

В диссертационный совет
ПДС 0600.003 на базе ФГАОУ ВО
«Российский университет дружбы
народов имени Патриса Лумумбы»

ОТЗЫВ

**официального оппонента, доктора экономических наук, доцента
Калининой Ирины Анатольевны на диссертацию
Калыгиной Екатерины Васильевны «Стратегические инструменты
обеспечения организационной устойчивости промышленных предприятий
в условиях неопределенности», представленную на соискание ученой
степени кандидата экономических наук по специальности
5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика промышленности)**

Актуальность темы исследования.

Проблема обеспечения организационной устойчивости промышленных предприятий сегодня действительно стоит остро как никогда, на чем совершенно справедливо заостряет внимание автор диссертационного исследования. Сегодня предприятия столкнулись с совершенно новым типом поведения потребителей, новым характером конкуренции, новой ролью государства в регулировании экономических отношений на рынке и даже с появлением новых видов конкурентов.

Их окружение стало качественно более нестабильным, непредсказуемым, неупорядоченным, чем это было раньше, что отрицательно сказывается на экономических результатах работы как малых, так и крупных предприятий. Можно согласиться с утверждением автора о том, что экономическая система, в которой сегодня приходится функционировать предприятиям, превратилась в систему с неубывающей энтропией, что вынуждает их искать новые пути и способы сохранения своей целостности, своего места и функционала в этом пространстве.

В этой связи следует отметить, что поднимаемая Калыгиной Е.В. проблема обеспечения организационной устойчивости актуальна как никогда. Проблема действительно сложная и многогранная, но в то же время практически не раскрытая в условиях адаптации российских предприятий к международным санкциям, хотя отдельные аспекты устойчивости социально-экономических систем неоднократно поднимались в трудах отечественных и зарубежных ученых-экономистов.

Обоснованность и достоверность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации.

В результате выполненного исследования Калыгина Е.В. выходит на ряд интересных научных положений. В частности, показано, что современная модель экономического развития, ориентированного на рост и оцениваемого исключительно показателями роста, ведёт к необратимому увеличению числа небольших относительно независимых, нестабильных и преимущественно не способных к самостоятельному устойчивому существованию предприятий со свободным выбором рыночного поведения. Это, по мнению автора, является объективной предпосылкой превращения мировой экономической системы в систему с неубывающей энтропией со всеми вытекающими из этого обстоятельства последствиями для предприятий. Выполненное автором исследование де-факто посвящено обоснованию подхода, позволяющего принимать проактивные управленческие решения, обеспечивающие стабильное функционирование и развитие предприятия в условиях неопределенности. По нашему мнению, данные положения являются оправданными, что подтверждается полученными в ходе исследования результатами.

Достоверность выводов, которые делает автор диссертационного исследования расчетами, обширным фактологическим материалом из актуальных статистических и аналитических источников, периодической печати, официальной отчетности российских и зарубежных учреждений.

Структура и содержание исследования.

Структура работы выстроена в логической взаимосвязи всех ее разделов, полностью соответствует поставленной цели и изложена с использованием научного стиля.

Во введении обоснована актуальность темы диссертации, определены цель и задачи, объект и предмет исследования, охарактеризованы теоретико-методологическая и информационная основа работы, дана авторская оценка научной новизны полученных в результате исследования результатов, выносимых на защиту, а также их теоретической и практической значимости. В первой главе «Предприятие как объект анализа в контексте роста неопределенности в экономике» уточнено понятие современных предприятий, раскрыты сущностные особенности и диалектика их развития как ключевого элемента современной сетевой экономики. Обосновано авторское определение понятия организационной устойчивости предприятия в контексте его функционала, роли и места в экономической системе более высокого уровня.

Во второй главе «Организационная устойчивость предприятия как проекция стратегии развития его бизнес-системы» обобщен опыт реализации стратегий развития компаний-долгожителей с мировым именем, что позволило сформулировать выводы о том, как они добиваются перманентной организационной устойчивости. Уточнена и дополнена классификация стратегий развития бизнес-систем. Обоснован выбор методического аппарата для оценки потенциала организационной устойчивости предприятия в бизнес-системе и вариантов её развития.

В третьей главе «Методическая система обеспечения организационной устойчивости предприятия в условиях неопределенности» обоснован методический подход к анализу потенциала организационной устойчивости предприятия в условиях неопределённости, выбору наиболее эффективных в контексте обеспечения организационной устойчивости стратегий развития бизнес-системы предприятия. Определены основные факторы, определяющими

уровень организационной устойчивости предприятий. В заключении обобщены полученные автором результаты и обосновано достижение поставленной цели диссертационного исследования.

Научная новизна исследования

Выводы диссертационного исследования Калыгиной Е.В. безусловно представляют научный интерес и развивают представления экономической науки в части теории организации и управления промышленным предприятием, уточняя положения о его организационной устойчивости, подходах и методах её обеспечения в современном мире.

К результатам, обладающим наибольшей научной новизной, прежде всего можно отнести предложение рассматривать предприятие в виде своеобразного узла сетевой экономики, в котором переплетаются разнообразные связи, процессы и ресурсные потоки, опосредующие функционирование определенной части элементов социально-экономической системы более высокого порядка. Другим таким научным результатом можно назвать авторское определение понятия организационной устойчивости предприятия как его «способности динамически менять форму и содержание поведения для обеспечения достаточного уровня своей системной востребованности и гарантирования приемлемого уровня существования в зависимости от того, как меняются его отношения с ближайшим сетевым окружением».

Следующим заслуживающим внимания научным результатом Калыгиной Е.В. является методический подход к анализу потенциала организационной устойчивости предприятия в условиях неопределённости. Предложенный автором подход позволяет выходить на согласованные решения даже в том случае, когда эксперты формулируют свои заключения в нечётких вербальных формах.

Наконец следует обратить внимание на исследование обоснованности факторов, от которых зависит уровень организационной устойчивости предприятий в современных условиях, в частности, факторы капитализации,

инновационности, клиентоориентированности и социальной значимости предприятия.

Теоретическая значимость работы заключается в расширении научных представлений об организационной устойчивости предприятия, методах её анализа и инструментах обеспечения на стратегическом уровне управления. Это особенно актуально в условиях возрастающей сложности и неопределённости социально-экономической среды. В ходе исследования выявлены особенности структуры и принципов функционирования современной экономики, обобщён мировой опыт предприятий-долгожителей, дополнена классификация способов стратегического поведения компаний.

Также предложены новые подходы и методы для описания и анализа бизнес-пространства и уровня организационной устойчивости предприятий в условиях неопределённости, что существенно обогащает существующую теорию организации и управления в экономических системах.

Практическая значимость данной работы заключается в том, что предложенные в ней выводы и методические рекомендации позволяют компаниям разрабатывать стратегии развития бизнес-системы, которые обеспечат им максимальную организационную устойчивость в условиях неопределённости. В настоящее время данная методика применяется в нескольких промышленных компаниях. Полученные в работе результаты приняты к использованию в программах подготовки бакалавров и магистров в процессе преподавания дисциплин «Экономика организаций профессиональной сферы», «Стратегическое и программно-целевое управление в профессиональной сфере», «Стратегический менеджмент».

Замечания по работе.

Диссертационная работа Калыгиной Е.В. представляет собой завершённое комплексное исследование, однако необходимо выделить некоторые дискуссионные моменты:

1. Следует поддержать фокусирование исследования на предприятии как узловом элементе современной экономики, имеющей сетевую структуру. Вместе с тем, важно отметить, что многие предприятия сталкиваются с проблемами неэффективности своей ОС, что приводит к кризисным ситуациям. В этой связи, по нашему мнению, в работе следовало уделить больше внимания вопросам оптимизации внутренней производственной и организационной структуре предприятия, от решения которых в значительной мере зависит уровень его устойчивости.

2. Высокой оценки заслуживает авторское дополнение существующей классификации стратегий развития бизнес-систем предприятий стратегиями обратной концентрации, обратной кооперации и обратного комбинирования, под которыми понимаются унификация, разобщение и фрагментация бизнеса соответственно. Это требует более глубокого анализа механизмов действия этих стратегий и их влияния на устойчивость бизнеса в условиях современного рынка. Поэтому, на наш взгляд, необходимо более подробное обоснование вывода автора, почему названные стратегии развития не приводят к ликвидации предприятия, а, напротив, обеспечивают ему необходимую организационную устойчивость.

Заключение

Диссертационное исследование Калыгиной Екатерины Васильевны «Стратегические инструменты обеспечения организационной устойчивости промышленных предприятий в условиях неопределенности» является законченной научно-квалификационной работой, имеющей важное значение для экономической науки и практической деятельности предприятий.

Диссертация выполнена в рамках Паспорта научных специальностей ВАК Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика промышленности): п. 2.11. Формирование механизмов устойчивого развития экономики промышленных отраслей, комплексов, предприятий; п.2.16.

Инструменты внутрифирменного и стратегического планирования на промышленных предприятиях, отраслях и комплексах.

В целом представленная к защите диссертация Калыгиной Екатерины Васильевны на тему «Стратегические инструменты обеспечения организационной устойчивости промышленных предприятий в условиях неопределенности», соответствует требованиям, установленным п. 2.2. раздела II Положения о присуждении ученых степеней в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы», утвержденного ученым советом РУДН протокол № УС-1 от 22.01.2024 г., а ее автор, Калыгина Екатерина Васильевна заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика.

Официальный оппонент:

Калинина Ирина Анатольевна

Доктор экономических наук, профессор

(Специальность: 08.00.05 экономика и управление народным хозяйством (менеджмент))

Директор Высшей школы менеджмента

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»

Адрес: 115054, Москва, Стремянный переулок, д.36

Телефон: 7 (495) 958-27-43

E-mail: kalinina.ia@rea.ru

Официальный сайт организации: <https://pэy.pф>

Калыгина И.А. М.К.

