

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ястребов Олег Александрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 14.05.2025 11:13:39
Уникальный программный ключ:
sa953a0120d891083f939673078ef1a989dae18a

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы»
Институт мировой экономики и бизнеса
(наименование основного учебного подразделения (ОУП)-разработчика ОП ВО)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

(наименование дисциплины/модуля)

Рекомендована МССН для направления подготовки/специальности:

38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ

(код и наименование направления подготовки/специальности)

Освоение дисциплины ведется в рамках реализации основной профессиональной образовательной программы высшего образования (ОП ВО):

МЕЖДУНАРОДНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ

(наименование (профиль/специализация) ОП ВО)

2025 г.

1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина «Корпоративная социальная ответственность» входит в программу бакалавриата «Международный менеджмент» по направлению 38.03.02 «Менеджмент» и изучается в 5 семестре 3 курса. Дисциплину реализует Институт мировой экономики и бизнеса. Дисциплина состоит из 5 разделов и 5 тем и направлена на изучение современной концепции КСО как элемента стратегии развития современного бизнеса и фактора конкурентоспособности компании

Целью освоения дисциплины является изучение эволюции концепции корпоративной социальной ответственности (КСО), изучение моделей КСО; анализ глобальных проблем, процессов и последствий управленческих решений и действий с учетом аспектов КСО; изучение современной концепции КСО как элемента стратегии развития современного бизнеса и фактора конкурентоспособности компании; формирование навыков анализа эффективности реализации концепции КСО на практике.

2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Освоение дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций (части компетенций):

Таблица 2.1. Перечень компетенций, формируемых у обучающихся при освоении дисциплины (результаты освоения дисциплины)

Шифр	Компетенция	Индикаторы достижения компетенции (в рамках данной дисциплины)
УК-11	Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности	УК-11.1 Анализирует действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с коррупцией в различных областях жизнедеятельности, а также способы профилактики коррупции и формирования нетерпимого отношения к ней; УК-11.4 Применяет аналитический инструментарий для постановки и решения типовых задач управления с применением информационных технологий;
УК-12	Способен: искать нужные источники информации и данные, воспринимать, анализировать, запоминать и передавать информацию с использованием цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными из различных источников данными с целью эффективного использования полученной информации для решения задач; проводить оценку информации, ее достоверность, строить логические умозаключения на основании поступающих информации и данных	УК-12.1 Осуществляет поиск нужных источников информации и данных, воспринимает, анализирует, запоминает и передает информацию с использованием цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными из различных источников данными с целью эффективного использования полученной информации для решения задач;
УК-9	Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах	УК-9.1 Обладает представлениями о принципах недискриминационного взаимодействия при коммуникации в различных сферах жизнедеятельности, с учетом социально-психологических особенностей лиц с ограниченными возможностями здоровья; УК-9.2 Планирует и осуществляет профессиональную деятельность с лицами, имеющими инвалидность или

Шифр	Компетенция	Индикаторы достижения компетенции (в рамках данной дисциплины)
		ограниченные возможности здоровья; УК-9.3 Взаимодействует с лицами, имеющими ограниченные возможности здоровья или инвалидность, в социальной и профессиональной сферах;
ОПК-3	Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия	ОПК-3.3 Оценивает ожидаемые результаты реализации предлагаемых организационно-управленческих решений, применяя современный компьютерный инструментарий;
ПК-1	Способность оценивать воздействие внешней и внутренней среды на функционирование организации	ПК-1.3 Способен проводить анализ микроусловий функционирования организации, в том числе анализ системы управления, производственно-технологической, финансово-экономической, социальной, маркетинговой и других систем для формирования информационного обеспечения принятия управленческих решений и реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного и муниципального управления);
ПК-2	Способность осуществлять организационно-управленческую деятельность в качестве линейного или функционального руководителя в подразделениях организаций	ПК-2.1 Способен участвовать в разработке и реализации стратегии организации, направленной на укрепление рыночной позиции компании и ее продуктов с учетом принципов корпоративной социальной ответственности, и функциональных стратегий, анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений; ПК-2.2 Способен разрабатывать разделы комплексных планов тактической деятельности организации и ее структурных подразделений, а также осуществлять поэтапный контроль реализации бизнес-планов, координацию деятельности исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения согласованности выполнения конкретных проектов и работ, в том числе при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений;
ПК-5	Способность принимать обоснованные управленческие решения	ПК-5.1 Способен анализировать, обосновывать и выбирать решения, в т.ч. анализировать решения с точки зрения достижения целевых показателей, оценивать ресурсы, необходимые для реализации решений, оценивать эффективность каждого варианта решения;

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОП ВО

Дисциплина «Корпоративная социальная ответственность» относится к обязательной части блока 1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы высшего образования.

В рамках образовательной программы высшего образования обучающиеся также осваивают другие дисциплины и/или практики, способствующие достижению запланированных результатов освоения дисциплины «Корпоративная социальная ответственность».

Таблица 3.1. Перечень компонентов ОП ВО, способствующих достижению запланированных результатов освоения дисциплины

Шифр	Наименование компетенции	Предшествующие дисциплины/модули, практики*	Последующие дисциплины/модули, практики*
УК-9	Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах	Теория организации и организационное поведение; Деловые коммуникации; Русский язык и культура речи;	Преддипломная практика;
УК-11	Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности	Управление человеческими ресурсами; Правоведение; Основы военной подготовки. Безопасность жизнедеятельности;	Преддипломная практика;
УК-12	Способен: искать нужные источники информации и данные, воспринимать, анализировать, запоминать и передавать информацию с использованием цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными из различных источников данными с целью эффективного использования полученной информации для решения задач; проводить оценку информации, ее достоверность, строить логические умозаключения на основании поступающих информации и данных	Цифровая грамотность; Экономико-математическое моделирование; Искусственный интеллект в организации проектной деятельности; Инновационное предпринимательство; <i>Международный рынок труда**;</i> <i>Демография и рынки труда**;</i> Учебная практика;	<i>Дизайн-мышление**;</i> <i>Инструментальные средства бизнес-аналитики**;</i> <i>Антикризисный менеджмент в цифровой экономике**;</i> <i>Управленческий консалтинг**;</i> Методы принятия управленческих решений; Корпоративное управление; <i>Управление бизнесом в цифровой экономике**;</i> Преддипломная практика;
ОПК-3	Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия	Теория управления; Теория организации и организационное поведение; Современные технологии лидерства и командообразования; Макроэкономика; Мировая экономика и международные экономические отношения; Микроэкономика; Введение в специальность;	<i>Преддипломная практика;</i> <i>Международный менеджмент;</i> <i>Управление изменениями;</i> <i>Организация внешнеэкономической деятельности;</i> <i>Методы принятия управленческих решений;</i>
ПК-1	Способность оценивать воздействие внешней и внутренней среды на функционирование организации	Введение в специальность; <i>Международный рынок труда**;</i> <i>Демография и рынки труда**;</i> <i>Бренд-менеджмент**;</i> <i>Управление имиджем**;</i>	<i>Преддипломная практика;</i> <i>Международный менеджмент;</i> <i>Управление изменениями;</i> <i>Международный маркетинг;</i> <i>Бережливое производство**;</i> <i>Бизнес-модели предпринимательской деятельности**;</i> <i>Управление устойчивым развитием компании**;</i>

Шифр	Наименование компетенции	Предшествующие дисциплины/модули, практики*	Последующие дисциплины/модули, практики*
			Управление продуктовым портфелем**; Методы принятия управленческих решений; Управленческий консалтинг**; Корпоративное управление; Антикризисный менеджмент в цифровой экономике**; Basic Terminology in Management**; Contemporary Organisational Structures of Business**;
ПК-2	Способность осуществлять организационно-управленческую деятельность в качестве линейного или функционального руководителя в подразделениях организаций	Технологии презентации и деловых переговоров**;	Управление изменениями; Бережливое производство**; Управление конкурентоспособностью организации**; GR-менеджмент**; Корпоративное управление; Управление персоналом в международной компании**; Basic Terminology in Management**; Contemporary Organisational Structures of Business**; Управление бизнесом в цифровой экономике**; Кросс-культурный менеджмент**; Преддипломная практика;
ПК-5	Способность принимать обоснованные управленческие решения	Введение в специальность; Психология управления; Экономико-математическое моделирование; 	Преддипломная практика; Международный менеджмент; Логистика международного бизнеса; Организация внешнеэкономической деятельности; Управление инвестициями**; Организационное проектирование**; Методы принятия управленческих решений; Международный маркетинг; Корпоративное управление; Управление бизнесом в цифровой экономике**; Антикризисный менеджмент в цифровой экономике**;

* - заполняется в соответствии с матрицей компетенций и СУП ОП ВО

** - элективные дисциплины /практики

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Общая трудоемкость дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» составляет «3» зачетные единицы.

Таблица 4.1. Виды учебной работы по периодам освоения образовательной программы высшего образования для очной формы обучения.

Вид учебной работы	ВСЕГО, ак.ч.		Семестр(-ы)
			5
Контактная работа, ак.ч.	34		34
Лекции (ЛК)	17		17
Лабораторные работы (ЛР)	0		0
Практические/семинарские занятия (СЗ)	17		17
Самостоятельная работа обучающихся, ак.ч.	56		56
Контроль (экзамен/зачет с оценкой), ак.ч.	18		18
Общая трудоемкость дисциплины	ак.ч.	108	108
	зач.ед.	3	3

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 5.1. Содержание дисциплины (модуля) по видам учебной работы

Номер раздела	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела (темы)		Вид учебной работы*
Раздел 1	Теоретические аспекты корпоративной социальной ответственности	1.1	Кризис человечества по теории Т. Мальтуса; доклад «Пределы роста» Д. Мидоуза; глобальные проблемы человечества; Теория устойчивого развития; этапы эволюции КСО; этапы эволюции филантропии; интерпретации КСО; Регуляторы КСО; внутренняя КСО; внешняя КСО; уровни КСО; КСО как политика и концепция стратегического развития компаний; цель устойчивого развития; Триединый итог; Модель тройной цели устойчивого развития для бизнеса; эндаументфонды в РФ и зарубежом. Аргументы «за» и «против» корпоративной социальной ответственности; преимущества и недостатки эндаумент-фондов. Показатели устойчивого развития; Индекс устойчивости Доу-Джонса; Модель оценки устойчивости (SAM).	ЛК, СЗ
Раздел 2	Социальные инвестиции	2.1	Преимущества социальных инвестиций; технологии социальных инвестиций; направленность социальных инвестиций; основные различия между благотворительностью и социальными инвестициями. Оценка эффективности социальных инвестиций; виды эффективности социальных инвестиций; эффективность социальных инвестиций с точки зрения внешней и внутренней КСО.	ЛК, СЗ
Раздел 3	Корпоративная социальная ответственность: стандартизация и развитие внешних сообществ	3.1	Определения стандартизации и стандарта; выявление цели и задач стандартизации; стандартизации в РФ. Основные направления стандарта ISO 26000: 2010, ISO 26000: 2010. Принципы социальной ответственности; Принципы серии стандартов AccountAbility (AA1000); Стандарт принципов подотчетности AA1000APS; Стандарт верификации отчетов AA1000AS; Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES. SA 8000 – инструмент реализации международных норм труда; Руководство по отчетности в области устойчивого развития GRI; принципы составления отчета; Преимущества использования Руководства GRI. Принципы Глобального договора ООН; принципы Социальной хартии российского бизнеса; цели создания и основные задачи Ассоциации менеджеров РФ. История появления нефинансовых отчетов; функции нефинансового отчета; факторы, побуждающие компании к ведению нефинансовой отчетности; виды нефинансовых отчетов; подготовка нефинансового отчета.	ЛК, СЗ
Раздел 4	Современное состояние корпоративной социальной ответственности.	4.1	Принципы КСО; группы принципов «Открытость», «Значимость», «Недопущение конфликтов», «Системность»; Меморандум «О принципах корпоративной социальной	ЛК, СЗ

Номер раздела	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела (темы)		Вид учебной работы*
			ответственности». Американская, европейская(континентальная), британская, российская, японская модели КСО; основные различия между американской и европейской моделями КСО.	
Раздел 5	Основные механизмы и инструменты установления социальноответственных отношений	5.1	Корпоративное волонтерство в РФ и за рубежом; ожидания населения РФ от бизнеса; благотворительные фонды; Фонд Билла и Мелинды Гейтс; отличительные черты российской модели КСО. Социальная роль; ролевое поведение; ролевые ожидания; модель социальных ролей бизнесмена; стереотипы; «Хремастика»; 7 смертных грехов бизнесмена (Стивен Кови); механизмы, регулирующие социальное поведение; «Три столпа» морали социальной ответственности работников; социально безответственное поведение работников; методы преодоления социально безответственного поведения работников; социальная ответственность работодателей. Этические нормы в контексте КСО; деловая и профессиональная этики; этические кодексы; профессиональные кодексы; карта этики; методы формирования этической основы менеджмента. Основные термины: этнопсихология, этнический стереотип, этноцентризм, социокультурная среда, культурный релятивизм, социальные нормы; виды социальных норм; Конвенция об охране и поощрении разнообразия форм культурного самовыражения.	ЛК, СЗ

* - заполняется только по **ОЧНОЙ** форме обучения: ЛК – лекции; ЛР – лабораторные работы; СЗ – практические/семинарские занятия.

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 6.1. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Тип аудитории	Оснащение аудитории	Специализированное учебное/лабораторное оборудование, ПО и материалы для освоения дисциплины (при необходимости)
Лекционная	Аудитория для проведения занятий лекционного типа, оснащенная комплектом специализированной мебели; доской (экраном) и техническими средствами мультимедиа презентаций.	Моноблок Lenovo AIO-510-22ISH Intel I5 2200 MHz/8 GB/1000 GB/DVD/audio, монитор 21", Мультимедиа проектор Casio XJ-S400UN, Мультимедиа проектор Casio XJ-V100W, Проекционный экран GEHA 244*244, Экран с электропроводом

		Draper 203*1, Акустическая система Defender Mercury 35 Mkl1
Семинарская	Аудитория для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащенная комплектом специализированной мебели и техническими средствами мультимедиа презентаций.	Моноблок HP ProOne 440 Intel I5 10500T/16 GB/512 GB/audio, монитор 24", Мультимедиа проектор Cactus CSC4.SG , Экран моторизованный Digis Electra 200*150 Dsem4303
Для самостоятельной работы	Аудитория для самостоятельной работы обучающихся (может использоваться для проведения семинарских занятий и консультаций), оснащенная комплектом специализированной мебели и компьютерами с доступом в ЭИОС.	Digma Pro Unity 7 1255U MHz/16 GB/512 GB/DVD/audio, монитор 27", Мультимедиа проектор Cactus CSC4.SG , Экран моторизованный Digis Electra 200*150 Dsem-4303

* - аудитория для самостоятельной работы обучающихся указывается **ОБЯЗАТЕЛЬНО!**

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Основная литература:

1. Корпоративная социальная ответственность : учебник для вузов / под редакцией В. Я. Горфинкеля, Н. В. Родионовой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 490 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14561-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/560348>

2. Корпоративная социальная ответственность : учебник и практикум для вузов / под редакцией Э. М. Короткова. — 3-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 404 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-19091-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/560025>

Дополнительная литература:

1. Божук, С. Г. Корпоративная социальная ответственность : учебник для вузов / С. Г. Божук, В. В. Кулибанова, Т. Р. Тэор. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 226 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09589-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/561430>

2. 2. Завьялова, Е. Б. Корпоративная социальная ответственность : учебник для вузов / Е. Б. Завьялова, Ю. К. Зайцев, Н. В. Студеникин. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 125 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08409-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/561057>

Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

1. ЭБС РУДН и сторонние ЭБС, к которым студенты университета имеют доступ на основании заключенных договоров

- Электронно-библиотечная система РУДН – ЭБС РУДН
<https://mega.rudn.ru/MegaPro/Web>

- ЭБС «Университетская библиотека онлайн» <http://www.biblioclub.ru>

- ЭБС «Юрайт» <http://www.biblio-online.ru>

- ЭБС «Консультант студента» www.studentlibrary.ru

- ЭБС «Знаниум» <https://znanium.ru/>

2. Базы данных и поисковые системы

- Sage <https://journals.sagepub.com/>

- Springer Nature Link <https://link.springer.com/>

- Wiley Journal Database <https://onlinelibrary.wiley.com/>

- Наукометрическая база данных Lens.org <https://www.lens.org>

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся при освоении дисциплины/модуля:*

1. Курс лекций по дисциплине «Корпоративная социальная ответственность».

* - все учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся размещаются в соответствии с действующим порядком на странице дисциплины **в ТУИС!**

РАЗРАБОТЧИК:

Доцент

Должность, БУП

Подпись

Якубова Татьяна

Николаевна

Фамилия И.О.

РУКОВОДИТЕЛЬ БУП:

Должность БУП

Подпись

Фамилия И.О.

РУКОВОДИТЕЛЬ ОП ВО:

Доцент

Должность, БУП

Подпись

Демененко Инна

Арамовна

Фамилия И.О.