

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования «Российский университет дружбы народов»

Факультет гуманитарных и социальных наук

АННОТАЦИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Образовательная программа

38.04.04 Государственное и муниципальное управление

код и наименование направления

Социальные процессы и социальный менеджмент

наименование образовательной программы

Наименование дисциплины	Социология организации
Объем дисциплины	2 ЗЕ (72 час.)
Краткое содержание дисциплины	
Название разделов (тем) дисциплины	Краткое содержание разделов (тем) дисциплины
1. Организации и основные подходы к их изучению, организация как социальный феномен	Естественные и искусственные организации. Природа и сущность современной организации, ее понятие. Организация как социальный феномен: целевая группа, экосистема. Неинституциональное определение организаций. Организация и трансакционные издержки. Рациональность организации. Организационное сознание. Гибридные формы социально-экономических институтов
2. Основные этапы развития теории организаций	Возникновение научного подхода к изучению организаций. Школа научного управления. Теория человеческих отношений. Системный подход. Структурно-функциональный подход. Ситуационный подход.
3. Внутренняя структура организации. Корпоративная культура	Основные структурные компоненты организации. Цели организации. Определение социальной структуры организации. Виды формальных организационных структур и поведение индивидов. Организационная культура и ее особенности.
4. Группы в организациях. Личность и организация	Природа социальных групп в организациях. Формальные и неформальные группы. Формирование и развитие социальных групп в организации. Характеристики социальных групп.

	Деятельность команд в организации. Основные подходы к изучению личности, члена организации. Подходы к изучению личности, альтернативные теории черт.
5. Социальные основы управления в организации. Персонал организации. Управление персоналом (контроль и власть в организации)	Персонал организации. Теоретические подходы к управлению персоналом. Практические подходы к управлению персоналом. Функции управления персоналом организации. Планирование персонала. Рекрутирование кандидатов на вакантные должности. Отбор кадров. Оценка трудовой деятельности. Определение вознаграждения работников. Развитие персонала. Развитие карьеры.

Разработчиком является

ассистент очно-заочного и заочного отделения, Ю.С. Масюк
должность, наименование кафедры, инициалы, фамилия

**Заместитель декана по
вечернему и заочному
образованию и экономике**
должность


подпись

К.В. Радкевич
инициалы, фамилия