

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ястребов Олег Александрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 28.05.2026 14:38:11
Уникальный программный ключ:
ca953a0120d891083f939673078ef1a989dae18a

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы»**

Инженерная академия

(наименование основного учебного подразделения (ОУП) – разработчика ОП ВО)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

УПРАВЛЕНИЕ В ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СИСТЕМАХ

(наименование дисциплины/модуля)

Рекомендована МССН для направления подготовки/специальности:

27.03.05 ИННОВАТИКА

(код и наименование направления подготовки/специальности)

Освоение дисциплины ведется в рамках реализации основной профессиональной образовательной программы высшего образования (ОП ВО):

УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИЯМИ В ОТРАСЛЯХ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

(наименование (профиль/специализация) ОП ВО)

1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина «Управление в организационных системах» входит в программу бакалавриата «Управление инновациями в отраслях промышленности» по направлению 27.03.05 «Инноватика» и изучается в 6, 7 семестрах 3, 4 курсов. Дисциплину реализует Кафедра механики и процессов управления. Дисциплина состоит из 3 разделов и 9 тем и направлена на изучение управления в организационных системах

Целью освоения дисциплины является получение знаний, умений, навыков и опыта деятельности в области управления в организационных системах, характеризующих этапы формирования компетенций и обеспечивающих достижение планируемых результатов освоения образовательной программы.

2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Освоение дисциплины «Управление в организационных системах» направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций (части компетенций):

Таблица 2.1. Перечень компетенций, формируемых у обучающихся при освоении дисциплины (результаты освоения дисциплины)

Шифр	Компетенция	Индикаторы достижения компетенции (в рамках данной дисциплины)
ОПК-4	Способен осуществлять оценку эффективности систем управления, разработанных на основе математических методов	ОПК-4.1 Формулирует критерии оценки эффективности управления; ОПК-4.2 Демонстрирует знание математических методов, необходимых для оценки эффективности систем управления;
ПК-2	Способен определять стоимостную оценку основных ресурсов и затрат по реализации проекта	ПК-2.2 Использует инструменты оценки основных ресурсов;

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОП ВО

Дисциплина «Управление в организационных системах» относится к обязательной части блока 1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы высшего образования.

В рамках образовательной программы высшего образования обучающиеся также осваивают другие дисциплины и/или практики, способствующие достижению запланированных результатов освоения дисциплины «Управление в организационных системах».

Таблица 3.1. Перечень компонентов ОП ВО, способствующих достижению запланированных результатов освоения дисциплины

Шифр	Наименование компетенции	Предшествующие дисциплины/модули, практики*	Последующие дисциплины/модули, практики*
ОПК-4	Способен осуществлять оценку эффективности систем управления, разработанных на основе математических методов	Математические методы исследования операций;	
ПК-2	Способен определять стоимостную оценку основных ресурсов и затрат по реализации проекта	Ознакомительная практика; Стандартизация, сертификация и управление качеством;	Организационно-управленческая практика; Преддипломная практика;

* - заполняется в соответствии с матрицей компетенций и СУП ОП ВО

** - элективные дисциплины /практики

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Общая трудоемкость дисциплины «Управление в организационных системах» составляет «б» зачетных единиц.

Таблица 4.1. Виды учебной работы по периодам освоения образовательной программы высшего образования для очной формы обучения.

Вид учебной работы	ВСЕГО, ак.ч.		Семестр(-ы)	Семестр(-ы)
			6	7
Контактная работа, ак.ч	70		34	36
Лекции (ЛК)	35		17	18
Лабораторные работы (ЛР)	0		0	0
Практические/семинарские занятия (СЗ)	35		17	18
Самостоятельная работа обучающихся, ак.ч.	119		74	45
Контроль (экзамен/зачет с оценкой), ак.ч.	27		0	27
Общая трудоемкость дисциплины ак.ч.	ак.ч.	216	108	108
	зач.ед.	6	3	3

Общая трудоемкость дисциплины «Управление в организационных системах» составляет «б» зачетных единиц.

Таблица 4.2. Виды учебной работы по периодам освоения образовательной программы высшего образования для заочной формы обучения.

Вид учебной работы	ВСЕГО, ак.ч.		Семестр(-ы)	Семестр(-ы)
			7	8
Контактная работа, ак.ч	12		4	8
Лекции (ЛК)	6		2	4
Лабораторные работы (ЛР)	0		0	0
Практические/семинарские занятия (СЗ)	6		2	4
Самостоятельная работа обучающихся, ак.ч.	191		100	91
Контроль (экзамен/зачет с оценкой), ак.ч.	13		4	9
Общая трудоемкость дисциплины ак.ч.	ак.ч.	216	108	108
	зач.ед.	6	3	3

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 5.1. Содержание дисциплины (модуля) по видам учебной работы*

Номер раздела	Наименование раздела дисциплины	Наименование темы		Содержание темы	Вид учебной работы*
Раздел 1	Теоретические основы управления организационными системами	1.1	Организация как система: свойства и типы	Рассматривается организация как целостная открытая социально-экономическая система, обладающая свойствами эмерджентности, гомеостазиса, адаптивности и самоорганизации. Анализируются типы организационных систем по целям, правовому статусу, степени формализации и характеру связей (механистические и органические структуры).	ЛК, СЗ
		1.2	Законы и принципы управления	Изучаются основные законы: синергии, информированности-упорядоченности, самосохранения, развития и композиции. Анализируются классические принципы управления (единоначалие, разделение труда, иерархичность) и современные принципы (ориентация на результат, клиентоцентричность, непрерывное улучшение).	ЛК, СЗ
		1.3	Функции и цикл управления	Рассматриваются базовые функции управления: целеполагание, планирование, организация, мотивация, контроль и координация. Изучается цикл управления как замкнутый процесс: анализ ситуации – выработка решения – организация выполнения – мониторинг – коррекция действий.	ЛК, СЗ
Раздел 2	Проектирование и механизмы функционирования организационных систем	2.1	Организационные структуры управления	Анализируются линейные, функциональные, линейно-функциональные, дивизиональные (продуктовые, региональные), матричные и сетевые структуры. Рассматриваются достоинства и недостатки каждой структуры, условия их применимости в зависимости от внешней среды и масштаба организации.	ЛК, СЗ
		2.2	Механизмы стимулирования и мотивации	Изучаются модели мотивации: содержательные (Маслоу, Герцберг, Альдерфер) и процессуальные (теория ожидания Врума, теория справедливости). Рассматриваются механизмы материального и нематериального стимулирования, системы оплаты труда (повременная, сдельная, бонусная) и их влияние на поведение сотрудников.	ЛК, СЗ
		2.3	Управленческие решения и коммуникации	Анализируются этапы принятия рационального решения: выявление проблемы, сбор информации, генерация альтернатив, выбор критериев, оценка и выбор. Рассматриваются модели коммуникации в организациях (нисходящие, восходящие, горизонтальные потоки), барьеры коммуникации и методы их преодоления.	ЛК, СЗ
Раздел 3	Развитие и эффективность организационных систем	3.1	Управление организационными изменениями	Изучаются модели изменений: модель Курта Левина (размораживание – изменение – замораживание), модель Джона Коттера (8 шагов), теория Е и О. Рассматриваются причины сопротивления изменениям (индивидуальные и групповые) и методы его преодоления (участие, коммуникация, поддержка, переговоры).	ЛК, СЗ
		3.2	Оценка эффективности управления	Анализируются подходы к оценке результативности: целевой подход (степень достижения целей), системный подход (адаптация к среде), ресурсный подход (использование ресурсов). Рассматриваются ключевые показатели эффективности (KPI), система сбалансированных показателей (BSC) и методы бенчмаркинга.	ЛК, СЗ
		3.3	Адаптивное управление в нестабильной среде	Изучаются концепции управления в условиях турбулентности: Agile-менеджмент, бирюзовые организации, самоуправляемые команды. Рассматриваются методы стратегической гибкости (сценарии, форсайт, управление рисками) и механизмы обратной связи для быстрой корректировки действий организации.	ЛК, СЗ

* - заполняется только по ОЧНОЙ форме обучения: ЛК – лекции; ЛР – лабораторные работы; СЗ – практические/семинарские занятия.

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 6.1. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Тип аудитории	Оснащение аудитории	Специализированное учебное/лабораторное оборудование, ПО и материалы для освоения дисциплины (при необходимости)
Лекционная	Аудитория для проведения занятий лекционного типа, оснащенная комплектом специализированной мебели; доской (экраном) и техническими средствами мультимедиа презентаций.	
Семинарская	Аудитория для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащенная комплектом специализированной мебели и техническими средствами мультимедиа презентаций.	
Для самостоятельной работы	Аудитория для самостоятельной работы обучающихся (может использоваться для проведения семинарских занятий и консультаций), оснащенная комплектом специализированной мебели и компьютерами с доступом в ЭИОС.	

* - аудитория для самостоятельной работы обучающихся указывается **ОБЯЗАТЕЛЬНО!**

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Основная литература:

1. Клименко И. С. Управление в организационных системах : учебное пособие для вузов / И. С. Клименко, Е. А. Палкин. — Санкт-Петербург : Лань, 2024. — 324 с. — ISBN 978-5-507-49793-5. — Текст : непосредственный.
2. Клименко И. С. Управление в организационных системах : учебное пособие для вузов / И. С. Клименко, Е. А. Палкин. — 2-е изд., стер. — Санкт-Петербург : Лань, 2025. — 324 с. — ISBN 978-5-507-52214-9. — Текст : непосредственный.
3. Румянцева З. П. Общее управление организацией. Теория и практика : учебник / З. П. Румянцева. — Москва : ИНФРА-М, 2022. — 304 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — ISBN 978-5-16-010536-9. — Текст : непосредственный.

Дополнительная литература:

1. Организационные системы. Моделирование и управление : учебник / [автор не указан]. — Москва : Инфра-Инженерия, 2022. — 180 с. — ISBN 978-5-9729-0826-4.
2. Мельников В. П. Исследование систем управления : учебник для вузов / В. П. Мельников, А. Г. Схиртладзе. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 447 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-8384-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/468776> (дата обращения: 10.04.2026).
3. Попов Р. А. Современные системы управления деятельностью : учебник / Р. А. Попов. — Москва : ИНФРА-М, 2021. — 309 с. — (Высшее образование: Магистратура). — ISBN 978-5-16-016191-4. —

Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

1. ЭБС РУДН и сторонние ЭБС, к которым студенты университета имеют доступ на основании заключенных договоров
 - Электронно-библиотечная система РУДН – ЭБС РУДН <https://mega.rudn.ru/MegaPro/Web>
 - ЭБС «Университетская библиотека онлайн» <http://www.biblioclub.ru>
 - ЭБС «Юрайт» <http://www.biblio-online.ru>
 - ЭБС «Консультант студента» www.studentlibrary.ru
 - ЭБС «Знаниум» <https://znanium.ru/>
2. Базы данных и поисковые системы

- Sage <https://journals.sagepub.com/>
- Springer Nature Link <https://link.springer.com/>
- Wiley Journal Database <https://onlinelibrary.wiley.com/>
- Научометрическая база данных Lens.org <https://www.lens.org>

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся при освоении дисциплины/модуля:*

1. Курс лекций по дисциплине «Управление в организационных системах».

* - все учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся размещаются в соответствии с действующим порядком на странице дисциплины **в ТУИС!**

РАЗРАБОТЧИКИ

Доцент кафедры механики и процессов
управления

Должность

РУКОВОДИТЕЛЬ БУП

Заведующий кафедрой механики и процессов
управления

Должность

РУКОВОДИТЕЛЬ ОП ВО

Заведующий кафедрой механики и процессов
управления

Должность

Ковалева Е.А.

Фамилия И.О

Разумный Ю.Н.

Фамилия И.О

Разумный Ю.Н.

Фамилия И.О