

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ястребов Олег Александрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 27.02.2025 15:52:27
Уникальный программный ключ:
ca953a0120d8910837959173078ef1a9856ae28a

Приложение к рабочей
программе дисциплины
(практики)

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования «Российский университет дружбы народов имени
Патриса Лумумбы» (РУДН)**

Факультет искусственного интеллекта

(наименование основного учебного подразделения)

**ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ И СИСТЕМА ОЦЕНИВАНИЯ УРОВНЯ
СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ ПО ДИСЦИПЛИНЕ
(ПРАКТИКЕ)**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБЩЕНИЕ И МЕЖКУЛЬТУРНОЕ
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ В КОМАНДЕ**

(наименование дисциплины (практики))

**Оценочные материалы рекомендованы МССН для направления подготовки/
специальности:**

10.04.01 ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

(код и наименование направления подготовки/ специальности)

**Освоение дисциплины (практики) ведется в рамках реализации основной
профессиональной образовательной программы (ОП ВО, профиль/
специализация):**

УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

(направленность (профиль) ОП ВО)

Москва, 2025

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (ПРАКТИКЕ)

1. Вводный контроль

1.1. Анкетирование

Анкета для первичного определения уровня знаний студентов по теме межкультурного взаимодействия и профессионального общения. Включает вопросы общего характера, касающиеся культурного разнообразия, стилей общения и способов разрешения конфликтов.

Примерные вопросы:

Что вы понимаете под термином «межкультурное взаимодействие»?

Какие факторы влияют на успешное профессиональное общение в команде?

Какие основные трудности могут возникнуть при взаимодействии с представителями другой культуры?

Каковы ваши личные предпочтения в стиле общения?

2. Текущий контроль

2.1. Тестирование

Регулярное тестирование для проверки усвоения теоретического материала. Включает вопросы по следующим темам:

Межкультурные различия в общении

Стили лидерства и руководства в разных культурах

Конфликтология и разрешение конфликтов

Эффективное командное взаимодействие

Примерные вопросы:

Какие особенности вербальной и невербальной коммуникации характерны для

представителей западной и восточной культур?

Какие стили лидерства преобладают в японской культуре?

Какие шаги следует предпринять для разрешения конфликта в команде?

Какие методы помогают улучшить коммуникацию в мультикультурной команде?

2.2. Письменные работы

Написание рефератов и эссе на заданные темы, позволяющие оценить глубину понимания и способность критически осмысливать материалы.

Примеры тем:

Особенности межкультурного общения в международных компаниях

Влияние культурных различий на эффективность командной работы

Стратегии разрешения конфликтов в мультикультурной среде

Лидерство и руководство в разных культурных контекстах

2.3. Практические задания

Участие в ролевых играх и групповых обсуждениях, направленных на отработку навыков межкультурного взаимодействия и профессионального общения.

Примеры заданий:

Провести переговоры с представителем другой культуры, учитывая её особенности

Разрешить конфликтную ситуацию в мультикультурной команде

Представить план улучшения коммуникаций в международной проектной группе

Провести анализ культурных особенностей команды и предложить рекомендации по улучшению взаимодействия

3. Промежуточная аттестация

3.1. Коллоквиум

Устный опрос по пройденному материалу, позволяющий проверить степень усвоения ключевых концепций и терминов.

Примерные вопросы:

Каковы основные отличия в восприятии времени в западных и восточных культурах?

Какие подходы к разрешению конфликтов характерны для индивидуалистических и

коллективистских обществ?

Как влияет культура на восприятие лидерства и авторитета?

Какие стратегии можно использовать для повышения эффективности межкультурного взаимодействия в команде?

3.2. Групповой проект

Разработка и презентация группового проекта, связанного с решением реальной проблемы межкультурного взаимодействия в профессиональной среде. Проект должен включать анализ культурной среды, выявление возможных трудностей и предложение решений.

Примерные темы проектов:

Разработка стратегии адаптации новых сотрудников из разных культур в компанию

Анализ и улучшение коммуникаций в международной проектной группе

Разрешение межкультурного конфликта в рабочей команде

Создание руководства по эффективному взаимодействию в мультикультурной среде

4. Итоговая аттестация

4.1. Итоговый экзамен

Проведение итогового экзамена в письменной или устной форме, который охватывает весь учебный материал дисциплины.

Примерные вопросы:

Что такое культурный шок и как его преодолеть?

Каковы основные характеристики высоких- и низкоконтекстных культур?

Какие факторы способствуют эффективной коммуникации в мультинациональной команде?

Как можно адаптировать стиль управления к особенностям национальной культуры?