

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ястребов Олег Александрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 21.05.2023 20:46:51
Уникальный программный ключ:
ca953a0120d891083f939673078ef1a989dae18a

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы»**

Экономический факультет

(наименование основного учебного подразделения (ОУП)-разработчика ОП ВО)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

ЭКОНОМИКА И ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

(наименование дисциплины/модуля)

Рекомендована МССН для направления подготовки/специальности:

38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ

(код и наименование направления подготовки/специальности)

Освоение дисциплины ведется в рамках реализации основной профессиональной образовательной программы высшего образования (ОП ВО):

Управление бизнесом

(наименование (профиль/специализация) ОП ВО)

2023 г.

1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью изучения данного курса выступает формирование у студентов знаний и представлений о методологических основах экономики и организации труда на основе объединения макро- и микро - экономических организационных и социологических подходов, экономического и организационного взгляда на труд, управление персоналом. Курс «Экономика и организация труда» призван дать возможность студентам разобраться в реальном состоянии трудовых и управленческих отношений и экономического поведения; определить, какие модели управления и трудовых отношений применимы в современных условиях.

2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Освоение дисциплины «Экономика и организация труда» направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций (части компетенций):

Таблица 2.1. Перечень компетенций, формируемых у обучающихся при освоении дисциплины (результаты освоения дисциплины)

Шифр	Компетенция	Индикаторы достижения компетенции (в рамках данной дисциплины)
УК-3	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.1 Определяет свою роль в команде, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели
		УК-3.2 Анализирует возможные последствия личных действий и планирует свои действия для достижения заданного результата
		УК-3.3 Аргументирует свою точку зрения относительно использования идей других членов команды для достижения поставленной цели
УК-10	Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности.	УК-10.1. Понимает базовые принципы функционирования экономики и экономического развития, цели формы участия государства в экономике
		УК-10.2. Применяет методы личного экономического и финансового планирования для достижения текущих и долгосрочных финансовых целей.
		УК-10.3. Использует финансовые инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом), контролирует собственные экономические и финансовые риски

ПКО-2	Способность осуществлять организационно-управленческую деятельность в качестве линейного или функционального руководителя в подразделениях организаций	ПКО-2.6. Способен использовать теории мотивации и лидерства для решения стратегических и оперативных управленческих задач, организации групповой работы на основе процессов групповой динамики и принципов формирования команды, для проектирования межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде, а также проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры
ПКО-5	Способность принимать обоснованные управленческие решения	ПКО-5.1. Способен анализировать, обосновывать и выбирать решения, в т.ч. анализировать решения с точки зрения достижения целевых показателей, оценивать ресурсы, необходимые для реализации решений, оценивать эффективность каждого варианта решения

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОП ВО

Дисциплина «Экономика и организация труда» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, Блока 1 ОП ВО.

В рамках ОП ВО обучающиеся также осваивают другие дисциплины и/или практики, способствующие достижению запланированных результатов освоения дисциплины «Экономика и организация труда».

Таблица 3.1. Перечень компонентов ОП ВО, способствующих достижению запланированных результатов освоения дисциплины

Шифр	Наименование компетенции	Предшествующие дисциплины/модули, практики	Последующие дисциплины/модули, практики
УК-3	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	Введение в специальность Теория организации и организационное поведение Управление человеческими ресурсами Лидерство Командообразование Управление развитием персонала	Основы кадровой политики и кадрового планирования Управление карьерой Коммуникации в экономике и управлении Эмоциональный интеллект Внутренний контроль фирмы Персональный брендинг Деловой этикет Управление государственными и муниципальными организациями Событийный менеджмент

			Социальное предпринимательство Преддипломная практика
УК-10	Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	Микроэкономика Макроэкономика Финансы Экономика предприятия Бережливое производство Организационно-экономическое планирование Финансовая аналитика в Excel Основы налоговых правоотношений в учете Геоинформационные системы: визуализация пространственных данных Управление инвестициями	Методы и системы морального и материального стимулирования Управление продуктовым портфелем компании Управление внешнеэкономической деятельностью компании Преддипломная практика
ОПК-1	Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории	Микроэкономика Макроэкономика Теория управления Экономика предприятия Маркетинг Финансы Стратегический менеджмент, Курсовой проект «Стратегический менеджмент» Лидерство Инновационный менеджмент, Курсовая работа «Инновационный менеджмент»	Модели и методы системной динамики в менеджменте Управление государственными и муниципальными организациями, Ознакомительная практика, Производственно-управленческая практика, Проектно-технологическая практика, Преддипломная практика
ПКО-2	Способность осуществлять организационно-управленческую деятельность в качестве линейного или функционального руководителя в подразделениях организаций	Инновационный менеджмент Командообразование Кросс-культурный менеджмент Управление изменениями Бережливое производство Организационное проектирование Управление имиджем	Основы кадровой политики и кадрового планирования Управление развитием персонала Методы и системы морального и материального стимулирования Социальное партнерство Оценка персонала Шеринговые модели кадрового обеспечения бизнеса

		Деловой этикет	Управление компанией в шеринговой экономике Событийный менеджмент Производственно-управленческая практика Преддипломная практика Подготовка и сдача государственного экзамена Оформление, подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
ПКО-5	Способность принимать обоснованные управленческие решения	Управление операциями Организационно-экономическое планирование Этика бизнеса Управление инвестициями Управление малым бизнесом Экономика и организация труда Методы и системы морального и материального стимулирования Организация и планирование производства Управление затратами	Управление производством Инновационная политика и экономическая безопасность Управление компанией в шеринговой экономике Foresight Management / Форсайт-менеджмент Форсайт-менеджмент Модели искусственного интеллекта в арсенале менеджера Стратегия цифровой трансформации бизнеса Методы имплементации стратегии компании Преддипломная практика Подготовка и сдача государственного экзамена Оформление, подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Общая трудоемкость дисциплины «Экономика и организация труда» составляет 2 зачетных единицы.

Таблица 4.1. Виды учебной работы по периодам освоения ОП ВО

Вид учебной работы	Всего, ак. ч.	Семестры			
		5	6	7	8
<i>Контактная работа, ак.ч.</i>	28		28		
В том числе:					
Лекции (ЛК)					
Практические/семинарские занятия (СЗ)	28		28		
Лабораторные работы (ЛР)	--		--		
<i>Самостоятельная работа обучающихся, ак.ч.</i>	35		35		
<i>Контроль (экзамен/зачет с оценкой), ак.ч.</i>	9		9		

Общая трудоемкость дисциплины час	ак.	72		72		
	зач.	2		2		
ед.						

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 5.1. Содержание дисциплины (модуля) по видам учебной работы

Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела	Вид учебной работы
Раздел 1. Методологические проблемы экономики и организации труда	Тема 1. Предмет, основные понятия и концепции Экономики и организации труда.	ЛК, СЗ
	Тема 2. Труд как основа развития общества и важнейший фактор производства. Содержание и характер труда.	ЛК, СЗ
Раздел 2. Экономика труда	Тема 3. Рынок труд и трудовой потенциал общества.	ЛК, СЗ
	Тема 4. Проблемы занятости и безработицы.	ЛК, СЗ
	Тема 5. Организация труда: эволюция взглядов и направления работы по организационному обеспечению трудовых процессов	ЛК, СЗ
	Тема 6. Нормирование труда. Производительность труда, факторы и резервы её роста.	ЛК, СЗ
	Тема 7. Условия труда.	ЛК, СЗ
	Тема 8. Безопасность и охрана труда.	ЛК, СЗ
	Тема 9. Политика доходов и заработной платы на предприятии. Основы организации оплаты труда персонала.	ЛК, СЗ
Раздел 3. Социальные проблемы труда	Тема 10. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности.	ЛК, СЗ
	Тема 11. Трудовой коллектив. Социальное регулирование в трудовых коллективах.	ЛК, СЗ
	Тема 12. Планирование численности персонала	ЛК, СЗ

	Тема 13. Трудовая адаптация, групповая динамика	ЛК, СЗ
	Тема 14. Социально-трудовые отношения. Система социального партнерства.	ЛК, СЗ
	Тема 15. Конфликты в трудовом коллективе.	ЛК, СЗ
	Тема 16. Организация и методы социологического исследования в трудовом коллективе.	ЛК, СЗ

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 6.1. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Тип аудитории	Оснащение аудитории	Специализированное учебное/лабораторное оборудование, ПО и материалы для освоения дисциплины (при необходимости)
Лекционная	Аудитория для проведения занятий лекционного типа, оснащенная комплектом специализированной мебели; доской (экраном) и техническими средствами мультимедиа презентаций	ул. Миклухо-Маклая, д.6, учебная аудитория для проведения занятий <i>лекционного типа</i> , Ауд. 17: Мультимедиа проектор Casio XJ-V100W - 2 шт. Экран моторизованный Digis Electra 200*150 Dsem-4305 – 2 шт. звуковая трибуна - 1 шт. Точка доступа WiFi
Семинарская	Аудитория для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащенная комплектом специализированной мебели и техническими средствами мультимедиа презентаций	ул. Миклухо-Маклая, д.6, Учебная аудитория для проведения занятий <i>семинарского типа</i> , для текущего контроля и промежуточных аттестаций, для самостоятельной работы, Ауд. 105: Мультимедиа проектор Casio XJ-V100W Экран моторизованный Digis Electra 200*150 Dsem-4305 Точка доступа WiFi
Компьютерный класс	Компьютерный класс для проведения занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащенная	ул. Миклухо-Маклая, д.6 Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, <i>для текущего контроля и промежуточных аттестаций</i> , для самостоятельной работы, Ауд. 29: 21 рабочее место:

	персональными компьютерами (в количестве 25 шт.), доской (экраном) и техническими средствами мультимедиа презентаций	Моноблок Lenovo AIO-510-22ISH Intel I5 2200 MHz/8 GB/1000 GB/DVD/audio, монитор 21" Мультимедиа проектор Casio XJ-V100W Экран моторизованный Digis Electra 200*150 Dsem-4303 Точка доступа WiFi
Для самостоятельной работы обучающихся	Аудитория для самостоятельной работы обучающихся (может использоваться для проведения семинарских занятий и консультаций), оснащенная комплектом специализированной мебели и компьютерами с доступом в ЭИОС.	ул. Миклухо-Маклая, д.6 Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, для текущего контроля и промежуточных аттестаций, для <i>самостоятельной работы</i> , Ауд. 423: 10 рабочих мест: Моноблок iMac i5 2700 MHz/8 GB/audio/монитор 21,5 Мультимедиа проектор Optoma EP761 Экран моторизованный Digis Electra 200*200 Точка доступа WiFi

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Основная литература:

1. Экономика и социология труда в 2 ч. Часть 1 : учебник и практикум для вузов / О. В. Кучмаева [и др.] ; под общей редакцией О. В. Кучмаевой. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 211 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-9430-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511633> (дата обращения: 10.04.2023).
2. Экономика и социология труда: теория и практика : учебник и практикум для вузов / И. В. Кохова [и др.] ; под редакцией В. М. Масловой, М. В. Полевой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 493 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13232-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510830> (дата обращения: 10.04.2023).
3. Иванов, И. Н. Организация труда на промышленных предприятиях : учебник для среднего профессионального образования / И. Н. Иванов, А. М. Беляев. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 305 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-12300-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/518248> (дата обращения: 10.04.2023).

Дополнительная литература:

1. Беляков, Г. И. Безопасность жизнедеятельности. Охрана труда в 2 т. Том 1 : учебник для академического бакалавриата / Г. И. Беляков. — 3-е изд., пер. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 404 с. — (Серия : Бакалавр.

2. Аверин А.Н. Социальная политика и социальная ответственность предприятия. – М.: Альфа-Пресс, 2008. – 96 с.
3. Бауман З. Индивидуализированное общество. – М.: Логос, 2002.
4. Безгодков А.В. Очерки социального предпринимательства. – СПб: Питер, 2003.
5. Бородин Ф.М. Социальные индикаторы. Учебник для студентов вузов, обучающихся по экономическим специальностям. – М.: Юнити-Дана, 2009.
6. Вебер М. Теория социальной и экономической организации. – М.: Прогресс, 2001.
7. Веблен Т. Теория праздного класса. – М.: Прогресс, 1984.
8. Володин Н. Адаптация персонала: российский опыт построения комплексной системы. – М.: Эксмо, 2012.
9. Гастев А.К. Как надо работать: практическое введение в науку организации труда. – М.: Экономика, 1966.
10. Горохов Б.А. Трудовые споры. Чему не учат студентов. Учебно-практическое пособие. – М.: Проспект, 2010.
11. Гусов А.З. Социальные факторы модернизации российской экономики. – М.: Наука и образование. – 320 с.
12. Гусов А.З. Управление предпринимательской организацией как социально-экономической системой//Путеводитель предпринимателя. М.: АП. Наука и образование Вып. 20, 2013
13. Демократия и модернизация. К дискуссии о вызовах XXI века. / Под ред. Иноземцева В.Л. – М.: Европа, 2010.
14. Дюркгейм Э. О разделении общественного труда. – М.: Канон +, 1996
15. Евсеев В.О. Деловые игры по формированию экономических компетенций: Учебное пособие. — М.: Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2012.
16. Ильин Е.П. Мотивация и мотивы. – СПб.: Питер, 2011.
17. Керженцев П.М. Принципы организации: Избранные произведения. Сост. И.А. Слепов. - М.: Экономика, 1968
18. Кибанов А.Я., Ловчева М. В. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Учебник. – М.: ИНФРА-М, 2010
19. Кирсанов К.А., Буянов В.П., Михайлов Л.М. Теория труда: Учебное пособие. – М.: Издательство «Экзамен», 2003
20. Кобьелл К. Мотивация в стиле ЭКШН. Восторг заразителен. – М.: Альпина Бизнес Букс, 2008
21. Корнейчук Б.В. Рынок труда. Учебное пособие. – М.: Гардарики, 2008.
22. Кравченко А.И. История социально-экономической мысли в России. – М.: Академический проект, 2010
23. Кравченко А.И. Краткий социологический словарь. – М.: Проспект, 2010
24. Кравченко А.И. Трудовые организации: структура, функции, поведение. – М.: Наука, 2003.

25. Леженкина Т.И. Научная организация труда персонала: учебное пособие – М.: Маркет ДС, 2008 (Университетская серия).
26. Мальцева И.О., Рощин С.Ю. Гендерная сегрегация и трудовая мобильность на российском рынке труда. – М.: ГУ ВШЭ, 2007
27. Маркс К. Заработная плата, цена и прибыль // Маркс К., Энгельс Ф. Соч. 2-е изд. Т. 16. С. 123-125, 127-140
28. Маслоу А. Мотивация и личность. – СПб.: Питер, 2010.
29. Морено, Я. Л. Социометрия: Экспериментальный метод и наука об обществе / Пер. с англ. А. Боковикова. — М. : Академический Проект, 2001.
30. Профсоюзы на предприятиях современной России: возможности ребрендинга./ Под ред. И.М. Козиной. М.: Лема, 2009.
31. Рабочая книга социолога / Под ред. Г.В. Осипова. – М.: Книжный дом «Либроком», 2009.
32. Рынок труда. Учебник. – М.: Экзамен, 2010.
33. Рязанцев С.В. Мировой рынок труда и международная миграция. – М.: Экономика, 2010.
34. Становление нового российского предпринимательства. – М.: Академический проект, 2004.
35. Становление трудовых отношений в постсоветской России. – М.: Академический проект, 2004.
36. Тезаурус социологии: Тематический словарь-справочник. – М.: Юнити-Дана, 2009.
37. Трудовой кодекс Российской Федерации. – М.: Проспект, 2014
38. Федосеев В.В. Экономико-математические модели и прогнозирование рынка труда: Учебное пособие. — 2-е изд., доп. и испр. — М.: Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2013

Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

1. ЭБС РУДН и сторонние ЭБС, к которым студенты университета имеют доступ на основании заключенных договоров:

- Электронно-библиотечная система РУДН – ЭБС РУДН. URL: <http://lib.rudn.ru/MegaPro/Web>
- ЭБС «Университетская библиотека онлайн». URL: <http://www.biblioclub.ru>
- ЭБС Юрайт. URL: <http://www.biblio-online.ru>
- ЭБС «Консультант студента». URL: www.studentlibrary.ru
- ЭБС «Лань». URL: <http://e.lanbook.com/>
- ЭБС «Троицкий мост».

2. Базы данных и поисковые системы:

- электронный фонд правовой и нормативно-технической документации. URL: <http://docs.cntd.ru/>
- поисковая система Яндекс. URL: <https://www.yandex.ru/>
- научная социальная сеть. URL: <https://www.researchgate.net/>
- научная электронная библиотека. URL: <https://www.elibrary.ru/defaultx.asp>

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся при освоении дисциплины «Экономика и организация труда» размещены в соответствии с действующим порядком на странице дисциплины в ТУИС

Ссылка на страницу дисциплины «Экономика и организация труда»:
<https://esystem.rudn.ru/course/view.php?id=13612>

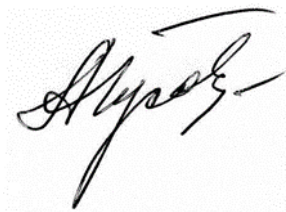
8. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ И БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВАЯ СИСТЕМА ОЦЕНИВАНИЯ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Оценочные материалы и балльно-рейтинговая система* оценивания уровня сформированности компетенций (части компетенций) по итогам освоения дисциплины «Экономика и организация труда» представлены в Приложении к настоящей Рабочей программе дисциплины.

* - ОМ и БРС формируются на основании требований соответствующего локального нормативного акта РУДН.

РАЗРАБОТЧИК:

д.э.н., профессор
кафедры менеджмента



А.З. Гусов

РУКОВОДИТЕЛЬ БУП

зав. кафедра менеджмента



В.С. Ефремов

РУКОВОДИТЕЛЬ ОП ВО:

д.э.н., профессор кафедры менеджмента



В.С. Ефремов