

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ястребов Олег Александрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 07.06.2022 14:35:26
Уникальный программный ключ:
ca953a0120d891083f939673078ef1a989dae18a

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Российский университет дружбы народов»

Экономический факультет

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

GR-Менеджмент

Рекомендована МССН для направления подготовки:
38.00.00 Экономика и управление

Освоение дисциплины ведется в рамках реализации основной профессиональной образовательной программы высшего образования (ОП ВО):

Управление бизнесом

2022 г.

1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

Целью изучения данного курса выступает освоение изучение основных принципов и механизмов GR-менеджмента, освоение основных моделей и форм работы с области взаимодействия бизнеса и органов государственной власти на основе партнерства.

В **задачи** курса, читаемого будущим профессионалам в сфере менеджмента, входят:

- 1) Изучить терминологию GR-менеджмента и историю развития отношений бизнеса и органов государственного управления в России;
- 2) Изучить основные модели взаимодействия бизнеса и органов государственного управления;
- 3) Выявить основные подходы и инструменты осуществления взаимодействия бизнеса и органов государственного управления на основе партнерства.

2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

Процесс изучения дисциплины «GR-менеджмент» направлен на формирование следующих компетенций:

УК–10 – Способность принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности.

ОПК–3 – Способность разрабатывать обоснованные организационно–управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.

Таблица 2.1. Перечень компетенций, формируемых у обучающихся при освоении дисциплины (результаты освоения дисциплины)

Шифр	Шифр и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции (в рамках данной дисциплины)
УК–10	Способность принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	УК–10.1 Понимает базовые принципы функционирования экономики и экономического развития, цели, формы участия государства в экономике
ОПК–3	Способность разрабатывать обоснованные организационно–управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия	ОПК–3.2 На основе анализа результатов проблемных ситуаций. организации выявляет и формирует организационно-управленческие решения, разрабатывает и обосновывает их с учетом достижения экономической, социальной и экологической эффективности

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОП ВО

Дисциплина «GR-менеджмент» относится к части учебного плана, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 ОП ВО (Б1.В.ДВ.21.01).

В рамках ОП ВО обучающиеся также осваивают другие дисциплины и/или практики, способствующие достижению запланированных результатов освоения дисциплины «GR-менеджмент».

Таблица 3.1. Перечень компонентов ОП ВО, способствующих достижению запланированных результатов освоения дисциплины «GR-менеджмент»

Шифр	Шифр и наименование компетенции	Предшествующие дисциплины/модули, практики	Последующие дисциплины/модули, практики
УК-10	Способность принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	Микроэкономика, Макроэкономика, Финансы, Экономика предприятия, Инновационный менеджмент, Бережливое производство, Организационно–экономическое планирование, Курсовая работа по дисциплине «Инновационный менеджмент», Финансовая аналитика в Excel, Основы налоговых правоотношений в учете, Геоинформационные системы: визуализация пространственных данных, Управление инвестициями, Экономика и организация труда, Методы и системы материального и морального стимулирования, Управление продуктовым портфелем компании, Управление внешнеэкономической деятельностью компании, Управление компанией в шеринговой экономике	Преддипломная практика.
ОПК–3	Способность разрабатывать обоснованные организационно–управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия	Математика (базовый уровень), Макроэкономика, Теория управления, Мировая экономика, Статистика, Теория организации и организационное поведение, Математика (продвинутый уровень), Экономико–математическое моделирование, Управление человеческими ресурсами, Методы принятия управленческих решений, Управление проектами, Лидерство, Корпоративная социальная ответственность, Управление изменениями, курсовой проект по дисциплине «Управление изменениями», Миграционные режимы и паспортно–визовая дипломатия, история финансовых потрясений в мировой экономике, Технологические революции и экономический рост, Управление талантами, Бизнес–аналитика, Управление имиджем, Управление стратегическими альянсами, Основы кадровой политики и кадрового планирования, Управление развитием персонала, Методы и системы материального и	Социальное предпринимательство, Гиг–экономика и шеринг персонала, Преддипломная практика.

		морального стимулирования, Социальное партнерство, Оценка персонала, Управление стрессами, Управление устойчивым развитием компании.	
--	--	--	--

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Общая трудоемкость дисциплины «GR-менеджмент» составляет 3 зачетные единицы.

Таблица 4.1. Виды учебной работы по периодам освоения ОП ВО для ОЧНОЙ формы обучения

Вид учебной работы	Всего, ак.ч.	Семестр(–ы)			
		1	2	...	8
Контактная работа, ак.ч	30				30
В том числе:					
Лекции (ЛК)	15				15
Лабораторные работы (ЛР)					
Практические/семинарские занятия (СЗ)	15				15
Самостоятельная работа обучающихся, ак.ч.	60				60
Контроль (экзамен/зачет с оценкой), ак.ч.	18				18
Общая трудоемкость	час	108			108
	зач. ед.	3			3

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 5.1. Содержание дисциплины (модуля) по видам учебной работы

Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела (темы)	Вид учебной работы
Раздел 1. Теоретические основы GR-менеджмента	Тема 1.1. Концепция GR-менеджмента: основные понятия, функции и сущность	ЛК, СЗ
	Тема 1.2. Интеграция GR-менеджмента в организационный дизайн	ЛК, СЗ
	Тема 1.3. GR-технологии	ЛК, СЗ
	Тема 1.4. Компетентностный профиль GR-менеджера. Этические принципы GR-менеджмента	ЛК, СЗ
Раздел 2. Практика взаимодействия бизнеса и органов государственного управления в России и в мире	Тема 2.1. Модели взаимодействия бизнеса и органов государственной власти.	ЛК, СЗ
	Тема 2.2. Национальные модели управления и взаимодействия власти и бизнеса.	ЛК, СЗ
	Тема 2.3. Нормативно-правовые основы и организационные особенности взаимодействия власти, и бизнеса в России	ЛК, СЗ
	Тема 2.4. Государственно-частное партнерство как механизм взаимодействия власти и бизнеса в России и за рубежом	ЛК, СЗ

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 6.1. материально–техническое обеспечение дисциплины

Тип аудитории	Оснащение аудитории	Специализированное учебное/лабораторное оборудование, ПО и материалы для освоения дисциплины (при необходимости)
Лекционная	Аудитория для проведения занятий лекционного типа, оснащенная комплектом специализированной мебели; доской (экраном) и техническими средствами мультимедиа презентаций.	Мультимедиа проектор, звуковая трибуна, экран, компьютер с доступом в интернет + предустановленным пакетом программ MS Office (Word, power point, Teams), флипчарт с маркером.
Семинарская	Аудитория для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащенная комплектом специализированной мебели и техническими средствами мультимедиа презентаций.	Мультимедиа проектор, экран, флипчарт с маркером, компьютер с доступом в интернет + предустановленным пакетом программ MS Office (Word, power point, Teams).
Компьютерный класс	Компьютерный класс для проведения занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащенная персональными компьютерами (в количестве 20 шт.), доской (экраном) и техническими средствами мультимедиа	Компьютер с доступом в интернет + предустановленным пакетом программ MS Office (Word, power point, Teams) – 20 штук; экран.
Для самостоятельной работы обучающихся	Аудитория для самостоятельной работы обучающихся (может использоваться для проведения семинарских занятий и консультаций), оснащенная комплектом специализированной мебели и компьютерами с доступом в ЭИОС.	Компьютер с доступом в интернет + предустановленным пакетом программ MS Office (Word, power point, Teams) – 20 штук; экран.

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Основная литература:

1. GR и лоббизм: теория и технологии : учебник для вузов / В. А. Ачкасова [и др.] ; под редакцией В. А. Ачкасовой, И. Е. Минтусова, О. Г. Филатовой. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 438 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14000-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/489385>

Дополнительная литература:

1. Бизнес и власть в России. Теория и практика взаимодействия / под ред. А.Н. Шохина. М.: НИУ ВШЭ, 2011. URL: <https://www.hse.ru/data/2012/02/27/1265980077/Бизнес%20и%20власть.pdf>
2. Архангельская Н. Хозяин // Журнал "Эксперт". – URL: <http://expert.ru/expert/2007/34/shvarcman/>
3. Валитов Ш.М., Малыгин В.А. Взаимодействие власти и бизнес: сущность, новые формы и тенденции, социальная ответственность: монография. — М.: Экономика, 2009.
4. Варнавский В.Г. "Управление государственно-частным партнерством за рубежом" // Вопросы государственного и муниципального управления. – №2. – 2012. – С.134-147
5. Высоцкая Н.В. Трансформация предпринимательства в постсоветской России: управленческий аспект. Монография. – М.: АП «Наука и образование», 2010.
6. Грекова Г.И., Киварина М.В., Кузьмин А.В., Руденко К.А. Взаимодействие предпринимательских структур, власти и населения в системе социального партнерства: монография / НовГУ им.Ярослава Мудрого. — В.Новг., 2010.
7. Дегтярев А.А. О взаимосвязи общих принципов и форм работы в GR-менеджменте. – URL: <https://www.hse.ru/pubs/share/direct/document/67454779>
8. Исторический анализ становления предпринимательства в России / В. Б. Алексеев // Власть. - 2010. - №8. - С.113-117.
9. Кузнецов И.В. "Зарубежный опыт ГЧП (США, Европы, Канада)" // Экономические науки. – 8 (93). – 2012. – С.196-201
10. Курбатова М.В., Левин С.Н. Преобладание иерархического типа взаимодействия власти и бизнеса как проявление зависимости от предшествующего развития [Электронный ресурс] / Федеральный образовательный портал – экономика, социология, менеджмент. — Режим доступа: <http://www.ecsocman.edu.ru/>
11. Либоракина М.И. Социальное партнерство: взаимодействие между государственными, коммерческими и общественными структурами. Опыт проведения учебных программ. — М.: Фонд «Институт экономики города», 2011.
12. Лылова Е.В. Модели и формы взаимодействия властных и предпринимательских структур: обзор опыта и мировые тенденции обзор опыта и современные тенденции» // Материалы Международного молодежного научного форума «ЛОМОНОСОВ-2012» (09-13 апреля 2012 г.) / Отв. ред. А.И. Андреев, А.В. Андриянов, Е.А. Антипов, М.В. Чистякова. [Электронный ресурс] — М.: МАКС Пресс, 2012.
13. Предпринимательство и власть — модели взаимодействия: исторический опыт и современная практика // Сборник докладов всероссийской научно-практической конференции, посвященной 10-летию филиала СЗАГС в г. Калуге (29-30 мая 2006 г.) / СЗАГС, филиал в г. Калуге. — Калуга: Изд-во АФК «Политоп», 2006.
14. Уколов В.Ф. Взаимодействие власти, бизнеса и общества. — М.: Экономика, 2009.
15. Уколов В.Ф., Богатырева Т.Г., Евтюхов С.С., Кукушкин М.А., Мельников С.Б. Кластерная и корпоративная модели взаимодействия власти, бизнеса и общества. — М.: Изд-во «Проспект», 2009.
16. Уколов В.Ф., Лотин В.В., Гильмутдинов Р.В. Сетевая модель взаимодействия власти, бизнеса и общества. — М.: Издательство «Проспект», 2009.
17. Федеральный закон от 25.07.2005 г. № 115-ФЗ «О концессионных соглашениях»,
18. Федеральный закон от от 13.07.2015 N 224-ФЗ (ред. от 03.07.2016) "О государственно-частном партнерстве, муниципально-частном партнерстве в Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»,
19. Шмелева Е. "Российский опыт реализации ГЧП-проектов признан в мире" // Российская Бизнес-газета - Государственно-частное партнерство №958 (29)
20. NPM - новая модель управления обществом, основные идеи и положения. – URL: <http://www.dvncms.khv.ru/node/283>

Ресурсы информационно–телекоммуникационной сети «Интернет»

1. ЭБС РУДН и сторонние ЭБС, к которым студенты университета имеют доступ на основании заключенных договоров:

- Электронно-библиотечная система РУДН – ЭБС РУДН. URL: <http://lib.rudn.ru/MegaPro/Web>
- ЭБС «Университетская библиотека онлайн». URL: <http://www.biblioclub.ru>
- ЭБС Юрайт. URL: <http://www.biblio-online.ru>
- ЭБС «Консультант студента». URL: www.studentlibrary.ru

2. Базы данных и поисковые системы:

- Harvard Business Review Russia. URL: www.hbr-russia.ru
- Электронная библиотека диссертаций РГБ. URL: <http://diss.rsl.ru/>
- Электронный фонд правовой и нормативно-технической документации. URL: <http://docs.cntd.ru/>
- Поисковая система Яндекс. URL: <https://www.yandex.ru/>
- Поисковая система Google. URL: <https://www.google.ru/>
- реферативная база данных SCOPUS. URL: <http://www.elsevierscience.ru/products/scopus/>
- база данных CYBERLENINKA. URL: www.cyberleninka.ru

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся при освоении дисциплины/модуля:

- Курс лекций по дисциплине «GR–менеджмент».

8. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ И БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВАЯ СИСТЕМА ОЦЕНИВАНИЯ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Оценочные материалы и балльно-рейтинговая система оценивания уровня сформированности компетенций (части компетенций) по итогам освоения дисциплины «GR-менеджмент» представлены в Приложении к настоящей Рабочей программе дисциплины.

Программа составлена в соответствии с требованиями ОС ВО РУДН.

РАЗРАБОТЧИКИ:

К.э.н, доцент кафедры менеджмента



Е.В. Лылова

РУКОВОДИТЕЛЬ БУП

кафедра менеджмента



В.С. Ефремов

РУКОВОДИТЕЛЬ ОП ВО:

д.э.н., профессор кафедры менеджмента



В.С. Ефремов