

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ястребов Олег Александрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 02.06.2025 18:36:32
Уникальный программный ключ:
ca953a0120d891083f939673078ef1a989dae18a

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы»**

Факультет гуманитарных и социальных наук

(наименование основного учебного подразделения (ОУП) – разработчика ОП ВО)

Утверждена на заседании

Ученого совета РУДН протокол № УС-17

от «23» октября 2023 г.

Открыта приказом ректора РУДН

№ 595

от «21» ноября 2023 г.

ОСНОВНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (ОП ВО)

Направление подготовки/специальность:

39.04.01 Социология

(код и наименование направления подготовки/специальности)

Направленность (профиль/специализация):

Социология управления и организационный консалтинг

(наименование ОП ВО)

Образовательная программа разработана в соответствии с требованиями:
ОС ВО РУДН, утвержденных приказом ректора от «21» мая 2021 г. № 371 «Об
утверждении актуализированных образовательных стандартов высшего образования,
самостоятельно устанавливаемых Российским университетом дружбы народов, по
уровням подготовки бакалавриата, специалитета и магистратуры».

Уровень образования:

магистратура

(бакалавриат/специалитет/магистратура/ординатура – вписать нужное)

Квалификация выпускника:

магистр

(квалификация выпускника в соответствии с приказом Минобрнауки России от 12.09.2013 г. №1061)

Срок получения образования по ОП ВО:

2 года

-

-

(очная форма обучения)

(очно-заочная форма обучения)

(заочная форма обучения)

Сведения об особенностях реализации программы:

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель ОП ВО

Председатель МССН

Руководитель ОУП

Ж.В. Пузанова

Н.П. Нарбут

В.А. Цвык

2025 г.

1. ЦЕЛЬ (МИССИЯ) ОП ВО

Программа подготовки «Социология управления и организационный консалтинг» направлена на формирование в сознании будущих социологов целостной картины взаимодействия фундаментальной науки и методов аналитического инструментария, которые используются как при изучении общественной практики, в целом, так и в рамках организационного консалтинга. Целью программы является подготовка высококвалифицированных исследователей и консультантов для работы в государственных, общественных и коммерческих организациях.

2. АКТУАЛЬНОСТЬ, СПЕЦИФИКА, УНИКАЛЬНОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Актуальность программы подготовки «Социология управления и организационный консалтинг» обусловлена потребностью общества и государства в квалифицированных специалистах в области управления, которые имеют качественное фундаментальное образование и навыки исследовательской деятельности во всех сферах общественной жизни. Программа «Социология управления и организационный консалтинг» предполагает изучение теории и методологии социологии управления, изучение современных общесоциологических и методологических подходов к исследованию социальных систем, сообществ, социальных процессов и явлений; вопросов, связанных с основными типами теоретико- методологического объяснения в социологии и применением этих объяснений в практической деятельности социолога, что позволяет подготовить специалистов, владеющих технологиями социального управления и умеющих применять их в целях обеспечения социальной стабильности, повышения уровня и качества жизни населения. Программа позволяет обучающимся овладеть технологиями управления на различных уровнях (от организации до общества в целом), а также научиться использовать социологический инструментарий для диагностики социальных рисков в современных условиях информационного общества и цифровой экономики, а также в контексте модернизации российского общества.

3. ПОТРЕБНОСТЬ РЫНКА ТРУДА В ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ ПО ПРОФИЛЮ ОП ВО

Потребность рынка в специалистах социологического профиля активно повышается с каждым годом. В условиях технического, технологического и информационного прогресса и ускорения социальных изменений возникает необходимость устанавливать причинно-следственные связи, давать прогнозы и помогать государству и бизнесу ориентироваться во всем многообразии социальной жизни.

Направлениями будущей профессиональной деятельности магистров- социологов являются:

- Подготовка и проведение прикладных социологических исследований, обзоров, аннотаций;
- Обработка социальной, демографической, экономической и другой релевантной эмпирической информации;

- Участие в представлении результатов исследовательских работ, выступление с сообщениями и докладами по тематике проводимых исследований;
- Участие в разработке методического инструментария, нормативных документов, информационных материалов для осуществления исследовательской, аналитической и консалтинговой проектной деятельности;
- Участие в разработке, реализации и распространении результатов проектов по изучению общественного мнения;
- Идентификация потребностей и интересов социальных групп, предложение механизмов их согласования между собой и с социально-экономическими приоритетами развития социальных общностей (трудовых коллективов, территориальных общностей);
- Диагностика и консультирование лиц, принимающих решения, по проблемам управления организациями, социальными процессами, изменениями с учетом тенденций развития современного общества, бизнеса, социальных представлений;
- Изучение актуальных проблем социального характера на предприятиях и в организациях; разработка мероприятий, направленных на решение социальных проблем;
- Формирование и управление исследовательскими командами в области консалтинговой управленческой деятельности с использованием современных информационных технологий.

4. ОСОБЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПОТЕНЦИАЛЬНЫМ АБИТУРИЕНТАМ

Поступление в магистратуру осуществляется на основе портфолио (конкурс портфолио) и является процедурой отбора поступающих на основе документов, подтверждающих их достаточную образовательную квалификацию, раскрывающих их потенциал в избранной области, и свидетельствующих об их мотивации. Для прохождения конкурсного отбора поступающие представляют два пакета документов: первый пакет формирует личное дело абитуриента и содержит документы, указанные в Правилах приёма в ФГАОУ ВО «РУДН» для поступающих на обучение по образовательным программам высшего образования – программам магистратуры. Второй пакет представляет собой собственно портфолио.

5. ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ОП ВО

5.1. ОП ВО реализуется с элементами электронного обучения (ТУИС РУДН, Яндекс Телемост).

5.2. Язык реализации ОП ВО – русский.

5.3. При необходимости ОП ВО может быть адаптирована для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Элементы электронного обучения и дистанционные образовательные технологии, применяемые при обучении инвалидов и лиц с ОВЗ, предусматривают возможность приема-передачи информации в доступных для них формах.

5.4. ОП ВО реализуется ФГАОУ ВО «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы».

5.5. Информация о планируемых базах проведения учебных/производственных практик и(или) НИР

Практика*	База проведения практики (наименование организации, место нахождения)
Производственная практика (производственная, стационарная)	Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) г. Москва, Фонд Общественное мнение (ФОМ) г. Москва, АО «Медиаскоп» (Mediascope) г. Москва, Институт маркетинговых исследований ГфК Русь г. Москва, Аналитический центр НАФИ г. Москва, ООО «Ипсос Комкон» (Ipsos) г. Москва, Институт Человека РОМИР г. Москва, Kantar (ЗАО «ТНС МИЦ») г. Москва, Лаборатория социологических и фокус-групповых исследований кафедры социологии факультета гуманитарных и социальных наук РУДН им Патриса Лумумбы г. Москва
Производственная практика (педагогическая, стационарная)	Кафедра социологии ФГСН РУДН им. Патриса Лумумбы г. Москва
Производственная практика (преддипломная, стационарная)	Кафедра социологии ФГСН РУДН им. Патриса Лумумбы г. Москва
Производственная практика (НИР, стационарная)	Кафедра социологии ФГСН РУДН им. Патриса Лумумбы г. Москва

* - указывается вид практики (учебная/производственная), тип практики – её наименование (ознакомительная, технологическая, НИР, преддипломная и т.д.), способ проведения (стационарная/выездная).

6. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКА ОП

6.1. Область(-и) и/или сфера(-ы) профессиональной деятельности выпускника, освоившего ОП ВО, в которой(-ых) он может осуществлять свою профессиональную деятельность: социология, антропология и родственные сферы; консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления; научные исследования и разработки в области общественных и гуманитарных наук; исследование конъюнктуры рынка и изучение общественного мнения

6.2. Тип(-ы) задач профессиональной деятельности, к решению которых готовится выпускник в рамках освоения ОП ВО:

- выявление и описание существующих и прогнозируемых экономических, политических или социальных проблем в масштабах общества, отдельных социальных групп, организаций;
- применение социологических теорий для построения описательных, объяснительных и прогнозных моделей социальных явлений и процессов;
- совершенствование социологических концепций описания и объяснения социальных явлений и процессов;

- разработка стратегий управления социальными и исследовательскими проектами, учет и оценка рисков;
- разработка предложений по совершенствованию технологических процессов, методов сбора и анализа информации в социологическом исследовании;
- планирование и организация сбора первичной и вторичной социологической информации;
- освоение и адаптация новых технологий и методов сбора и анализа социологической информации;
- разработка и внедрение новых технологий и методов сбора и анализа социологической информации;
- анализ зарубежного опыта и возможностей его применения в российских реалиях;
- отбор экспертов для проведения экспертизы результатов внедрения социальных, политических, экономических и управленческих стратегий, программ, бизнес-решений с использованием инструмента социологических исследований
- оценка результатов политических, экономических решений для социальной сферы;
- анализ экспертных заключений;
- оценка рисков внедрения результатов социальных проектов и мероприятий;
- оформление результатов социологической экспертизы;
- разработка предложений и рекомендаций по улучшению социальных программ и стратегий, принятия управленческих решений;
- консультирование по вопросам формирования стратегий, принятия управленческих решений в социальной сфере;
- консультирование по вопросам развития рынков.

6.3. Перечень обобщённых трудовых функций и трудовых функций, имеющих отношение к профессиональной деятельности выпускника ОП ВО, в соответствии с которыми разработана программа*

Код и наименование проф. стандарта	Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
	код	наименование	уровень квалификации	Наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
01.012 Социолог: специалист по фундаментальным и прикладным социологическим исследованиям	Е	Совершенствование методов проведения фундаментальных и прикладных социологических исследований	7	Разработка моделей и методов описания и объяснения социальных явлений и процессов	Е/01.7	7
				Совершенствование и разработка методов сбора и анализа данных	Е/02.7	7

Код и наименование проф. стандарта	Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
	код	наименование	уровень квалификации	Наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
				фундаментальных и прикладных социологических исследований		
	F	Социологическая экспертиза и консалтинг на основе результатов фундаментальных и прикладных социологических исследований	7	Проведение социологической экспертизы стратегий, мероприятий, качества исследований	F/01.7	7
				Консультирование по вопросам применения результатов фундаментальных и прикладных социологических исследований	F/02.7	7

* - формулировка трудовых функций принимается из соответствующих Профессиональных стандартов (при наличии).

7. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ОП ВО

7.1. По окончании освоения ОП ВО выпускник должен обладать следующими универсальными компетенциями (УК):

Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-1. Способность осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1. Анализирует задачу, выделяя ее базовые составляющие; УК-1.2. Определяет и ранжирует информацию, требуемую для решения поставленной задачи; УК-1.3. Осуществляет поиск информации для решения поставленной задачи по различным типам запросов; УК-1.4. Предлагает варианты решения задачи, анализирует возможные последствия их использования; УК-1.5. Анализирует пути решения проблем мировоззренческого, нравственного и личностного характера на основе использования основных философских идей и категорий в их историческом развитии и социально-культурном контексте.
УК-2. Способность управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1. Формулирует проблему, решение которой напрямую связано с достижением цели проекта; УК-2.2. Определяет связи между поставленными задачами и ожидаемые результаты их решения; УК-2.3. В рамках поставленных задач определяет имеющиеся ресурсы и ограничения, действующие правовые нормы;

Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения компетенции
	УК-2.4. Анализирует план-график реализации проекта в целом и выбирает оптимальный способ решения поставленных задач, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений; УК-2.5 Контролирует ход выполнения проекта, корректирует план-график в соответствии с результатами контроля.
УК-3. Способность организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1. Определяет свою роль в команде, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; УК-3.2. Формулирует и учитывает в своей деятельности особенности поведения групп людей, выделенных в зависимости от поставленной цели; УК-3.3. Анализирует возможные последствия личных действий и планирует свои действия для достижения заданного результата; УК-3.4. Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; УК-3.5. Аргументирует свою точку зрения относительно использования идей других членов команды для достижения поставленной цели; УК-3.6. Участвует в командной работе по выполнению поручений.
УК-4. Способность применять современные коммуникативные технологии на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах) для академического и профессионального взаимодействия.	УК-4.1. Выбирает стиль делового общения, в зависимости от языка общения, цели и условий партнерства; УК-4.2. Адаптирует речь, стиль общения и язык жестов к ситуациям взаимодействия; УК-4.3. Осуществляет поиск необходимой информации для решения стандартных коммуникативных задач на русском и иностранном языках; УК-4.4. Ведет деловую переписку на русском и иностранном языках с учетом особенностей стилистики официальных и неофициальных писем и социокультурных различий в формате корреспонденции; УК-4.5. Использует диалог для сотрудничества в академической коммуникации общения с учетом личности собеседников, их коммуникативно-речевой стратегии и тактики, степени официальности обстановки; УК-4.6. Формирует и аргументирует собственную оценку основных идей участников диалога (дискуссии) в соответствии с потребностями совместной деятельности.
УК-5. Способность анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.2. Находит и использует при социальном и профессиональном общении информацию о культурных особенностях и традициях различных социальных групп; УК-5.3. Учитывает при социальном и профессиональном общении по заданной теме историческое наследие и социокультурные традиции различных социальных групп, этносов и конфессий, включая мировые религии, философские и этические учения; УК-5.4. Осуществляет сбор информации по заданной теме с учетом этносов и конфессий, наиболее широко представленных в точках проведения исследования;

Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения компетенции
	УК-5.5. Обосновывает особенности проектной и командной деятельности с представителями других этносов и (или) конфессий; УК-5.6. Придерживается принципов недискриминационного взаимодействия при личном и массовом общении в целях выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции.
УК-6. Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1. Контролирует количество времени, потраченного на конкретные виды деятельности; УК-6.2. Вырабатывает инструменты и методы управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, целей; УК-6.3. Анализирует свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные и т.д.), для успешного выполнения поставленной задачи; УК-6.4. Распределяет задачи на долго-, средне- и краткосрочные с обоснованием актуальности и анализа ресурсов для их выполнения.
УК-7. Способность: искать нужные источники информации и данные, воспринимать, анализировать, запоминать и передавать информацию с использованием цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными из различных источников данными с целью эффективного использования полученной информации для решения задач; проводить оценку информации, ее достоверность, строить логические умозаключения на основании поступающих информации и данных.	УК-7.1. Осуществляет поиск нужных источников информации и данных, воспринимает, анализирует, запоминает и передает информацию с использованием цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными из различных источников данными с целью эффективного использования полученной информации для решения задач; УК-7.2. Проводит оценку информации, ее достоверность, строит логические умозаключения на основании поступающих информации и данных.

7.2. По окончании освоения ОП ВО выпускник должен обладать следующими общепрофессиональными компетенциями (ОПК):

Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения компетенции
ОПК-1 Способность обоснованно отбирать и использовать современные информационно-	ОПК-1.1. Обосновывает выбор информационно-коммуникационных технологий для постановки и решения задач социологического исследования; ОПК1.2. Предлагает постановку задач по поиску, обобщению социологических данных;

Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения компетенции
коммуникационные технологии для решения профессиональных задач	ОПК-1.3. Осуществляет обоснованный выбор методов и в необходимых случаях – программных средств для обработки социологической информации, проверки гипотез исследования и надежности полученных данных; ОПК-1.4. Создает и поддерживает нормативно-методическую и информационную базу исследований по диагностике, оценке, оптимизации социальных показателей, процессов и отношений.
ОПК-2 Способность проводить фундаментальные и прикладные социологические исследования и представлять их результаты	ОПК-2.1. Обосновывает актуальность постановки фундаментальных и прикладных социологических исследований, формулирует цели и задачи социологического исследования; ОПК-2.2. На основе теорий и концепций социологии формулирует задачи и гипотезы для выполнения исследовательских задач при постановке прикладных и фундаментальных социологических исследований; ОПК-2.3. Анализирует и развивает новые методы исследования применительно к задачам социологического исследования; ОПК-2.4. Обосновывает предложения по совершенствованию и разработке методов сбора и анализа социологических данных
ОПК-3. Способность прогнозировать социальные явления и процессы, выявлять социально значимые проблемы и вырабатывать пути их выявления и решение социально-значимых проблем решения на основе использования научных теорий, концепций, подходов и социальных технологий	ОПК-3.1. Анализирует проблемы развития социальных явлений и процессов с использованием статистических процедур для обработки социологических данных; ОПК-3.2. Содержательно интерпретирует данные и формулирует выводы и теоретические подходы для анализа и прогнозирования социальных явлений и процессов; ОПК-3.3. Выявляет социально значимые проблемы и предлагает пути их решения на основе социологической теории и социологических методов исследования; ОПК-3.4. Научно обосновывает постановку фундаментальных и прикладных социологических исследований для решения социально значимых проблем; ОПК-3.5. Предлагает описательные, объяснительные и прогнозные модели социальных явлений и процессов на основе социологических теорий; ОПК-3.6. Разрабатывает предложения по совершенствованию социологических концепций описания и объяснения социальных явлений и процессов
ОПК-4. Способен разрабатывать предложения и рекомендации для проведения социологической экспертизы и консалтинга	ОПК-4.1. Анализирует варианты формирования и реализации управленческих решений в социальной, культурной, экономической сфере для составления экспертных заключений; ОПК-4.2. Анализирует программы, стратегии, управленческие решения в социальной сфере и разрабатывает предложения по их улучшению; ОПК-4.3. Анализирует и прогнозирует развитие рынков; ОПК-4.4. Анализирует риски внедрения результатов социальных проектов и мероприятий; ОПК-4.5. Разрабатывает предложения по отбору и организации работы экспертов в исследуемой области

Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения компетенции
ОПК-5. Способность применять технологии сбора, обработки и хранения структурированных и неструктурированных массивов информации, характеризующихся значительным объемом и быстрой скоростью изменений.	ОПК-5.1. Умеет осуществлять организационное обеспечение выполнения работ на всех стадиях и в процессах жизненного цикла информационной системы; ОПК- 5.2. Умеет анализировать большой объем статистической информации и работать с полученными результатами; ОПК-5.3. Анализирует возможности и предлагает новые стратегии анализа больших данных в рамках социологических исследований.

7.3. Перечень профессиональных компетенций (ПК)*, которыми должен обладать выпускник, полностью освоивший ОП ВО:

Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование проф. стандарта, на основании которого сформулирована ПК
ПК-1 Способность разрабатывать и реализовывать инновационные стратегии и социальные технологии, направленные на обеспечение прав человека в сфере социальной защиты в целях индивидуального и общественного благополучия.	ПК-1.1. Умеет проводить анализ основных тенденций социально-технологической деятельности и готов применять полученные результаты в рамках своей профессиональной деятельности; ПК-1.2. Анализирует существующие в обществе потребности в социальной защите и разрабатывает стратегии по удовлетворению данных потребностей;	01.012 Социолог: специалист по фундаментальным и прикладным социологическим исследованиям
ПК-2 Способность и умение использовать полученные знания в преподавании социологических дисциплин (углубленное знание основных школ и направлений,	ПК-2.1. Умеет организовывать процесс обучения с использованием технологий, отражающих специфику предметной области и, соответствующих, возрастным и психофизическим особенностям обучающихся, в том числе их особым образовательным потребностям; ПК-2.2. Анализирует возможности, потребности и достижения, обучающихся в зависимости от уровня осваиваемой образовательной программы;	01.012 Социолог: специалист по фундаментальным и прикладным социологическим исследованиям

Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование проф. стандарта, на основании которого сформулирована ПК
способность к социологической рефлексии).		
ПК-3 Способность свободно пользоваться современными методами сбора, обработки и интерпретации комплексной социальной информации (в соответствии с профилем магистратуры) для постановки и решения организационно-управленческих задач, в том числе находящихся за пределами непосредственной сферы деятельности.	ПК-3.1. Умеет разрабатывать программы научных исследований в сфере управления персоналом и организовывать их выполнение; ПК-3.2. Умеет разрабатывать и применять методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом и проводить анализ их результатов	01.012 Социолог: специалист по фундаментальным и прикладным социологическим исследованиям

* - ПК формулирует разработчик программы с учетом требований профессиональных стандартов и направленности ОП ВО.

8. МАТРИЦА КОМПЕТЕНЦИЙ, формируемых у обучающихся при освоении ОП ВО «Социология управления и организационный консалтинг», по направлению подготовки/ специальности 39.04.01 Социология

Код	Наименование дисциплин и практик, формирующих компетенции у обучающихся	УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ						УК-7
		УК-1	УК-2	УК-3	УК-4	УК-5	УК-6	
		УК-1. Способен осуществлять критический анализ	УК-2. Способен управлять проектом на	УК-3. Способен организовывать и руководить	УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии на	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной	УК-7. Способность : искать нужные источники
Блок 1.	ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛИ)							
Б1.О	Обязательная часть							
Б1.О.01	Базовая компонента							
Б1.О.01.01	Современные социологические теории	УК-1.1, УК-1.2, УК-1.3, УК-1.4, УК-1.5					УК-6.1, УК-6.2	УК-7.1, УК-7.2.
Б1.О.01.02	Научно-исследовательский		УК-2.2, УК-2.3, УК-2.4, УК-2.5	УК-3.5, УК-3.6			УК-6.2, УК-6.4	
Б1.О.01.03	Современные методы социологических исследований							
Б1.О.01.ДВ.01	Иностранный язык в профессиональной деятельности							
Б1.О.01.ДВ.01.01	Иностранный язык в профессиональной деятельности				УК-4.1, УК-4.2, УК-4.3, УК-4.4, УК-4.5, УК-4.6	УК-5.1, УК-5.2, УК-5.3, УК-5.4, УК-5.5, УК-5.6		
Б1.О.01.ДВ.01.02	Русский язык в профессиональной деятельности				УК-4.1, УК-4.2, УК-4.3, УК-4.4, УК-4.5, УК-4.6	УК-5.1, УК-5.2, УК-5.3, УК-5.4, УК-5.5, УК-5.6		
Б1.О.02	Вариативная компонента							
Б1.О.02.01	Менеджмент организации		УК-2.2	УК-3.2				
Б1.О.02.02	Управленческое консультирование						УК-6.1, УК-6.2	

Код	Наименование дисциплин и практик, формирующих компетенции у обучающихся	УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ						УК-7
		УК-1	УК-2	УК-3	УК-4	УК-5	УК-6	
Б1.О.02.03	Социология управления рисками			УК-3.3, УК-3.5	УК-4.2			
Б1.О.02.04	Interdisciplinary aspects of modern sociology / Междисциплинарные аспекты современной социологии				УК-4.3			
Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений							
Б1.В.ДВ.01.01	Традиции и ценности деловой культуры				УК-4.1, УК-4.6			
Б1.В.ДВ.01.02	Стратегии и тактики качественного подхода в эмпирических исследованиях							
Б1.В.ДВ.01.03	Измерение в социологических исследованиях			УК-3.4			УК-6.2	
Б1.В.ДВ.01.04	Современные стратегии бизнеса						УК-6.2, УК-6.4	
Б1.В.ДВ.02.01	Управление инновациями	УК-1.4						УК-7.2
Б1.В.ДВ.02.02	Анализ социологических данных	УК-1.4					УК-6.4	УК-7.2
Б1.В.ДВ.02.03	Социология институтов конфликто разрешения					УК-5.4	УК-6.4	УК-7.2
Б1.В.ДВ.03.01	Технология использования метода фокус-групп в прикладных исследованиях	УК-1.1, УК-1.4.	УК-2.1, УК-2.2					
Б1.В.ДВ.03.02	Методы принятия управленческих решений						УК-6.1, УК-6.3	
Б1.В.ДВ.03.03	Организационная культура современной компании: методы управления		УК-2.1	УК-3.1				
Б1.В.ДВ.03.04	Нарративы и дискурсы в социальном и организационном управлении						УК-6.3	
Б2	ПРАКТИКА							

Код	Наименование дисциплин и практик, формирующих компетенции у обучающихся	УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ						УК-7
		УК-1	УК-2	УК-3	УК-4	УК-5	УК-6	
Б2.О	Обязательная часть							
Б2.О.01	Базовая компонента							
Б2.О.01.01	Научно-исследовательская работа в семестре						УК- 6.2	
Б2.О.01.02	Научно-исследовательская работа						УК- 6.2	
Б2.О.01.03	Производственная практика							
Б2.О.01.04	Педагогическая практика			УК-3.1, УК-3.2, УК-3.3, УК-3.4				
Б2.О.01.05	Преддипломная практика			УК-3.1, УК-3.2				
ФТД.	Факультативные дисциплины							
ФТД.01	Иностранный язык в профессиональной деятельности (факультатив)				УК-4.1, УК-4.2, УК-4.3, УК-4.4, УК-4.5, УК-4.6	УК-5.1, УК-5.2, УК-5.3, УК-5.4, УК-5.5, УК-5.6		
ФТД.02	Русский язык в профессиональной деятельности (факультатив)				УК-4.1, УК-4.2, УК-4.3, УК-4.4, УК-4.5, УК-4.6	УК-5.1, УК-5.2, УК-5.3, УК-5.4, УК-5.5, УК-5.6		
ФТД.03	Информационные базы данных			УК-3.4				УК-7.1, УК-7.2
ФТД.04	История религий России					УК-5.1, УК-5.4		

Код	Наименование дисциплин и практик, формирующих компетенции у обучающихся	ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ				
		ОПК-1	ОПК-2	ОПК-3	ОПК-4	ОПК-5
		ОПК-1 Способность обоснованно отбирать и использовать современные информацион	ОПК-2 Способность проводить фундаментальные и прикладные социологичес	ОПК-3 Способен прогнозировать социальные явления и процессы, выявлять	ОПК-4 Способен разрабатывать предложения и рекомендации	ОПК-5 Способен применять технологии сбора, обработки и хранения структурированных и
Блок 1.	ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛИ)					
Б1.О	Обязательная часть					
Б1.О.01	Базовая компонента					
Б1.О.01.01	Современные социологические теории		ОПК-2.3, ОПК-2.4	ОПК-3.3, ОПК-3.4, ОПК-3.5	ОПК-4.1	
Б1.О.01.02	Научно-исследовательский семинар		ОПК-2.3, ОПК-2.4	ОПК-3.3, ОПК-3.4, ОПК-3.5, ОПК-3.6.	ОПК-4.1	
Б1.О.01.03	Современные методы социологических исследований	ОПК-1.1, ОПК-1.2, ОПК-1.3, ОПК-1.4	ОПК-2.1, ОПК-2.2	ОПК-3.1, ОПК-3.2	ОПК-4.4, ОПК-4.5	ОПК-5.2, ОПК-5.3
Б1.О.01.ДВ.01	Иностранный язык в профессиональной деятельности					
Б1.О.01.ДВ.01.01	Иностранный язык в профессиональной деятельности					
Б1.О.01.ДВ.01.02	Русский язык в профессиональной деятельности					
Б1.О.02	Вариативная компонента					
Б1.О.02.01	Менеджмент организаций					
Б1.О.02.02	Управленческое консультирование					
Б1.О.02.03	Социология управления рисками			ОПК-3.1		ОПК-5.1
Б1.О.02.04	Interdisciplinary aspects of modern sociology /Междисциплинарные аспекты современной социологии	ОПК-1.1			ОПК-4.1	
Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений					
Б1.В.ДВ.01.01	Традиции и ценности деловой культуры					

Код	Наименование дисциплин и практик, формирующих компетенции у обучающихся	ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ				
		ОПК-1	ОПК-2	ОПК-3	ОПК-4	ОПК-5
Б1.В.ДВ.01.02	Стратегии и тактики качественного подхода в эмпирических исследованиях					
Б1.В.ДВ.01.03	Измерение в социологических исследованиях					
Б1.В.ДВ.01.04	Современные стратегии бизнеса					
Б1.В.ДВ.02.01	Управление инновациями					
Б1.В.ДВ.02.02	Анализ социологических данных					
Б1.В.ДВ.02.03	Социология институтов конфликто разрешения					
Б1.В.ДВ.03.01	Технология использования метода фокус-групп в прикладных исследованиях					
Б1.В.ДВ.03.02	Методы принятия управленческих решений					
Б1.В.ДВ.03.03	Организационная культура современной компании: методы управления					
Б1.В.ДВ.03.04	Нарративы и дискурсы в социальном и Организационном управлении					
Б2	ПРАКТИКА					
Б2.О	Обязательная часть					
Б2.О.01	Базовая компонента					
Б2.О.01.01	Научно-исследовательская работа в семестре					
Б2.О.01.02	Научно-исследовательская работа		ОПК-2.3			
Б2.О.01.03	Производственная практика	ОПК-1.2	ОПК-2.1, ОПК-2.2			ОПК-5.3
Б2.О.01.04	Педагогическая практика					
Б2.О.01.05	Преддипломная практика		ОПК-2.1, ОПК-2.2			
ФТД.	Факультативные дисциплины					
ФТД.01	Иностранный язык в профессиональной деятельности (факультатив)					

Код	Наименование дисциплин и практик, формирующих компетенции у обучающихся	ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ				
		ОПК-1	ОПК-2	ОПК-3	ОПК-4	ОПК-5
ФТД.02	Русский язык в профессиональной деятельности (факультатив)					
ФТД.03	Информационные базы данных					
ФТД.04	История религий России					

Код	Наименование дисциплин и практик, формирующих компетенции у обучающихся	ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ		
		ПК-1	ПК-2	ПК-3
		ПК-1 Способен разрабатывать и реализовывать инновационные стратегии и социальные технологии, направленные на обеспечение прав человека в сфере	ПК-2 Способность и умение использовать полученные знания в преподавании социологических дисциплин (углубленное знание основных школ и направлений,	ПК-3 Способность свободно пользоваться современными методами сбора, обработки и интерпретации комплексной социальной информации (в соответствии с профилем
Блок 1.	ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛИ)			
Б1.О	Обязательная часть			
Б1.О.01	Базовая компонента			
Б1.О.01.01	Современные социологические теории			
Б1.О.01.02	Научно-исследовательский семинар			
Б1.О.01.03	Современные методы социологических исследований	ПК-1.2		
Б1.О.01.ДВ.01	Иностранный язык в профессиональной деятельности			
Б1.О.01.ДВ.01.01	Иностранный язык в профессиональной деятельности			
Б1.О.01.ДВ.01.02	Русский язык в профессиональной деятельности			
Б1.О.02	Вариативная компонента			
Б1.О.02.01	Менеджмент организаций			ПК-3.2
Б1.О.02.02	Управленческое консультирование			ПК-3.2
Б1.О.02.03	Социология управления рисками			
Б1.О.02.04	Interdisciplinary aspects of modern sociology / Междисциплинарные аспекты современной социологии	ПК-1.1		
Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений			
Б1.В.ДВ.01.01	Традиции и ценности деловой культуры			ПК-3.2

Код	Наименование дисциплин и практик, формирующих компетенции у обучающихся	ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ		
		ПК-1	ПК-2	ПК-3
Б1.В.ДВ.01.02	Стратегии и тактики качественного подхода в эмпирических исследованиях		ПК-2.1, ПК-2.2	
Б1.В.ДВ.01.03	Измерение в социологических исследованиях	ПК-1.2		
Б1.В.ДВ.01.04	Современные стратегии бизнеса	ПК-1.1		
Б1.В.ДВ.02.01	Управление инновациями	ПК-1.1		
Б1.В.ДВ.02.02	Анализ социологических данных	ПК-1.1, ПК-1.2		
Б1.В.ДВ.02.03	Социология институтов конфликто разрешения			
Б1.В.ДВ.03.01	Технология использования метода фокус-групп в прикладных исследованиях			
Б1.В.ДВ.03.02	Методы принятия управленческих решений			ПК-3.1
Б1.В.ДВ.03.03	Организационная культура современной компании: методы управления			ПК-3.1
Б1.В.ДВ.04.04	Нарративы и дискурсы в социальном в организационном управлении	ПК-1.2		
Б2	ПРАКТИКА			
Б2.О	Обязательная часть			
Б2.О.01	Базовая компонента			
Б2.О.01.01	Научно-исследовательская работа в семестре	ПК-1.1, ПК-1.2		
Б2.О.01.02	Научно-исследовательская работа	ПК-1.1, ПК-1.2		
Б2.О.01.03	Производственная практика	ПК-1.1, ПК-1.2		
Б2.О.01.04	Педагогическая практика		ПК-2.1, ПК-2.2	
Б2.О.01.05	Преддипломная практика	ПК-1.1, ПК-1.2		
ФТД.	Факультативные дисциплины			
ФТД.01	Иностранный язык в профессиональной деятельности (факультатив)			
ФТД.02	Русский язык в профессиональной деятельности (факультатив)			

Код	Наименование дисциплин и практик, формирующих компетенции у обучающихся	ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ		
		ПК-1	ПК-2	ПК-3
ФТД.03	Информационные базы данных			
ФТД.04	История религий России			