

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ястребов Олег Александрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 26.05.2025 11:35:26
Уникальный программный ключ:
sa953a0120d891083f939673078ef1a989dae18a

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы»**

Институт экологии

(наименование основного учебного подразделения (ОУП)-разработчика ОП ВО)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ

(наименование дисциплины/модуля)

Рекомендована МССН для направления подготовки/специальности:

38.04.02 МЕНЕДЖМЕНТ

(код и наименование направления подготовки/специальности)

Освоение дисциплины ведется в рамках реализации основной профессиональной образовательной программы высшего образования (ОП ВО):

МОДЕЛИРОВАНИЕ И ПРОГНОЗИРОВАНИЕ ПРОЦЕССОВ В ЭКОЛОГИИ И ЭКОНОМИКЕ

(наименование (профиль/специализация) ОП ВО)

2025 г.

1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина «Теория организации управления» входит в программу магистратуры «Моделирование и прогнозирование процессов в экологии и экономике» по направлению 38.04.02 «Менеджмент» и изучается в 1 семестре 1 курса. Дисциплину реализует Департамент экологической безопасности и менеджмента качества продукции. Дисциплина состоит из 9 разделов и 57 тем и направлена на изучение науки и практике управления современной организацией

Целью освоения дисциплины является освоение знаний о науке и практике управления современной организацией

2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Освоение дисциплины «Теория организации управления» направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций (части компетенций):

Таблица 2.1. Перечень компетенций, формируемых у обучающихся при освоении дисциплины (результаты освоения дисциплины)

Шифр	Компетенция	Индикаторы достижения компетенции (в рамках данной дисциплины)
ОПК-1	Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК-1.1 Обладает фундаментальными знаниями в области менеджмента; ОПК-1.2 Умеет использовать фундаментальные знания экономической, организационной и управленческой теории для успешного выполнения профессиональной деятельности; ОПК-1.3 Применяет инновационные подходы для решения управленческих задач с учетом обобщения и критического анализа передовых практик управления; ОПК-1.4 Владеет навыками обоснованного выбора методов решения практических и исследовательских задач;
ОПК-2	Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК-2.1 Владеет современными техниками и методиками сбора данных, методами поиска, обработки, анализа и оценки информации для решения управленческих задач; ОПК-2.2 Проводит анализ и моделирование процессов управления с целью оптимизации деятельности организации; ОПК-2.3 Использует современные цифровые системы и методы при решении управленческих и исследовательских задач;
ОПК-5	Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	ОПК-5.1 Способен разработать план научного исследования в области менеджмента на основе оценки и обобщения результатов научных трудов отечественных и зарубежных ученых; ОПК-5.2 Использует современные методы, технологии и инструменты сбора информации, ее обработки и критической оценки результатов научных исследований в менеджменте; ОПК-5.3 Обладает навыками обобщения и формулирования выводов, разработки рекомендаций по результатам научного исследования в области менеджмента; ОПК-5.4 Участвует в реализации научно-исследовательских проектов в области менеджмента и смежных отраслей;

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОП ВО

Дисциплина «Теория организации управления» относится к обязательной части блока 1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы высшего образования.

В рамках образовательной программы высшего образования обучающиеся также осваивают другие дисциплины и/или практики, способствующие достижению запланированных результатов освоения дисциплины «Теория организации управления».

Таблица 3.1. Перечень компонентов ОП ВО, способствующих достижению запланированных результатов освоения дисциплины

Шифр	Наименование компетенции	Предшествующие дисциплины/модули, практики*	Последующие дисциплины/модули, практики*
ОПК-1	Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления		Научно-исследовательская работа; Преддипломная практика; Прикладные задачи математического моделирования в экологии и экономике; Дискретные математические модели в экономике и экологии; HSE Management and Audit; Управленческая экономика; Современный стратегический анализ; Математические модели в экономике; Математические методы разработки управленческих решений;
ОПК-2	Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач		Прикладные задачи математического моделирования в экологии и экономике; Математическая статистика и эконометрика; HSE Management and Audit; Современный стратегический анализ; Дополнительные главы математического моделирования; Научно-исследовательская работа; Преддипломная практика;
ОПК-5	Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты		Научно-исследовательская работа; Теория игр; Современный стратегический анализ;

* - заполняется в соответствии с матрицей компетенций и СУП ОП ВО

** - элективные дисциплины /практики

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Общая трудоемкость дисциплины «Теория организации управления» составляет «4» зачетные единицы.

Таблица 4.1. Виды учебной работы по периодам освоения образовательной программы высшего образования для очной формы обучения.

Вид учебной работы	ВСЕГО, ак.ч.		Семестр(-ы)
			1
Контактная работа, ак.ч.	34		34
Лекции (ЛК)	17		17
Лабораторные работы (ЛР)	0		0
Практические/семинарские занятия (СЗ)	17		17
Самостоятельная работа обучающихся, ак.ч.	92		92
Контроль (экзамен/зачет с оценкой), ак.ч.	18		18
Общая трудоемкость дисциплины	ак.ч.	144	144
	зач.ед.	4	4

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 5.1. Содержание дисциплины (модуля) по видам учебной работы

Номер раздела	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела (темы)		Вид учебной работы*
Раздел 1	Эволюция управленческой мысли	1.1	Этапы развития управления.	ЛК, СЗ
		1.2	Научные школы менеджмента.	ЛК, СЗ
		1.3	Классическая и административная школы.	ЛК, СЗ
		1.4	14 принципов управления А. Файоля.	ЛК, СЗ
		1.5	Бихевиоризм.	ЛК, СЗ
		1.6	Школа управленческой науки.	ЛК, СЗ
		1.7	Подходы к управлению: системный, процессный, ситуационный.	ЛК, СЗ
		1.8	Российская наука и практика управления: этапы развития.	ЛК, СЗ
		1.9	Научная организация труда и научное управление социалистическим производством.	ЛК, СЗ
Раздел 2	Теоретико методологические основы управления	2.1	Определение управления.	ЛК, СЗ
		2.2	Методы управления: организационно административные, экономические, социально-психологические.	ЛК, СЗ
		2.3	Понятие функций управления: планирования, организации, координации, контроля, мотивации.	ЛК, СЗ
		2.4	Менеджеры, их компетенции, уровни управления.	ЛК, СЗ
		2.5	Типы менеджеров.	ЛК, СЗ
Раздел 3	Организация как объект управления	3.1	Понятие организации, ее ключевые признаки.	ЛК, СЗ
		3.2	Открытые и закрытые системы.	ЛК, СЗ
		3.3	Концепция 7-S Т. Питерса и Р. Уотермана.	ЛК, СЗ
		3.4	Миссия организации.	ЛК, СЗ
		3.5	Внешняя среда организации, ее основные характеристики.	ЛК, СЗ
		3.6	Внешний ситуационный анализ.	ЛК, СЗ
		3.7	PEST- анализ.	ЛК, СЗ
		3.8	Анализ конкурентной среды М. Портера.	ЛК, СЗ
		3.9	Внутренняя среда и внутренний ситуационный анализ, SWOT-анализ.	ЛК, СЗ
		3.10	Организационная культура и ее основные элементы.	ЛК, СЗ
		3.11	Формы, функции и типы организационной культуры.	ЛК, СЗ
Раздел 4	Планирование и прогнозирование в системе менеджмента	4.1	Понятие планирования.	ЛК, СЗ
		4.2	Стратегическое планирование, целеполагание и соотнесение с миссией организации.	ЛК, СЗ
		4.3	Стратегии организации для разных этапов жизненного цикла.	ЛК, СЗ
		4.4	Методы стратегического планирования.	ЛК, СЗ
		4.5	Модели и методы стратегического анализа.	ЛК, СЗ
		4.6	Матрица МакКинзи, матрица Ансоффа.	ЛК, СЗ
		4.7	Типы планов.	ЛК, СЗ
Раздел 5	Организация как функция менеджмента	5.1	Содержание функции «организации».	ЛК, СЗ
		5.2	Организационные отношения: делегирование, ответственность, полномочия.	ЛК, СЗ
		5.3	Организационные структуры управления, факторы их эффективности.	ЛК, СЗ
		5.4	Типовые структуры управления: линейная, линейно- штабная, функциональная, матричная, ориентированная на поиск нового.	ЛК, СЗ
Раздел 6	Координация и контроль	6.1	Основные формы координации в организации.	ЛК, СЗ

Номер раздела	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела (темы)		Вид учебной работы*
	в системе менеджмента	6.2	Контроль: цель, предмет и инструменты осуществления.	ЛК, СЗ
		6.3	Необходимость контроля: определяющие факторы.	ЛК, СЗ
		6.4	Принципы эффективного контроля.	ЛК, СЗ
		6.5	Типы управленческого контроля: предварительный, текущий, итоговый и выборочный контроль.	ЛК, СЗ
		6.6	Этапы управленческого контроля.	ЛК, СЗ
Раздел 7	Мотивационная деятельность в менеджменте	7.1	Понятие мотивации, потребности, мотивов и стимулов.	ЛК, СЗ
		7.2	Эволюция концепций мотивации.	ЛК, СЗ
		7.3	Традиционный подход, подход с точки зрения человеческих отношений, подход с точки зрения человеческих ресурсов, современный подход.	ЛК, СЗ
		7.4	Современный теории мотивации.	ЛК, СЗ
		7.5	Содержательные теории: теория иерархических потребностей А. Маслоу, двухфакторная теория мотивации Ф. Герцберга, теория приобретенных потребностей Д. МакКлелланда, теория ERG Альдефера.	ЛК, СЗ
		7.6	Процессуальные теории: теория ожидания В.Врума, теория справедливости Дж. Адамса.	ЛК, СЗ
		7.7	Мотивационная теории подкрепления Б.Ф. Скиннера.	ЛК, СЗ
Раздел 8	Управленческие решения, сущность и виды	8.1	Сущность и виды управленческих решений, их свойства.	ЛК, СЗ
		8.2	Основные требования и принципы принятия управленческих решений.	ЛК, СЗ
		8.3	Факторы качества управленческих решений.	ЛК, СЗ
		8.4	Формы разработки и реализации управленческих решений.	ЛК, СЗ
Раздел 9	Процесс принятия и реализации управленческих решений	9.1	Алгоритм принятия управленческого решения.	ЛК, СЗ
		9.2	Стадии принятия управленческого решения.	ЛК, СЗ
		9.3	Модели принятия управленческого решения.	ЛК, СЗ
		9.4	Факторы эффективности управленческих решений.	ЛК, СЗ

* - заполняется только по **ОЧНОЙ** форме обучения: ЛК – лекции; ЛР – лабораторные работы; СЗ – практические/семинарские занятия.

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 6.1. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Тип аудитории	Оснащение аудитории	Специализированное учебное/лабораторное оборудование, ПО и материалы для освоения дисциплины (при необходимости)
Лекционная	Аудитория для проведения занятий лекционного типа, оснащенная комплектом специализированной мебели; доской (экраном) и техническими средствами мультимедиа презентаций.	Проектор и ноутбук
Семинарская	Аудитория для проведения занятий	Проектор и ноутбук

	семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащенная комплектом специализированной мебели и техническими средствами мультимедиа презентаций.	
Для самостоятельной работы	Аудитория для самостоятельной работы обучающихся (может использоваться для проведения семинарских занятий и консультаций), оснащенная комплектом специализированной мебели и компьютерами с доступом в ЭИОС.	

* - аудитория для самостоятельной работы обучающихся указывается **ОБЯЗАТЕЛЬНО!**

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Основная литература:

1. . Кузнецов, Ю. В. Теория организации : учебник и практикум для вузов / Ю. В. Кузнецов, Е. В. Мелякова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 351 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-02949-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510680>

2. Теория организации : учебник и практикум для вузов / Г. Р. Латфуллин [и др.] ; под редакцией Г. Р. Латфуллина, О. Н. Громовой, А. В. Райченко. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 156 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-01187-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511887>

Дополнительная литература:

1. Мардас, А. Н. Теория организации : учебное пособие для вузов / А. Н. Мардас, О. А. Гуляева. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 139 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-06344-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/513011>

2. Латфуллин, Г. Р. Теория организации : учебник для среднего профессионального образования / Г. Р. Латфуллин, А. В. Райченко. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 448 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-9916-8984-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/507473>

- <http://www.creativeconomy.ru/> Издательство журнала

«Креативная экономика»

- <http://www.finman.ru/> Журнал «Финансовый менеджмент»

- <http://www.imemo.ru/> Журнал «МЭиМО»

- <http://www.fin-izdat.ru/journal/analiz/> Журнал «Экономический

анализ: теория и практика»

- <http://ecsn.ru/> Журнал «Экономические науки»

- <http://www.economist.com.ru> Журнал «Экономист»

- <http://www.vopreco.ru> Журнал «Вопросы экономики»

- <http://www.rusrev.org> Журнал «Российское экспертное обозрение»

Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

1. ЭБС РУДН и сторонние ЭБС, к которым студенты университета имеют доступ на основании заключенных договоров

- Электронно-библиотечная система РУДН – ЭБС РУДН

<http://lib.rudn.ru/MegaPro/Web>

- ЭБС «Университетская библиотека онлайн» <http://www.biblioclub.ru>
- ЭБС Юрайт <http://www.biblio-online.ru>
- ЭБС «Консультант студента» www.studentlibrary.ru
- ЭБС «Троицкий мост»

2. Базы данных и поисковые системы

- электронный фонд правовой и нормативно-технической документации

<http://docs.cntd.ru/>

- поисковая система Яндекс <https://www.yandex.ru/>
- поисковая система Google <https://www.google.ru/>
- реферативная база данных SCOPUS

<http://www.elsevierscience.ru/products/scopus/>

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся при освоении дисциплины/модуля:*

1. Курс лекций по дисциплине «Теория организации управления».

* - все учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся размещаются в соответствии с действующим порядком на странице дисциплины **в ТУИС!**

РАЗРАБОТЧИК:

Доцент

Должность, БУП

Подпись

Пинаев Владимир
Евгеньевич

Фамилия И.О.

РУКОВОДИТЕЛЬ БУП:

Директор департамента

Должность БУП

Подпись

Савенкова Елена
Викторовна

Фамилия И.О.

РУКОВОДИТЕЛЬ ОП ВО:

Доцент

Должность, БУП

Подпись

Пинаев Владимир
Евгеньевич

Фамилия И.О.