



КОДЕКС ЧЕСТИ УПРАВЛЕНЦА (МЕНЕДЖЕРА) РУДН

Кодекс чести менеджера (работника административно-управленческого аппарата) РУДН отражает основные этические правила, исполнять которые должен каждый управленец вне зависимости от его должности. Он способствует подготовке в Университете высококвалифицированных специалистов, интернационалистов, работающих во благо человечества, во имя мира и социального прогресса, а также повышению рейтинга РУДН как в России, так и во всём мире.

Настоящий Кодекс основан на положениях Миссии и Устава РУДН, Законах Российской Федерации и нормативных документах Министерства образования и науки РФ.

Работник административно-управленческого аппарата Российского университета дружбы народов, сознавая свою ответственность за реализацию миссии РУДН как международно-ориентированного Университета – объединение знанием людей разных национальностей, рас и вероисповеданий – подготовку конкурентноспособных, высококвалифицированных специалистов, способных успешно работать в любой точке земного шара, а также за высокий рейтинг и имидж Университета в России и во всём мире, обязан неуклонно следовать нижеследующим положениям Кодекса чести менеджера РУДН:

- строить свою деятельность таким образом, чтобы неуклонно повышать рейтинг РУДН как в России, так и во всём мире, ставя интересы Университета выше собственных;
- строить свои отношения с обучающимися в Университе-

те, а также с его сотрудниками на основе принципов интернационализма, дружбы и уважения культурных и религиозных особенностей различных этнических, социальных групп и конфессий, проявлять терпимость к обычаям обучающихся, представляющих нации и народности России и всего мира, не допускать проявлений дискриминации по какому-либо признаку;

- выполнять свою работу так, чтобы обеспечить оптимальное решение задач, стоящих перед Университетом, создавать в сфере своей деятельности комфортные условия для обучающихся и работников других подразделений РУДН, оказывать им консультативную помощь по всем необходимым вопросам;
- постоянно повышать свою квалификацию в области менеджмента;
- с уважением относиться к своим коллегам, а также к обучающимся в РУДН, не допускать грубости по отношению к коллегам и обучающимся, разрешать возникающие конфликты путём убеждения, не допуская нарушения этических правил поведения в коллективе;
- не вступать с обучающимися и поступающими в РУДН в отношения протекционизма, в том числе в какие-либо финансово-экономические взаимоотношения, за исключением случаев, предусмотренных законодательством и нормативными документами Университета;
- вести здоровый образ жизни как на территории Университета, так и вне его; полностью отказаться от курения в учебных корпусах и способствовать превращению всего Университета в территорию, свободную от курения;
- способствовать формированию в коллективе оптимального морального климата.

Текст Кодекса был принят на общеуниверситетской Конференции научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся Университета 29 января 2008 года.