

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ястребов Олег Александрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 22.05.2025 12:19:13
Уникальный программный ключ:
sa953a0120d891083f939673078ef1a989dae18a

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы»

Высшая школа управления

(наименование основного учебного подразделения (ОУП) – разработчика ОП ВО)

Утверждена на заседании Ученого
совета РУДН протокол № 19
от «11» декабря 2023 г.

Открыта приказом ректора РУДН
№ 9
от «15» января 2024 г.

ОСНОВНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (ОП ВО)

Направление подготовки/специальность:

38.04.02 Менеджмент

(код и наименование направления подготовки/специальности)

Направленность (профиль/специализация):

Цифровые технологии в управлении

(наименование ОП ВО)

Образовательная программа разработана в соответствии с требованиями:

ОС ВО РУДН, утвержденных приказом ректора от «21» мая 2021 г. № 371 «Об утверждении актуализированных образовательных стандартов высшего образования, самостоятельно устанавливаемых Российским университетом дружбы народов, по уровням подготовки бакалавриата, специалитета и магистратуры».

Уровень образования:

магистратура

(бакалавриат/специалитет/магистратура/ординатура – вписать нужное)

Квалификация выпускника:

магистр

(квалификация выпускника в соответствии с приказом Минобрнауки России от 12.09.2013 г. №1061)

Срок получения образования по ОП ВО:

2 года

(очная форма обучения)

(очно-заочная форма обучения)

(заочная форма обучения)

Сведения об особенностях реализации программы: _____

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель ОП ВО
Островская А.А.

Председатель МССН
Овчинникова О.П.

Руководитель ОУП
Островская А.А.

(подпись)

(подпись)

(подпись)

«__» _____ 20__ г.

«__» _____ 20__ г.

«__» _____ 20__ г.

2025 г.

1. ЦЕЛЬ (МИССИЯ) ОП ВО

Миссия программы «Цифровые технологии в управлении» состоит в подготовке специалистов для цифровой трансформации предприятий, владеющих современными цифровыми технологиями управления компании.

Цель программы – подготовка специалистов, обладающих междисциплинарными знаниями, умениями и навыками в области цифровизации управления, поддержки принятия управленческих решений с применением современных интеллектуально-аналитических методов и инструментальных средств, сформировать у студентов профессиональные компетенции, необходимые для управления цифровым предприятием. Программа сочетает фундаментальный подход к обучению и практику с реальными задачами от экспертов цифровой трансформации.

Программа отвечает следующим задачам:

Формирование у обучающихся системы универсальных компетенций, развивающих системное и критическое мышление;

Развить навыки автоматизации процессов управления организацией, опираясь на цифровые инструменты.

Формирование у обучающихся системы общепрофессиональных компетенций, позволяющих овладеть теоретическими и практическими основами профессиональной деятельности, навыками научных и прикладных исследований и организационно-управленческой деятельности.

Формирование у обучающихся системы профессиональных компетенций в организационно-управленческой деятельности.

ОП магистратуры в соответствии с ОС ВО РУДН направлена на развитие у студентов личностных качеств, а также формирование универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций, способствующих успешной деятельности по направлению подготовки.

ОП регламентирует цели, ожидаемые результаты, содержание, условия и технологии реализации образовательного процесса для обеспечения подготовки высококвалифицированных кадров в областях профессиональной деятельности

магистратуры, в частности сформулированных в профессиональном стандарте «Руководитель проектов в области информационных технологий», утвержденный приказом Минтруда России от 18.11.2014 № 893н (зарегистрирован в Минюсте России 09.12.2014 № 35117), а также в профессиональном стандарте «Специалист цифровой трансформации документированных сфер деятельности организации», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.03.2021 № 192н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 апреля 2021 г., регистрационный № 63290)

2. АКТУАЛЬНОСТЬ, СПЕЦИФИКА, УНИКАЛЬНОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Цифровые технологии в современных условиях становятся важнейшим инструментом научно-технического и социально-экономического развития общества. Играя значимую роль в ускорении процессов получения, распространения и использования знаний, они коренным образом меняют подходы к ведению бизнеса. Ценность информации постоянно возрастает. Оперативный доступ к сведениям о быстро изменяющейся рыночной ситуации, предоставляемый Интернет, обеспечивает компании существенные конкурентные преимущества, позволяет оперативно оценить свои возможности, определить целевые сегменты рынка, направить имеющиеся ресурсы в наиболее прибыльные направления развития бизнеса. Цифровизация позволяет оптимизировать процессы управления, обеспечить эффективное использование оборудования и имеющихся площадей, предоставить потребителю качественные товары и услуги. Магистерская программа раскрывает нюансы цифровой трансформации компаний, служит цели подготовки специалистов, владеющих современными цифровыми технологиями и их применением в управлении. В процессе обучения студенты изучают механизмы цифровой трансформации компании, применение цифровых технологий и систем в менеджменте, сетевые информационные ресурсы, методы и средства поиска экономической информации, получают навыки оперативного сбора и анализа информации, в том числе анализа больших данных, применения искусственного интеллекта в управлении, внедрения цифровых инноваций и реализации стратегии устойчивого развития. Использование цифровых технологий позволяет моделировать реальные ситуации в деятельности предприятий. Программа предусматривает обеспечить соединение процесса обучения с профессиональной деятельностью слушателей. Выполняя задания практических занятий, студенты смогут закрепить теоретические знания и научиться применять их для решения задач в сфере своих профессиональных интересов.

Актуальность, специфика, уникальность образовательной программы:

цифровые трансформации, происходящие в экономике, открывают возможности для совершенствования механизмов управления, что может значительно повысить эффективность деятельности предприятий. Среди известных digital-технологий можно отметить такие как искусственный интеллект, виртуальная реальность, большие данные, блокчейн, облачные хранилища данных и интернет-вещей. Студенты программы получают знания и навыки применения цифровых технологий в различных областях с помощью выбора определенных учебных дисциплин, тем проектов и курсовых работ, магистерской диссертации. Содержание программы обеспечивает формирование комплексного видения процесса цифровой трансформации компании: от внедрения инноваций, новых бизнес-моделей, управления на основе обработки данных, до необходимой трансформации бизнес-процессов, формирования новой корпоративной культуры, направленной на достижение целей устойчивого развития.

Формат программы. Обучение на программе предполагает сочетание смешанных форм на основе применения дистанционных образовательных технологий:

учебные дисциплины изучаются с использованием видео-лекций, вебинаров; мастер-классов;

для обучения используется современная образовательная платформа с удобным, понятным интерфейсом. Занятия отражаются в календаре студента и напоминания о занятиях приходят на электронную почту студента. Все материалы курсов доступны студенту через систему личного кабинета, где размещаются учебно-методические комплексы, включающие конспект лекций, видео-материалы, задания и тесты, отражается рейтинг оценок обучающегося. Для студентов через чат-поддержки проводится индивидуальное консультирование преподавателем. На онлайн-вебинарах студенты с преподавателем отрабатывают теоретические и практические вопросы;

обратная связь студентов с преподавателями и взаимодействие студентов с однокурсниками осуществляется посредством видео-конференций, обсуждений в чатах и на форумах; проектные и научно-исследовательские семинары проводятся через систему вебинаров;

используются интерактивные методы обучения в онлайн формате (деловые игры, компьютерные симуляции, решение кейсов в группах);

промежуточная аттестация осуществляется на основе применения различных дистанционных образовательных технологий.

Формат программы позволяет:

набирать на программу студентов из всех регионов РФ и других стран, т.к. можно заниматься из любого места, где есть интернет. Студенты получают диплом очной магистратуры ведущего международного вуза и могут совмещать работу и учебу;

осуществить максимальное приближение к очным программам, т.к. преподаватели доступны для общения в чатах и в ходе видеоконференций и вебинаров на платформах MS Teams и др.

Преподавательский состав. Преподавателями программы являются ведущие преподаватели РУДН, а также эксперты-практики в области цифровой трансформации, которые работают в российских и зарубежных компаниях – лидерах бизнеса. Таким образом, студенты программы получают уникальные знания о лучших современных практиках и консультации в области цифровой трансформации и применения цифровых технологий в управлении.

Магистерская программа «Цифровые технологии в управлении» является партнерской и разработана совместно с экспертами АО «Альфа-банк», ориентирована на использование в образовательном процессе опыта ведущих компаний, современных теоретических и практических разработок в сфере использования цифровых технологий в управлении.

3. ПОТРЕБНОСТЬ РЫНКА ТРУДА В ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ ПО ПРОФИЛЮ ОП ВО

Конкурентоспособность выпускников программы на рынке труда связана прежде всего с широким набором компетенций, приобретаемых в ходе освоения образовательной программы. Выпускник ОП обладает системными знаниями для выполнения нового вида профессиональной деятельности с формированием и совершенствованием соответствующих компетенций.

Общее количество вакансий по направлению цифровой трансформации только в Москве превышает 1200 на сайте hh.ru, что говорит о высокой потребности рынка труда в соответствующих специалистах, интересе работодателей и потенциальной востребованности выпускников, прошедших подготовку в рамках программы.

Выпускники программы смогут претендовать на позиции:

- ✓ Специалист по цифровой трансформации
- ✓ Консультант
- ✓ Менеджер по цифровой трансформации бизнеса
- ✓ Бизнес-аналитик (цифровая трансформация)

- ✓ Главный менеджер направления цифровой трансформации
- ✓ Эксперт по цифровой трансформации
- ✓ Руководитель проектов по цифровой трансформации
- ✓ Руководитель цифровой трансформации по отраслям

Потенциальными работодателями являются российские и зарубежные компании, работающие на различных рынках и в различных отраслях.

4. ОСОБЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПОТЕНЦИАЛЬНЫМ АБИТУРИЕНТАМ

Условия поступления:

1. Поступающий впервые на программу магистратуры должен иметь документ государственного образца о высшем профессиональном образовании с квалификацией бакалавр либо специалист по **любому направлению**. Абитуриенты с техническим образованием получают необходимые недостающие знания по экономике, менеджменту, финансам, маркетингу, а абитуриенты с гуманитарным образованием наряду с необходимыми знаниями по профессии, получают знания по цифровым технологиям и их применению в управлении компанией.

2. Успешное прохождение конкурса портфолио по направлению 38.04.02 «Менеджмент» специализация «Цифровые технологии в управлении» (подробная информация на сайте РУДН – www.rudn.ru, вкладка «Поступающему»).

5. ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ОП ВО

5.1. ОП ВО реализуется с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

5.2. Язык реализации ОП ВО – русский.

5.3. При необходимости ОП ВО может быть адаптирована для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Элементы электронного обучения и дистанционные образовательные технологии, применяемые при обучении инвалидов и лиц с ОВЗ, предусматривают возможность приема-передачи информации в доступных для них формах.

5.4. ОП ВО реализуется ФГАОУ ВО «Российским университетом дружбы народов» в партнерстве с АО «Альфа-банк».

Информация об организациях-партнерах, участвующих в реализации ОП ВО:

Наименование организации-партнера	Функционал взаимодействия
АО «Альфа-банк»	Участие АО «Альфа-банк» в реализации программы будет заключаться в направлении экспертов для проведения мастер-классов, гостевых лекций, отдельных учебных дисциплин, практик, рекламной поддержки и продвижения программы. По итогам успешного освоения программы РУДН выдает диплом о высшем образовании.

6.5. Информация о планируемых базах проведения учебных/производственных практик и(или) НИР

Практика*	База проведения практики (наименование организации, место нахождения)
Преддипломная практика	- АО «Альфа-банк» - ПАО «Сбербанк» - российские и зарубежные компании

* - указывается вид практики (учебная/производственная), тип практики – её наименование (ознакомительная, технологическая, НИР, преддипломная и т.д.), способ проведения (стационарная/выездная).

6. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКА ОП ВО

6.1. Области профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности, в которых выпускники, освоившие программу, могут осуществлять профессиональную деятельность:

06.016 Менеджмент проектов в области информационных технологий (далее - ИТ)

07.013 Управление и использование цифровой трансформации документированных сфер деятельности организации

6.2. Типы задач профессиональной деятельности, к решению которых готовится выпускник в рамках освоения ОП ВО:

- организационно-управленческий

6.3. Перечень обобщённых трудовых функций и трудовых функций, имеющих отношение к профессиональной деятельности выпускника ОП ВО, в соответствии с которыми разработана программа*

Код и наименование проф. стандарта	Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
	код	наименование	уровень квалификации	Наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
06.016 Руководитель проектов в области информационных технологий	В	Управление проектами в области ИТ малого и среднего уровня сложности в условиях неопределенностей, порождаемых запросами на изменения, с применением формальных инструментов управления рисками и проблемами проекта	7	Планирование конфигурационного управления в проектах малого и среднего уровня сложности в области ИТ	В/01.7	Специалитет, магистратура
			7	Подготовка предложений по новым инструментам и методам управления проектами	В/27.7	Специалитет, магистратура
	С	Управление проектами в области ИТ любого масштаба в условиях высокой неопределенности, вызываемой запросами на изменения и рисками, и с учетом влияния организационного окружения проекта; разработка новых инструментов и методов управления проектами в области ИТ	8	Планирование конфигурационного управления в проектах любого уровня сложности в области ИТ	С/01.8	Специалитет, магистратура
			8	Разработка новых инструментов и методов управления проектами	С/25.8	Специалитет, магистратура
07.013 Специалист цифровой трансформации документированных сфер деятельности организации	С	Управление цифровой трансформацией документированных сфер деятельности организации	7	Развитие цифровой трансформации	С/01.7	Специалитет, магистратура
			7	Разработка и внедрение стратегии цифровой трансформации	С/07.7	Специалитет, магистратура
			7	Разработка системы аналитики цифровой трансформации	С/08.7	Специалитет, магистратура

* - формулировка трудовых функций принимается из соответствующих профессиональных стандартов (при наличии).

Выпускники востребованы в различных секторах экономики, где осуществляется разработка новых продуктов, их вывод на рынок, разработка систем метрик успешности продуктов, управление жизненным циклом продукта.

7. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ОП ВО

7.1. По окончании освоения ОП ВО выпускник должен обладать следующими универсальными компетенциями (УК):

Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1. Анализирует задачу, выделяя ее базовые составляющие; УК-1.2. Определяет и ранжирует информацию, требуемую для решения поставленной задачи; УК-1.3. Осуществляет поиск информации для решения поставленной задачи по различным типам запросов; УК-1.4. Предлагает варианты решения задачи, анализирует возможные последствия их использования; УК-1.5. Анализирует пути решения проблем мировоззренческого, нравственного и личностного характера на основе использования основных философских идей и категорий в их историческом развитии и социально-культурном контексте.
УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла.	УК-2.1. Формулирует проблему, решение которой напрямую связано с достижением цели проекта; УК-2.2. Определяет связи между поставленными задачами и ожидаемые результаты их решения; УК-2.3. В рамках поставленных задач определяет имеющиеся ресурсы и ограничения, действующие правовые нормы; УК-2.4. Анализирует план-график реализации проекта в целом и выбирает оптимальный способ решения поставленных задач, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений; УК-2.5 Контролирует ход выполнения проекта, корректирует план-график в соответствии с результатами контроля.
УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.	УК-3.1. Определяет свою роль в команде, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; УК-3.2. Формулирует и учитывает в своей деятельности особенности поведения групп людей, выделенных в зависимости от поставленной цели; УК-3.3. Анализирует возможные последствия личных действий и планирует свои действия для достижения заданного результата; УК-3.4. Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; УК-3.5. Аргументирует свою точку зрения относительно использования идей других членов команды для достижения поставленной цели;
УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии на государственном языке	УК-4.1. Выбирает стиль делового общения, в зависимости от языка общения, цели и условий партнерства; УК-4.2. Адаптирует речь, стиль общения и язык жестов к ситуациям взаимодействия;

Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения компетенции
Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах) для академического и профессионального взаимодействия.	УК-4.3. Осуществляет поиск необходимой информации для решения стандартных коммуникативных задач на русском и иностранном языках; УК-4.4. Ведет деловую переписку на русском и иностранном языках с учетом особенностей стилистики официальных и неофициальных писем и социокультурных различий в формате корреспонденции; УК-4.5. Использует диалог для сотрудничества в академической коммуникации общения с учетом личности собеседников, их коммуникативно-речевой стратегии и тактики, степени официальности обстановки; УК-4.6. Формирует и аргументирует собственную оценку основных идей участников диалога (дискуссии) в соответствии с потребностями совместной деятельности.
УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия.	УК-5.1. Интерпретирует историю России в контексте мирового исторического развития; УК-5.2. Находит и использует при социальном и профессиональном общении информацию о культурных особенностях и традициях различных социальных групп; УК-5.3. Учитывает при социальном и профессиональном общении по заданной теме историческое наследие и социокультурные традиции различных социальных групп, этносов и конфессий, включая мировые религии, философские и этические учения; УК-5.4. Осуществляет сбор информации по заданной теме с учетом этносов и конфессий, наиболее широко представленных в точках проведения исследования; УК-5.5. Обосновывает особенности проектной и командной деятельности с представителями других этносов и (или) конфессий; УК-5.6. Придерживается принципов недискриминационного взаимодействия при личном и массовом общении в целях выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции.
УК-6. Способен определить и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки.	УК-6.1. Контролирует количество времени, потраченного на конкретные виды деятельности; УК-6.2. Вырабатывает инструменты и методы управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, целей; УК-6.3. Анализирует свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные и т.д.), для успешного выполнения поставленной задачи; УК-6.4. Распределяет задачи на долго-, средне- и краткосрочные с обоснованием актуальности и анализа ресурсов для их выполнения.
УК-7. Способен: искать нужные источники информации и данные, воспринимать, анализировать, запоминать и передавать информацию с использованием	УК-7.1. Осуществляет поиск нужных источников информации и данных, воспринимает, анализирует, запоминает и передает информацию с использованием цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными из различных источников данными с целью эффективного использования полученной информации для решения задач;

Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения компетенции
цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными из различных источников данными с целью эффективного использования полученной информации для решения задач; проводить оценку информации, ее достоверность, строить логические умозаключения на основании поступающих информации и данных.	УК-7.2. Проводит оценку информации, ее достоверность, строит логические умозаключения на основании поступающих информации и данных.

7.2. По окончании освоения ОП ВО выпускник должен обладать следующими общепрофессиональными компетенциями (ОПК):

Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения компетенции
ОПК-1 Способен применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и/или исследовательских задач.	ОПК-1.1. Обладает фундаментальными знаниями в области финансов; ОПК-1.2. Умеет использовать фундаментальные знания для решения прикладных и/или исследовательских задач; ОПК-1.3. Владеет навыками выбора методов решения практических и исследовательских задач на основе фундаментальных экономических знаний;
ОПК-2 Способен применять продвинутые инструментальные методы экономического анализа в прикладных и/или фундаментальных исследованиях.	ОПК-2.1. Обладает знаниями о продвинутых инструментальных методах экономического и финансового анализа в области финансовых отношений; ОПК-2.2. Умеет применять знания о продвинутых инструментальных методах экономического и финансового анализа при проведении прикладных и/или фундаментальных исследований в области финансовых отношений;
ОПК-3. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в экономике.	ОПК-3.1. Разрабатывает программу прикладного и/или фундаментального исследования в области финансовых отношений на основе оценки и обобщения результатов научных исследований, проведенных другими авторами. ОПК-3.2. Готовит аналитическую записку по результатам прикладного и/или фундаментального исследования в области финансовых отношений. ОПК-3.3. Обобщает выводы, готовит заключение и формулирует рекомендации по результатам прикладного и/или фундаментального исследования в области финансовых отношений.
ОПК-4. Способен принимать экономически и финансово обоснованные	ОПК-4.1. Разрабатывает организационно-управленческие решения в финансовой сфере.

Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения компетенции
организационно - управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность.	ОПК-4.2. Владеет навыками аргументированного убеждения в поддержку предлагаемых финансово-экономических и организационно- управленческих решений в сфере финансов. ОПК-4.3 Контролирует результаты выполнения принимаемых финансово-экономических и организационно-управленческих решений.
ОПК-5. Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач.	ОПК-5.1. Умеет применять общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенных для выполнения статистических процедур (обработка статистической информации, построение и проведение диагностики эконометрических моделей) ОПК-5.2 - Использует электронные библиотечные системы для поиска необходимой научной литературы и статистической информации
ОПК-6. Способен критически оценивать возможности цифровых технологий для решения профессиональных задач, работать с цифровыми данными, оценивать их источники и релевантность.	ОПК-6.1 Анализирует и обрабатывает информацию по заданным отчетам с применением цифровых технологий; ОПК-6.2 Ориентируется в основных современных механизмах и технологиях управления в компаниях в условиях цифровой трансформации

7.3. Перечень профессиональных компетенций (ПК)*, которыми должен обладать выпускник, полностью освоивший ОП ВО:

Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование проф. стандарта, на основании которого сформулирована ПК
ПК-1 Способен управлять проектами малого и среднего уровня сложности в области цифровой трансформации	ПК-1.1. Способен формировать задачи и планировать ресурсы проекта; ПК-1.2. Способен планировать и организовывать работы по проекту; ПК-1.3. Способен использовать новые инструменты и методы управления проектами;	Профессиональный стандарт «Руководитель проектов в области информационных технологий», утвержденный приказом Минтруда России от 18.11.2014 № 893н (зарегистрирован в Минюсте России 09.12.2014 № 35117)
ПК-2. Способен управлять проектами	ПК-2.1. Способен планировать конфигурационное управление в проектах	Профессиональный стандарт

Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование проф. стандарта, на основании которого сформулирована ПК
любого масштаба в условиях высокой неопределенности, вызываемой запросами на изменения и рисками, и с учетом влияния организационного окружения проекта	любого уровня сложности в области цифровой трансформации; ПК-2.2. Способен осуществлять организационное и методическое обеспечение проекта; ПК-2.3. Способен повышать эффективность системы управления проектами;	«Руководитель проектов в области информационных технологий», утвержденный приказом Минтруда России от 18.11.2014 № 893н (зарегистрирован в Минюсте России 09.12.2014 № 35117)
ПК-3. Способен управлять цифровой трансформацией организации	ПК-3.1. Способен развивать и координировать планы цифровой трансформации; ПК-3.2. Способен разрабатывать и внедрять стратегии цифровой трансформации; ПК-3.3. Способен разрабатывать систему аналитики цифровой трансформации.	Профессиональный стандарт «Специалист цифровой трансформации документированных сфер деятельности организации», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.03.2021 № 192н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 апреля 2021 г., регистрационный № 63290)

* - ПК формулирует разработчик программы с учетом требований профессиональных стандартов и направленности ОП ВО.

8. МАТРИЦА КОМПЕТЕНЦИЙ, формируемых у обучающихся при освоении ОП ВО «**Цифровые технологии в управлении**», по направлению подготовки/ специальности 38.04.02 Менеджмент

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ						
		УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах) для академического и профессионального взаимодействия	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-7. Способен: искать нужные источники информации и данные, воспринимать, анализировать, запоминать и передавать информацию с использованием цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными
Блок 1.	Дисциплины (модули)							
Б1.О	Обязательная часть							
Б1.О.01	Базовая компонента							
Б1.О.01.01	Управление цифровой трансформацией	УК-1.1, УК-1.2						УК-7.1
Б1.О.01.02	Управленческая экономика		УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3					УК-7.1, УК-7.2, УК-7.3
Б1.О.01.03	Теория управления			УК-3.1, УК-3.2, УК-3.3., УК-3.4., УК-3.5., УК-3.6		УК-5.1., УК-5.2., УК-5.3, УК-5.4		
Б1.О.01.04	Стратегический менеджмент	УК-1.1, УК-1.2	УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3					
Б1.О.01.05	Профессиональный иностранный язык				УК-4.1	УК-5.1		

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ						
		УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах) для академического и профессионального взаимодействия	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-7. Способен: искать нужные источники информации и данные, воспринимать, анализировать, запоминать и передавать информацию с использованием цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными из различных источников данными с целью эффективного использования полученной информации для решения задач; проводить оценку информации, ее достоверность, строить логические умозаключения на основании поступающих информации и
Б1.О.02	Вариативная компонента							
Б1.О.02.01	Цифровые технологии в управлении			УК-3.1., УК-3.2, УК-3.3			УК-6.4.	
Б1.О.02.02	Бизнес-моделирование			УК-3.1.				
Б1.О.02.03	Agile и гибридные методы управления проектами							УК-7.1.
Б1.О.02.04	Дизайн-мышление и управление инновациями	УК-1.1., УК-1.4.				УК-5.5.		
Б1.О.02.05	Интеллектуальный анализ баз данных (Data mining) и принятие решений				УК-4.6.			
Б1.О.02.06	Стратегия устойчивого развития		УК-2.2.	УК-3.4.				
Б1.О.02.07	Искусственный интеллект в управлении		УК-2.1.					УК-7.1
	Часть, формируемая участниками образовательных отношений							
Б1.В.ДВ.01	Элективные дисциплины (ДВ.1)							
Б1.В.ДВ.01.01	Клиентоцентричность и дизайн-мышление			УК-3.1., УК-3.2, УК-3.3				УК-7.2.
Б1.В.ДВ.01.02	Управление и моделирование бизнес-процессами			УК-3.1., УК-3.2, УК-3.3				УК-7.2.

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ						
		УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах) для академического и профессионального взаимодействия	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-7. Способен: искать нужные источники информации и данные, воспринимать, анализировать, запоминать и передавать информацию с использованием цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными
Б1.В.ДВ.02	Элективные дисциплины (ДВ.1)							
Б1.В.ДВ.02.01	Управленческая психология		УК-2.1.	УК-3.1.				
Б1.В.ДВ.02.02	Техника презентации		УК-2.1.	УК-3.1.				
Б1.В.ДВ.03	Элективные дисциплины (ДВ.1)							
Б1.В.ДВ.03.01	Эмоциональный интеллект и лидерство	УК-1.1., УК-1.2.					УК-6.2., УК-6.4.	
Б1.В.ДВ.03.02	Прикладные методы сбора и анализа данных	УК-1.1., УК-1.2.					УК-6.2., УК-6.4.	
Б1.В.ДВ.04	Элективные дисциплины (ДВ.1)							
Б1.В.ДВ.04.01	Гибкие навыки руководителя						УК-6.2., УК-6.4.	
Б1.В.ДВ.04.02	UX дизайн						УК-6.2., УК-6.4.	
Б1.В.ДВ.05	Элективные дисциплины (ДВ.5)							
Б1.В.ДВ.05.01	Деловые коммуникации и переговоры	УК-1.1., УК-1.2.						УК-7.1, УК-7.2..
Б1.В.ДВ.05.02	CRM и автоматизация продаж	УК-1.1., УК-1.2.						УК-7.1, УК-7.2.
	Блок 2.Практика	УК-1.1., УК-1.2.						УК-7.1, УК-7.2.
Б2.О.01	Вариативная компонента							
Б2.О.01.01(Н)	НИРМ	УК-1.1., УК-1.2.			УК-4.1.; УК-4.2.;			

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ						
		УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах) для академического и профессионального взаимодействия	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-7. Способен: искать нужные источники информации и данные, воспринимать, анализировать, запоминать и передавать информацию с использованием цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными из различных источников данными с целью эффективного использования полученной информации для решения задач; проводить оценку информации, ее достоверность, строить логические умозаключения на основании поступающих информации и
					УК-4.3.; УК-4.4.; УК-4.5.; УК-4.6.			
Б2.О.01.02(Пд)	Преддипломная практика		УК-2.1., УК-2.2					УК-7.1
Б3	Государственная итоговая аттестация	УК-1.1, УК-1.2	УК-2.1, УК-2.2	УК-3.1, УК-3.2, УК-3.3	УК-4.1., УК-4.2., УК-4.3., УК-4.4 ,УК-4.5., УК-4.6.	УК-5.1., УК-5.2.УК-5.3., УК-5.4.	УК-6.1., УК-6.2., УК-6.3., УК-6.4.	УК-7.1, УК-7.2.

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ					
		ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы при решении	ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную	ОПК-4Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели	ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	ОПК-6 Способен критически оценивать возможности цифровых технологий для решения профессиональных задач, работать с цифровыми данными, оценивать их источники и релевантность
Блок 1.	Дисциплины (модули)						
Б1.О	Обязательная часть						
Б1.О.01	Базовая компонента						
Б1.О.01.01	Управление цифровой трансформацией	ОПК-1.1, ОПК-1.2		ОПК-3.1., ОПК-3.2.			
Б1.О.01.02	Управленческая экономика		ОПК-2.1., ОПК-2.2., ОПК-2.3	ОПК-3.1., ОПК-3.2., ОПК-3.3			
Б1.О.01.03	Теория управления		ОПК-2.1., ОПК-2.2.			ОПК-5.1, ОПК-5.2	
Б1.О.01.04	Стратегический менеджмент			ОПК-3.1., ОПК-3.2., ОПК-3.3			
Б1.О.01.05	Профессиональный иностранный язык					ОПК-5.1	
Б1.О.02	Вариативная компонента						
Б1.О.02.01	Цифровые технологии в управлении				ОПК-4.1, ОПК-4.2.	ОПК-5.1	
Б1.О.02.02	Бизнес-моделирование				ОПК-4.1, ОПК-4.2.		ОПК-6.1, ОПК-6.2.
Б1.О.02.03	Agile и гибридные методы управления проектами						ОПК-6.1, ОПК-6.2.
Б1.О.02.04	Дизайн-мышление и управление инновациями	ОПК-1.1, ОПК-1.2			ОПК-4.1, ОПК-4.2.		

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ					
		ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы при решении	ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную	ОПК-4Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели	ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	ОПК-6 Способен критически оценивать возможности цифровых технологий для решения профессиональных задач, работать с цифровыми данными, оценивать их источники и релевантность
Б1.О.02.05	Интеллектуальный анализ баз данных (Data mining) и принятие решений					ОПК-5.1 ОПК-5.2	
Б1.О.02.06	Стратегия устойчивого развития	ОПК-1.1, ОПК-1.2 ОПК-1.3.					
Б1.О.02.07	Искусственный интеллект в управлении					ОПК-5.1 ОПК-5.2	
	Часть, формируемая участниками образовательных отношений						
Б1.В.ДВ.01	Элективные дисциплины (ДВ.1)						
Б1.В.ДВ.01.01	Клиентоцентричность и дизайн-мышление						
Б1.В.ДВ.01.02	Управление и моделирование бизнес-процессами						
Б1.В.ДВ.02	Элективные дисциплины (ДВ.1)						
Б1.В.ДВ.02.01	Управленческая психология						
Б1.В.ДВ.02.02	Техника презентации						
Б1.В.ДВ.03	Элективные дисциплины (ДВ.1)						
Б1.В.ДВ.03.01	Эмоциональный интеллект и лидерство						
Б1.В.ДВ.03.02	Прикладные методы сбора и анализа данных						
Б1.В.ДВ.04	Элективные дисциплины (ДВ.1)						
Б1.В.ДВ.04.01	Гибкие навыки руководителя						
Б1.В.ДВ.04.02	UX дизайн						
Б1.В.ДВ.05	Элективные дисциплины (ДВ.5)						

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ					
		ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении	ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную	ОПК-4Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели	ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	ОПК-6 Способен критически оценивать возможности цифровых технологий для решения профессиональных задач, работать с цифровыми данными, оценивать их источники и релевантность
Б1.В.ДВ.05.01	Деловые коммуникации и переговоры						
Б1.В.ДВ.05.02	CRM и автоматизация продаж						
	Блок 2.Практика						
Б2.О.01	Вариативная компонента						
Б2.О.01.01(Н)	НИРМ	ОПК-1.1, ОПК-1.2				ОПК-5.1 ОПК-5.2	
Б2.О.01.02(Пд)	Преддипломная практика	ОПК-1.1, ОПК-1.2	ОПК-2.1, ОПК-2.2	ОПК-3.1, ОПК-3.2	ОПК-4.1, ОПК-4.2.	ОПК-5.1 ОПК-5.2	ОПК-6.1, ОПК-6.2
Б3	Государственная итоговая аттестация	ОПК-1.1, ОПК-1.2	ОПК-2.1, ОПК-2.2	ОПК-3.1, ОПК-3.2	ОПК-4.1, ОПК-4.2.	ОПК-5.1 ОПК-5.2	ОПК-6.1, ОПК-6.2

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ		
		ПК-1 Способен управлять проектами малого и среднего уровня сложности в области цифровой трансформации	ПК-2 Способен управлять проектами любого масштаба в условиях высокой неопределенности, вызываемой запросами на изменения и рисками, и с учетом влияния организационного окружения проекта	ПК-3 Способен управлять цифровой трансформацией организации
Блок 1.	Дисциплины (модули)			
Б1.О	Обязательная часть			
Б1.О.01	Базовая компонента			
Б1.О.01.01	Управление цифровой трансформацией			
Б1.О.01.02	Управленческая экономика			
Б1.О.01.03	Теория управления			
Б1.О.01.04	Стратегический менеджмент			
Б1.О.01.05	Профессиональный иностранный язык			
Б1.О.02	Вариативная компонента			
Б1.О.02.01	Цифровые технологии в управлении	ПК-1.1, ПК-1.2		
Б1.О.02.02	Бизнес-моделирование	ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3		ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3.
Б1.О.02.03	Agile и гибридные методы управления проектами	ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3		
Б1.О.02.04	Дизайн-мышление и управление инновациями		ПК-2.1, ПК-2.2	
Б1.О.02.05	Интеллектуальный анализ баз данных (Data mining) и принятие решений		ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3	
Б1.О.02.06	Стратегия устойчивого развития	ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3		
Б1.О.02.07	Искусственный интеллект в управлении			ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3.
	Часть, формируемая участниками образовательных отношений			
Б1.В.ДВ.01	Элективные дисциплины (ДВ.1)			
Б1.В.ДВ.01.01	Клиентоцентричность и дизайн-мышление		ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3	
Б1.В.ДВ.01.02	Управление и моделирование бизнес-процессами		ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3	
Б1.В.ДВ.02	Элективные дисциплины (ДВ.1)			
Б1.В.ДВ.02.01	Управленческая психология			ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3.
Б1.В.ДВ.02.02	Техника презентации			ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3.

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ		
		ПК-1 Способен управлять проектами малого и среднего уровня сложности в области цифровой трансформации	ПК-2 Способен управлять проектами любого масштаба в условиях высокой неопределенности, вызываемой запросами на изменения и рисками, и с учетом влияния организационного окружения проекта	ПК-3 Способен управлять цифровой трансформацией организации
Б1.В.ДВ.03	Элективные дисциплины (ДВ.1)			
Б1.В.ДВ.03.01	Эмоциональный интеллект и лидерство		ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3	
Б1.В.ДВ.03.02	Прикладные методы сбора и анализа данных		ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3	
Б1.В.ДВ.04	Элективные дисциплины (ДВ.1)			
Б1.В.ДВ.04.01	Гибкие навыки руководителя	ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3		
Б1.В.ДВ.04.02	UX дизайн	ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3		
Б1.В.ДВ.05	Элективные дисциплины (ДВ.5)			
Б1.В.ДВ.05.01	Деловые коммуникации и переговоры			ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3
Б1.В.ДВ.05.02	CRM и автоматизация продаж			ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3
	Блок 2.Практика			
Б2.О.01	Вариативная компонента			
Б2.О.01.01(Н)	НИРМ	ПК-1.1, ПК-1.2	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3
Б2.О.01.02(Пд)	Преддипломная практика	ПК-1.1, ПК-1.2	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3
Б3	Государственная итоговая аттестация	ПК-1.1, ПК-1.2	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3