

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ястребов Олег Александрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 01.06.2023 09:55:54
Уникальный программный ключ:
ca953a0120d891083f939673078ef1a989dae18a

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса
Лумумбы»**

Инженерная академия

(наименование основного учебного подразделения (ОУП)-разработчика ОП ВО)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Менеджмент в машиностроительной науке

(наименование дисциплины/модуля)

Рекомендована МССН для направления подготовки/специальности:

15.04.05 «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств»

(код и наименование направления подготовки/специальности)

Освоение дисциплины ведется в рамках реализации основной профессиональной образовательной программы высшего образования (ОП ВО):

Технологии автоматизации промышленных систем

(наименование (профиль/специализация) ОП ВО)

1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью освоения дисциплины «Менеджмент в машиностроительной науке» является приобретение студентами теоретических и практических знаний по широкому кругу вопросов менеджмента в условиях конкурентных рыночных отношений.

2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Освоение дисциплины «Менеджмент в машиностроительной науке» направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций (части компетенций):

Таблица 2.1. Перечень компетенций, формируемых у обучающихся при освоении дисциплины (результаты освоения дисциплины)

Шифр	Компетенция	Индикаторы достижения компетенции (в рамках данной дисциплины)
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1. Умеет планировать командную работу, распределять поручения и делегировать полномочия членам команды
		УК-3.2. Владеет навыками постановки заданной цели в условиях командной работы
		УК-3.3. Владеет способами управления командной работой в решении поставленных задач
УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1. Вырабатывает инструменты и методы управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, целей
		УК-6.2. Находит и использует источники получения дополнительной информации для повышения уровня общих и профессиональных знаний
		УК-6.3. Распределяет задачи на долго-, средне- и краткосрочные с обоснованием актуальности и анализа ресурсов для их выполнения

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОП ВО

Дисциплина «Менеджмент в машиностроительной науке» относится к вариативной части блока Б1 ОП ВО.

В рамках ОП ВО обучающиеся также осваивают другие дисциплины и/или практики, способствующие достижению запланированных результатов освоения дисциплины «Менеджмент в машиностроительной науке».

Таблица 3.1. Перечень компонентов ОП ВО, способствующих достижению запланированных результатов освоения дисциплины

Шифр	Наименование компетенции	Предшествующие дисциплины/модули, практики*	Последующие дисциплины/модули, практики*
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	Дисциплины бакалавриата	Выпускная квалификационная работа
УК-6	Способен определять и	Дисциплины бакалавриата	Выпускная квалификационная

Шифр	Наименование компетенции	Предшествующие дисциплины/модули, практики*	Последующие дисциплины/модули, практики*
	реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки		работа

* - заполняется в соответствии с матрицей компетенций и СУП ОП ВО

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Общая трудоемкость дисциплины «Менеджмент в машиностроительной науке» составляет 3 зачетных единиц.

Таблица 4.1. Виды учебной работы по периодам освоения ОП ВО для ОЧНОЙ формы обучения

Вид учебной работы	ВСЕГО, ак.ч.	Семестр(-ы)			
		1	2	3	4
Контактная работа, ак.ч.	36			36	
в том числе:					
Лекции (ЛК)	18			18	
Лабораторные работы (ЛР)					
Практические/семинарские занятия (СЗ)	18			18	
Самостоятельная работа обучающихся, ак.ч.	45			45	
Контроль (экзамен/зачет с оценкой), ак.ч.	27			27	
Общая трудоемкость дисциплины	ак.ч.	108		108	
	зач.ед.	3		3	

Таблица 4.2. Виды учебной работы по периодам освоения ОП ВО для ВЕЧЕРНЕЙ формы обучения*

Вид учебной работы	ВСЕГО, ак.ч.	Семестр(-ы)			
		1	2	3	4
Контактная работа, ак.ч.	36			36	
в том числе:					
Лекции (ЛК)	18			18	
Лабораторные работы (ЛР)					
Практические/семинарские занятия (СЗ)	18			18	
Самостоятельная работа обучающихся, ак.ч.	54			54	
Контроль (экзамен/зачет с оценкой), ак.ч.	18			18	
Общая трудоемкость дисциплины	ак.ч.	108		108	
	зач.ед.	3		3	

* - заполняется в случае реализации программы в вечерней форме

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 5.1. Содержание дисциплины (модуля) по видам учебной работы

Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела (темы)	Вид учебной работы*
Раздел 1. Менеджмент как профессиональная деятельность	Особенности управленческого труда. Функции управления. Организация управленческого труда. Роли руководителя. Современная модель менеджера. Традиционные и современные концепции менеджмента.	ЛК, СР
Раздел 2. Постановка целей и организационное планирование	Миссия организации. Понятие и классификация целей. Установление целей. Дерево целей. Система управления по целям. Сущность планирования. Виды планов. Инструменты и методы планирования.	ЛК, СЗ, СР
Раздел 3. Мотивация трудовой деятельности	Основные понятия и логика процесса мотивации. Факторы формирования мотивов труда. Формы вознаграждений. Мотивация как научение работника желательному поведению. Теории содержания мотивации и теории процесса мотивации. Современные общекорпоративные программы мотивации.	ЛК, СР
Раздел 4. Контроль как функция управления	Контроль как управленческое действие и как функция управления. Виды контроля. Традиционный и децентрализованный контроль. Процесс контроля. Условия эффективного контроля. Концепции построения систем контроля. Современные комплексные системы и технологии контроля.	ЛК, СР
Раздел 5. Принятие управленческих решений	Понятие и классификация управленческих решений. Условия и критерии принятия решений. Требования к управленческим решениям. Процесс принятия управленческих решений. Модели и стили принятия решений. Индивидуальное и групповое принятие решений. Реализация управленческих решений.	ЛК, СЗ, СР
Раздел 6. Управление индивидуальной и групповой эффективностью	Типология характеров работников. Влияние психологических и национальных особенностей работников на их трудовое поведение. Система ценностей и традиций. Понятие о группах и командах. Трудовые конфликты при взаимодействии индивидов и групп. Методы разрешения конфликтов.	СЗ, СР
Раздел 7. Власть и лидерство	Необходимость власти в управлении. Факторы управляемости. Типология источников власти. Личностная и организационная основа власти. Стратегии оказания влияния. Принципы и возможности усиления влияния. Понятие и разновидности лидерства. Характерные черты лидера.	ЛК, СЗ, СР
Раздел 8. Организационные изменения и развитие организации	Природа процесса изменений. Организация проведения изменений. Отношение работников к нововведениям. Внедрение изменений. Преодоление сопротивления изменениям. Организационные изменения и организационное развитие. Профессиональное обучение как метод развития. Деловая карьера работника.	ЛК, СЗ, СР

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 6.1. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Тип аудитории	Оснащение аудитории	Специализированное учебное/лабораторное оборудование, ПО и материалы для освоения дисциплины (при необходимости)
Лекционная	Аудитория для проведения занятий лекционного типа, оснащенная комплектом специализированной мебели; доской (экраном) и техническими средствами мультимедиа презентаций.	
Семинарская	Аудитория для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащенная комплектом специализированной мебели и техническими средствами мультимедиа презентаций.	
Компьютерный класс	Компьютерный класс для проведения занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащенная персональными компьютерами (в количестве ___ шт.), доской (экраном) и техническими средствами мультимедиа презентаций.	
Для самостоятельной работы обучающихся	Аудитория для самостоятельной работы обучающихся (может использоваться для проведения семинарских занятий и консультаций), оснащенная комплектом специализированной мебели и компьютерами с доступом в ЭИОС.	

* - аудитория для самостоятельной работы обучающихся указывается **ОБЯЗАТЕЛЬНО!**

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Основная литература:

1. Жедь О.В. Методические разработки к практическим занятиям по дисциплине «Менеджмент в науке и бизнесе». - М.: РУДН, Департамент машиностроения и приборостроения, 2020, 154 с. Режим доступа: <https://esystem.rudn.ru/course/view.php?id=3581>
2. Гольдштейн Г.Я. Стратегический инновационный менеджмент: Учебное пособие. – Таганрог: ТРТУ, 2004. – 267 с. Режим доступа: <http://window.edu.ru/resource/796/28796>
3. Трусова Л.И., Богданов В.В., Щепочкин В.А. Организация производства и менеджмент в машиностроении. – Ульяновск: УлГТУ, 2009. – 74 с. Режим доступа: <http://window.edu.ru/resource/195/65195>

Дополнительная литература:

1. Аверченков В.И. Инновационный менеджмент. Учебное пособие. – М.: Изд-во Флинта, 2016. – 293 с. Режим доступа: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=93262>
2. Орлов А.И. Менеджмент. Учебник. М.: Издательство «Изумруд», 2003. - 298 с. Режим доступа: <http://window.edu.ru/resource/880/65880>

3. Семенов А.К., Набоков В.И. Основы менеджмента: Практикум. - М.: Изд. «Дашков и К°», 2007. – 476 с. Режим доступа: http://prosto-knigi.club/osnovi_menedjmenta_praktikum_semenov_ak_nabokov_vi_2007_UMUI75/
4. Камышев Э.Н. Менеджмент организации (практический менеджмент в условиях России). – Томск: ТПУ, 2002. – 174 с. Режим доступа: <http://window.edu.ru/resource/115/57115>

Периодические издания:

1. Российский журнал менеджмента
2. Журнал «Инновации»

Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

1. ЭБС РУДН и сторонние ЭБС, к которым студенты университета имеют доступ на основании заключенных договоров:
 Электронно-библиотечная система РУДН – ЭБС РУДН
<http://lib.rudn.ru/MegaPro/Web>
 - ЭБС «Университетская библиотека онлайн» <http://www.biblioclub.ru>
 - ЭБС Юрайт <http://www.biblio-online.ru>
 - ЭБС «Консультант студента» www.studentlibrary.ru
 - ЭБС «Лань» <http://e.lanbook.com/>
 - ЭБС «Троицкий мост»
2. Базы данных и поисковые системы:
 - электронный фонд правовой и нормативно-технической документации <http://docs.cntd.ru/>
 - поисковая система Яндекс <https://www.yandex.ru/>
 - поисковая система Google <https://www.google.ru/>
 - реферативная база данных SCOPUS <http://www.elsevier.com/locate/scopus/>

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся при освоении дисциплины/модуля:*

1. Курс лекций по дисциплине «Менеджмент в машиностроительной науке».

* - все учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся размещаются в соответствии с действующим порядком на странице дисциплины в **ТУИС!**

8. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ И БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВАЯ СИСТЕМА ОЦЕНИВАНИЯ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Оценочные материалы и балльно-рейтинговая система* оценивания уровня сформированности компетенций (части компетенций) по итогам освоения дисциплины «Менеджмент в машиностроительной науке» представлены в Приложении к настоящей Рабочей программе дисциплины.

* - ОМ и БРС формируются на основании требований соответствующего локального нормативного акта РУДН.

РАЗРАБОТЧИКИ:

Доцент кафедры
машиностроительных технологий

Должность, БУП



Подпись

Жедь О.В.

Фамилия И.О.

РУКОВОДИТЕЛЬ БУП:

Заведующий кафедрой
машиностроительных технологий

Наименование БУП



Подпись

Вивчар А.Н.

Фамилия И.О.

РУКОВОДИТЕЛЬ ОП ВО:

Доцент кафедры
машиностроительных технологий

Должность, БУП



Подпись

Алленов Д.Г.

Фамилия И.О.