

*Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования «Российский университет дружбы народов»*

Экономический факультет

Рекомендовано МССН

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование дисциплины Корпоративная социальная ответственность

Рекомендуется для направления подготовки

38.04.03 «Управление персоналом»

(указываются код и наименование направления подготовки/специальности)

Направленность программы (профиль)

«Управление персоналом в кросс-культурной среде»

(наименование образовательной программы в соответствии с направленностью (профилем))

1. Цели и задачи дисциплины:

Цели дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» - изучение эволюции концепции корпоративной социальной ответственности (КСО), изучение моделей КСО; анализ глобальных проблем, процессов и последствий управленческих решений и действий с учетом аспектов КСО; изучение современной концепции КСО как элемента стратегии развития современного бизнеса и фактора конкурентоспособности компании; формирование навыков анализа эффективности реализации концепции КСО на практике.

Для достижения поставленных целей в процессе преподавания курса необходима реализация следующих задач:

- ознакомление с историей развития корпоративной социальной ответственности;
- анализ российского и зарубежного опыта в реализации концепции корпоративной социальной ответственности;
- изучение основных интерпретаций КСО: теория разумного эгоизма, теория корпоративного эгоизма, теория корпоративного альтруизма;
- определение основных стейкхолдеров современных организацией, анализ их интересов;
- ознакомление с основными стандартами в области корпоративной социальной ответственности;
- определение основных стандартов и их содержание в области формирования нефинансовых отчетов, знакомство с основами формирования нефинансовых отчетов;
- изучение основных моделей КСО, определение проблем формирования и развития КСО в России;
- определение и изучение основных методов формирования корпоративной культуры (этический кодекс, карта этики и т.д.), воспитание приверженности этическим ценностям;
- выявление результатов реализации направление корпоративной социальной политики;
- оценка эффективности реализации концепции КСО и социальных инвестиций;
- расширение у слушателей управленческого и делового кругозора путем знакомства с научно-популярной периодикой по проблемам КСО и устойчивого развития;
- получение навыков публичных выступлений и ведения дискуссий по актуальным проблемам управления КСО.

2. Место дисциплины в структуре ОП ВО:

Дисциплина Корпоративная социальная ответственность относится к вариативной части, формируемая участниками образовательных отношений Дисциплины (модули) по выбору (ДВ.3) Б1. В.ДВ.03 части блока **Б1. В.ДВ.03.02** учебного плана.

В таблице № 1 приведены предшествующие и последующие дисциплины, направленные на формирование компетенций дисциплины в соответствии с матрицей компетенций ОП ВО.

Таблица № 1- **Предшествующие и последующие дисциплины, направленные на формирование компетенций**

№ п/п	Шифр и наименование компетенции	Предшествующие дисциплины	Последующие дисциплины (группы дисциплин)
Универсальные компетенции			
	УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых)	Кадровый менеджмент: российский и зарубежный опыт Кросс-культурный менеджмент Кадровая безопасность и охрана труда	Преддипломная практика Научно-исследовательская работа

	<p>языке(ах) для академического и профессионального взаимодействия.</p> <p>УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия.</p> <p>УК-7. Способен: искать нужные источники информации и данные, воспринимать, анализировать, запоминать и передавать информацию с использованием цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными из различных источников данными с целью эффективного использования полученной информации для решения задач; проводить оценку информации, ее достоверность, строить логические умозаключения на</p>	<p>Иностранный язык делового и профессионального общения</p> <p>Теория личности: психология, лидерство, работа в команде</p> <p>Организация научно-исследовательской деятельности в области управления персоналом</p> <p>Инновационные технологии принятия кадровых решений</p> <p>Современные проблемы управления персоналом в международных компаниях</p> <p>Кадровый менеджмент: российский и зарубежный опыт</p> <p>Современные технологии управления развитием персонала в кросс культурной среде</p> <p>Кросс-культурный менеджмент</p> <p>Управление талантами</p> <p>Стратегическое управление персоналом в международных компаниях</p> <p>HR-аналитика</p> <p>Технология рекрутмента: зарубежная и российская практика</p> <p>Кросс-культурный менеджмент</p> <p>Оценка эффективности труда и управления персоналом</p>	
--	--	--	--

	основании поступающих информации и данных.		
Общепрофессиональные компетенции			
	<p>ОПК-1. Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях</p> <p>ОПК-3. Способен разрабатывать и обеспечивать реализацию стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде и оценивать их социальную и экономическую эффективность</p> <p>ОПК-4. Способен</p>	<p>Современные проблемы управления персоналом в международных компаниях Кадровый менеджмент: российский и зарубежный опыт Современные технологии управления развитием персонала в кросс культурной среде Иностранный язык делового и профессионального общения Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности Технология рекрутмента: зарубежная и российская практика Кросс-культурный менеджмент</p> <p>Кадровый менеджмент: российский и зарубежный опыт Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности Технология рекрутмента: зарубежная и российская практика Кадровая безопасность и охрана труда Стратегическое управление персоналом в международных компаниях Кадровая политика Организация научно-исследовательской деятельности в области управления персоналом Инновационные технологии принятия кадровых решений Оценка эффективности труда и управления персоналом</p> <p>Современные проблемы управления персоналом в международных компаниях</p>	

	<p>проектировать организационные изменения, руководить проектной и процессной деятельностью и подразделением организации</p>	<p>Кадровый менеджмент: российский и зарубежный опыт HR-аналитика Кадровая безопасность и охрана труда Управление талантами Теория личности: психология, лидерство, работа в команде Стратегическое управление персоналом в международных компаниях Кадровая политика Организация научно-исследовательской деятельности в области управления персоналом Инновационные технологии принятия кадровых решений Оценка эффективности труда и управления персоналом</p>	
Профессиональные компетенции			
	<p>ПК-1 Разработка системы стратегического управления персоналом организации</p> <p>ПК-6 Построение системы корпоративного управления в соответствии со</p>	<p>Кадровый менеджмент: российский и зарубежный опыт Современные технологии управления развитием персонала в кросс культурной среде Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности Технология рекрутмента: зарубежная и российская практика Кадровая безопасность и охрана труда Управление талантами Стратегическое управление персоналом в международных компаниях Кадровая политика Организация научно-исследовательской деятельности в области управления персоналом Инновационные технологии принятия кадровых решений</p> <p>Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности</p>	

	стратегическими целями организации	Кадровая безопасность и охрана труда Управление талантами Стратегическое управление персоналом в международных компаниях Организация научно-исследовательской деятельности в области управления персонала	
--	------------------------------------	--	--

3. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах) для академического и профессионального взаимодействия.

УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия.

УК-7. Способен:

искать нужные источники информации и данные, воспринимать, анализировать, запоминать и передавать информацию с использованием цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными из различных источников данными с целью эффективного использования полученной информации для решения задач;

проводить оценку информации, ее достоверность, строить логические умозаключения на основании поступающих информации и данных.

ОПК-1. Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях

ОПК-3. Способен разрабатывать и обеспечивать реализацию стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде и оценивать их социальную и экономическую эффективность

ОПК-4. Способен проектировать организационные изменения, руководить проектной и процессной деятельностью и подразделением организации

ПК-1 Разработка системы стратегического управления персоналом организации

ПК-6 Построение системы корпоративного управления в соответствии со стратегическими целями организации

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать:

- основные этапы развития корпоративной социальной ответственности;
- исторические тенденции развития корпоративной социальной ответственности;
- глобальные проблемы человечества;
- основные понятия и содержание корпоративной социальной ответственности;
- содержание и понятий внешней и внутренней корпоративной социальной ответственности;
- интерпретации корпоративной социальной ответственности;
- принципы, проблематика и приоритеты социальной ответственности;
- корпоративное волонтерство в России и за рубежом;

- принципы устойчивого развития;
- особенности американской, японской, европейской (континентальной), британской и российской моделей;
- индексы и индикаторы корпоративной социальной ответственности;
- различия между терминами «благотворительность» и «социальные инвестиции»;
- направленность и эффективность социальных инвестиций;
- международные и российские организации;
- цель и задачи стандартизации, основные стандарты в области КСО;
- субъект, объект, предмет, цель, направления корпоративной социальной политики;
- этические нормы КСО;
- социальная ответственность менеджеров, работодателей и работников.

Уметь:

- анализировать и применять различные теории и подходы, способствующие успеху в управленческой деятельности;
- определять условия и факторы развития концепции КСО;
- оценивать эффективность корпоративной социальной политики российских и зарубежных компаний;
- объяснять причины повышения значимости КСО в зарубежной и отечественной теории и практике менеджмента;
- оценивать и объяснять перспективы развития концепции КСО.

Владеть:

- терминологией и понятиями, введенными в оборот представителями различных школ, подходов и концепций в теории КСО;
- навыками целостного подхода к анализу глобальных проблем.

4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 72 часа 2 зачетных единиц.

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры			
				5	
Аудиторные занятия (всего)	27			27	
В том числе:	-	-	-	-	-
<i>Лекции</i>	9			9	
<i>Практические занятия (ПЗ)</i>					
<i>Семинары (С)</i>	18			18	
<i>Лабораторные работы (ЛР)</i>					
Самостоятельная работа (всего), в т.ч. контроль	45			45	
Общая трудоемкость	час	72		72	
	зач. ед.	2		2	

5. Содержание дисциплины

5.1. Содержание разделов дисциплины

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела (темы)
1.	Раздел 1. Теоретические аспекты корпоративной социальной ответственности	Кризис человечества по теории Т. Мальтуса; доклад «Пределы роста» Д. Мидоуза; глобальные проблемы человечества; Теория устойчивого развития; этапы эволюции КСО; этапы эволюции филантропии; интерпретации КСО; Регуляторы КСО; внутренняя КСО; внешняя КСО; уровни КСО; КСО как политика и

		<p>концепция стратегического развития компаний; цель устойчивого развития; Триединый итог; Модель тройной цели устойчивого развития для бизнеса; эндаумент-фонды в РФ и зарубежом</p> <p>Аргументы «за» и «против» корпоративной социальной ответственности; преимущества и недостатки эндаумент-фондов. Показатели устойчивого развития; Индекс устойчивости</p> <p>Доу-Джонса; Модель оценки устойчивости (SAM).</p>
2.	Раздел 2. Социальные инвестиции	<p>Преимущества социальных инвестиций; технологии социальных инвестиций; направленность социальных инвестиций; основные различия между благотворительностью и социальными инвестициями.</p> <p>Оценка эффективности социальных инвестиций; виды эффективности социальных инвестиций; эффективность социальных инвестиций с точки зрения внешней и внутренней КСО</p>
3	Раздел 3. Корпоративная социальная ответственность: стандартизация и развитие внешних сообществ	<p>Определения стандартизации и стандарта; выявление цели и задач стандартизации; стандартизации в РФ Основные направления стандарта ISO 26000: 2010, ISO 26000: 2010</p> <p>Принципы социальной ответственности; Принципы серии стандартов AccountAbility (AA1000); Стандарт принципов подотчетности AA1000APS; Стандарт верификации отчетов AA1000AS; Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES. SA 8000 – инструмент реализации международных норм труда; Руководство по отчетности в области устойчивого развития GRI; принципы составления отчета; Преимущества использования Руководства GRI.</p> <p>Принципы Глобального договора ООН; принципы Социальной хартии российского бизнеса; цели создания и основные задачи Ассоциации менеджеров РФ</p> <p>История появления нефинансовых отчетов; функции нефинансового отчета; факторы, побуждающие компании к ведению нефинансовой отчетности; виды нефинансовых отчетов; подготовка нефинансового отчета.</p>
4	Раздел 4. Современное состояние корпоративной социальной ответственности	<p>Принципы КСО; группы принципов «Открытость», «Значимость», «Недопущение конфликтов», «Системность»; Меморандум «О принципах корпоративной социальной ответственности».</p> <p>Американская, европейская(континентальная), британская, российская, японская модели КСО; основные различия между американской и европейской моделями КСО.</p>
5	Раздел 5. Основные механизмы и инструменты установления социально-	<p>Корпоративное волонтерство в РФ и за рубежом; ожидания населения РФ от бизнеса; благотворительные фонды; Фонд Билла и Мелинды Гейтс; отличительные черты российской модели КСО. Социальная роль; ролевое поведение; ролевые ожидания; модель социальных ролей бизнесмена; стереотипы; «Хремастика»; 7 смертных</p>

ответственных отношений	грехов бизнесмена (Стивен Кови); механизмы, регулирующие социальное поведение; «Три столпа» морали социально ответственного менеджмента. Виды социальной ответственности работников; социально безответственное поведение работников; методы преодоления социально безответственного поведения работников; социальная ответственность работодателей. Этические нормы в контексте КСО; деловая и профессиональная этики; этические кодексы; профессиональные кодексы; карта этики; методы формирования этической основы менеджмента. Основные термины: этнопсихология, этнический стереотип, этноцентризм, социокультурная среда, культурный релятивизм, социальные нормы; виды социальных норм; Конвенция об охране и поощрении разнообразия форм культурного самовыражения.
-------------------------	--

5.2. Разделы дисциплин и виды занятий

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Лекц.	Практ. зан.	Лаб. зан.	Семина	СРС	Всего час.
1.	Раздел 1. Теоретические аспекты корпоративной социальной ответственности	1			2	9	12
2.	Раздел 2. Социальные инвестиции	2			4	9	15
3	Раздел 3. Корпоративная социальная ответственность: стандартизация и развитие внешних сообществ	2			4	9	15
4	Раздел 4. Современное состояние корпоративной социальной ответственности	2			4	9	15
5	Раздел 5. Основные механизмы и инструменты установления социально-ответственных отношений	2			4	9	15

7. Практические занятия (семинары) (при наличии)

№ п/п	№ раздела дисциплины	Тематика практических занятий (семинаров)	Трудоемкость (час.)
	Раздел 1.	Раздел 1. Теоретические аспекты корпоративной социальной ответственности	1
	Раздел 2.	Раздел 2. Социальные инвестиции	2
	Раздел 3.	Раздел 3. Корпоративная социальная ответственность: стандартизация и развитие внешних сообществ	2

	Раздел 4.	Раздел 4. Современное состояние корпоративной социальной ответственности	2
	Раздел 5.	Раздел 5. Основные механизмы и инструменты установления социально-ответственных отношений	2

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины:

учебные аудитории (кабинеты) с рабочими местами для проведения лекций (по числу студентов в потоке) и для проведения семинаров (по числу студентов в отдельных группах)
Ауд.43-, 21 рабочее место:

Системный блок Intel Intel i5 3200 MHz/8192 MB/500 GB/DVD/audio

Монитор Philips 234E5Q

Мультимедиа проектор Casio XJ-V100W

–доска, экран;

9. Информационное обеспечение дисциплины

а) программное обеспечение

MS Windows 7 64bit

Microsoft Office 2013

Expert Systems

Adobe CS3 Desing Premium

Система БЭСТ-ОФИС

Eviews

Mentor

Symantec Endpoint Protection

7-Zip(free)

FastStone Image Viewer(free)

FreeCommander(free)

Adobe Reader(free)

K-Lite Codec Pack(free)

б) базы данных, информационно-справочные и поисковые системы

Наименование электронно-библиотечной системы, предоставляющей возможность круглосуточного дистанционного индивидуального доступа для каждого обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет, адрес в сети Интернет

1. Электронно-библиотечная система РУДН – ЭБС РУДН

<http://lib.rudn.ru/MegaPro/Web>

2. Университетская библиотека онлайн

<http://www.biblioclub.ru>

3. ЭБС Юрайт <http://www.biblio-online.ru>

4. НЭБ Elibrary <http://elibrary.ru>

5. Консультант студента www.studentlibrary.ru

6. ЭБС «Лань» <http://e.lanbook.com/>

7. ЭБС Юрайт <http://www.biblio-online.ru>

Электронные ресурсы – в том числе Лицензированные ресурсы УНИБЦ (НБ):
Университетская библиотека ONLINE, LexisNexis, SPRINGER, Вестник РУДН, Columbia International Affairs Online (CIAO), East View, eLibrary.ru, Grebennikon, Library PressDisplay, Polpred.com, SwetsWise, Swets Wise online content, University of Chicago Press Journals, Книги издательства «Альпина Паблишерз», BIBLIOPHIKA, Электронная библиотека диссертаций РГБ

3. поисковые системы - www.yandex.ru, www.google.ru, www.rambler.ru

Дополнительно:

1. Ассоциация менеджеров РФ. Официальный сайт. Режим доступа: <http://www.amr.ru/>, свободный. — Загл. с экрана. — Яз. рус.
2. Бирюков Е. Эндаументы в США и России. Режим доступа: <http://old.mgimo.ru/news/experts/document229065.phtml>, свободный. — Загл. с экрана. — Яз. рус.
3. Деловой журнал в области КСО и Устойчивого развития. Официальный сайт. Режим доступа: <http://csrjournal.com/o-proekte>, свободный. — Загл. с экрана. — Яз. рус.
4. Корпоративная социальная ответственность: управленческий аспект. Монография. Под редакцией: д.э.н., проф. И.Ю. Беляевой, д.э.н., проф. М.А. Эскиндарова. Режим доступа: http://ecsocman.hse.ru/data/2010/04/23/1213594719/Belaieva_korporativ_otvetstv.pdf, свободный. — Загл. с экрана. — Яз. рус.
5. Российский союз промышленников и предпринимателей. Социальная хартия российского бизнеса. Режим доступа: <http://rspp.ru/12/6273.pdf>, свободный. — Загл. с экрана. — Яз. рус.
6. Российский союз промышленников и предпринимателей. Официальный сайт. Режим доступа: <http://www.rspp.ru/>, свободный. — Загл. с экрана. — Русс. Яз.
7. International Organization for Standardization. Режим доступа: <http://www.iso.org/>, свободный. — Загл. с экрана. — Англ. яз.
8. International independent organization – GRI. Режим доступа: <https://www.globalreporting.org/>, свободный. — Загл. с экрана. — Англ. яз.
9. Social Accountability International (SAI). Режим доступа: <http://www.sa-intl.org/>, свободный. — Загл. с экрана. — Англ. яз.
10. The AccountAbility's AA1000 standards. Режим доступа: <http://www.accountability.org/>, свободный. — Загл. с экрана. — Англ. яз.
11. UN Global Compact. Режим доступа: <https://www.unglobalcompact.org/>, свободный. — Загл. с экрана. — Англ. яз.

10. Учебно-методическое обеспечение дисциплины:

а) основная литература

1. Бубнов Г.Г. Корпоративная социальная ответственность в условиях современной экономики [электронный ресурс] : Монография / Г.Г. Бубнов, К.С. Хачатурян. - электронные текстовые данные. - М. : МИЭМП, 2010. - 190 с. - ISBN 978-5-9580-0045-6. http://lib.rudn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Rudn_FindDoc&id=379258&idb=0
2. Беляева И.Ю. Эскиндаров М.А. Корпоративная социальная ответственность. Учебник. М.: ЮНОРУС, 2016.- 316 с. /Бакалавриат/
3. Горфинкель В.Я., Родионова Н.В. «Корпоративная социальная ответственность» - М.: «Юрайт», 2016
4. Короткова Э.М. Корпоративная социальная ответственность. М.: Юрайт, 2016

б) дополнительная литература

1. Благоев Ю. Е. Корпоративная социальная ответственность: эволюция концепции. – СПб.: Изд-во Высшая школа менеджмента. – СПбГУ, 2011
2. Тульчинский Г.Л. Корпоративная социальная ответственность: технологии и оценка эффективности. М.: Издательство Юрайт, 2014.- 338 с.
3. Доклад о социальных инвестициях в России — 2014: к созданию ценности для бизнеса и общества подготовлен Ассоциацией Менеджеров совместно с Высшей школой менеджмента Санкт-Петербургского государственного университета при поддержке группы компаний «Новард», 2014 г.

4. Корпоративная социальная ответственность: экономические модели – мораль- успех – усьльчивое развитие. Ред. и составитель А.Н.Крылов М.: Издательство ИКАР/Берлин:Вост-Ост-Ферлаг, 2013.- 452 с.
5. Доклад о социальных инвестициях в России за 2004 год / Под общей ред. С.Е. Литовченко– М.: Ассоциация Менеджеров, 2004 г.
6. Канаева О.А. Социальная политика государства и бизнеса М.: Юрайт, 2016

11. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)

Формы и методы проведения занятий по теме, применяемые образовательные технологии.

Программой курса предусмотрено чтение лекций, проведение семинарских и практических занятий. Научное содержание лекционного курса отражает вопросы и проблемы корпоративной социальной ответственности организации, современные подходы и понятия.

Освоение курса предполагает посещение лекций и семинарских, практических занятий, выполнение индивидуальных домашних заданий.

Для достижения поставленных целей преподавания дисциплины реализуются следующие средства, способы и организационные мероприятия:

изучение теоретического материала дисциплины с использованием компьютерных технологий. Предполагается использование магистрами пакета следующих компьютерных программ: Microsoft Word, Excel, Access;

самостоятельное изучение теоретического материала дисциплины с использованием Internet-ресурсов, информационных баз, методических разработок, специальной учебной, научной, справочной и нормативно-правовой литературы;

закрепление теоретического материала при проведении семинарских занятий и самостоятельных работ путем выполнения проблемно-ориентированных, командных, поисковых и творческих заданий.

Вместе с этим, при освоении дисциплины используются определенные сочетания видов учебной работы с методами и формами активизации познавательной деятельности магистров для достижения запланированных результатов обучения и формирования компетенций. Для этого применяются как традиционные методы и формы обучения, так и инновационные, активные и интерактивные технологии: лекции, кейсы и case-study, проектный и проблемный методы, метод мозгового штурма, дискуссии, самостоятельная работа, исследовательская работа и т.п.

Форма текущего контроля

Контроль успеваемости студентов осуществляется в соответствии с рейтинговой системой оценки знаний студентов.

Для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений поэтапным требованиям соответствующей ООП (текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация) разработаны фонды оценочных средств, включающие типовые задания, тесты и методы контроля, позволяющие оценить знания, умения и уровень приобретенных компетенций.

Контроль знаний студентов осуществляется в ходе текущих и промежуточной аттестаций.

Текущая аттестация – регулярная проверка уровня знаний обучающихся и степени усвоения учебного материала соответствующей дисциплины в течение семестра по мере ее изучения (результаты самостоятельных работ, выступлений на практических занятиях, участие в деловых играх и разборе кейсовых ситуаций, тестирования по пройденным темам и т.п.);

Промежуточная аттестация – зачет

Обязательным условием для получения зачета является посещение всех занятий, проявление активности в аудитории, положительные результаты текущей и промежуточной аттестации, полное и глубокое владение теоретическим материалом; сформированные

практические умения, предусмотренные программой; выполнение индивидуальных домашних заданий.

Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Самостоятельная работа студентов предполагает изучение теоретического и практического материала по актуальным вопросам дисциплины. Самостоятельная работа студентов направлена, в первую очередь, на углубление и закрепление знаний, а также развитие соответствующих практических умений. Рекомендуется самостоятельное изучение доступной учебной и научной литературы, нормативно-технических документов, законодательства РФ. Самостоятельно изученные теоретические материалы оформляются в виде рефератов, докладов, контрольных и научных работ, которые обсуждаются на практических занятиях.

Творческая проблемно-ориентированная самостоятельная работа направлена на развитие интеллектуальных умений, комплекса универсальных (общекультурных) и профессиональных компетенций, повышение творческого потенциала студентов и состоит из:

- исследовательской работы и участие в научных студенческих конференциях, семинарах и олимпиадах,
- анализа кейсов и проблемных ситуаций,
- выполнения иных творческих заданий.

Самостоятельно изученные теоретические материалы оформляются в виде рефератов, докладов, контрольных и научных работ, которые обсуждаются на практических занятиях.

Для успешного освоения учебного материала и выполнения практических заданий студентам необходимо научиться работать с тестами, осуществлять поиск информации с помощью ресурсов ИНТЕРНЕТ.

12. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю)

Материалы для оценки уровня освоения учебного материала дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» (оценочные материалы), включающие в себя перечень компетенций с указанием этапов их формирования, описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания, типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы, методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций, разработаны в полном объеме и доступны для обучающихся на странице дисциплины в ТУИС РУДН.

Режим доступа:

Программа составлена в соответствии с требованиями ОС РУДН ВО.

Разработчики:

Доцент кафедры менеджмента
должность, название кафедры

подпись

Т.Н.Якубова
инициалы, фамилия

Руководитель программы

Доцент кафедры менеджмента
должность, название кафедры

подпись

А.В.Вавилина
инициалы, фамилия

Заведующий кафедрой

Менеджмента
название кафедры

подпись

В.С.Ефремов
инициалы, фамилия