

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ястребов Олег Александрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 31.05.2024 15:05:23
Уникальный программный ключ:
ca953a0120d891083f939673078ef1a989dae18a

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы»**

АННОТАЦИИ ДИСЦИПЛИН (МОДУЛЕЙ) ОП ВО

Изучение дисциплин ведется в рамках освоения основной профессиональной образовательной программы высшего образования (ОП ВО)

**Теория коммуникации и международные связи с общественностью (PR) -
Иностранный язык: два иностранных языка**

(наименование (профиль/специализация) ОП ВО)

Казахский национальный университет им. Аль-Фараби

(наименование (направленность) ОП ВО)

реализуемой по направлению подготовки/специальности:

45.04.02 ЛИНГВИСТИКА

(код и наименование направления подготовки/специальности)

Дисциплины (модули) изучаются в рамках освоения
 ОП ВО «Теория коммуникации и международные связи с общественностью (PR)»
 по направлению 45.03.02 Лингвистика

Наименование дисциплины		«Management/Менеджмент»
Объём дисциплины, ЗЕ/ак.ч.		4 /144
СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ		
Разделы		Темы
Раздел 1. Management Basics		Тема 1.1. History of Management. Modern Management Paradigm.
		Тема 1.2. Management Models. Managerial Information.
		Тема 1.3 Strategic and Tactical Plans in Management System.
Раздел 2. Organizational Relations		Тема 2.1 Organizational Relations in Management System. Managing Groups and Teams.
		Тема 2.2 Communication as the Basis of Process Regulation and Coordination.
		Тема 2.3 Motivation and Control in Management System. Targeting Principles. Types and Methods of Organizational Planning. Conflict Management.
Раздел 3. Leadership, Authority and Power		Тема 3.1 Concept of Leadership. Concept of Authority. Concept of Power.
		Тема 3.2 Managers vs. Leaders. Тема 3.3 Management Styles.
Раздел 4. Managerial Decision as a result of Managerial Activities		Тема 4.1 Concept of Managerial Decision. Measuring Quality of Managerial Decisions. Managerial Decision Cycle.
		Тема 4.2 Managerial Decisions in Uncertain and Risk Environment.
Раздел 5. Basic and Specific Laws of Organization		Тема 5.1 Synergy Law. Development Law.
		Тема 5.2 Self-preservation Law. Information and Order Law.
		Тема 5.3 Composition and Proportion Law. Analysis and Synthesis Law.
Раздел 6. Organizational Culture		Тема 6.1 Types of Organizational Culture and Methods of its Maintenance. Concept and Role of Organizational Culture. Organizational Culture Diagnosis.

Дисциплины (модули) изучаются в рамках освоения
 ОП ВО «Теория коммуникации и международные связи с общественностью (PR)»
 по направлению 45.03.02 Лингвистика

Наименование дисциплины		«Management/Менеджмент»
Объём дисциплины, ЗЕ/ак.ч.		4 /144
СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ		
Разделы		Темы
		Тема 6.2 Organizational Behaviour. Modern Manipulations Techniques on Organizational and Group Behaviour.
Раздел 7. Managing Change in Organization		Тема 7.1 Basic Theories and Approaches towards Organizational Change.
		Тема 7.2. Reasons to Resisting Organizational Change.
		Тема 7.3. Tools to Overcome Resistance towards Organizational Change.

РУКОВОДИТЕЛЬ ОП ВО:

Кафедра теории и практики
иностраных языков

Должность, БУП

Соколова Наталья Леонидовна

Подпись

Фамилия И.О.

Дисциплины (модули) изучаются в рамках освоения
 ОП ВО «Теория коммуникации и международные связи с общественностью (PR)»
 по направлению 45.03.02 Лингвистика

Наименование дисциплины	«Управление персоналом»
Объём дисциплины, ЗЕ/ак.ч.	4/144
СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	«Управление персоналом»
Разделы	Темы
Раздел 1. HR Management Basics	Тема 1.1 Concepts of “HR Management” and “Personnel Management” and their Evolution. Subject of the Course. HR Management Aims and Objectives.
	Тема 1.2 Theoretical Aspects of HR. Evolution of Basic Approaches to HR Management. HR Management Principles and Methods. HR Management as a System. Cross-Cultural Approach to HR Management.
	Тема 1.3 Organizational Structure of HR Department.
Раздел 2. HR Management Strategy	Тема 2.1 Concept of HR Management Strategy. HR Management Strategy Stages.
	Тема 2.2 HR Policy, its Elements and Interrelation with Strategy. External and Internal Factors of Influence on HR Policy and Strategy.
	Тема 2.3 SWOT-analysis of HR in Organization.
Раздел 3. Recruitment and Staffing	Тема 3.1 HR Planning. HR Planning Stages.
	Тема 3.2 HR Planning Stages. Qualitative Staffing Requirements. Elaboration of Job Requirements. Internal and External Sources of Recruitment.
	Тема 3.3 Personnel Selection Goals. Personnel Selection Methods. Typical Selection Process Steps. Organization of the Selection Procedure.
Раздел 4. Managing Adaptation, Training and Development of Personnel	Тема 4.1 Personnel Development Concept. Main Directions of Personnel Development Programme in Organizations.
	Тема 4.2 Professional and Organizational Adaptation of Personnel. Types and Aspects of Adaptation. Conditions for Successful Adaptation. Adaptation Technologies. Adaptation Quality Assessment.
Раздел 5. Job Rotation and Redeployment of Staff	Тема 5.1 Building an Organization's Talent Pool: Goals, Stages and Activities. Staff Turnover Analysis and Preventive Measures. Personnel Training Objectives.
	Тема 5.2 Cyclical Training Model. The System of In-house Employee Training.
	Тема 5.3 Training at the Initial Stage of Employment. Forms and Methods of Training, their Advantages and Disadvantages.
Раздел 6.	Тема 6.1 Concepts of Professional and Intra-organizational Careers and Promotion. Career Planning. Career Self-management.

Дисциплины (модули) изучаются в рамках освоения
ОП ВО «Теория коммуникации и международные связи с общественностью (PR)»
по направлению 45.03.02 Лингвистика

Professional and Intra-organizational Careers	Тема 6.2 Business Career Stages. Professional Development of Employees.
Раздел 7. Managing Employee Motivation	Тема 7.1 Needs and Motives for Human Behaviour. The Essence, Content and Specificity of Stimulation and Motivation Processes.
	Тема 7.2. Main Theories of Labour Motivation. Motivation Theories Overview. Practical Implementation of Motivation Theories in Organizations.
	Тема 7.3. Material Incentives and Moral Encouragement. Compensation Forms. Social Benefits. Motivation Programmes.

РУКОВОДИТЕЛЬ ОП ВО:

Зав. кафедрой теории и
практики иностранных языков,
к.ф.н., доцент

Соколова Наталья Леонидовна

Должность, БУП

Подпись

Фамилия И.О.

**Дисциплина изучается в рамках освоения ОП ВО
«Теория коммуникации и международные связи с общественностью (PR)
- Иностранный язык: два иностранных языка»
по направлению 45.04.02 «ЛИНГВИСТИКА»**

Наименование дисциплины	История и методология науки «Лингвистика»
Объём дисциплины, ЗЕ/ак.ч.	2 /72
СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	История и методология науки «Лингвистика»
Разделы	Темы
Раздел 1 Методы и методология лингвистики	Тема 1.1 Лингвистика в поисках метода: к постановке проблемы. Тема 1.2 Четыре трудности проблемы метода и методологии в современной лингвистике. Тема 1.3 Классификация методов языкознания
Раздел 2 Исторический очерк методологии языкознания	Тема 2.1 Поиски метода в истории языкознания: к постановке проблемы. Противостояние историзма и системности в истории языкознания Тема 2.2 Противостояние статической и динамической теории языка. Тема 2.3 Становление методов языкознания в градации «слово – предложение – текст».
Раздел 3 Дескриптивный (описательный) метод	Тема 3.1 Метод описания в науке: общая характеристика. Описательный метод в истории лингвистики Тема 3.2 Описательный метод в широком смысле в современной лингвистике. Описательный метод в узком смысле в современной лингвистике
Раздел 4 Общая характеристика основных методов структурной лингвистики	Тема 4.1 Становление структурализма в истории науки о языке. Ф. де Соссюр и И.А. Бодуэн-де-Куртене. Тема 4.2 Общая характеристика структурных методов в лингвистике.

	<p>Значение структурных методов в современной науке.</p> <p>Тема 4.3 Основные методы структурализма: Дистрибутивный метод и метод непосредственных составляющих. Метод коммутации. Метод компонентного анализа.</p>
<p>Раздел 5. Конструктивный метод. Генеративный и трансформационный методы</p>	<p>Тема 5.1 Теоретические и историко-научные основы конструктивного подхода в лингвистике.</p> <p>Тема 5.2 Н. Хомский как основатель теории «порождающей грамматики». Генеративизм.</p> <p>Тема 5.3 Содержание и техника трансформационного метода. Плюсы и минусы лингвистического конструктивизма</p>
<p>Раздел 6. Количественные методы описания языков</p>	<p>Тема 6.1 Общая характеристика количественного подхода к анализу языков. Вероятностно-статистические методы синхронного и диахронного изучения языков.</p> <p>Тема 6.2 Статистика. Дистрибутивно-статистический метод. Плюсы и минусы количественной методики</p>
<p>Раздел 7. Концептуальный анализ языка</p>	<p>Тема 7.1 Теоретические основы концептуального анализа. Концептуальный анализ в лексике, грамматике, тексте.</p> <p>Тема 7.2 Техника концептуального анализа. Концептуальный анализ культурных концептов</p>
<p>Раздел 8. Методы функционализма</p>	<p>Тема 8.1 Общая характеристика функционализма в лингвистике. Понятие функции в лингвистике</p> <p>Тема 8.2 Функциональный метод в Пражском лингвистическом кружке.</p> <p>Тема 8.3 Общая характеристика функциональной грамматики. Функциональная грамматика А.В. Бондарко. Коммуникативная грамматика Г.А. Золотовой</p>

Разработчиком является д. филос. н., профессор кафедры теории и практики иностранных языков ИИЯ М.Э. Рябова



Дисциплина изучается в рамках освоения ОП ВО
«Теория коммуникации и международные связи с общественностью (PR)
- Иностранный язык: два иностранных языка»
по направлению 45.04.02 «ЛИНГВИСТИКА»

Наименование дисциплины	«Теория межкультурной коммуникации»
Объём дисциплины, ЗЕ/ак.ч.	2 / 72
СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	«Теория межкультурной коммуникации»
Разделы	Темы
Раздел 1. Теория межкультурной коммуникации как теоретическая и прикладная дисциплина	Тема 1.1 Определение межкультурной коммуникации. История становления МКК как научной дисциплины и ее основные черты. Тема 1.2 Прикладное значение ТМКК Дальнейшее развитие ТМКК.
Раздел 2. Роль межкультурных коммуникаций в постиндустриальном обществе	Тема 2.1 Проблема определения ключевых понятий ТМКК: культура, диалог культур, коммуникация. Тема 2.2 Доминирующие культурные группы в постиндустриальном обществе. Национальные культурные стереотипы и предрассудки. Этноцентризм.
Раздел 3. Контексты межкультурных взаимодействий	Тема 3.1 История и контексты межкультурных взаимодействий. Чужеродность. Концепция «культурной грамматики». Понятия «свой» и «чужой». Тема 3.2 Понятие культурного шока. Этапы и значение культурного шока
Раздел 4. Междисциплинарные аспекты исследований межкультурной коммуникации	Тема 4.1 Междисциплинарный характер исследований межкультурной коммуникации. Тема 4.2 Прецедентный феномен и текст в ТМКК.
Раздел 5. Особенности понимания культуры в аспекте межкультурной коммуникации	Тема 5.1 Американская коммуникативистика. Тема 5.2 Психология и межкультурная коммуникация. Архетипы в ТМКК.
Раздел 6. Барьеры в межкультурном общении	Тема 6.1 Причины, формы проявления, стратегии преодоления барьеров в межкультурном общении. Тема 6.2 Модель стилей межкультурных конфликтов и стратегии их разрешения

<p>Раздел 7. Особенности изучения родной культуры и освоения чужих культур</p>	<p>Тема 7.1 Особенности изучения родной культуры и освоения чужих культур. Восприятие, цели общения, ролевая идентификация в контексте культуры. Культура и язык. Тема 7.2 Когнитивная картина мира в разных культурных группах. Психология эмоций в кросс-культурном контексте.</p>
<p>Раздел 8. Понимание в межкультурном общении</p>	<p>Тема 8.1 Специфика межкультурных коммуникаций в сети Интернет (на русском, английском, немецком языках). Тема 8.2 Этапы адаптации к иной культуре. Культурная антропология и ее роль в изучении межкультурной коммуникации. Игра и миф как пространство антропо-социокультурных взаимодействий.</p>

Разработчиком является д. филос. н., профессор кафедры теории и практики иностранных языков ИИЯ М.Э. Рябова

Директор ИИЯ

Н.Л.Соколова