

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ястребов Олег Александрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 31.05.2024 14:10:50
Уникальный программный ключ:
ca953a0120d891083f939673078ef1a989dae18a

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования «Российский университет дружбы народов
имени Патриса Лумумбы»**

Медицинский институт

(наименование основного учебного подразделения (ОУП) – разработчика ОП ВО)

Утверждена на заседании Ученого
совета МИ РУДН протокол № 0301-08/04
от «20» декабря 2023 г.

**ОСНОВНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (ОП ВО)**

Направление подготовки/специальность:

31.08.71 Организация здравоохранения и общественного здоровья

(код и наименование направления подготовки/специальности)

Направленность (профиль/специализация):

Организация здравоохранения и общественного здоровья

(наименование ОП ВО)

Образовательная программа разработана в соответствии с требованиями:

ФГОС ВО, утвержденного приказом Минобрнауки России № 97 от «02» февраля 2022 г.

Уровень образования:

Ординатура

(бакалавриат/специалитет/магистратура/ординатура – вписать нужное)

Квалификация выпускника:

Врач-организатор здравоохранения и общественного здоровья

(квалификация выпускника в соответствии с приказом Минобрнауки России от 12.09.2013 г. №1061)

Срок получения образования по ОП ВО:

2 года

(очная форма обучения)

-

(очно-заочная форма обучения)

-

(заочная форма обучения)

Сведения об особенностях реализации программы: -

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель ОП ВО

Фомина А.В.

Председатель МССН

Файбушевич А.Г.

Директор института

Абрамов А.Ю.

2024 г.

1. ЦЕЛЬ (МИССИЯ) ОП ВО

Цель программы ординатуры по специальности *31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье* – подготовка квалифицированного врача – организатора здравоохранения и общественного здоровья, способного и готового для самостоятельной профессиональной деятельности и обладающего системой универсальных и профессиональных компетенций, необходимых для оценки общественного здоровья и факторов его определяющих, деятельности систем, обеспечивающих сохранение, укрепление и восстановление здоровья различных контингентов населения, применения организационных и управленческих технологий, способного осуществлять комплекс мероприятий по улучшению здоровья и совершенствованию медицинского обслуживания населения.

2. АКТУАЛЬНОСТЬ, СПЕЦИФИКА, УНИКАЛЬНОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Продолжительность обучения иностранных граждан может быть увеличена. При этом ординатор осваивает дополнительный модуль программы «ординатура+». Продолжительность и содержание модуля «ординатура+», как правило, определяется требованиями зарубежных стран, в которых выпускник программы ординатуры будет осуществлять трудовую деятельность.

3. ПОТРЕБНОСТЬ РЫНКА ТРУДА В ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ ПО ПРОФИЛЮ ОП ВО

Выпускники программы ординатуры по специальности *31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье* могут осуществлять свою деятельность в любых организациях здравоохранения разных форм собственности.

5. ОСОБЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПОТЕНЦИАЛЬНЫМ АБИТУРИЕНТАМ

К обучению в ординатуре по специальности *31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье* допускаются лица, имеющие высшее медицинское профессиональное образование по специальности по специальности «лечебное дело», или «педиатрия», или «медико-профилактическое дело», или «стоматология» (в соответствии с Номенклатурой специальностей специалистов с высшим медицинским и фармацевтическим образованием в учреждениях здравоохранения Российской Федерации).

Порядок приема в ординатуру и условия конкурсного отбора определяются действующим Приказом Министерства здравоохранения РФ от «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам ординатуры», Правилами

приема в РУДН для обучения по основным образовательным программам подготовки кадров высшей квалификации – программам ординатуры.

Вступительное испытание проводится в форме тестирования, оцениваемого по 100-балльной системе. Поступающий также вправе предоставить сведения о своих индивидуальных достижениях. Конкурсные баллы складываются из суммы баллов за вступительное тестирование и индивидуальные достижения.

Обязательным условием для поступления является знание русского языка на уровне, достаточном для общения с коллегами и пациентами, ведения медицинской документации.

5. ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ОП ВО

5.1. ОП ординатуры вправе реализовываться с элементами электронного обучения/дистанционных образовательных технологий (занятия лекционного типа Блока 1).

5.2. Язык реализации ОП ВО – русский.

5.3. При необходимости ОП ВО может быть адаптирована для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Элементы электронного обучения и дистанционные образовательные технологии, применяемые при обучении инвалидов и лиц с ОВЗ, предусматривают возможность приема-передачи информации в доступных для них формах. При обучении по индивидуальному учебному плану инвалидов и лиц с ОВЗ срок получения образования по программе ординатуры может быть увеличен по их заявлению не более чем на 6 месяцев.

5.4. ОП ВО реализуется ФГАОУ ВО «Российским университетом дружбы народов имени Патриса Лумумбы».

5.5. Информация о планируемых базах проведения учебных/производственных практик и(или) НИР

Практика*	База проведения практики <i>(наименование организации, место нахождения)</i>
Производственная: клиническая практика (базовая)	ФГБНУ «Национальный научно-исследовательский институт общественного здоровья» им. Н.А. Семашко, г. Москва ГК «НИАРМЕДИК», г. Москва
Производственная: клиническая практика (вариативная)	ГБУЗ «Научно-практический клинический центр диагностики и телемедицинских технологий ДЗМ», г. Москва ГК «НИАРМЕДИК», г. Москва

6. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКА ОП

6.1. Области профессиональной деятельности и сферы профессиональной деятельности, в которых выпускники, освоившие программу ординатуры (далее – выпускники), могут осуществлять профессиональную деятельность:

01 Образование и наука (в сферах: профессионального обучения, среднего профессионального и высшего образования, дополнительного профессионального образования; научных исследований);

02 Здоровоохранение (в сфере организации деятельности и управления организацией здравоохранения);

07 Административно-управленческая и офисная деятельность (в сфере здравоохранения).

Выпускники могут осуществлять профессиональную деятельность в других областях профессиональной деятельности и (или) сферах профессиональной деятельности при условии соответствия уровня их образования и полученных компетенций требованиям к квалификации работника.

6.2. В рамках освоения программы ординатуры выпускники могут готовиться к решению задач профессиональной деятельности следующих типов:

- медицинский;
- научно-исследовательский;
- организационно-управленческий;
- педагогический.

6.3.1 Перечень профессиональных стандартов (далее также – ПС), соотнесенных с ФГОС ВО по специальности *31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье*

№ п/п	Код профессионального стандарта	Наименование области профессиональной деятельности. Наименование профессионального стандарта
02 Здоровоохранение		
1.	02.022	Профессиональный стандарт «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации №768н от 07.11.2017

6.3.2 Обобщенные трудовые функции и трудовые функции (далее также – ОТФ, ТФ), соответствующие профессиональной деятельности выпускников ординатуры, выделенные Университетом для реализации обучения в рамках ОПОП ВО

Профессиональный стандарт код и наименование ПС			
Общие трудовые функции		Трудовые функции	
код	наименование	наименование	код
	Ведение статистического	Статистический учет в медицинской	А/01.7

Профессиональный стандарт код и наименование ПС			
Общие трудовые функции		Трудовые функции	
А	учета в медицинской организации	организации	
		Оказание медицинской помощи в экстренной форме	А/02.7
В	Организационно-методическая деятельность и организация статистического учета в медицинской организации	Организация статистического учета в медицинской организации	В/01.7
		Ведение организационно-методической деятельности в медицинской организации	В/02.7
		Оказание медицинской помощи в экстренной форме	В/03.7
С	Управление структурным подразделением медицинской организации	Организация деятельности структурного подразделения медицинской организации	С/01.8
		Планирование деятельности структурного подразделения медицинской организации	С/02.8
		Контроль деятельности структурного подразделения медицинской организации	С/03.8
		Оказание медицинской помощи в экстренной форме	С/04.8
D	Управление организационно-методическим подразделением медицинской организации	Анализ и оценка показателей деятельности медицинской организации	D/01.8
		Управление ресурсами медицинской организации	D/02.8
		Взаимодействие с руководством медицинской организации и структурными подразделениями медицинской организации	D/03.8
		Планирование, организация и контроль деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации	D/04.8
		Разработка и внедрение системы менеджмента качества в медицинской организации	D/05.8
		Оказание медицинской помощи в экстренной форме	D/06.8
Е	Управление процессами деятельности медицинской организации	Проектирование и организация процессов деятельности медицинской организации	E/01.8
		Управление ресурсами по обеспечению процессов деятельности медицинской организации	E/02.8
		Менеджмент качества процессов медицинской организации	E/03.8
		Оказание медицинской помощи в экстренной форме	E/04.8
F	Управление медицинской организацией	Управление ресурсами медицинской организации, взаимодействие с другими организациями	F/01.8
		Организация деятельности медицинской организации	F/02.8
		Менеджмент качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации	F/03.8
		Стратегическое планирование, обеспечение	F/04.8

Профессиональный стандарт код и наименование ПС			
Общие трудовые функции		Трудовые функции	
		развития медицинской организации	
		Оказание медицинской помощи в экстренной форме	F/05.8

7. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ОП ВО

7.1. По окончании освоения ОП ВО выпускник должен обладать следующими универсальными компетенциями (УК):

Код и наименование универсальной компетенции выпускника (УК)	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
УК-1 Способность критически и системно анализировать, определять возможности и способы применения достижения в области медицины и фармации в профессиональном контексте	УК-1.1. Знает методологию системного подхода при анализе достижений в области медицины и фармации; УК-1.2. Умеет проводить объективный анализ и оценку современных исследований и технологий в области медицины и фармации; УК-1.3. Умеет работать с большим объемом информации, в том числе на иностранных языках; УК-1.4. Владеет методами оценки и верификации информации.
УК-2. Способен разрабатывать, реализовывать проект и управлять им	УК-2.1. Знает принципы формирования концепции проекта в рамках обозначенной проблематики, основные требования, предъявляемые к проектной работе и критерии оценки результатов проектной деятельности; УК-2.2. Умеет разрабатывать концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы, формулируя цель, задачи, актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения; УК-2.3. Умеет прогнозировать результат деятельности и планировать действия для достижения данного результата; УК-2.4. Владеет навыками составления плана-графика реализации проекта в целом и плана-контроля его выполнения.
УК-3. Способен руководить работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала, организовывать процесс оказания медицинской помощи населению	УК-3.1. Знает принципы проектирования и организации процессов деятельности медицинской организации; УК-3.2. Способен планировать, организовать и контролировать процесс оказания медицинской помощи; УК-3.3. Умеет мотивировать и оценивать вклад каждого члена команды в результат коллективной деятельности; УК-3.4. Умеет взаимодействовать с врачами, средним и младшим медицинским персоналом, разрешать конфликты внутри команды.
УК-4. Способен выстраивать взаимодействие в рамках своей профессиональной деятельности	УК-4.1. Способен к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности; УК-4.2. Владеет иноязычной коммуникативной компетенцией в официально-деловой, учебно-

Код и наименование универсальной компетенции выпускника (УК)	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
	профессиональной, научной, социокультурной, повседневно-бытовой сферах иноязычного общения.
УК-5. Способен планировать и решать задачи собственного профессионального и личностного развития, включая задачи изменения карьерной траектории	УК-5.1. Знает основные формы, средства, методы профессионального и личностного развития, включая задачи изменения карьерной траектории; УК-5.2. Умеет планировать и решать задачи профессионального и личностного развития для разработки и изменения карьерной траектории; УК-5.3. Владеет методами объективной оценки и коррекции собственного профессионального и личностного развития при построении и изменении карьерной траектории.

7.2. По окончании освоения ОП ВО выпускник должен обладать следующими общепрофессиональными компетенциями (ОПК):

Код и наименование общепрофессиональной компетенции выпускника (ОПК)	Код и наименование индикатора достижения общепрофессиональной компетенции
ОПК-1. Способен использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности и соблюдать правила информационной безопасности	ОПК-1.1. Умеет работать в медицинской информационной системе, вести электронную медицинскую карту; ОПК -1.2. Знает основные принципы организации оказания медицинской помощи с использованием телемедицинских технологий, умеет применять их на практике; ОПК-1.3. Способен использовать наукометрические базы данных в профессиональной деятельности; ОПК-1.4. Знает и способен соблюдать правила информационной безопасности
ОПК-2. Способен применять основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан и оценки качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей	ОПК-2.1. Знает основные принципы организации медицинской помощи населению на разных этапах ее оказания и критерии оценки качества в сфере здравоохранения; ОПК-2.2. Умеет рассчитывать, оценивать и интерпретировать медико-статистические показатели для оценки популяционного здоровья, организации и качества оказания медицинской помощи; ОПК-2.3. Владеет методами статистического анализа показателей оценки здоровья населения, медицинской организации, качества медицинской помощи.
ОПК-3. Способен осуществлять педагогическую деятельность	ОПК-3.1. Знает порядок организации и принципов осуществления педагогической деятельности по программам среднего профессионального и высшего медицинского образования; ОПК-3.2. Умеет осуществлять отбор адекватных цели и содержания форм, методов обучения и воспитания, использовать актуальные, интерактивные

Код и наименование обще профессиональной компетенции выпускника (ОПК)	Код и наименование индикатора достижения обще профессиональной компетенции
	педагогические технологии; ОПК-3.3. Владеет навыками планирования цели и содержания обучения и воспитания в соответствии с государственными образовательными стандартами
ОПК-4. Способен управлять кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными ресурсами организации здравоохранения	ОПК-4.1. Знает методические подходы к оценке кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсов медицинской организации. ОПК-4.2. Умеет организовать процесс управления ресурсами организации здравоохранения. ОПК-4.3. Владеет навыками деловых коммуникаций и электронного документооборота.
ОПК-5. Способен к разработке, внедрению и совершенствованию системы менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации	ОПК-5.1. Знает методы анализа показателей, характеризующих деятельность медицинской организации в рамках оценки системы менеджмента качества. ОПК-5.2. Умеет разрабатывать и оценивать показатели внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности. ОПК-5.3. Владеет необходимыми требованиями по обеспечению безопасности медицинской деятельности.
ОПК-6. Способен к организационному лидерству, определению политики и стратегических целей деятельности организации здравоохранения или отдельных подразделений	ОПК-6.1. Знает принципы и методы мотивации работников структурного подразделения, способен осуществлять отбор и расстановку работников в соответствии с их должностными обязанностями. ОПК-6.2. Умеет формировать и поддерживать корпоративную культуру медицинской организации, определять цели развития организации и ее структурных подразделений. ОПК-6.3. Владеет методологией анализа и оценки показателей деятельности медицинской организации и ее подразделений.
ОПК-7. Способен осуществлять деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации	ОПК-7.1. Знает трудовое и иное законодательство Российской Федерации в сфере здравоохранения. ОПК-7.2. Умеет применять и давать оценку порядкам оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности медицинской организации. ОПК-7.3. Владеет необходимыми требованиями по обеспечению безопасности персональных данных пациентов и сведений, предоставляющих врачебную тайну.
ОПК-8. Способен участвовать в оказании неотложной медицинской помощи при состояниях, требующих срочного медицинского вмешательства	ОПК-8.1. Знает состояния, требующие оказания медицинской помощи в экстренной форме, в том числе клинические признаки внезапного прекращения кровообращения и дыхания, требующие оказания медицинской помощи в экстренной форме; ОПК-8.2. Умеет выполнять базовой сердечно-легочной

Код и наименование обще профессиональной компетенции выпускника (ОПК)	Код и наименование индикатора достижения обще профессиональной компетенции
	<p>реанимации, в том числе с использованием дефибриллятора;</p> <p>ОПК-8.3. Умеет оказывать медицинскую помощь в экстренной форме пациентам при состояниях, представляющих угрозу их жизни, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания));</p> <p>ОПК-8.4. Владеет правилами использования лекарственных препаратов и медицинских изделий при оказании медицинской помощи в экстренной форме</p>

7.3. Профессиональные компетенции определены Университетом на основе профессионального стандарта, соответствующего профессиональной деятельности выпускников из числа, указанных в Приложении к ФГОС ВО – Профессиональный стандарт 02.022 «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации №768н от 07.11.2017.

Из выбранного профессионального стандарта Университет выделил обобщённую трудовую функцию, соответствующую профессиональной деятельности выпускников, на основе установленных профессиональным стандартом для ОТФ уровня квалификации и требований раздела "Требования к образованию и обучению". ОТФ выделена частично.

Перечень профессиональных компетенций (ПК)*, которыми должен обладать выпускник, полностью освоивший ОП ВО:

Область профессиональной деятельности	Типы задач профессиональной компетенций	Код и наименование профессиональной компетенции выпускника (ПК)	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции	Основные (ПС, анализ опыта)
Здравоохранение (в сфере организации деятельности и управления организацией здравоохранения)	Организационно-управленческий	ПК-1. Способен организовывать и вести статистический учет в медицинской организации.	ПК-1.1. Знает методические подходы к организации статистического учета и ведению необходимой документации в медицинской организации; методы организация учета и кодирования медико-статистической информации; ПК-1.2. Умеет проводить анализ показателей, характеризующих деятельность медицинской организации и показателей, характеризующих состояние здоровья населения; ПК-1.3. Владеет методами ведения статистического учета и подготовки статистической информации о деятельности медицинской организации и ее структурных подразделений.	ПС 02.022
		ПК-2. Способен к ведению организационно-методической деятельности в медицинской организации	ПК-2.1. Знает методы оценки внешней среды медицинской организации и методы оценки эффективности внедрения новых организационных технологий в деятельность медицинской организации, умеет их применять; ПК-2.2. Умеет планировать кадровое обеспечение медицинской организации и ее структурных подразделений, планировать потребность медицинской организации в ресурсах; ПК-2.3. Владеет методами подготовки методических материалов и их внедрение в деятельность медицинской организации, методами оценки финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации; ПК-2.4. Проводит анализ и оценка результатов проведения социологических опросов.	ПС 02.022

Область профессиональной деятельности	Типы задач профессиональной компетенций	Код и наименование профессиональной компетенции выпускника (ПК)	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции	Основные (ПС, анализ опыта)
Административно-управленческая и офисная деятельность (в сфере здравоохранения)	Организационно-управленческий	ПК-3. Способен осуществлять организацию, планирование и контроль деятельности структурного подразделения медицинской организации	<p>ПК-3.1. Знает методы организации, планирования ресурсного обеспечения и контроля качества и безопасности медицинской деятельности структурного подразделения медицинской организации;</p> <p>ПК-3.2. Умеет осуществлять взаимодействие с руководством медицинской организации и другими подразделениями медицинской организации; участвует в разработке проектов локальных актов медицинской организации;</p> <p>ПК-3.2. Владеет методами организации документооборота в структурном подразделении медицинской организации; методами анализа результатов деятельности структурного подразделения медицинской организации, составляет аналитические отчеты по результатам деятельности;</p> <p>ПК-3.4. Разрабатывает систему мотивации работников структурного подразделения медицинской организации, участвует в формировании и поддержании корпоративной культуры медицинской организации.</p>	ПС 02.022
		ПК-4. Способен осуществлять планирование, организацию и контроль деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации	<p>ПК-4.1. Знает и умеет применять методы разработки оптимальной организационно-управленческой структуры медицинской организации, организации и контроля проведения мониторинга показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения;</p> <p>ПК-4.2. Умеет организовывать сбор и анализ информации о деятельности медицинской организации, планировать деятельность и обосновывать проекты развития медицинской организации, составлять прогноз показателей деятельности медицинской организации;</p> <p>ПК-4.3. Владеет методами подготовки информационно-аналитических материалов о деятельности медицинской</p>	

Область профессиональной деятельности	Типы задач профессиональной компетенций	Код и наименование профессиональной компетенции выпускника (ПК)	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции	Основные (ПС, анализ опыта)
			<p>организации, разработкой планов перспективного развития, обоснованием объемов медицинской помощи в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения;</p> <p>ПК-4.4. Осуществляет нормирование труда медицинских работников в медицинской организации, контроль и оценку результатов социологических исследований.</p>	
		<p>ПК-5. Способен осуществлять управление ресурсами по обеспечению процессов деятельности медицинской организации</p>	<p>ПК-5.1. Знает основы управления ресурсами медицинской организации, подготовки плана закупок в медицинской организации;</p> <p>ПК-5.2. Умеет планировать ресурсное обеспечение подразделений медицинской организации, обосновывать потребности в ресурсах, необходимых для обеспечения деятельности подразделений медицинской организации осуществлять подбор медицинских работников в медицинскую организацию;</p> <p>ПК-5.3. Владеет методами управления информационными ресурсами, информационными процессами и информационными потоками в медицинской организации;</p> <p>ПК-5.4. Обеспечивает непрерывное совершенствование профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня и расширение квалификации работников медицинской организации.</p>	
		<p>ПК-6. Способен осуществлять разработку, внедрение системы менеджмента качества в медицинской</p>	<p>ПК-6.1. Знает основные требования стандартов систем менеджмента качества, принципы управления качеством, основы аудита в системе менеджмента качества и безопасности медицинской деятельности.</p> <p>ПК-6.2. Умеет осуществлять планирование и организацию внутренних аудитов системы менеджмента качества,</p>	

Область профессиональной деятельности	Типы задач профессиональной компетенций	Код и наименование профессиональной компетенции выпускника (ПК)	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции	Основные (ПС, анализ опыта)
		организации, проводить менеджмент качества и безопасности медицинской деятельности	руководит созданием документации системы менеджмента качества по процессам основной деятельности, организацией и контролем проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности, осуществляет разработку, координацию и регулирование системы менеджмента качества; ПК-6.3. Владеет методами планирования мероприятий по обучению работников в области менеджмента качества и управления системой внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации.	
Административно-управленческая и офисная деятельность (в сфере здравоохранения)	Организационно-управленческий	ПК-7. Способен осуществлять проектирование и организацию процессов деятельности медицинской организации, стратегическое планирование, обеспечение развития медицинской организации	ПК-7.1. Знает теорию управления и организации труда, включая основы проектного и программно-целевого управления, основы риск-менеджмента, бизнес-менеджмента и стратегического планирования; ПК-7.2. Умеет разрабатывать планы перспективного развития медицинской организации, организовывать деятельность и взаимодействие структурных подразделений медицинской организации, координировать процессы медицинской деятельности с управленческими и вспомогательными процессами структурных подразделений, осуществлять контроль деятельности структурных подразделений медицинской организации по реализации плановых и программных документов; ПК-7.3. Владеет методами организации работы трудового коллектива, организацией сбора и анализа информации о деятельности структурных подразделений и медицинской организации в целом, составлением прогнозов деятельности подразделений и медицинской организации в целом, разработкой бизнес-плана развития медицинской	ПС 02.022

Область профессиональной деятельности	Типы задач профессиональной компетенции	Код и наименование профессиональной компетенции выпускника (ПК)	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции	Основные (ПС, анализ опыта)
			<p>организации;</p> <p>ПК-7.4. Производит оценку эффективности деятельности медицинской организации, разрабатывает и выбирает оптимальные управленческие решения, оценивает риски, связанные с реализацией управленческих решений, формирует отчеты, в том числе аналитические, о результатах деятельности медицинской организации;</p> <p>ПК-7.5. Владеет методами оценки внешней и внутренней среды медицинской организации, участвует в формировании стратегических и программных документов деятельности и развития медицинской организации; осуществляет организацию вовлечения работников в реализацию стратегических целей деятельности медицинской организации.</p>	
Здравоохранение (в сфере организации деятельности и управления организацией здравоохранения)	<i>Медицинский</i>	ПК-8. Способен участвовать в оказании неотложной медицинской помощи в экстренной форме	<p>ПК-8.1. Знает состояния, требующие оказания медицинской помощи в экстренной форме, в том числе клинические признаки внезапного прекращения кровообращения и дыхания, требующие оказания медицинской помощи в экстренной форме;</p> <p>ПК-8.2. Умеет выполнять базовой сердечно-легочной реанимации, в том числе с использованием дефибриллятора;</p> <p>ПК-8.3. Умеет оказывать медицинскую помощь в экстренной форме пациентам при состояниях, представляющих угрозу их жизни, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания));</p> <p>ПК-8.4. Владеет правилами использования лекарственных препаратов и медицинских изделий при оказании медицинской помощи в экстренной форме</p>	ПС 02.022

Область профессиональной деятельности	Типы задач профессиональной компетенций	Код и наименование профессиональной компетенции выпускника (ПК)	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции	Основные (ПС, анализ опыта)
Здравоохранение (в сфере организации деятельности и управления организацией здравоохранения)	<i>Медицинский</i>	ПК-9.Способен проводить оценку дефектов оказания медицинской помощи, ятрогенных заболеваний и врачебных ошибок медицинских работников	ПК-9.1. Знает правовые основы медицинской деятельности; ПК-9.2. Умеет оценивать и прогнозировать риски и возможные правовые последствия при определении тактики оказания медицинской помощи, выборе конкретных медицинских вмешательств, условий и сроков их проведения; ПК-9.3. Способен работать в качестве члена судебно-медицинской экспертной комиссии и проведению экспертной оценки оказанной медицинской помощи по клиническому профилю соответствующей специальности по делам о профессиональных правонарушениях медицинских работников	ПС 02.022

* - ПК формулирует разработчик программы с учетом требований профессиональных стандартов и направленности ОП ВО.

7.4 По окончании освоения ОП ВО выпускник должен обладать следующими необходимыми знаниями:

1. Теория и методы статистики.
2. Статистические методы обработки данных, в том числе с использованием информационно-аналитических систем и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".
3. Методы управления информационными ресурсами.
4. Методики проведения сплошных и выборочных исследований мнения населения (пациентов).
5. Расчет, оценка и анализ показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения.
6. Правила кодирования заболеваемости и смертности населения.
7. Правила заполнения документации в медицинских организациях и сроки хранения документации. Требования к оформлению документации.
8. Принципы и формы организации медицинской помощи.
9. Порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности медицинской организации.
10. Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи
11. Основы делового общения: организация совещаний, деловая переписка, электронный документооборот. Основы этики и психологии делового общения.
12. Основы документирования организационно-управленческой деятельности и делопроизводства.
13. Стандарты менеджмента качества. Основы менеджмента качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации.
14. Принципы всеобщего управления качеством. Требования к построению и методы самооценки системы менеджмента качества. Основные положения международных и национальных стандартов в области систем менеджмента качества.
15. Основы аудита в системе менеджмента качества.
16. Принципы и методы мотивации работников структурного подразделения медицинской организации.
17. Порядок создания и деятельности врачебной комиссии.
18. Теория управления и организации труда, включая основы проектного и программно-целевого управления.
19. Методы планирования, принципы, виды и структура планов. Принципы и методы планирования деятельности структурного подразделения медицинской организации.
20. Особенности бизнес-планирования в медицинской организации.

21. Требования по обеспечению безопасности персональных данных пациентов и сведений, представляющих врачебную тайну.
22. Трудовое законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые акты в сфере здравоохранения.
23. Методы нормирования труда в здравоохранении.
24. Особенности санитарно-эпидемиологического режима медицинской организации.
25. Правила эксплуатации медицинской техники в структурном подразделении медицинской организации.
26. Виды, формы и методы внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации.
27. Правила внутреннего трудового распорядка медицинской организации.
28. Методики расчета потребности в ресурсах и эффективности их использования в медицинской организации.
29. Основы управления ресурсами медицинской организации.
30. Основы кадрового менеджмента. Основы управления персоналом.
31. Основы риск-менеджмента.
32. Основы стратегического планирования, основы стратегического менеджмента.
33. Методика сбора жалоб и анамнеза у пациента (их законных представителей)
34. Методика физикального исследования пациентов (осмотр, пальпация, перкуссия, аускультация)
35. Клинические признаки внезапного прекращения кровообращения и (или) дыхания
36. Правила проведения базовой сердечно-легочной реанимации

7.5. По окончании освоения ОП ВО выпускник должен обладать следующими необходимыми умениями:

1. Рассчитывать и анализировать показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели здоровья населения. Составлять прогноз показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих здоровье населения.
2. Составлять план работы и отчет о своей работе, анализировать свою деятельность.
3. Представлять данные статистической отчетности. Готовить статистические отчеты медицинской организации. Анализировать данные статистической отчетности.
4. Кодировать записи в учетных медицинских документах в соответствии с правилами Международной классификации болезней и проблем, связанных со здоровьем (далее - МКБ).
5. Использовать в своей работе информационно-аналитические системы и информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет".

6. Соблюдать требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну.
7. Разрабатывать и оценивать показатели внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности.
8. Вести документацию и контролировать качество ее заполнения.
9. Консультировать работников медицинской организации по вопросам медицинской статистики.
10. Взаимодействовать с руководством медицинской организации и руководителями других структурных подразделений медицинской организации
11. Организовывать и проводить социологические исследования.
12. Осуществлять подготовку презентационных материалов, информационно-аналитических материалов, справок о деятельности медицинской организации или ее подразделений. Осуществлять подготовку материалов к совещаниям в медицинской организации. Осуществлять подготовку материалов, статей для печатных и электронных средств массовой информации (далее - СМИ). Проводить публичные выступления и организовывать взаимодействие со СМИ и с общественностью.
13. Анализировать медико-экономическую, социально-демографическую ситуацию, влияющую на деятельность медицинской организации. Составлять прогноз показателей деятельности медицинской организации на территории обслуживания медицинской организации.
14. Организовывать сбор и анализ информации о деятельности медицинской организации. Планировать деятельность и обосновывать проекты развития медицинской организации. Производить оценку деятельности медицинской организации.
15. Анализировать данные для проведения санитарно-просветительной работы и формировать методические материалы.
16. Формировать отчеты о деятельности структурного подразделения медицинской организации, о результатах деятельности медицинской организации.
17. Использовать методы мотивирования работников структурного подразделения медицинской организации.
18. Управлять ресурсами структурного подразделения медицинской организации.
19. Рассчитывать потребности медицинской организации в ресурсах в соответствии с показателями, характеризующими состояние здоровья населения.
20. Осуществлять отбор и расстановку работников в структурном подразделении медицинской организации. Производить нормирование труда медицинских работников в медицинской организации.
21. Анализировать показатели деятельности структурного подразделения медицинской организации.

22. Составлять план ресурсного обеспечения, показателей деятельности структурного подразделения медицинской организации.
23. Организовывать и проводить внутренний контроль качества и безопасности медицинской деятельности в подразделениях медицинской организации.
24. Формировать аналитические отчеты по результатам проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации.
25. Осуществлять контроль ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации.
26. Разрабатывать проекты локальных нормативных актов, методических рекомендаций для медицинской организации.
27. Взаимодействовать и сотрудничать с иными организациями. Организовывать взаимодействие со СМИ и с общественностью.
28. Руководить находящимися в подчинении работниками организационно-методического подразделения медицинской организации.
29. Разрабатывать планы деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации.
30. Применять инструменты контроля деятельности находящихся в подчинении работников организационно-методического подразделения медицинской организации.
31. Использовать методы менеджмента качества.
32. Контролировать соблюдение плана внутренних аудитов в медицинской организации.
33. Составлять аналитический отчет по результатам внутренних аудитов в медицинской организации.
34. Разрабатывать планы деятельности и программы, формировать систему показателей медицинской организации.
35. Организовывать сбор и анализ информации о деятельности структурных подразделений медицинской организации.
36. Организовывать работу трудового коллектива, осуществлять постановку целей и формулировать задачи, определять приоритеты. Осуществлять подбор медицинских работников в медицинскую организацию.
37. Обеспечивать участие работников в реализации системы менеджмента качества и безопасности медицинской деятельности.
38. Составлять прогноз деятельности подразделений медицинской организации.
39. Разрабатывать бизнес-план развития медицинской организации.
40. Производить оценку эффективности деятельности медицинской организации, разрабатывать и выбирать оптимальные управленческие решения.
41. Оценивать риски, связанные с реализацией управленческих решений.
42. Использовать процессный подход и технологические карты процессов в управлении медицинской организации.
43. Осуществлять общее управление медицинской организации, включая финансовое управление, управление рисками, управление информационными

ресурсами, управление качеством услуг, управление работниками медицинской организации, стратегическое управление медицинской организацией.

44. Вырабатывать видение, миссию, стратегию медицинской организации, формирование организационной культуры.

45. Разрабатывать и реализовывать стратегический план деятельности медицинской организации.

46. Обеспечивать вовлеченность работников медицинской организации в достижение стратегических целей деятельности медицинской организации.

47. Выявлять состояния, требующие оказания медицинской помощи в экстренной форме, в том числе клинические признаки внезапного прекращения кровообращения и дыхания.

48. Оказывать медицинскую помощь в экстренной форме пациентам при состояниях, представляющих угрозу жизни пациентов, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания).

49. Применять лекарственные препараты и изделия медицинского назначения при оказании медицинской помощи в экстренной форме.

7.6. По окончании освоения ОП ВО выпускник должен обладать способностью выполнять следующие трудовые действия:

Для А,В:

1. Ведение статистического учета и подготовка статистической информации о деятельности медицинской организации для руководства медицинской организации.

2. Планирование работы, анализ и составление отчета о своей деятельности.

3. Проведение анализа показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих состояние здоровья населения.

4. Ведение учета пациентов медицинской организации, застрахованных по программе обязательного медицинского страхования и программам добровольного медицинского страхования. Ведение персонифицированных регистров пациентов с различными заболеваниями и льготных категорий граждан.

5. Ведение документации в медицинской организации.

6. Организация хранения документов в соответствии с установленными сроками и требованиями.

7. Соблюдение требований по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну.

8. Организация учета, полноты регистрации и обеспечение сбора достоверной медико-статистической информации.

9. Организация непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни.

10. Консультирование работников медицинской организации по вопросам медицинской статистики.
11. Проведение занятий с работниками медицинской организации по вопросам медицинской статистики.
12. Организация и проведение социологических опросов, анализ и оценка результатов.
13. Организация совещаний в медицинской организации.
14. Учет и подготовка статистической информации для обработки данных в медицинской организации.
15. Сбор и оценка показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения с использованием статистических методов, информационно-аналитических медицинских систем и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".
16. Оценка внешней среды медицинской организации.
17. Оценка эффективности внедрения новых организационных технологий в деятельность медицинской организации.
18. Организация электронного документооборота в медицинской организации.
19. Планирование кадрового обеспечения медицинской организации.
20. Планирование потребности медицинской организации в ресурсах.
21. Подготовка методических материалов и их внедрение в деятельность медицинской организации.
22. Планирование финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации.
23. Подготовка материалов к проведению санитарно-просветительной работы.
24. Разработка локальных нормативных актов медицинской организации.

Для С:

1. Организация работы структурного подразделения медицинской организации.
2. Организация документооборота в структурном подразделении медицинской организации.
3. Разработка системы мотивации работников структурного подразделения медицинской организации.
4. Организация непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня и расширение квалификации медицинских работников структурного подразделения медицинской организации.
5. Взаимодействие с руководством медицинской организации и другими подразделениями медицинской организации.
6. Работа во врачебной комиссии медицинской организации.
7. Организация предоставления информационно-справочных материалов по профилактике социально значимых заболеваний, курения, алкоголизма, наркомании, включая просвещение и информирование граждан о факторах риска для их здоровья, формирование мотивации к ведению здорового образа жизни.

- 8.Формирование и поддержание корпоративной культуры медицинской организации.
- 9.Планирование ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации.
- 10.Анализ результатов деятельности структурного подразделения медицинской организации.
- 11.Разработка и планирование показателей деятельности работников структурного подразделения медицинской организации.
- 12.Планирование деятельности структурного подразделения медицинской организации.
- 13.Составление графика работы, графика сменности и графика отпусков медицинских работников структурного подразделения медицинской организации.
- 14.Организация мероприятий по обеспечению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации.
- 15.Разработка проектов локальных актов медицинской организации.
- 16.Контроль состояния ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации.
- 17.Обеспечение соблюдения требований к эксплуатации медицинских изделий в структурном подразделении медицинской организации.
- 18.Контроль выполнения работниками структурного подразделения медицинской организации правил внутреннего трудового распорядка, санитарно-эпидемиологического режима.

Для Д:

- 1.Подготовка информационно-аналитических материалов о деятельности медицинской организации.
- 2.Разработка планов перспективного развития медицинской организации.
- 3.Подготовка обоснования объемов медицинской помощи в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения.
- 4.Обоснование и контроль достижения показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения.
- 5.Разработка оптимальной организационно-управленческой структуры медицинской организации.
- 6.Контроль эффективности электронного документооборота в медицинской организации, соблюдения норм и правил медицинского электронного документооборота.
- 7.Обеспечение безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну.
- 8.Контроль и оценка результатов социологических исследований.
- 9.Организация и контроль проведения мониторинга показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения.

10. Планирование потребности в ресурсах медицинской организации.
11. Управление информационными ресурсами, процессами в медицинской организации и ее структурных подразделениях.
12. Разработка, внедрение в деятельность медицинской организации системы электронного документооборота, ее эксплуатация.
13. Подготовка плана закупок.
14. Подготовка текущей статистической и аналитической информации о деятельности медицинской организации.
15. Разработка предложений по повышению эффективности деятельности медицинской организации.
16. Координация взаимодействия при формировании планов развития медицинской организации.
17. Проектирование работы по внедрению новых организационных технологий в деятельность медицинской организации.
18. Анализ деятельности структурных подразделений медицинской организации по реализации локальных нормативных актов.
19. Консультирование работников медицинской организации по организационно-методическим вопросам.
20. Проведение совещаний и конференций по вопросам организации и оказания медицинской помощи.
21. Организация информирования населения о деятельности медицинской организации.
22. Анализ обращений граждан и юридических лиц.
23. Подготовка информационно-справочных материалов по профилактике социально значимых заболеваний, курения, алкоголизма, наркомании, включая просвещение и информирование граждан о факторах риска для их здоровья, формирование мотивации к ведению здорового образа жизни.
24. Организационно-методическое обеспечение формирования корпоративной культуры медицинской организации.
25. Планирование, организация и контроль деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации.
26. Организация документооборота, в том числе электронного в организационно-методическом подразделении медицинской организации.
27. Контроль выполнения работниками подразделения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда, пожарной безопасности.
28. Планирование и контроль непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков, а также постоянное повышение профессионального уровня и расширение квалификаций медицинских работников организационно-методического подразделения медицинской организации.
29. Формирование отчетов организационно-методического подразделения медицинской организации, в том числе аналитических.
30. Контроль работы по ведению персонифицированных регистров пациентов с различными заболеваниями и льготных категорий граждан.

31. Разработка документационного сопровождения системы внутреннего контроля качества в медицинской организации.
32. Координация работ по организации и проведению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации.
33. Координация разработки локальных актов по обеспечению качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации.
34. Разработка критериев и показателей деятельности работников в медицинской организации.
35. Контроль соблюдения плана внутренних аудитов менеджмента качества в медицинской организации.

Для Е:

1. Разработка планов перспективного развития медицинской организации.
2. Координация процессов медицинской деятельности с управленческими и вспомогательными процессами структурных подразделений медицинской организации.
3. Контроль деятельности структурных подразделений медицинской организации по реализации плановых и программных документов.
4. Определение перечня и установление значений целевых показателей деятельности структурных подразделений медицинской организации.
5. Организация деятельности и взаимодействия структурных подразделений медицинской организации.
6. Руководство разработкой локальных нормативных актов в медицинской организации и их утверждение.
7. Анализ выполнения планов и программ деятельности структурных подразделений медицинской организации.
8. Взаимодействие с руководством медицинской организации, руководителями структурных подразделений медицинской организации и с организациями различных организационно-правовых форм.
9. Подготовка информационно-аналитических материалов о деятельности структурных подразделений медицинской организации.
10. Организация деятельности врачебной комиссии в медицинской организации.
11. Организация работы по ведению персонифицированных регистров пациентов с различными заболеваниями и льготных категорий граждан.
12. Проведение совещаний и практических конференций по вопросам оказания медицинской помощи населению.
13. Организация информационно-справочной поддержки граждан по вопросам инвалидности, социальной защиты, медико-социальной экспертизы и реабилитации, абилитации инвалидов и граждан, попавшим в трудную жизненную ситуацию.
14. Организация и координация мероприятий по развитию корпоративной культуры медицинской организации.

- 15.Обоснование потребности в ресурсах, необходимых для обеспечения деятельности подразделений медицинской организации.
- 16.Управление информационными ресурсами, информационными процессами и информационными потоками в медицинской организации.
- 17.Подготовка плана закупок в медицинской организации.
- 18.Анализ отчетов о деятельности подразделений медицинской организации.
- 19.Управление работниками медицинской организации.
- 20.Контроль работы по ведению персонифицированных регистров пациентов с различными заболеваниями и льготных категорий граждан.
- 21.Соблюдение и контроль соблюдения норм и правил в системе документооборота, в том числе электронного.
- 22.Обеспечение непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня и расширение квалификации работников медицинской организации.
- 23.Разработка предложений по повышению эффективности деятельности подразделений медицинской организации.
- 24.Формирование планов развития подразделений медицинской организации.
- 25.Организация работы по внедрению новых медицинских технологий в деятельность медицинской организации.
- 26.Руководство созданием документации системы менеджмента качества по процессам основной деятельности.
- 27.Организация и контроль проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности.
- 28.Разработка, координация и регулирование системы менеджмента качества.
- 29.Планирование и организация внутренних аудитов системы менеджмента качества.
- 30.Построение единой цепочки взаимосвязанных процессов медицинской деятельности для обеспечения эффективной маршрутизации пациента.
- 31.Разработка планов мероприятий по обучению работников в области менеджмента качества.

Для F:

- 1.Принятие решений в области бюджетного процесса медицинской организации.
- 2.Утверждение отчетных и бухгалтерских документов медицинской организации.
- 3.Утверждение плана финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации.
- 4.Обеспечение ресурсами медицинской организации и контроль их использования.
- 5.Принятие решений в области материально-технического обеспечения медицинской организации.
- 6.Руководство работниками медицинской организации.

7. Организация внутреннего контроля соблюдения трудового законодательства РФ и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
8. Обеспечение повышения квалификации работников медицинской организации.
9. Осуществление внутреннего контроля соблюдения требований по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну.
10. Обеспечение выполнения коллективного договора.
11. Утверждение штатного расписания медицинской организации.
12. Выстраивание деловых связей и координация сотрудничества с организациями различных организационно-правовых форм.
13. Представление медицинской организации в органах государственной власти и местного самоуправления, а также в вышестоящей организации.
14. Утверждение планов, программ и отчетов о деятельности медицинской организации.
15. Использование в работе информационно-аналитических систем и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".
16. Осуществление контроля размещения информации о деятельности медицинской организации, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".
17. Руководство организацией и осуществление медицинской деятельности.
18. Обеспечение контроля качества медицинской помощи в медицинской организации.
19. Утверждение регламента работы врачебной комиссии, консилиумов в медицинской организации.
20. Планирование деятельности медицинской организации, утверждение перечня и установление значений целевых показателей деятельности медицинской организации.
21. Руководство разработкой и утверждение нормативных локальных актов медицинской организации.
22. Совершенствование организационно-управленческой структуры медицинской организации.
23. Контроль выполнения планов и программ деятельности медицинской организации.
24. Взаимодействие с руководством и работниками уполномоченного органа исполнительной власти в сфере охраны здоровья.
25. Взаимодействие со службами Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, территориальными органами внутренних дел.
26. Принятие управленческих решений по совершенствованию деятельности медицинской организации.
27. Организация непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня.

28. Организация внедрения инноваций в деятельность медицинской организации.
29. Контроль информационно-справочной поддержки граждан по вопросам инвалидности, социальной защиты, медико-социальной экспертизы и реабилитации, абилитации инвалидов и граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию.
30. Разработка политики и стратегических целей в области менеджмента качества деятельности медицинской организации.
31. Обеспечение лидирующей роли по внедрению и развитию системы менеджмента качества в медицинской организации.
32. Руководство разработкой и организация проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации.
33. Руководство созданием системы внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации, а также обеспечение его внедрения и совершенствования.
34. Управление внутренними аудитами в рамках системы менеджмента качества медицинской организации.
35. Управление системой внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации.
36. Оценка внешней и внутренней среды медицинской организации.
37. Определение стратегии развития медицинской организации.
38. Формирование стратегических и программных документов деятельности и развития медицинской организации.
39. Организация вовлечения работников медицинской организации в реализацию стратегических целей деятельности медицинской организации.
40. Предоставление предложений по стратегии развития системы здравоохранения в субъекте Российской Федерации.
41. Определение стратегии развития корпоративной культуры медицинской организации.

Для А,В,С,D,E,F:

1. Оценка состояния пациента, требующего оказания медицинской помощи в экстренной форме.
2. Распознавание состояний, представляющих угрозу жизни пациентов, включая состояние клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания), требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме.
3. Оказание медицинской помощи в экстренной форме пациентам при состояниях, представляющих угрозу жизни пациентов, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания).
4. Применение лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения при оказании медицинской помощи в экстренной форме.

8. МАТРИЦА КОМПЕТЕНЦИЙ, формируемых у обучающихся при освоении ОП ВО 31.08.71 *Организация здравоохранения и общественное здоровье*

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ				
		УК-1. Способность критически и системно анализировать, определять возможности и способы применения достижения в области медицины и фармации в профессиональном контексте	УК-2. Способность разрабатывать, реализовывать проект и управлять им	УК-3. Способность руководить работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала, организовывать процесс оказания медицинской помощи населению	УК-4. Способность выстраивать взаимодействие в рамках своей профессиональной деятельности	УК-5. Способность планировать и решать задачи собственного профессионального и личного развития, включая задачи изменения карьерной траектории
Блок 1.	Дисциплины (модули)					
	Обязательная часть					
Б1.О.01	Организация здравоохранения и общественное здоровье		УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3, УК-2.4.	УК-3.1, УК-3.2, УК-3.3, УК-3.4.		
Б1.О.02	Медицина неотложных состояний	УК-1.4.				
Б1.О.03	Информационные технологии в медицине					
Б1.О.04	Педагогика				УК-4.1, УК-4.2.	УК-5.1, УК-5.2, УК-5.3.
Б1.О.05	Общественное здоровье и здравоохранение		УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3, УК-2.4.			
	Часть, формируемая участниками образовательных отношений					
Б1.В.01	Юридическая ответственность в медицинской практике	УК-1.1, УК-1.2, УК-1.4.				
Б1.В.02	Финансово-хозяйственная деятельность медицинской организации					
	Дисциплины по выбору (1 из 2)					
Б1.В.ДЭ.01.01	Иностранный язык в сфере	УК-1.3.			УК-4.1, УК-4.2.	

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ				
		УК-1. Способность критически и системно анализировать, определять возможности и способы применения достижения в области медицины и фармации в профессиональном контексте	УК-2. Способность разрабатывать, реализовывать проект и управлять им	УК-3. Способность руководить работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала, организовывать процесс оказания медицинской помощи населению	УК-4. Способность выстраивать взаимодействие в рамках своей профессиональной деятельности	УК-5. Способность планировать и решать задачи собственного профессионального и личного развития, включая задачи изменения карьерной траектории
	профессиональных коммуникаций					
Б1.В.ДЭ.01.02	Русский язык в сфере профессиональных коммуникаций	УК-1.3.			УК-4.1, УК-4.2.	
Блок 2.	Практика					
	Обязательная часть					
Б2.О.01	Обучающий симуляционный курс (ЦСО)					
Б2.О.02	Обучающий симуляционный курс					
Б2.О.03	Производственная: клиничко-организационная		УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3, УК-2.4.	УК-3.1, УК-3.2, УК-3.3, УК-3.4.		
	Часть, формируемая участниками образовательных отношений					
Б2.В.01	Производственная: научно-исследовательская работа		УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3, УК-2.4.			
Блок 3.	Государственная итоговая аттестация	УК-1.1, УК-1.2, УК-1.3, УК-1.4.	УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3, УК-2.4.	УК-3.1, УК-3.2, УК-3.3, УК-3.4.	УК-4.1, УК-4.2.	УК-5.1, УК-5.2, УК-5.3.

ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ							
		ОПК-1. Способен использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности и соблюдать правила информационной безопасности	ОПК-2. Способен применять основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан и оценки качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей	ОПК-3. Способен осуществлять педагогическую деятельность	ОПК-4. Способен управлять кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными ресурсами организации здравоохранения	ОПК-5. Способен к разработке, внедрению и совершенствованию системы менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации	ОПК-6. Способен к организационному лидерству, определению политики и стратегических целей деятельности организации здравоохранения или отдельных подразделений	ОПК-7. Способен осуществлять деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации	ОПК-8. Способен участвовать в оказании неотложной медицинской помощи при состояниях, требующих срочного медицинского вмешательства
Блок 1.	Дисциплины (модули)								
	Обязательная часть								
Б1.О.01	Организация здравоохранения и общественное здоровье		ОПК-2.1, ОПК-2.2, ОПК-2.3.		ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3.	ОПК-5.1, ОПК-5.2, ОПК-5.3.	ОПК-6.1, ОПК-6.2, ОПК-6.3.	ОПК-7.1, ОПК-7.2, ОПК-7.3.	
Б1.О.02	Медицина неотложных состояний								ОПК-8.1, ОПК-8.2, ОПК-8.3, ОПК-8.4
Б1.О.03	Информационные технологии в медицине	ОПК-1.1, ОПК-1.2, ОПК-1.3, ОПК-1.4.							
Б1.О.04	Педагогика			ОПК-3.1, ОПК-3.2, ОПК-3.3.					
Б1.О.05	Общественное здоровье и здравоохранение		ОПК-2.1, ОПК-2.2, ОПК-2.3.						
	Часть, формируемая участниками образовательных отношений								

ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ							
		ОПК-1. Способен использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности и соблюдать правила информационной безопасности	ОПК-2. Способен применять основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан и оценки качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей	ОПК-3. Способен осуществлять педагогическую деятельность	ОПК-4. Способен управлять кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными ресурсами организации здравоохранения	ОПК-5. Способен к разработке, внедрению и совершенствованию системы менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации	ОПК-6. Способен к организационному лидерству, определению политики и стратегических целей деятельности организации здравоохранения или отдельных подразделений	ОПК-7. Способен осуществлять деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации	ОПК-8. Способен участвовать в оказании неотложной медицинской помощи при состояниях, требующих срочного медицинского вмешательства
Б1.В.01	Юридическая ответственность в медицинской практике								
Б1.В.02	Финансово-хозяйственная деятельность медицинской организации				ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3.				
	Дисциплины по выбору (1 из 2)								
Б1.В.ДЭ.01.01	Иностранный язык в сфере профессиональных коммуникаций								
Б1.В.ДЭ.01.02	Русский язык в сфере профессиональных коммуникаций								
Блок 2.	Практика								
	Обязательная часть								

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ							
		ОПК-1. Способен использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности и соблюдать правила информационной безопасности	ОПК-2. Способен применять основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан и оценки качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей	ОПК-3. Способен осуществлять педагогическую деятельность	ОПК-4. Способен управлять кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными ресурсами организации здравоохранения	ОПК-5. Способен к разработке, внедрению и совершенствованию системы менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации	ОПК-6. Способен к организационному лидерству, определению политики и стратегических целей деятельности организации здравоохранения или отдельных подразделений	ОПК-7. Способен осуществлять деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации	ОПК-8. Способен участвовать в оказании неотложной медицинской помощи при состояниях, требующих срочного медицинского вмешательства
Б2.О.01	Обучающий симуляционный курс (ЦСО)								ОПК-8.1, ОПК-8.2, ОПК-8.3, ОПК-8.4
Б2.О.02	Обучающий симуляционный курс								ОПК-8.1, ОПК-8.2, ОПК-8.3, ОПК-8.4
Б2.О.03	Производственная: клиничко-организационная	ОПК-1.1, ОПК-1.2, ОПК-1.3, ОПК-1.4	ОПК-2.1, ОПК-2.2, ОПК-2.3.	ОПК-3.1, ОПК-3.2, ОПК-3.3.	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3.	ОПК-5.1, ОПК-5.2, ОПК-5.3.	ОПК-6.1, ОПК-6.2, ОПК-6.3.	ОПК-7.1, ОПК-7.2, ОПК-7.3.	
	Часть, формируемая участниками образовательных отношений								
Б2.В.01	Производственная: научно-исследовательская работа		ОПК-2.1, ОПК-2.2, ОПК-2.3.		ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3.				
Блок 3.	Государственная итоговая аттестация	ОПК-1.1, ОПК-1.2, ОПК-1.3, ОПК-1.4	ОПК-2.1, ОПК-2.2, ОПК-2.3.	ОПК-3.1, ОПК-3.2, ОПК-3.3.	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3.	ОПК-5.1, ОПК-5.2, ОПК-5.3.	ОПК-6.1, ОПК-6.2, ОПК-6.3.	ОПК-7.1, ОПК-7.2, ОПК-7.3.	ОПК-8.1, ОПК-8.2, ОПК-8.3, ОПК-8.4

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ								
		ПК-1. Способен организовывать и вести статистический учет в медицинской организации.	ПК-2. Способен к ведению организационно-методической деятельности в медицинской организации	ПК-3. Способен осуществлять организацию, планирование и контроль деятельности структурного подразделения медицинской организации	ПК-4. Способен осуществлять планирование, организацию и контроль деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации	ПК-5. Способен осуществлять управление ресурсами по обеспечению процессов деятельности медицинской организации	ПК-6. Способен осуществлять разработку, внедрение менеджмента качества в медицинской организации, проводить менеджмент качества и безопасности медицинской деятельности	ПК-7. Способен осуществлять проектирование и организацию процессов деятельности медицинской организации, стратегическое планирование, обеспечение развития медицинской организации	ПК-8. Способен участвовать в оказании неотложной медицинской помощи в экстренной форме	ПК-9. Способен проводить оценку дефектов оказания медицинской помощи, ятрогенных заболеваний и врачебных ошибок медицинских работников
Блок 1.	Дисциплины (модули)									
	Обязательная часть									
Б1.О.01	Организация здравоохранения и общественное здоровье	ПК-1.1,ПК-1.2,ПК-1.3	ПК-2.1,ПК-2.2,ПК-2.3,ПК-2.4	ПК-3.1,ПК-3.2,ПК-3.3,ПК-3.4	ПК-4.1,ПК-4.2,ПК-4.3,ПК-4.4	ПК-5.1,ПК-5.2,ПК-5.3,ПК-5.4	ПК-6.1,ПК-6.2,ПК-6.3	ПК-7.1,ПК-7.2,ПК-7.3,ПК-7.4, ПК-7.5		
Б1.О.02	Медицина неотложных состояний								ПК-8.1, ПК-8.2,ПК-8.3, ПК-8.4	
Б1.О.03	Информационные технологии в медицине									
Б1.О.04	Педагогика									
Б1.О.05	Общественное здоровье и здравоохранение	ПК-1.1,ПК-1.2,ПК-1.3								
	Часть, формируемая участниками образовательных отношений									
Б1.В.01	Юридическая ответственность в медицинской практике									ПК-9.1, ПК-9.2,ПК-9.3.
Б1.В.02	Финансово-хозяйственная деятельность медицинской организации			ПК-3.1,ПК-3.2,ПК-3.3,ПК-3.4	ПК-5.1,ПК-5.2,ПК-5.3,ПК-5.4			ПК-7.1,ПК-7.2,ПК-7.3,ПК-7.4, ПК-7.5		
	Дисциплины по выбору (1 из 2)									

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ								
		ПК-1. Способен организовывать и вести статистический учет в медицинской организации.	ПК-2. Способен к ведению организационно-методической деятельности в медицинской организации	ПК-3. Способен осуществлять организацию, планирование и контроль деятельности структурного подразделения медицинской организации	ПК-4. Способен осуществлять планирование, организацию и контроль деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации	ПК-5. Способен осуществлять управление ресурсами по обеспечению процессов деятельности медицинской организации	ПК-6. Способен осуществлять разработку, внедрение системы менеджмента качества в медицинской организации, проводить менеджмент качества и безопасности медицинской деятельности	ПК-7. Способен осуществлять проектирование и организацию процессов деятельности медицинской организации, стратегическое планирование, обеспечение развития медицинской организации	ПК-8. Способен участвовать в оказании неотложной медицинской помощи в экстренной форме	ПК-9. Способен проводить оценку дефектов оказания медицинской помощи, ятрогенных заболеваний и врачебных ошибок медицинских работников
Б1.В.ДЭ.01.01	Иностранный язык в сфере профессиональных коммуникаций									
Б1.В.ДЭ.01.02	Русский язык в сфере профессиональных коммуникаций									
Блок 2.	Практика									
	Обязательная часть									
Б2.О.01	Обучающий симуляционный курс (ЦСО)								ПК-8.1, ПК-8.2, ПК-8.3, ПК-8.4	
Б2.О.02	Обучающий симуляционный курс								ПК-8.1, ПК-8.2, ПК-8.3, ПК-8.4	
Б2.О.03	Производственная: клинико-организационная	ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3, ПК-2.4	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3, ПК-3.4	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, ПК-4.4	ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3, ПК-5.4	ПК-6.1, ПК-6.2, ПК-6.3	ПК-7.1, ПК-7.2, ПК-7.3, ПК-7.4, ПК-7.5		
	Часть, формируемая участниками образовательных отношений									
Б2.В.01	Производственная: научно-исследовательская работа	ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3, ПК-2.4							
Блок 3.	Государственная итоговая аттестация	ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3, ПК-2.4	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3, ПК-3.4	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, ПК-4.4	ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3, ПК-5.4	ПК-6.1, ПК-6.2, ПК-6.3	ПК-7.1, ПК-7.2, ПК-7.3, ПК-7.4, ПК-7.5	ПК-8.1, ПК-8.2, ПК-8.3, ПК-8.4	ПК-9.1, ПК-9.2, ПК-9.3.