решения и минимизации личного взаимодействия с получателем государственных услуг.

Наименование дисциплины	«Управленческий консалтинг»
Объём дисциплины, ЗЕ/ак.ч.	2/72
СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	
Разделы	Темы
Профессиональные консультанты. Причины и основания для обращения к консультантам	Критерии профессионализма консультанта, внешние и внутренние консультанты, анализ проблем клиентской организации, принятие решения о приглашении консультантов. Объект и предмет исследования. Методы управленческого консультирования. Оценка результативности и эффективности управленческого консультирования. Консультирование и корпоративная культура в конкурентной среде.
Выбор консультационной фирмы (консультанта)	Виды консультационных организаций и организация внешнего консультанта, организация внутреннего консультанта, ассоциация консультантов. Роль консультанта в лоббировании интересов корпоративных организаций. Кодекс поведения консультанта. Взаимоотношения «консультант – клиент». Определение ожиданий и ролей, профессиональный внутренний и внешний консалтинг.
Принципы организации отношений между клиентом и консультантом	Формы соглашений, структура и содержание контракта, модели консультирования, экспертное консультирование, консультирование по проекту, консультирование по процессу. Российская практика управленческого консультирования. Особенности процесса консультирования. Предварительный диагноз проблемы заказчика, трудности.
Процесс консультирования и организация выполнения работ	Анализ практики работы с персоналом в клиентской организации. Влияние консультанта на подбор и отбор персонала. Его роль в разработке и реализации эффективной мотивации трудовой деятельности, развитии кадрового потенциала (переподготовка и повышение квалификации, рост карьеры). Место и значение консалтинга в совершенствовании социально-трудовых отношений в коллективе. Социальное партнерство: принципы и методы реализации. Роль и место управленческого консультирования в управлении конфликтами.
Консультирование по вопросам управления персоналом	Кадровый консалтинг, современные технологии управления персоналом.