

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ястребов Олег Александрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 06.06.2022 12:53:44
Уникальный программный ключ:
ca953a0120d891083f939673078ef1a989dae18a

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования «Российский университет дружбы народов»**

Экономический факультет

ПРОГРАММА НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ

Рекомендована МСЧН для направления подготовки/специальности:

38.04.02 «Менеджмент»

(код и наименование направления подготовки/специальности)

Практическая подготовка обучающихся ведется в рамках реализации основной профессиональной образовательной программы высшего образования (ОП ВО):

«Международный менеджмент»

(наименование (профиль/специализация) ОП ВО)

2022 г.

1. ЦЕЛЬ ПРОВЕДЕНИЯ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ МАГИСТРОВ (НИРМ):

Целью научно-исследовательской работы магистрантов (по теме выпускной квалификационной работы) является выработка у них компетенций и навыков ведения самостоятельных научных исследований и развития способностей, связанных с решением сложных профессиональных задач в условиях инновационных процессов в области управления образовательными системами и проектами.

НИРМ выполняется магистрантом под руководством научного руководителя. Направление научно-исследовательских работ определяется в соответствии с магистерской программой и темой магистерской диссертации.

Задачами НИРМ являются:

- формирование представления о специфике научных исследований по направлению 38.04.02 «Менеджмент» программа «Международный менеджмент»;
- обеспечение становления научного мышления магистрантов, формирование у них четкого представления об основных профессиональных задачах, способах их решения, формах организации НИР кафедры;
- обеспечение готовности к профессиональному самосовершенствованию, развитию инновационного мышления и творческого потенциала, профессионального мастерства;
- самостоятельное формулирование и решение задач, возникающих в ходе НИРМ, требующих углубленных профессиональных знаний;
- овладение навыками применения общенаучных и специальных методов исследований в соответствии с направлением магистерской программы;
- получение навыков самостоятельной научно-исследовательской деятельности;
- формирование умений представлять результаты своей работы, отстаивать свои позиции в профессиональной среде, находить компромиссные и альтернативные решения;
- развитие умений формировать базы знаний, осуществлять верификацию и структуризацию информации, осуществлять научно-исследовательскую и инновационную деятельность в целях получения нового знания, систематически применять эти знания для экспертной оценки реальных управленческих ситуаций, связанных с управлением международными компаниями;
- формирование способности создавать новое знание, соотносить это знание с имеющимися отечественными и зарубежными исследованиями, использовать знание при осуществлении экспертных работ, в целях практического применения методов и теорий;
- развитие умений организовать свой научный труд, генерировать новые идеи, находить подходы к их реализации;
- формирование способности самосовершенствования, расширения границ своих научных и профессионально-практических познаний, использовать методы и средства познания, различные формы и методы обучения и самоконтроля, новые образовательные технологии для своего интеллектуального развития и повышения культурного уровня;
- овладение методами и методиками для аналитической и оценочной работы в научных исследованиях.

Кафедра менеджмента определяет специальные требования к подготовке магистров по научно-исследовательской части программы.

К числу специальных требований относится:

- ❖ выполнение заданий научного руководителя в соответствии с индивидуальным планом научно-исследовательской работы магистра на учебный год;
- ❖ публикация не менее одной научной статьи в изданиях научного, научно-теоретического, научно-практического, научно-популярного характера как внутри ФАГОУ ВО РУДН, так и в сторонних организациях, включая зарубежные;
- ❖ участие в практической реализации научных результатов, выступление на научных конференциях и предоставление научных работ для участия в конкурсах.

Исходя из цели и задач научно-исследовательской работы, магистрант должен:

знать:

- специфику научных исследований по направлению 38.04.02 «Менеджмент» программы «Международный менеджмент»;
- общенаучные и специальные методы исследований в соответствии с магистерской программой «Международный менеджмент»;
- принципы организации научно-исследовательской деятельности;
- содержание инструментальных средств исследования;
- технологию научно-исследовательской деятельности;

уметь:

- формулировать научную проблематику в сфере менеджмента по направлению управления международными компаниями и проектами;
- обосновывать актуальность выбранного научного направления;
- подбирать средства и методы для решения поставленных задач в научном исследовании;
- пользоваться методиками проведения научных исследований;
- реферировать и рецензировать научные публикации;
- делать обоснованные заключения по результатам проводимых исследований;
- вести научные дискуссии, не нарушая законов логики и правил аргументирования;

владеть:

- методами анализа и синтеза, способствующих развитию личности;
- способами обработки получаемых эмпирических данных и их интерпретацией;
- методиками организации и проведения научно-исследовательской работы по направлению 38.04.02 «Менеджмент».

2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОБУЧЕНИЯ ПО ИТОГАМ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ МАГИСТРОВ (НИРМ)

Научно-исследовательская работа направлена на формирование у обучающихся следующих компетенций (части компетенций):

Таблица 2.1. Перечень компетенций, формируемых у обучающихся при выполнении научно-исследовательской работы

| Шифр | Компетенция | Индикаторы достижения компетенции |
|------|-------------|--|
| | | УК-1.1. Анализирует задачу, выделяя ее базовые составляющие; |

| Шифр | Компетенция | Индикаторы достижения компетенции |
|------|---|---|
| УК-1 | Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий | УК-1.2. Определяет и ранжирует информацию, требуемую для решения поставленной задачи; |
| | | УК-1.3. Осуществляет поиск информации для решения поставленной задачи по различным типам запросов; |
| | | УК-1.4. Предлагает варианты решения задачи, анализирует возможные последствия их использования; |
| | | УК-1.5. Анализирует пути решения проблем мировоззренческого, нравственного и личностного характера на основе использования основных философских идей и категорий в их историческом развитии и социально-культурном контексте. |
| УК-2 | Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла | УК-2.1. Формулирует проблему, решение которой напрямую связано с достижением цели проекта; |
| | | УК-2.2. Определяет связи между поставленными задачами и ожидаемые результаты их решения; |
| | | УК-2.3. В рамках поставленных задач определяет имеющиеся ресурсы и ограничения, действующие правовые нормы; |
| | | УК-2.4. Анализирует план-график реализации проекта в целом и выбирает оптимальный способ решения поставленных задач, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений; |
| | | УК-2.5. Контролирует ход выполнения проекта, корректирует план-график в соответствии с результатами контроля. |
| УК-6 | Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки | УК-6.1. Контролирует количество времени, потраченного на конкретные виды деятельности; |
| | | УК-6.2. Вырабатывает инструменты и методы управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, целей; |
| | | УК-6.3. Анализирует свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные и т.д.), для успешного выполнения поставленной задачи; |
| | | УК-6.4. Распределяет задачи на долго-, средне- и краткосрочные с обоснованием актуальности и анализа ресурсов для их выполнения. |

| Шифр | Компетенция | Индикаторы достижения компетенции |
|-------|--|--|
| УК-7 | Способен: искать нужные источники информации и данные, воспринимать, анализировать, запоминать и передавать информацию с использованием цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными из различных источников данными с целью эффективного использования полученной информации для решения задач; проводить оценку информации, ее достоверность, строить логические умозаключения на основании поступающих информации и данных | УК-7.1. Осуществляет поиск нужных источников информации и данных, воспринимает, анализирует, запоминает и передает информацию с использованием цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными из различных источников данными с целью эффективного использования полученной информации для решения задач; |
| | | УК-7.2. Проводит оценку информации, ее достоверность, строит логические умозаключения на основании поступающих информации и данных. |
| ОПК-1 | Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления | ОПК-1.1. Обладает фундаментальными знаниями в области менеджмента; |
| | | ОПК-1.2. Умеет использовать фундаментальные знания экономической, организационной и управленческой теории для успешного выполнения профессиональной деятельности; |
| | | ОПК-1.3 Применяет инновационные подходы для решения управленческих задач с учетом обобщения и критического анализа передовых практик управления; |
| | | ОПК-1.4. Владеет навыками обоснованного выбора методов решения практических и исследовательских задач |
| ОПК-2 | Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач | ОПК-2.1. Владеет современными техниками и методиками сбора данных, методами поиска, обработки, анализа и оценки информации для решения управленческих задач; |
| | | ОПК-2.2. Проводит анализ и моделирование процессов управления с целью оптимизации деятельности организации; |
| | | ОПК-2.3. Использует современные цифровые системы и методы при решении управленческих и исследовательских задач. |

| Шифр | Компетенция | Индикаторы достижения компетенции |
|-------|--|---|
| ОПК-5 | Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты | ОПК-5.1. Способен разработать план научного исследования в области менеджмента на основе оценки и обобщения результатов научных трудов отечественных и зарубежных ученых; |
| | | ОПК-5.2. Использует современные методы, технологии и инструменты сбора информации, ее обработки и критической оценки результатов научных исследований в менеджменте; |
| | | ОПК-5.3. Обладает навыками обобщения и формулирования выводов, разработки рекомендаций по результатам научного исследования в области менеджмента; |
| | | ОПК-5.4. Участвует в реализации научно-исследовательских проектов в области менеджмента и смежных отраслей. |
| ОПК-6 | Способен критически оценивать возможности цифровых технологий для решения профессиональных задач, работать с цифровыми данными, оценивать их источники и релевантность | ОПК-6.1. Владеет цифровыми технологиями для успешного решения профессиональных задач |
| | | ОПК-6.2. Способен работать с цифровыми данными, оценивать их источники и релевантность |
| | | ОПК-6.3. Умеет применять общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенных для выполнения профессиональных задач |
| ПК-1 | Способность использовать количественные и качественные методы экономического и стратегического анализа для проведения прикладных исследований, готовить аналитические материалы по результатам их применения | ПК-1.1. Владеет методами анализа рыночной среды, способами оценки производственно-экономического потенциала компании и путей достижения высокой эффективности бизнес-системы |
| | | ПК-1.2. Анализирует поведение экономических агентов и рынков в глобальной среде, взаимосвязи политических и экономических процессов на уровне отдельных стран и интеграционных объединений, понимает основные тенденции развития мировой экономики, особенности отдельных стран, способен анализировать инвестиционный климат в разных регионах мира с учетом политических, социальных, культурных и экономических факторов |

| Шифр | Компетенция | Индикаторы достижения компетенции |
|------|--|--|
| | | <p>ПК-1.3. Анализирует существующие формы организации, функции, методы, структуры и процессы управления, разрабатывает и обосновывает предложения по их совершенствованию</p> <p>ПК-1.4. Проводит оценку эффективности принимаемых управленческих решений, программ, проектов</p> |
| ПК-2 | Способность разрабатывать стратегии развития организаций и их отдельных подразделений | <p>ПК-2.1. Определяет направления развития организации: оценивает ее текущее состояние, определяет параметры будущего состояния, оценивает бизнес-возможности организации</p> <p>ПК-2.2. Разрабатывает стратегию управления изменениями в организации: определяет цели и задачи стратегических изменений на корпоративном и бизнес-уровне, основные параметры и ключевые показатели эффективности разрабатываемых стратегических изменений, критерии оценки успеха стратегических изменений</p> <p>ПК-2.3. разрабатывает функциональные стратегии: в области производственной, логистической, управления персоналом, управления инновациями и маркетинговой деятельности</p> <p>ПК-2.4. Разрабатывает планы реализации стратегических изменений в организации</p> <p>ПК-2.5. Использует современные методы управления финансами для решения стратегических задач</p> |
| ПК-3 | Способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями | <p>ПК-3.1. Выполняет управленческие функции в организации, действующей в условиях глобализированной правовой, социо-культурной и экономической среды</p> <p>ПК-3.2. Разрабатывает организационные проекты реструктуризации деятельности компании, программы организационного развития и изменений и обеспечивает их реализацию</p> <p>ПК-3.3. Использует методики разработки организационных структур и информационно-управленческих систем инновационной организации, управления организационными изменениями в рабочих коллективах при внедрении новой техники и технологии</p> |

| Шифр | Компетенция | Индикаторы достижения компетенции |
|------|--|---|
| | | ПК-3.4. Организует деятельность творческих коллективов (команд) для решения организационно-управленческих задач и руководит ими |
| | | ПК-3.5. Управляет маркетинговой деятельностью организации: планирует и контролирует ее |
| ПК-4 | Способность проводить самостоятельные исследования в сфере менеджмента | ПК-4.1. Обобщает и критически оценивает результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями |
| | | ПК-4.2. Обосновывает актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования |
| | | ПК-4.3. Разрабатывает программу проведения исследования |
| | | ПК-4.4. Определяет задания для групп и отдельных исполнителей, выбирает инструментарий исследований |
| | | ПК-4.5. Собирает, обрабатывает, анализирует и систематизирует информацию по теме исследования |
| | | ПК-4.6. Разрабатывает модели исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к сфере профессиональной деятельности, оценивает и интерпретирует полученные результаты |
| | | ПК-4.7. Представляет результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада |

3. МЕСТО НИРМ В СТРУКТУРЕ ОП ВО

НИРМ относится к блоку 2 «Практика» к части, формируемой участниками образовательных отношений учебного плана магистерской программы.

Научно-исследовательская работа магистрантов организуется кафедрой менеджмента экономического факультета на протяжении всего периода обучения в магистратуре и проводится параллельно с теоретическим обучением, в процессе написания магистерской диссертации, а также согласно учебному плану и календарному графику в специально отведенное время в ходе самостоятельной работы.

НИРМ базируется на знании дисциплин обязательной части и части, формируемой участниками образовательных отношений, учебного плана.

НИРМ является основой подготовки и написания научных статей, докладов и магистерской диссертации.

4. ОБЪЕМ НИРМ

Общая трудоемкость НИРМ составляет 27 зачетных единиц (972 ак. часа).
 Научно-исследовательская работа завершается аттестацией в форме зачета с оценкой

5. СОДЕРЖАНИЕ НИРМ

Научно-исследовательская работа по направлению 38.04.02 «Менеджмент» является систематическим элементом учебного процесса.

Научно-исследовательская работа магистра включает: изучение литературы по теме исследования; практическую работу по реализации организационно-управленческих функций; публикацию статей; подготовку текста магистерской диссертации.

| № | Содержание НИР | Виды работ, включая самостоятельную работу студента | Формы текущего контроля |
|----------------|--|---|---|
| 1 год обучения | | | |
| 1 | Методология научно-исследовательской работы по направлению подготовки «Менеджмент» | Самостоятельное изучение методов и методик НИР | Индивидуальная работа с научным руководителем |
| 2 | Определение направления научных исследований | Ознакомление с перечнем наиболее актуальных и приоритетных тем НИР | Индивидуальная работа с научным руководителем |
| 3 | Составление плана НИР на первый год обучения по выбранной теме | Самостоятельная работа под руководством научного руководителя | Утверждение индивидуального плана на кафедре |
| 4 | Составление библиографии по теме магистерской диссертации | Составление картотеки литературных источников. Работа в библиографическом отделе университета, РГБ; работа с Интернет-ресурсами и т.д. (К литературным источникам относятся монографии одного автора, монографии группы авторов, авторефераты диссертаций, диссертации, статьи в сборнике научных трудов, статьи в научных журналах и прочее. Всего нужно указать не менее 50 источников) | Индивидуальная работа с научным руководителем |
| 5 | Изучение литературы и ее анализ применительно к теме исследование | Самостоятельное изучение и анализ литературы | Индивидуальная работа с научным руководителем |
| 6 | Обоснование актуальности темы НИРМ | Выявление проблемных вопросов | Доклады, реферативные справки |
| 7 | Формулировка цели и задач НИРМ | Самостоятельная работа под руководством научного руководителя | Индивидуальная работа с научным руководителем |
| 8 | Определение объекта и предмета НИРМ | Самостоятельная работа под руководством научного руководителя | Индивидуальная работа с научным руководителем |
| 9 | Критический обзор существующих | Проведение анализа и оценки выбранной темы НИРМ | Реферативные справки, собеседование |

| | | | |
|----------------|--|--|--|
| | подходов, теорий и концепций по выбранной теме НИРМ | | |
| 10 | Практическая работа магистранта по реализации организационно-управленческих функций в организации | Организация и проведение исследования по проблеме, сбор эмпирических данных и их интерпретация: выполнение организационно-управленческих заданий, посещение организаций, мастер-классов и т.д. | Описание организации и методов исследования (вторая глава ВКР) Интерпретация полученных результатов в описательном и иллюстративном оформлении |
| 11 | Подготовка материалов по теме исследования для выступления на конференциях, семинарах, круглых столах и т.д. | Сбор фактического материала для магистерской диссертации, включая разработку методологии сбора данных, методов обработки результатов, оценку их достоверности и достаточности для завершения работы над диссертацией | Самостоятельная работа под руководством научного руководителя Доклады, реферативные справки |
| 12 | Подготовка и опубликование научной статьи по теме исследования | Самостоятельная работа под руководством научного руководителя | Научные издания, конференции, конкурсы работ |
| 13 | Публичная защита отчета о результатах НИРМ магистранта за первый год обучения | Отчет о работе | Научный семинар. Отзыв о выступлении в характеристике магистранта Заключение выпускающей кафедры об уровне исследования Характеристика руководителя о результатах НИРМ магистрантов |
| 2 год обучения | | | |
| 14 | Составление плана НИРМ на второй год обучения по выбранной теме | Самостоятельная работа под руководством научного руководителя | Утверждение индивидуального плана на кафедре |
| 15 | Утверждение темы научного исследования магистранта | Самостоятельная работа под руководством научного руководителя | Издание приказа по университету |
| 16 | Аналитическая работа по теме НИРМ | Сбор фактического материала для магистерской диссертации, включая разработку методологии сбора данных, методов обработки результатов. Оценка достоверности и достаточности фактического материала для завершения магистерской диссертации | Доклады, реферативные справки |
| 17 | Оценка и апробация результатов НИРМ и их научной новизны | Самостоятельная работа над диссертацией под руководством научного руководителя | Доклады, реферативные справки, выступления на конференциях, семинарах и т.п. |
| 18 | Публичная защита отчета о результатах НИРМ | Отчет о работе | Научно-исследовательский семинар |

| | | | |
|----|--|--|---|
| | магистранта за второй год обучения | | на кафедре |
| 19 | Представление текста магистерской диссертации руководителю | Подготовка окончательного текста магистерской диссертации и представление ее к защите. | Индивидуальная работа с научным руководителем |
| 21 | Итоговый контроль по результатам НИРМ | Отчет о работе | Дифференцированный зачет |

Перечень форм научно-исследовательской работы для магистрантов первого и второго года обучения может быть конкретизирован и дополнен в зависимости от специфики магистерской программы и темы исследования.

Содержание НИР указывается в индивидуальном плане магистра, разрабатывается совместно с научным руководителем, утверждается на заседании кафедры менеджмента.

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ НИРМ

Необходимо использование компьютерной техники и мультимедийного оборудования, программного обеспечения - Windows XP/Vista/7, Acrobat Reader, Microsoft Office

7. СПОСОБЫ ПРОВЕДЕНИЯ НИРМ

НИРМ проводится в структурных подразделениях РУДН.

Сроки проведения НИРМ соответствуют периоду, указанному в календарном учебном графике ОП ВО.

8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ НИРМ

Основная литература:

1. Владимирова И.Г. Международный менеджмент: учебник для вузов. – 3-е издание, перераб. - М : КНОРУС, 2021. 442 с. — ISBN: 978-5-406-07651-4. — URL: <https://book.ru/book/936890>
2. Владимирова И.Г. Международный менеджмент: учебник для вузов. – 2-е издание, перераб. - М: КНОРУС, 2013. – 440 с.
<http://lib.rudn.ru/MegaPro2/Web/SearchResult/ToPage/1>
3. Сейфуллаева М.Э. Международный менеджмент: учебное пособие. - М.: КНОРУС, 2016.
4. Международный менеджмент : учебник / Е. П. Темнышова [и др.]. — М.: Юрайт, 2022. — 456 с. — ISBN 978-5-9916-2424-4. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. -URL: <https://urait.ru/bcode/508942>

Дополнительная литература:

1. Белорусов А.С. Международный менеджмент: Учебник. – М.: Экономистъ, 2007.
2. Виханский О.С., Наумов А.И. Менеджмент: Учебник. - М.: Экономистъ, 2014.

3. Володько В.Ф. Международный менеджмент. – М.: Амалфел, 2009
4. Галпин Т. Дж., Хэндон М. Полное руководство по слияниям и поглощениям компаний: Пер. с англ. – М.: Изд. дом «Вильямс», 2005.
5. Гаррет Б., Дюссож П. Стратегические альянсы: Пер. с фр. – М.: ИНФРА-М, 2002.
6. Герчикова И.Н. Менеджмент: учебник – 4-е изд., перераб. и доп. – М.: Юнити-Дана, 2015.
7. Гриффин Р., Пастей М. Международный бизнес: - 4-е изд. / Пер. с англ. под ред. А.Г.Медведева. – СПб.: Питер, 2006.
8. Кони́на Н. Ю. Менеджмент в международных компаниях. Как побеждать в конкурентной борьбе.- М.: ТК Велби, 2008
9. Кратко И.Г. Международное предпринимательство: Учебное пособие. – М.: ИНФРА-М, 2001.
10. Кузьмина Т.И. Международный менеджмент. Управление в международных компаниях: Учебник. – М.: ИД ФБК-ПРЕСС, 2004.
11. Мильнер Б.З. Теория организации: Учебник. – М.: ИНФРА-М, 2019.
12. Минцберг Г. Структура в кулаке: создание эффективной организации / Пер. с англ. Под ред. Ю.Н.Каптуревского. – СПб: Питер, 2011.
13. Мировая экономика и международный бизнес: Учебник/ Под общ. ред. В.В.Полякова, Р.К.Щенина. – М.: КНОРУС, 2016.
14. Пивоваров С.Э., Максимцев И.А., Тарасевич Л.С. Международный менеджмент: учебник. 5-е изд. – СПб.: Питер, 2013.
15. Управление международной компанией: учеб. пособие/ Под ред. В.И.Королева. – М.: Экономистъ, 2005.
16. Шевченко Б.И. Международный менеджмент. Управление международной компанией. – М.: РГГУ, 2010
17. Шимко, П. Д. Экономика транснациональной компании : учебник и практикум для вузов — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 339 с. — ISBN 978-5-534-01335-1. — URL: <https://urait.ru/bcode/489577>
18. Черенков В.И. Международный маркетинг-менеджмент. Курс лекций с пакетом учебно-методической поддержки- М.: Феникс, 2007

Литература на английском языке

1. Galpin T.J., Herndon M. The Complete Guide to Mergers and Acquisitions: Process Tools to Support M&A Integration at Every Level. - Jossey-Bass, 2007.
2. Deresky H. International Management: Managing Across Borders and Cultures (6th Edition), Prentice Hall, 2007.
3. Dyer J.H., Kale P. and Singh H. How To Make Strategic Alliances Work, MIT Sloan Management Review Vol. 42, 2001.
4. Peter F. Drucker. Management Challenges for the 21 century. Butterworth-Heinemann, 2007
5. Peter F. Drucker. The Essential Drucker. The pre-eliment management thinker of our time// Harvard Business School, 2001
6. International Management: Culture, Strategy and Behavior /R.Hodgetts, F.Luthans, J.Doh. - McGraw-Hill, 2005.
7. Keegan W., Green M. Global Marketing (9th Edition), Prentice-Hall, 2017.
8. Stonehouse G. Global and Transnational Business: Strategy and Management. -

Second Edition. – Wiley, 2004.

9. World Investment report. Geneva, N-Y.:UNCTAD, 2022
10. World Investment report. Geneva, N-Y.:UNCTAD, 2021
11. World Investment report. Geneva, N-Y.:UNCTAD, 2020
12. World Investment report. Geneva, N-Y.:UNCTAD, 2019
13. World Investment report. Geneva, N-Y.:UNCTAD, 2018
14. World Investment report. Geneva, N-Y.:UNCTAD, 2017

Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

1. ЭБС РУДН и сторонние ЭБС, к которым студенты университета имеют доступ на основании заключенных договоров:

- Электронно-библиотечная система РУДН – ЭБС РУДН <http://lib.rudn.ru/MegaPro/Web>
- ЭБС «Университетская библиотека онлайн» <http://www.biblioclub.ru>
- ЭБС Юрайт <http://www.biblio-online.ru>
- ЭБС «Консультант студента» www.studentlibrary.ru
- ЭБС «Лань» <http://e.lanbook.com/>
- ЭБС «Троицкий мост»

2. Базы данных и поисковые системы:

- электронный фонд правовой и нормативно-технической документации <http://docs.cntd.ru/>
- поисковая система Яндекс <https://www.yandex.ru/>
- поисковая система Google <https://www.google.ru/>
- реферативная база данных SCOPUS <http://www.elsevierscience.ru/products/scopus/>

Все учебно-методические материалы для прохождения НИРМ размещены в соответствии с действующим порядком на странице НИРМ **в ТУИС:**

<https://esystem.rudn.ru/course/view.php?id=13149>

9. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ И БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВАЯ СИСТЕМА ОЦЕНИВАНИЯ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ ПО ИТОГАМ ВЫПОЛНЕНИЯ НИРМ

Оценочные материалы и балльно-рейтинговая система* оценивания уровня сформированности компетенций (части компетенций) по итогам выполнения НИРМ представлены в Приложении к настоящей Программе.

* - ОМ и БРС формируются на основании требований соответствующего локального нормативного акта РУДН (положения/порядка).

РАЗРАБОТЧИКИ:

**профессор
кафедры менеджмента**

Должность, БУП



Подпись

Владимирова И.Г.

Фамилия И.О.

**доцент
кафедры менеджмента**

Должность, БУП



Подпись

Вавилина А.В.

Фамилия И.О.

**РУКОВОДИТЕЛЬ БУП:
Зав. Кафедрой менеджмента**

Наименование БУП



Ефремов В.С.

Фамилия И.О.

**РУКОВОДИТЕЛЬ ОП ВО:
профессор
кафедры менеджмента**

Должность, БУП



Подпись

Владимирова И.Г.

Фамилия И.О.