

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ястребов Олег Александрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 01.06.2026 11:51:42
Уникальный программный ключ:
ca953a01204891083f939673078ef1a989dae18a

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы»**

Юридический институт

(наименование основного учебного подразделения (ОУП)-разработчика ОП ВО)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

МЕЖДУНАРОДНОЕ ТРУДОВОЕ ПРАВО

(наименование дисциплины/модуля)

Рекомендована МССН для направления подготовки/специальности:

40.03.01 ЮРИСПРУДЕНЦИЯ

(код и наименование направления подготовки/специальности)

Освоение дисциплины ведется в рамках реализации основной профессиональной образовательной программы высшего образования (ОП ВО):

МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРАВО

(наименование (профиль/специализация) ОП ВО)

2026 г.

1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина «Международное трудовое право» входит в программу бакалавриата «Международное право» по направлению 40.03.01 «Юриспруденция» и изучается в 7 семестре 4 курса. Дисциплину реализует Кафедра международного права. Дисциплина состоит из 4 разделов и 13 тем и направлена на изучение международного сотрудничества государств по поводу прав человека в сфере труда и международной гражданской службы.

Целью освоения дисциплины является фундаментальное комплексное знание о международном трудовом праве как отрасли современного международного права, что реализуется через следующие подцели: познакомить слушателей с категориальным аппаратом, позволяющим описать современные теоретические и практические проблемы, возникающие в сфере сотрудничества государств по поводу труда и занятости лиц, в том числе в рамках международных организаций, в том числе по поводу трудовой деятельности международных гражданских служащих, познакомить с различными источниками нормативного и доктринального характера в этой связи; рассмотреть общетеоретические вопросы и правовое регулирование труда, занятости и связанных с этим сфер в международном праве; привить слушателям понимание проблем, возникающих при выполнении государством обязательств по международному трудовому договору. При изложении курса используются базовые понятия курса международного публичного права. К основным задачам курса «Международное трудовое право» относится следующее. Привить навыки самостоятельного анализа содержания применимых международно-правовых источников. Раскрыть смысл и содержание понятий «право на труд», «запрет принудительного труда» и др.; рассмотреть основные вехи формирования международного трудового права; выявить юридическую природу международно-правового сотрудничества государств в сфере труда, компетенции международных организаций в части регулирования труда международных гражданских служащих; ознакомить слушателей с актуальными проблемами международного трудового права, а также проанализировать тенденции и перспективы его развития.

2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Освоение дисциплины «Международное трудовое право» направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций (части компетенций):

Таблица 2.1. Перечень компетенций, формируемых у обучающихся при освоении дисциплины (результаты освоения дисциплины)

Шифр	Компетенция	Индикаторы достижения компетенции (в рамках данной дисциплины)
ПК-8	Способен оказывать правовую помощь государству и международным организациям, и иные виды содействия правового характера, давать квалифицированные профессиональные заключения и консультации в сферах, регулируемых международным правом	ПК-8.1 Владеет навыками профессиональной коммуникации с представителями государственных органов и международных организаций в целях выявления и изучения проблем международно-правового характера и установления юридически значимых обстоятельств; ПК-8.2 На основе полученных аналитических данных определяет предусмотренные позитивным международным правом способы решения конкретной международно-правовой проблемы, верно оценивает их риски, преимущества и недостатки, разрабатывает план их реализации; ПК-8.3 Знает и применяет правила оформления международно-правового заключения и оказывает другое содействие юридического характера; ПК-8.4 Знает и соблюдает принципы профессиональной этики и правила эффективной коммуникации при оказании международно-правовой помощи и иных юридических

Шифр	Компетенция	Индикаторы достижения компетенции (в рамках данной дисциплины)
		действий;

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОП ВО

Дисциплина «Международное трудовое право» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы высшего образования.

В рамках образовательной программы высшего образования обучающиеся также осваивают другие дисциплины и/или практики, способствующие достижению запланированных результатов освоения дисциплины «Международное трудовое право».

Таблица 3.1. Перечень компонентов ОП ВО, способствующих достижению запланированных результатов освоения дисциплины

Шифр	Наименование компетенции	Предшествующие дисциплины/модули, практики*	Последующие дисциплины/модули, практики*
ПК-8	Способен оказывать правовую помощь государству и международным организациям, и иные виды содействия правового характера, давать квалифицированные профессиональные заключения и консультации в сферах, регулируемых международным правом	Международно-правовые исследования: практический курс; Право международных организаций; <i>История дипломатии**;</i>	Преддипломная практика; Право интеллектуальной собственности. Международно-правовое регулирование;

* - заполняется в соответствии с матрицей компетенций и СУП ОП ВО

** - элективные дисциплины /практики

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Общая трудоемкость дисциплины «Международное трудовое право» составляет «2» зачетные единицы.

Таблица 4.1. Виды учебной работы по периодам освоения образовательной программы высшего образования для очной формы обучения.

Вид учебной работы	ВСЕГО, ак.ч.		Семестр(-ы)
			7
<i>Контактная работа, ак.ч.</i>	39		39
Лекции (ЛК)	0		0
Лабораторные работы (ЛР)	0		0
Практические/семинарские занятия (СЗ)	39		39
<i>Самостоятельная работа обучающихся, ак.ч.</i>	9		9
<i>Контроль (экзамен/зачет с оценкой), ак.ч.</i>	24		24
Общая трудоемкость дисциплины	ак.ч.	72	72
	зач.ед.	2	2

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 5.1. Содержание дисциплины (модуля) по видам учебной работы

Номер раздела	Наименование раздела дисциплины	Наименование темы		Содержание темы	Вид учебной работы*
Раздел 1	Понятие, особенности, субъекты и источники международного трудового права	1.1	Международное трудовое право (МТП) как отрасль международного публичного права.	Международное трудовое право (МТП) как отрасль международного публичного права.	СЗ
		1.2	Основные субъекты МТП: государства, международные организации. Правосубъектность человека, организаций работников и работодателей в МТП.	Основные субъекты МТП: государства, международные организации. Правосубъектность человека, организаций работников и работодателей в МТП.	СЗ
		1.3	Международная организация труда и МТП.	Международная организация труда и МТП.	СЗ
Раздел 2	Международная организация труда	2.1	Международная организация труда (МОТ) – главная международная организация в МТП.	Международная организация труда (МОТ) – главная международная организация в МТП.	СЗ
		2.2	История создания МОТ; столетие МОТ. Принцип трипартизма.	История создания МОТ; столетие МОТ. Принцип трипартизма.	СЗ
		2.3	Правовые основы деятельности МОТ.	Правовые основы деятельности МОТ.	СЗ
		2.4	Контрольные механизмы МОТ.	Контрольные механизмы МОТ.	СЗ
Раздел 3	Права человека в сфере труда	3.1	Подходы к систематизации прав человека в сфере труда.	Подходы к систематизации прав человека в сфере труда.	СЗ
		3.2	Права человека в сфере труда с позиций защиты прав человека (Международных билль о правах человека).	Права человека в сфере труда с позиций защиты прав человека (Международных билль о правах человека).	СЗ
		3.3	Права человека в сфере труда с позиций МОТ (основополагающие права в сфере труда; прочие права человека; права отдельных категорий трудящихся).	Права человека в сфере труда с позиций МОТ (основополагающие права в сфере труда; прочие права человека; права отдельных категорий трудящихся).	СЗ
		3.4	Взаимодействие двух подходов.	Взаимодействие двух подходов.	СЗ
Раздел 4	Международная гражданская служба	4.1	Международная гражданская служба (МГС): понятие, основные принципы.	Международная гражданская служба (МГС): понятие, основные принципы.	СЗ
		4.2	МГС в ООН.	МГС в ООН.	СЗ

* - заполняется только по **ОЧНОЙ** форме обучения: ЛК – лекции; ЛР – лабораторные работы; СЗ – практические/семинарские занятия.

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 6.1. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Тип аудитории	Оснащение аудитории	Специализированное учебное/лабораторное оборудование, ПО и материалы для освоения дисциплины (при необходимости)
Семинарская	Аудитория для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащенная комплектом специализированной мебели и техническими средствами мультимедиа презентаций.	
Для самостоятельной работы	Аудитория для самостоятельной работы обучающихся (может использоваться для проведения семинарских занятий и консультаций), оснащенная комплектом специализированной мебели и компьютерами с доступом в ЭИОС.	
	Аудитория для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащенная комплектом специализированной мебели и техническими средствами мультимедиа презентаций.	

* - аудитория для самостоятельной работы обучающихся указывается **ОБЯЗАТЕЛЬНО!**

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Основная литература:

1. Бекяшев Д.К. Международное трудовое право: учеб. пособие. - М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2008. - 336 с.
2. Егорова Е.Н. Основы трудового права Европейского Союза: Учебное пособие / Е.Н. Егорова. - М.: Издательская группа "Граница", 2014. - 248 с.
3. Международное и зарубежное трудовое право : учебник для вузов / Е. С. Батусова, А. Е. Базыкин, С. О. Казаков ; ответственный редактор М. О. Буянова. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 172 с. — URL: <https://urait.ru/bcode/467238> (дата обращения: 08.07.2021).

Дополнительная литература:

1. Аметистов Э.М. Международное право и труд. М., 1982.
2. Андреева О.В., Ковалевский М.А., Ковалевский С.М., Соснова Е.В. Социальное страхование в решениях Европейского суда по правам человека: материалы и комментарии. М., 2002.
3. Асланьян Р. 50-летие Международной организации труда // Советское

государство и право. 1970. № 2.

4. Безопасность труда и здоровье при работе в открытых разработках (Инструкция МОТ). МБТ. Русское издание. М., 2003.

5. Безопасность труда и здоровья при работе на угольных шахтах. Инструкция МОТ, 1999.

6. Безопасность труда и охрана здоровья в строительстве. МБТ, 2004. – 141 с.

7. Безопасность труда и охрана здоровья в цветной металлургии (Инструкция МОТ). МБТ. М., 2002.

8. Бекашев Д.К. Законодательство РФ по защите трудовых прав моряков и нормы международного права // Морское право и практика. 2006. № 3.

9. Бекашев Д.К. Международно-правовое регулирование репатриации моряков // Московский журнал международного права. 2002. № 2.

10. Бекашев Д.К. Международно-правовое регулирование труда моряков и рыбаков. М., 2004.

11. Бекашев Д.К. Незаконный ввоз мигрантов по морю: международно-правовые аспекты // Lex Russica. Научные труды МГЮА. 2006. № 4.

12. Бекашев Д.К. Принята Сводная Конвенция о труде в морском судоходстве // Морское право и практика. 2006. № 1.

13. Бекашев Д.К., Бекашев К.А. МОТ и правовое регулирование труда рыбаков // Рыбное хозяйство. 2005. № 5.

14. Богатыренко З.С. Декларация МОТ 1998 года и действие механизма ее реализации // Труд за рубежом. 2007. № 4. С. 116-140.

15. Богатыренко З.С. Международная организация труда в современном мире (к 90-летию МОТ) // Труд за рубежом. 2008. № 4. С. 3-62.

Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

1. ЭБС РУДН и сторонние ЭБС, к которым студенты университета имеют доступ на основании заключенных договоров

- Электронно-библиотечная система РУДН – ЭБС РУДН

<http://lib.rudn.ru/MegaPro/Web>

- ЭБС «Университетская библиотека онлайн» <http://www.biblioclub.ru>

- ЭБС Юрайт <http://www.biblio-online.ru>

- ЭБС «Консультант студента» www.studentlibrary.ru

- ЭБС «Троицкий мост»

2. Базы данных и поисковые системы

- электронный фонд правовой и нормативно-технической документации

<http://docs.cntd.ru/>

- поисковая система Яндекс <https://www.yandex.ru/>

- поисковая система Google <https://www.google.ru/>

- реферативная база данных SCOPUS

<http://www.elsevier.com/locate/scopus/>

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся при освоении дисциплины/модуля:*

1. Курс лекций по дисциплине «Международное трудовое право».

-

-

* - все учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся размещаются в соответствии с действующим порядком на странице дисциплины **в ТУИС!**

РАЗРАБОТЧИК:

Доцент

Должность, БУП

Подпись

Киселева Екатерина
Вячеславовна

Фамилия И.О.

РУКОВОДИТЕЛЬ БУП:

Заведующий кафедрой

Должность БУП

Подпись

Абашидзе Аслан
Хусейнович

Фамилия И.О.

РУКОВОДИТЕЛЬ ОП ВО:

Заведующий кафедрой

Должность, БУП

Подпись

Абашидзе Аслан
Хусейнович

Фамилия И.О.