

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Ястребов Олег Александрович  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 27.05.2024 12:12:42  
Уникальный программный ключ:  
ca953a0120d891083f939673078ef1a989dae18a

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования  
«Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы»**

**Инженерная академия**

(наименование основного учебного подразделения (ОУП)-разработчика ОП ВО)

## **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

### **МЕНЕДЖМЕНТ В МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОЙ НАУКЕ**

(наименование дисциплины/модуля)

**Рекомендована МССН для направления подготовки/специальности:**

### **15.04.05 КОНСТРУКТОРСКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫХ ПРОИЗВОДСТВ**

(код и наименование направления подготовки/специальности)

**Освоение дисциплины ведется в рамках реализации основной профессиональной образовательной программы высшего образования (ОП ВО):**

### **ТЕХНОЛОГИИ МАШИНОСТРОЕНИЯ И АВТОМАТИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА**

(наименование (профиль/специализация) ОП ВО)

**2024 г.**

## 1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина «Менеджмент в машиностроительной науке» входит в программу магистратуры «Технологии машиностроения и автоматизации производства» по направлению 15.04.05 «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств» и изучается в 3 семестре 2 курса. Дисциплину реализует Базовая кафедра «Машиностроительные технологии». Дисциплина состоит из 8 разделов и 49 тем и направлена на изучение

Целью освоения дисциплины является приобретение студентами теоретических и практических знаний по широкому кругу вопросов менеджмента в условиях конкурентных рыночных отношений.

## 2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Освоение дисциплины «Менеджмент в машиностроительной науке» направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций (части компетенций):

*Таблица 2.1. Перечень компетенций, формируемых у обучающихся при освоении дисциплины (результаты освоения дисциплины)*

Шифр	Компетенция	Индикаторы достижения компетенции (в рамках данной дисциплины)
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1 Умеет планировать командную работу, распределять поручения и делегировать полномочия членам команды; УК-3.3 Владеет способами управления командной работой в решении поставленных задач;
УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1 Вырабатывает инструменты и методы управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, целей; УК-6.2 Находит и использует источники получения дополнительной информации для повышения уровня общих и профессиональных знаний; УК-6.3 Распределяет задачи на долго-, средне- и краткосрочные с обоснованием актуальности и анализа ресурсов для их выполнения;

## 3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОП ВО

Дисциплина «Менеджмент в машиностроительной науке» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы высшего образования.

В рамках образовательной программы высшего образования обучающиеся также осваивают другие дисциплины и/или практики, способствующие достижению запланированных результатов освоения дисциплины «Менеджмент в машиностроительной науке».

*Таблица 3.1. Перечень компонентов ОП ВО, способствующих достижению запланированных результатов освоения дисциплины*

Шифр	Наименование компетенции	Предшествующие дисциплины/модули, практики*	Последующие дисциплины/модули, практики*
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая	Научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской	

Шифр	Наименование компетенции	Предшествующие дисциплины/модули, практики*	Последующие дисциплины/модули, практики*
	командную стратегию для достижения поставленной цели	работы); САЕ-системы в машиностроении; Технологическое обеспечение качества;	
УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	<i>Экспертные и интеллектуальные системы**;</i> <i>Базы данных в информационно-управляющих системах**;</i> Научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы);	Преддипломная практика;

\* - заполняется в соответствии с матрицей компетенций и СУП ОП ВО

\*\* - элективные дисциплины /практики

#### 4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Общая трудоемкость дисциплины «Менеджмент в машиностроительной науке» составляет «3» зачетные единицы.

Таблица 4.1. Виды учебной работы по периодам освоения образовательной программы высшего образования для очной формы обучения.

Вид учебной работы	ВСЕГО, ак.ч.		Семестр(-ы)
			3
<i>Контактная работа, ак.ч.</i>	36		36
Лекции (ЛК)	18		18
Лабораторные работы (ЛР)	0		0
Практические/семинарские занятия (СЗ)	18		18
<i>Самостоятельная работа обучающихся, ак.ч.</i>	45		45
<i>Контроль (экзамен/зачет с оценкой), ак.ч.</i>	27		27
<b>Общая трудоемкость дисциплины</b>	<b>ак.ч.</b>	<b>108</b>	<b>108</b>
	<b>зач.ед.</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

Общая трудоемкость дисциплины «Менеджмент в машиностроительной науке» составляет «3» зачетные единицы.

Таблица 4.2. Виды учебной работы по периодам освоения образовательной программы высшего образования для очно-заочной формы обучения.

Вид учебной работы	ВСЕГО, ак.ч.		Семестр(-ы)
			5
<i>Контактная работа, ак.ч.</i>	36		36
Лекции (ЛК)	18		18
Лабораторные работы (ЛР)	0		0
Практические/семинарские занятия (СЗ)	18		18
<i>Самостоятельная работа обучающихся, ак.ч.</i>	45		45
<i>Контроль (экзамен/зачет с оценкой), ак.ч.</i>	27		27
<b>Общая трудоемкость дисциплины</b>	<b>ак.ч.</b>	<b>108</b>	<b>108</b>
	<b>зач.ед.</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

## 5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 5.1. Содержание дисциплины (модуля) по видам учебной работы

Номер раздела	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела (темы)		Вид учебной работы*
Раздел 1	Менеджмент как профессиональная деятельность	1.1	Особенности управленческого труда.	ЛК, СЗ
		1.2	Функции управления.	ЛК, СЗ
		1.3	Организация управленческого труда.	ЛК, СЗ
		1.4	Роли руководителя.	ЛК, СЗ
		1.5	Современная модель менеджера.	ЛК, СЗ
		1.6	Традиционные и современные концепции менеджмента.	ЛК, СЗ
Раздел 2	Постановка целей и организационное планирование	2.1	Миссия организации.	ЛК, СЗ
		2.2	Понятие и классификация целей.	ЛК, СЗ
		2.3	Установление целей.	ЛК, СЗ
		2.4	Дерево целей.	ЛК, СЗ
		2.5	Система управления по целям.	ЛК, СЗ
		2.6	Сущность планирования. Виды планов.	ЛК, СЗ
		2.7	Инструменты и методы планирования.	ЛК, СЗ
Раздел 3	Мотивация трудовой деятельности	3.1	Основные понятия и логика процесса мотивации.	ЛК, СЗ
		3.2	Факторы формирования мотивов труда.	ЛК, СЗ
		3.3	Формы вознаграждений.	ЛК, СЗ
		3.4	Мотивация как научение работника желательному поведению.	ЛК, СЗ
		3.5	Теории содержания мотивации и теории процесса мотивации.	ЛК, СЗ
		3.6	Современные общекорпоративные программы мотивации.	ЛК, СЗ
Раздел 4	Контроль как функция управления	4.1	Контроль как управленческое действие и как функция управления.	ЛК, СЗ
		4.2	Виды контроля. Традиционный и децентрализованный контроль.	ЛК, СЗ
		4.3	Процесс контроля. Условия эффективного контроля.	ЛК, СЗ
		4.4	Концепции построения систем контроля.	ЛК, СЗ
		4.5	Современные комплексные системы и технологии контроля	ЛК, СЗ
Раздел 5	Принятие управленческих решений	5.1	Понятие и классификация управленческих решений.	ЛК, СЗ
		5.2	Условия и критерии принятия решений.	ЛК, СЗ
		5.3	Требования к управленческим решениям.	ЛК, СЗ
		5.4	Процесс принятия управленческих решений.	ЛК, СЗ
		5.5	Модели и стили принятия решений.	ЛК, СЗ
		5.6	Индивидуальное и групповое принятие решений.	ЛК, СЗ
		5.7	Реализация управленческих решений.	ЛК, СЗ
Раздел 6	Управление индивидуальной и групповой эффективностью	6.1	Типология характеров работников.	ЛК, СЗ
		6.2	Влияние психологических и национальных особенностей работников на их трудовое поведение.	ЛК, СЗ
		6.3	Система ценностей и традиций. Понятие о группах и командах.	ЛК, СЗ
		6.4	Трудовые конфликты при взаимодействии индивидов и групп.	ЛК, СЗ
		6.5	Методы разрешения конфликтов.	ЛК, СЗ
Раздел 7	Власть и лидерство	7.1	Необходимость власти в управлении.	ЛК, СЗ
		7.2	Факторы управляемости.	ЛК, СЗ
		7.3	Типология источников власти.	ЛК, СЗ

Номер раздела	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела (темы)		Вид учебной работы*
		7.4	Личностная и организационная основа власти.	ЛК, СЗ
		7.5	Стратегии оказания влияния.	ЛК, СЗ
		7.6	Принципы и возможности усиления влияния.	ЛК, СЗ
		7.7	Понятие и разновидности лидерства. Характерные черты лидера.	ЛК, СЗ
Раздел 8	Организационные изменения и развитие организации	8.1	Природа процесса изменений. Организация проведения изменений.	ЛК, СЗ
		8.2	Отношение работников к нововведениям.	ЛК, СЗ
		8.3	Внедрение изменений. Преодоление сопротивления изменениям.	ЛК, СЗ
		8.4	Организационные изменения и организационное развитие.	ЛК, СЗ
		8.5	Профессиональное обучение как метод развития.	ЛК, СЗ
		8.6	Деловая карьера работника.	ЛК, СЗ

\* - заполняется только по **ОЧНОЙ** форме обучения: ЛК – лекции; ЛР – лабораторные работы; СЗ – практические/семинарские занятия.

## 6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 6.1. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Тип аудитории	Оснащение аудитории	Специализированное учебное/лабораторное оборудование, ПО и материалы для освоения дисциплины (при необходимости)
Лекционная	Аудитория для проведения занятий лекционного типа, оснащенная комплектом специализированной мебели; доской (экраном) и техническими средствами мультимедиа презентаций.	
Семинарская	Аудитория для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащенная комплектом специализированной мебели и техническими средствами мультимедиа презентаций.	
Для самостоятельной работы	Аудитория для самостоятельной работы обучающихся (может использоваться для проведения семинарских занятий и консультаций), оснащенная комплектом специализированной мебели и компьютерами с доступом в ЭИОС.	

\* - аудитория для самостоятельной работы обучающихся указывается **ОБЯЗАТЕЛЬНО!**

## 7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Основная литература:

1. Жедь О.В. Методические разработки к практическим занятиям по дисциплине

«Менеджмент в науке и бизнесе». - М.: РУДН, Департамент машиностроения и приборостроения, 2020, 154 с. Режим доступа: <https://esystem.rudn.ru/course/view.php?id=3581>

2. Гольдштейн Г.Я. Стратегический инновационный менеджмент: Учебное пособие. – Таганрог: ТРТУ, 2004. – 267 с. Режим доступа: <http://window.edu.ru/resource/796/28796>

3. Трусова Л.И., Богданов В.В., Щепочкин В.А. Организация производства и менеджмент в машиностроении. – Ульяновск: УлГТУ, 2009. – 74 с. Режим доступа: <http://window.edu.ru/resource/195/65195>

*Дополнительная литература:*

1. Аверченков В.И. Инновационный менеджмент. Учебное пособие. – М.: Изд-во Флинта, 2016. – 293 с. Режим доступа: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=93262>

2. Орлов А.И. Менеджмент. Учебник. М.: Издательство «Измруд», 2003. - 298 с. Режим доступа: <http://window.edu.ru/resource/880/65880>

3. Семенов А.К., Набоков В.И. Основы менеджмента: Практикум. - М.: Изд. «Дашков и К°», 2007. – 476 с. Режим доступа: [http://prosto-knigi.club/osnovi\\_menedjmenta\\_praktikum\\_semenov\\_ak\\_nabokov\\_vi\\_2007\\_UMUI75/](http://prosto-knigi.club/osnovi_menedjmenta_praktikum_semenov_ak_nabokov_vi_2007_UMUI75/)

4. Камышев Э.Н. Менеджмент организации (практический менеджмент в условиях России). – Томск: ТПУ, 2002. – 174 с. Режим доступа: <http://window.edu.ru/resource/115/57115>

*Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:*

1. ЭБС РУДН и сторонние ЭБС, к которым студенты университета имеют доступ на основании заключенных договоров

- Электронно-библиотечная система РУДН – ЭБС РУДН

<http://lib.rudn.ru/MegaPro/Web>

- ЭБС «Университетская библиотека онлайн» <http://www.biblioclub.ru>

- ЭБС Юрайт <http://www.biblio-online.ru>

- ЭБС «Консультант студента» [www.studentlibrary.ru](http://www.studentlibrary.ru)

- ЭБС «Троицкий мост»

2. Базы данных и поисковые системы

- электронный фонд правовой и нормативно-технической документации

<http://docs.cntd.ru/>

- поисковая система Яндекс <https://www.yandex.ru/>

- поисковая система Google <https://www.google.ru/>

- реферативная база данных SCOPUS

<http://www.elsevierscience.ru/products/scopus/>

*Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся при освоении дисциплины/модуля\*:*

1. Курс лекций по дисциплине «Менеджмент в машиностроительной науке».

\* - все учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся размещаются в соответствии с действующим порядком на странице дисциплины **в ТУИС!**

## **8. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ И БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВАЯ СИСТЕМА ОЦЕНИВАНИЯ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

Оценочные материалы и балльно-рейтинговая система\* оценивания уровня сформированности компетенций (части компетенций) по итогам освоения дисциплины

«Менеджмент в машиностроительной науке» представлены в Приложении к настоящей Рабочей программе дисциплины.

\* - ОМ и БРС формируются на основании требований соответствующего локального нормативного акта РУДН.



**РАЗРАБОТЧИК:**

Доцент

*Должность, БУП*

*Подпись*

Копылов Владимир

Викторович

*Фамилия И.О.*

**РУКОВОДИТЕЛЬ БУП:**

Заведующий кафедрой

*Должность БУП*

*Подпись*

Вивчар Антон

Николаевич

*Фамилия И.О.*

**РУКОВОДИТЕЛЬ ОП ВО:**

Доцент

*Должность, БУП*

*Подпись*

Алленов Дмитрий

Геннадьевич

*Фамилия И.О.*