

Мониторинг трудоустройства лиц с инвалидностью и ОВЗ

за 2022-2024 года

Получение профессионального образования лицами с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) является одним из основных и неотъемлемых условий их успешной социализации, обеспечения их полноценного участия в жизни общества, эффективной самореализации в различных видах профессиональной и социальной деятельности. Вопросам трудоустройства выпускников с инвалидностью и лиц с ОВЗ, завершивших обучение по основным профессиональным образовательным программам, уделяется отдельное внимание.

Для сбора данных о трудоустройстве выпускников с инвалидностью и лиц с ОВЗ 2022-2024 года выпуска было проведено анкетирование посредством обзвона и путём направления ссылки для прохождения опроса на электронные почты выпускников. Основными задачами мониторинга являются:

1. Анализ текущего типа занятости и уровень удовлетворенности работой;
2. Выявление потребности незанятых лиц с инвалидностью трудоспособного возраста в трудоустройстве по профессиям (специальностям);
3. Рассмотрение проблем, с которыми сталкиваются лица с инвалидностью при трудоустройстве;
4. Уточнение потребности лиц с инвалидностью и ОВЗ в помощи центра карьеры РУДН.

Всего в опросе приняли участие 81 выпускник с инвалидностью и лиц с ОВЗ, из них 29 человек – выпускники 2022 года, 25 человек – выпускники 2023 года и 27 человек – выпускники 2024 года.

Анализ данных мониторинга позволяет констатировать, что подавляющее большинство выпускников (59 человек) – это молодые люди в возрасте 18-24 лет, 22 человека – в возрасте 25-44 лет.

В основном выпускники имеют уровень образования бакалавриата, магистратуры, незначительное количество учится в аспирантуре и ординатуре. При

этом выявлен достаточно широкий спектр направлений подготовки выпускников-инвалидов (37 направлений).

В таблице 1 представлены численность выпускников с инвалидностью и лиц с ОВЗ по каждому направлению подготовки/специальности, их трудоустройство, в том числе по специальности, а также численность выпускников, продолживших обучение на следующем уровне образования.

*Таблица 1***Трудоустройство выпускников с инвалидностью 2022, 2023 и 2024 года выпуска**

Направление подготовки, специальность	Численность выпускников с инвалидностью	Трудоустроены	Трудоустроены по специальности	Продолжили обучение
Архитектура	1	0	0	-
Бизнес-информатика	1	1	0	-
Ветеринария	1	1	0	аспирантура
Ветеринарно-санитарная экспертиза	2	1	0	-
Геология	1	-	-	-
Гостиничное дело	2	1	1	1-магистратура
Государственное и муниципальное управление	1	-	-	-
Дизайн архитектурной среды	1	-	-	-

Журналистика	4	2	2	-
Зарубежное регионоведение	3	0	0	1-магистратура
Искусства и гуманитарные науки	2	2	2	1 -магистратура
Конструкторско- технологическое обеспечение машиностроительных производств	1	-	-	-
Лингвистика	4	1	0	-
Ландшафтная архитектура	1	1	1	-
Лечебное дело	5	0	0	1-ординатура
Математика	3	2	1	1-аспирантура
Международные отношения	4	1	0	-
Наноинженерия	1	-	-	-
Политология	3	-	-	-
Прикладная информатика	1	-	-	-

Прикладная математика и информатика	5	-	-	-
Психология	1	-	-	-
Психолого-педагогическое образование	2	-	-	1-магистратура
Реклама и связи с общественностью	3	1	0	1-магистратура
Сестринское дело	1	-	-	-
Социология	3	1	0	1-магистратура
Строительство	2	-	-	-
Туризм	2	1	0	2 - магистратура
Фармация	1	1	1	-
Физика	3	1	0	-
Филология	1	-	-	-
Философия	1	-	-	-
Фундаментальная информатика и информационные технологии	1	1	1	-

Экология и природопользование	1	-	-	-
Экономика	3	2	0	-
Энергетическое машиностроение	2	2	2	-
Юриспруденция	7	3	2-да 1-нет	1-магистратура 1-аспирантура
ИТОГО	81	26	14	13

На сегодняшний день трудоустроено 26 человек (32% от общей численности выпускников), 16 не трудоустроены (из них 4 человека по состоянию здоровья, 1 – по семейным обстоятельствам, 10 человек продолжили обучение на следующем уровне образования). Многие участники отказывались предоставлять информацию о своей трудовой деятельности, а некоторые и вовсе участвовать в опросе.

Из трудоустроенных выпускников по специальности работает 14 человек, не по специальности – 12 человек. При этом следует отметить, что всех трудоустроенных выпускников устраивает их работа и уровень заработной платы.

По результатам опроса было выявлено, что ряд респондентов сталкиваются с трудностями в поиске работы. Основными причинами являются:

- отсутствие подходящих вакансий;
- наличие ограничений по состоянию здоровья / инвалидность;
- семейные обстоятельства.

При вопросе: «Необходима ли помощь центра карьеры РУДН?» выпускники отвечали, что хотели бы получить следующую помощь в содействии трудоустройству:

- подбор вакансий;
- получение информации о ярмарках вакансий для лиц с ОВЗ и инвалидностью;
- подготовка к собеседованию с работодателем;
- составление резюме.

Однако большинство выпускников отметило, что в помощи Центра карьеры не нуждается.

В целом выпускники с инвалидностью испытывают те же проблемы при поиске работы и трудоустройстве, что и молодые люди, не имеющие инвалидности и впервые выходящие на рынок труда. В то же время, безусловно, они нуждаются в большей поддержке и сопровождении. В связи с чем представляется важным

объединение усилий УПТ и работодателей в вопросах оказания содействия в трудоустройстве выпускников с инвалидностью, развития социального партнерства.

В рамках трудоустройства инвалидов и лиц с ОВЗ управление организации практик и содействия трудоустройству выпускников проводит на регулярной основе такие мероприятия, как:

1. Проведение опроса (два раза в год) выпускников с инвалидностью и лиц с ОВЗ с целью выявления нуждающихся в помощи по трудоустройству;

2. Формирование единой базы данных из числа обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ, нуждающихся в помощи центра карьеры;

3. Мониторинг рынка труда и создание базы данных для выпускников с ОВЗ, ищущих работу;

4. Организация и проведение встреч с представителями центров занятости населения;

5. Организация и проведение мероприятий по трудоустройству (тренингов, профессиональных экскурсий, презентаций профессии, встреч с выпускниками, успешно реализовавшимися в профессии, Дней карьеры, Ярмарок вакансий и др.);

6. Помощь выпускникам с инвалидностью в поиске работы: проведение профориентационной психологической диагностики и карьерного консультирования, индивидуальные консультации по написанию резюме и его рассылке, подготовка к собеседованию, подбор вакансий;

7. Использование социальных сетей (сообщество VK, Телеграмм канал) для публикации информации об имеющихся вакансиях для студентов и выпускников института, условиях труда, контактных данных работодателей;

8. Направление рассылок УПТ (ежемесячно) на электронные почты студентов и выпускников с инвалидностью, и лиц с ОВЗ в целях информирования о правах и возможностях данной категории лиц при трудоустройстве. Предоставление актуальных данных по законодательству, программам поддержки и специальным условиям для трудоустройства.

Таким образом, среди выпускников 2022 - 2024 гг. трудоустроено 26 человек, что составляет 32% от общего выпуска данной категории выпускников. Исходя из данных о трудоустройстве выпускников с инвалидностью, можно сделать следующие выводы:

1. Уровень трудоустройства выпускников с инвалидностью является относительно не высоким, что может указывать на существующие проблемы или барьеры при поиске работы/

2. Опросы выпускников, проведённые ранее, а также анализ данных мониторинга свидетельствуют, что некоторые из инвалидов в связи с ограниченными возможностями передвижения и коммуникации предпочитали бы работать удалённо в свободном режиме или частично на территории работодателя, частично на дому (дистанционно). Поэтому одним из факторов, содействующим трудоустройству выпускников с инвалидностью, следовало бы отнести возможность получения надомной и дистанционной работы, что закреплено в Трудовом кодексе РФ («Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 05.02.2018), гл. 49, 49.1).