

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования «Российский университет дружбы народов»**

Экономический факультет

(наименование основного учебного подразделения (ОУП) – разработчика программы)

Утверждена на заседании ОУП,
протокол № 10
от «22» апреля 2022г.

**ПРОГРАММА ПОДГОТОВКИ НАУЧНЫХ И НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
КАДРОВ В АСПИРАНТУРЕ**

Научная специальность:

5.2.6 Менеджмент

(код и наименование научной специальности)

Направленность (профиль):

Менеджмент

(наименование программы подготовки научных и научно-педагогических кадров)

Программа подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре
разработана в соответствии с требованиями:

СУТ РУДН, утвержденных приказом ректора № 139 от «09» марта 2022 г.

Срок освоения программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в
аспирантуре:

3 года

(очная форма обучения)

Сведения об особенностях реализации программы: нет

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель БУП /
Руководитель программы

Ефремов И.С.


(подпись)

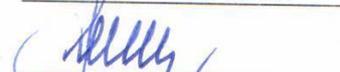
Начальник УОП

Воробьева А.А.


(подпись)

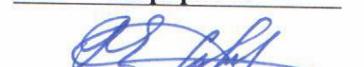
Руководитель ОУП

Мосейкин Ю.Н.


(подпись)

Начальник УПКВК

Сафир Р.Е.


(подпись)

2022г.

1. ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ АСПИРАНТУРЫ

Целью аспирантуры является ориентирование аспиранта на развитие академической карьеры, максимальной адаптации в научной среде.

1.1. Краткая аннотация программы

Образовательная программа является третьей ступенью высшего образования. При обучении в очной аспирантуре аспирант приобретает навыки научно-исследовательской работы, педагогической практики, подготовки и защиты диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 Менеджмент.

Программа предполагает обучение и проведение исследований по следующим направлениям: 1. Наука об управлении и ее развитие. История управленческой мысли. Современные направления теоретико-методологических разработок в области управления. 2. Теория менеджмента. 3. Историческое развитие систем управления. Сравнительный анализ систем управления в различных социо-культурных и политических условиях. 4. Управление экономическими системами, принципы, формы и методы его осуществления. Теория и методология управление изменениями в экономических системах. 5. Разработка теории и методов принятия решений в экономических и социальных системах. Системы искусственного интеллекта для поддержки принятия управленческих решений. 6. Методы и критерии оценки эффективности систем управления. Управление по результатам. 7. Сущность, структура и отличительные особенности системы публичного (государственного и муниципального) управления, основные тенденции и направления ее развития. 8. Государственное управление социально-экономическими процессами. Государственная политика, механизмы и методы ее разработки и реализации в различных исторических и страновых условиях. 9. Организация как объект управления. Теория организации. Структуры управления организацией. Организационные изменения и организационное развитие. 10. Проектирование систем управления организациями. Бизнес-процессы: методология построения и модели оптимизации. Сетевые модели организации. Информационно-аналитическое обеспечение управления организациями. 11. Организационное поведение, социально-психологические аспекты управления. Лидерство в организации. Управление конфликтами. Организационная культура. 12. Корпоративное управление. Формы и методы корпоративного контроля. Управление стоимостью фирмы. 13. Корпоративная социальная ответственность. Социальная и экологическая ответственность бизнеса. Управление устойчивым развитием организации. 14. Стратегический менеджмент, методы и формы его осуществления. Бизнес-модели организации. Корпоративные стратегии. Стратегические ресурсы и организационные способности фирмы. 15. Управление организацией в контексте международного бизнеса. Управление международной компанией. Международные бизнес-стратегии.

Международные альянсы и сети фирм. 16. Теория и методология управления проектами. Процессы, методы, модели и инструменты управления проектами и программами. Управление рисками (риск-менеджмент). 17. Управление операциями. Управление производственными системами. Управление операционной эффективностью предприятия и организации. 18. Управление знаниями: теория, методология, технология и внутрифирменные практики. Управление нематериальными активами фирмы. 19. Управление инновациями. Инновационные способности фирмы. Управление организационными и технологическими инновациями. Межорганизационные формы управления инновациями. 20. Маркетинговые технологии в управлении компанией: теоретические и прикладные аспекты. Вклад маркетинга в создание нематериальных активов и управление ими. Современные модели и методы взаимодействия с клиентами и потребителями. 21. Управление цепями поставок: теоретические и прикладные аспекты. Межфункциональная и межорганизационная логистическая координация. Управление операционной логистической деятельностью. 22. Управление интеллектуальной собственностью. 23. Теоретические и методологические основы управления персоналом. Экономические и социальные задачи управления человеческими ресурсами. Технологии управления человеческими ресурсами. 24. Международные аспекты в области управления персоналом. Проблемы кросскультурного взаимодействия и управления мультикультурными коллективами. 25. Формирование, подготовка и развитие кадров управления. Управление карьерой и профессионально-должностным продвижением управленческих кадров. Модели и методы стимулирования менеджеров. 26. Управление организацией в контексте цифровой трансформации. Стратегии и методы цифровой трансформации бизнеса. 27. Управление данными в организации. Применение методов искусственного интеллекта и «больших данных» в менеджменте. 28. Развитие теории и форм предпринимательства. Стратегическое и внутрифирменное предпринимательство. Социальное предпринимательство. 29. Развитие методов принятия инвестиционных решений в организациях различных типов. 30. Управленческий учет как элемент системы управления организацией. 31. Управленческое консультирование: содержание, формы и методы. 32. Управление организациями социальной сферы (культура, наука, образование, здравоохранение). 33. Теория и практика управления некоммерческими организациями. 34. Теория и практика антикризисного управления организацией. Развитие моделей антикризисного управления.

2. АНАЛИЗ РОССИЙСКОГО И ЗАРУБЕЖНОГО ОПЫТА ВОСТРЕБОВАННОСТИ НАУЧНЫХ И НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ В РЕШЕНИИ ЗАДАЧ ПОСТРОЕНИЯ НАЦИОНАЛЬНО-ОРИЕНТИРОВАННОЙ ЭКОНОМИКИ.

Область профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу аспирантуры, ориентирована на экономическую теорию, макроэкономическое управление, регулирование и планирование, экономику и управление предприятием, отраслями и межотраслевыми комплексами,

менеджмент, управление инновациями, финансы, денежное обращение и кредит, бухгалтерский учет, статистику, мировую экономику. Выпускники аспирантуры по специальности «Менеджмент» востребованы во многих сферах общественной жизни. Менеджмент - это профессия, без которой невозможно обеспечить успешное развитие современного общества. Представители этой профессии работают практически во всех сферах экономики и социальной сферы, осуществляя управление на всех уровнях – от начального звена и до самого высшего руководства. Современный менеджер – это специалист по управлению экономическими и социальными системами, производственным процессом, участвующий в разработке стратегии развития компаний и в управлении её реализацией. Менеджер – это одна из ключевых современных профессий, для овладения которой требуется получение знаний, умений и навыков самого различного характера.

Выпускники аспирантуры по специальности «Менеджмент» востребованы, во-первых, в качестве научно-педагогических кадров университетов, академий и других учреждений высшей школы. Во-вторых, они могут сделать карьеру в различных научных учреждениях экономического профиля. В-третьих, аналитическая работа в различных исследовательских и аналитических центрах. И, наконец, многие выпускники аспирантуры делают блестящую карьеру менеджера высшего звена как в государственных органах и организациях, так и в сфере национального и международного бизнеса.

3. ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ АСПИРАНТУРЫ

3.1. Программа аспирантуры реализуется с элементами электронного обучения / цифровых / дистанционных образовательных технологий (если с элементами, то указать какими конкретно).

3.2. Язык реализации программы аспирантуры – русский

3.3. Программа адаптирована для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

3.4. Программа аспирантуры реализуется ФГАОУ ВО «Российским университетом дружбы народов».

6.5. Информация о планируемых базах проведения практик и(или) выполнения научных исследований

Практика и научные исследования*	База проведения практики (наименование организации, место нахождения)
Педагогическая практика (стационарная)	РУДН, г. Москва
Научные исследования (стационарная)	РУДН, г. Москва

* - указывается тип практики – её наименование (педагогическая, технологическая, и т.д.), способ проведения (стационарная/выездная), или выполнение научных исследований.

4. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКА

4.1 Шифр и наименование области науки – 5. Социальные и гуманитарные науки.

Шифр и наименование группы научных специальностей - 5.2. Экономика

Наименование отрасли науки, по которой аспирант осуществляет научную деятельность, направленную на соискание научной степени кандидата наук – 5.2.6. Менеджмент

5. СТРУКТУРА И ОБЪЕМ ПРОГРАММЫ ПОДГОТОВКИ НАУЧНЫХ И НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ В АСПИРАНТУРЕ

Структура и объем программы аспирантуры – срок освоения 3 года в очной форме.

№	Структура программы аспирантуры	Объем программы аспирантуры в з.е.
1. Научный компонент		150
1.1.	Научная деятельность, направленная на подготовку диссертации к защите	126
1.2.	Подготовка публикаций и (или) заявок на патенты на изобретения, полезные модели, промышленные образцы, селекционные достижения, свидетельства о государственной регистрации программ для электронных вычислительных машин, баз данных, топологий интегральных микросхем, предусмотренных абзацем четвертым пункта 5 федеральных государственных требований	18
1.3.	Промежуточная аттестация по этапам выполнения научного исследования	6
2. Образовательный компонент		24
2.1.	Дисциплины (модули)	13

2.2.	Практики, в том числе педагогическая практика	5
2.3.	Промежуточная аттестация по дисциплинам (модулям) и практике, в том числе - педагогической	6
3. Итоговая аттестация		6
Объем программы аспирантуры		180