

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ястребов Олег Александрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 03.06.2024 11:28:11
Уникальный программный ключ:
ca953a0120d891083f939673078ef1a989dae18a

Institución Federal Estatal Autónoma de Educación Superior
UNIVERSIDAD DE RUSIA DE LA AMISTAD DE LOS PUEBLOS
PATRICE LUMUMBA
(RUDN University)

FACULTAD DE ECONOMIA
CÁTEDRA DE ESTUDIOS IBEROAMERICANOS

PROGRAMA PARA LAS PRÁCTICAS LABORALES

“Investigación práctica”

Recomendado por CMED para la dirección de formación/especialidad:
38.04.01 «Economía»

La certificación final estatal se lleva a cabo como parte de la implementación de los
Estándares Profesionales de la Enseñanza Superior
«Estudios contemporáneos de América Latina»

Moscú, 2024

1. EL OBJETIVO DE LA PRÁCTICA

La práctica de los estudiantes es una de las etapas importantes de la formación en la magistratura. Es una parte integral del programa educativo principal en la dirección de Economía, el programa de maestría en Economía de la Empresa y Mercados de la Industria. La práctica de pregrado está directamente enfocada a la formación profesional y práctica, complementando orgánicamente el proceso de aprendizaje de los estudiantes de pregrado. Los objetivos principales de la práctica son:

- familiarización con los principales tipos y tareas de futuras actividades profesionales
- consolidación y profundización de la formación teórica de los estudiantes de grado;
- estudio de la experiencia de empresas y organizaciones rusas en el campo de actividad correspondiente a la dirección 38.04.01 Economía
- elaboración del trabajo final de calificación - tesis de maestría

2. REQUISITOS PARA LOS RESULTADOS DE APRENDIZAJE BASADOS EN LOS RESULTADOS DE LAS PRÁCTICAS

La realización de "prácticas laborales" tiene como objetivo desarrollar las siguientes competencias (partes de las competencias) en los estudiantes:

Tabla 2.1. Lista de competencias formadas por los estudiantes durante las prácticas (resultados de aprendizaje basados en los resultados de las prácticas)

Código	Competencia	Indicadores de logro de competencias (dentro de esta disciplina)
CGC-1	Capaz de analizar críticamente situaciones problemáticas con base en un enfoque sistemático, desarrollar una estrategia de acción	CGC-1.1. Analiza la tarea, destacando sus componentes básicos. CGC-1.2. Define y clasifica la información requerida para resolución de problemas. CGC-1.3. Busca información para resolver la tarea para varios tipos de solicitudes. CGC-1.4. Ofrece opciones para solucionar el problema, analiza las posibles consecuencias de su uso. CGC-1.5. Analiza formas de resolver problemas de índole cosmovisional, moral y personal a partir del uso de ideas y categorías filosóficas básicas en su desarrollo histórico y contexto sociocultural.
CGC-2	Capaz de gestionar un proyecto en todas las etapas de su ciclo de vida.	CGC-2.1. Formula un problema, cuya solución está directamente relacionada con el logro de la meta del proyecto. CGC-2.2. Determina los vínculos entre las tareas y los resultados esperados de su solución. CGC-2.3. En el marco de las tareas establecidas, determina los recursos disponibles y las restricciones, las normas legales vigentes CGC-2.4. Analiza el cronograma para la implementación del proyecto en su conjunto y elige la mejor manera de resolver las tareas, con base en las normas legales vigentes y los recursos y restricciones disponibles.

Código	Competencia	Indicadores de logro de competencias (dentro de esta disciplina)
		CGC-2.5. Controla el progreso del proyecto, ajusta el cronograma de acuerdo con los resultados del control
CGC-3	Capaz de organizar y gestionar el trabajo del equipo, desarrollando una estrategia de equipo para lograr el objetivo.	CGC-3.1. Determina su papel en el equipo, basado en la estrategia de cooperación para lograr la meta. CGC-3.2. Formula y tiene en cuenta en sus actividades las características de comportamiento de grupos de personas identificadas en función del objetivo. CGC-3.3. Analiza las posibles consecuencias de las acciones personales y planifica sus acciones para lograr un resultado dado. CGC-3.4. Realiza el intercambio de información, conocimiento y experiencia con los miembros del equipo. CGC-3.5. Argumenta su punto de vista con respecto al uso de las ideas de otros miembros del equipo para lograr la meta. CGC-3.6. Participa en el trabajo en equipo para completar las tareas.
CGC-4	Capaz de aplicar tecnologías modernas de comunicación en el idioma estatal de la Federación Rusa y idioma(s) extranjero(s) para la interacción académica y profesional.	CGC-4.1. Elige el estilo de comunicación empresarial, según el idioma de comunicación, el objeto y las condiciones de la sociedad; CGC-4.2. Adapta el habla, el estilo de comunicación y el lenguaje corporal a las situaciones de interacción; CGC-4.3. Busca la información necesaria para resolver tareas comunicativas estándar en ruso y en idiomas extranjeros; CGC-4.4. Realiza correspondencia comercial en ruso y en idiomas extranjeros, teniendo en cuenta las peculiaridades del estilo de las cartas oficiales y no oficiales y las diferencias socioculturales en el formato de la correspondencia; CGC-4.5. Utiliza el diálogo para la cooperación en la comunicación académica de la comunicación, teniendo en cuenta la personalidad de los interlocutores, su estrategia comunicativo-discursiva y táctica, el grado de formalidad de la situación; CGC-4.6. Forma y argumenta su propia valoración de las ideas principales de los participantes en el diálogo (discusión) de acuerdo con las necesidades de las actividades conjuntas.
CGC-5	Capaz de analizar y tener en cuenta la diversidad de culturas en el proceso de interacción intercultural.	CGC-5.1. Interpreta la historia de Rusia en el contexto del desarrollo histórico mundial; CGC-5.2. Encuentra y utiliza información sobre las características y tradiciones culturales de varios grupos sociales en la comunicación social y profesional; CGC-5.3. Tiene en cuenta, en la comunicación social y profesional sobre un tema determinado, la herencia histórica y las tradiciones socioculturales de varios grupos sociales, grupos étnicos y confesiones, incluidas

Código	Competencia	Indicadores de logro de competencias (dentro de esta disciplina)
		<p>las religiones del mundo, las enseñanzas filosóficas y éticas;</p> <p>CGC-5.4. Recoge información sobre un tema determinado, teniendo en cuenta las etnias y confesiones más representadas en los puntos de estudio;</p> <p>CGC-5.5. Justifica las características del proyecto y las actividades del equipo con representantes de otros grupos étnicos y (o) confesiones;</p> <p>CGC-5.6. Se adhiere a los principios de interacción no discriminatoria en la comunicación personal y masiva para cumplir con las tareas profesionales y fortalecer la integración social.</p>
CGC-6	Capaz de determinar e implementar las prioridades de sus propias actividades y formas de mejorarlas en base a la autoevaluación.	<p>CGC-6.1. Controla la cantidad de tiempo dedicado a actividades específicas;</p> <p>CGC-6.2. Desarrolla herramientas y métodos de gestión del tiempo en el desempeño de tareas, proyectos, objetivos específicos;</p> <p>CGC-6.3. Analiza sus recursos y sus límites (personales, situacionales, temporales, etc.) para la realización exitosa de la tarea;</p> <p>CGC-6.4. Distribuye las tareas en de largo, mediano y corto plazo con justificación de relevancia y análisis de recursos para su implementación.</p>
CGC-7	Capaz de utilizar tecnologías digitales y métodos de búsqueda, procesamiento, análisis, almacenamiento y presentación de información (en el campo profesional) en la economía digital y la cultura de información corporativa moderna.	<p>CGC-7.1. Busca las fuentes de información y datos necesarias, percibe, analiza, memoriza y transmite información utilizando medios digitales, así como también utiliza algoritmos cuando trabaja con datos recibidos de diversas fuentes con el fin de utilizar eficazmente la información recibida para resolver problemas;</p> <p>CGC-7.2. Evalúa la información, su confiabilidad, construye conclusiones lógicas basadas en la información y los datos entrantes</p>
CGP-1	Capaz de aplicar el conocimiento (a un nivel avanzado) de economía fundamental para resolver problemas prácticos y/o de investigación.	<p>CGP-1.1. Posee conocimientos fundamentales en el campo de las ciencias económicas.</p> <p>CGP-1.2. Puede utilizar conocimientos fundamentales para resolver problemas aplicados y/o de investigación.</p> <p>CGP-1.3. Tiene las habilidades para elegir métodos para resolver problemas prácticos y de investigación basados en conocimientos económicos fundamentales</p>
CGP-2	Capaz de aplicar métodos instrumentales avanzados de análisis económico en investigación aplicada y/o básica	<p>CGP-2.1. Tiene conocimiento de métodos instrumentales avanzados de análisis económico.</p> <p>CGP-2.2. Puede aplicar el conocimiento de métodos instrumentales avanzados de análisis económico y financiero en investigación aplicada y/o fundamental.</p>
CGP-3	Capaz de resumir y evaluar críticamente la investigación científica en economía.	<p>CGP-3.1. Desarrolla un programa de investigación aplicada y/o fundamental en el campo de la economía basado en la evaluación y generalización de los resultados de investigaciones científicas realizadas por otros autores</p>

Código	Competencia	Indicadores de logro de competencias (dentro de esta disciplina)
		<p>CGP-3.2. Elabora una nota analítica basada en los resultados de la investigación aplicada y/o fundamental en el campo de la economía</p> <p>CGP-3.3. Resume conclusiones, prepara una conclusión y formula recomendaciones basadas en los resultados de la investigación aplicada y/o fundamental en el campo de la economía</p>
CGP-4	Capaz de tomar decisiones organizativas y de gestión económica y financieramente justificadas en actividades profesionales y ser responsable de ellas.	<p>CGP-4.1. Desarrolla decisiones organizacionales y gerenciales en actividades profesionales.</p> <p>CGP-4.2. Posee las habilidades de persuasión razonada en apoyo de las decisiones financieras, económicas, organizativas y de gestión propuestas.</p> <p>CGP-4.3. Posee las habilidades de persuasión razonada en apoyo de las decisiones financieras, económicas, organizativas y de gestión propuestas.</p>
CGP-5	Capaz de utilizar tecnologías de la información y software modernos para resolver problemas profesionales.	<p>CGP-5.1. Conoce las modernas tecnologías de la información y el software utilizado en la resolución de problemas profesionales.</p> <p>CGP-5.2. Sabe cómo elegir el más efectivo entre las modernas tecnologías de la información y el software para resolver problemas profesionales.</p> <p>CGP-5.3. Posee plenamente las habilidades para resolver tareas estándar de la actividad profesional utilizando tecnologías de la información y herramientas de software.</p>
CGP-6	Capaz de evaluar críticamente las posibilidades de las tecnologías digitales para resolver problemas profesionales, trabajar con datos digitales, evaluar sus fuentes y relevancia	<p>CGP-6.1. Capaz de utilizar las modernas tecnologías digitales y de la información para resolver problemas de la actividad profesional.</p> <p>CGP-6.2. Capaz de encontrar y utilizar datos digitales relevantes para resolver problemas prácticos de la actividad profesional.</p>
CP-1	Capaz de realizar investigaciones independientes de acuerdo con el programa desarrollado y, sobre su base, preparar materiales analíticos para evaluar medidas en el campo de la política económica y tomar decisiones estratégicas a nivel micro y macro.	<p>CP-1.1. Poder presentar los resultados del estudio realizado a la sociedad científica en forma de artículo o informe;</p> <p>CP-1.2. Poder agrupar y evaluar críticamente los resultados obtenidos por los investigadores rusos y extranjeros, determinar las áreas perspectivas, elaborar el programa de investigación;</p> <p>CP-1.3. Poder analizar y usar diferentes tipos de fuentes de información para realizar los cálculos económicos;</p> <p>CP-1.4. Poder justificar la actualidad, valor científico y práctico del tema de investigación científica elegido;</p> <p>CP-1.5. Poder preparar los materiales analíticos para evaluar las medidas en el marco de la política económica y decisiones estratégicas en el nivel micro y macro;</p>

Código	Competencia	Indicadores de logro de competencias (dentro de esta disciplina)
CP-2	Capaz de desarrollar opciones para las decisiones de gestión y justificar su elección con base en criterios de eficiencia socioeconómica	CP-2.1. Poder realizar personalmente la preparación de trabajos y elaborar salidas en forma de proyectos concorde al factor indeterminante, elaborar documentos normativos y metodológicos correspondientes, asimismo las propuestas y medidas para realizar los proyectos y programas presentados; CP-2.2. Poder evaluar la eficacia de proyectos concorde al factor indeterminante; CP-2.3. Poder elaborar las estrategias de actividad de los agentes económicos en diferentes tipos de mercados CP-2.4. Poder elaborar el pronóstico de los marcadores socio-económicos básicos de la actividad de la empresa, sector, región o la economía en general.

3. LUGAR EN LA ESTRUCTURA DEL PROGRAMA DE ENSEÑANZA

Las prácticas laborales son la parte básica de los EP de la ES B2.

Como parte de los EP de la ES, los estudiantes también dominan disciplinas y/u otras prácticas que contribuyen a la consecución de los resultados de aprendizaje previstos tras la realización de la “prácticas laborales”.

Tabla 3.1. La lista de componentes de los EP de la ES que contribuyen al logro de los resultados de aprendizaje planificados con base en los resultados de la práctica.

Código	Competencias	Disciplinas/módulos y prácticas previos	Disciplinas/ módulos y prácticas posteriores
CGC-1	Capaz de analizar críticamente situaciones problemáticas con base en un enfoque sistemático, desarrollar una estrategia de acción	Macroeconomía (curso avanzado); Microeconomía (curso avanzado); Tendencias del desarrollo socio-cultural en AL; Sistemas bancarios nacionales y relaciones con instituciones financieras internacionales; Comercio e inversiones de capital en el marco de las relaciones económicas internacionales; Consolidación de instituciones democráticas en los países de la región; El Estado de América Latina: problemas de eficiencia y modernización; Pobreza y desigualdad en AL; Educación y regulación del capital humano; Conflictos sociales y las vías de superación; Dotación de recursos naturales y la eficiencia y limitación en su utilización; Trabajo fin de curso ; Teorías del desarrollo socio-económico en AL; Estudios de la historia y cultura latinoamericana; Problemas de identidad y derechos humanos; El derecho y las instituciones jurídicas;	-

Código	Competencias	Disciplinas/módulos y prácticas previos	Disciplinas/módulos y prácticas posteriores
		Seguridad alimenticia: amenazas globales y especificidad de AL; La problemática ecológica actual en los países de la región; Procesos de integración en AL; Posicionamiento de Latinoamérica frente a la problemática de las relaciones políticas internacionales; Rusia y la economía mundial; La cooperación económica y comercial entre Rusia y AL; Problemas de seguridad de Estado; Problemas de seguridad no tradicionales; Investigación científica	
CGC-2	Capaz de gestionar un proyecto en todas las etapas de su ciclo de vida.	Estrategias del Desarrollo Sostenible: experiencia mundial y práctica en los países de América Latina; Trabajo fin de curso; Seguridad alimenticia: amenazas globales y especificidad de AL; La problemática ecológica actual en los países de la región; Investigación científica	-
CGC-3	Capaz de organizar y gestionar el trabajo del equipo, desarrollando una estrategia de equipo para lograr el objetivo.	Econometría (curso avanzado); Trabajo fin de curso; Seguridad alimenticia: amenazas globales y especificidad de AL; La problemática ecológica actual en los países de la región; Procesos de integración en AL; Posicionamiento de Latinoamérica frente a la problemática de las relaciones políticas internacionales; Investigación científica	-
CGC-4	Capaz de aplicar tecnologías modernas de comunicación en el idioma estatal de la Federación Rusa y idioma(s) extranjero(s) para la interacción académica y profesional.	Idioma extranjero (ruso); Trabajo fin de curso; Investigación científica	-
CGC-5	Capaz de analizar y tener en cuenta la diversidad de culturas en el proceso de interacción intercultural.	Idioma extranjero (ruso); Tendencias del desarrollo socio-cultural en AL; Educación y regulación del capital humano; Conflictos sociales y las vías de superación; Trabajo fin de curso; Estudios de la historia y cultura latinoamericana; Problemas de identidad y derechos humanos; El derecho y las instituciones jurídicas; Posicionamiento de Latinoamérica frente a la problemática de las relaciones políticas internacionales; Investigación científica	-
CGC-6	Capaz de determinar e implementar las	Trabajo fin de curso; La cooperación económica y comercial entre Rusia y AL;	-

Código	Competencias	Disciplinas/módulos y prácticas previos	Disciplinas/ módulos y prácticas posteriores
	prioridades de sus propias actividades y formas de mejorarlas en base a la autoevaluación.	Investigación científica	
CGC-7	Capaz de utilizar tecnologías digitales y métodos de búsqueda, procesamiento, análisis, almacenamiento y presentación de información (en el campo profesional) en la economía digital y la cultura de información corporativa moderna.	Macroeconomía (curso avanzado); Microeconomía (curso avanzado); Econometría (curso avanzado); Idioma extranjero (ruso); Tendencias del desarrollo socio-cultural en AL; Sistemas bancarios nacionales y relaciones con instituciones financieras internacionales; Comercio e inversiones de capital en el marco de las relaciones económicas internacionales; Trabajo fin de curso ; Rusia y la economía mundial; La cooperación económica y comercial entre Rusia y AL; Problemas de seguridad de Estado; Problemas de seguridad no tradicionales; Investigación científica	-
CGP-1	Capaz de aplicar el conocimiento (a un nivel avanzado) de economía fundamental para resolver problemas prácticos y/o de investigación.	Macroeconomía (curso avanzado); Estrategias del Desarrollo Sostenible: experiencia mundial y práctica en los países de América Latina; Dotación de recursos naturales y la eficiencia y limitación en su utilización; Trabajo fin de curso ; Teorías del desarrollo socio-económico en AL; Seguridad alimenticia: amenazas globales y especificidad de AL; La problemática ecológica actual en los países de la región; Investigación científica	-
CGP-2	Capaz de aplicar métodos instrumentales avanzados de análisis económico en investigación aplicada y/o básica	Microeconomía (curso avanzado); Econometría (curso avanzado); Consolidación de instituciones democráticas en los países de la región; El Estado de América Latina: problemas de eficiencia y modernización; Pobreza y desigualdad en AL; Educación y regulación del capital humano; Estrategias del Desarrollo Sostenible: experiencia mundial y práctica en los países de América Latina; Dotación de recursos naturales y la eficiencia y limitación en su utilización; Trabajo fin de curso ; Teorías del desarrollo socio-económico en AL; Rusia y la economía mundial; La cooperación económica y comercial entre Rusia y AL; Investigación científica	-
CGP-3	Capaz de resumir y evaluar críticamente la investigación científica en economía.	Macroeconomía (curso avanzado); Microeconomía (curso avanzado); Tendencias del desarrollo socio-cultural en AL; Consolidación de instituciones democráticas en los países de la región; El Estado de América Latina: problemas de eficiencia y modernización;	-

Código	Competencias	Disciplinas/módulos y prácticas previos	Disciplinas/módulos y prácticas posteriores
		Conflictos sociales y las vías de superación; Trabajo fin de curso ; Teorías del desarrollo socio-económico en AL; Estudios de la historia y cultura latinoamericana; Seguridad alimenticia: amenazas globales y especificidad de AL; La problemática ecológica actual en los países de la región; Procesos de integración en AL; Posicionamiento de Latinoamérica frente a la problemática de las relaciones políticas internacionales; Investigación científica	
CGP-4	Capaz de tomar decisiones organizativas y de gestión económica y financieramente justificadas en actividades profesionales y ser responsable de ellas.	Sistemas bancarios nacionales y relaciones con instituciones financieras internacionales; Comercio e inversiones de capital en el marco de las relaciones económicas internacionales; Pobreza y desigualdad en AL; Educación y regulación del capital humano; Trabajo fin de curso ; Rusia y la economía mundial; La cooperación económica y comercial entre Rusia y AL; Investigación científica	-
CGP-5	Capaz de utilizar tecnologías de la información y software modernos para resolver problemas profesionales.	Econometría (curso avanzado); Idioma extranjero (ruso); Trabajo fin de curso; Rusia y la economía mundial; La cooperación económica y comercial entre Rusia y AL; Investigación científica	-
CGP-6	Capaz de evaluar críticamente las posibilidades de las tecnologías digitales para resolver problemas profesionales, trabajar con datos digitales, evaluar sus fuentes y relevancia	Sistemas bancarios nacionales y relaciones con instituciones financieras internacionales; Comercio e inversiones de capital en el marco de las relaciones económicas internacionales; Trabajo fin de curso; Investigación científica	-
CP-1	Capaz de realizar investigaciones independientes de acuerdo con el programa desarrollado y, sobre su base, preparar materiales analíticos para evaluar medidas en el campo de la política económica y tomar decisiones estratégicas a nivel micro y macro.	Sistemas bancarios nacionales y relaciones con instituciones financieras internacionales; Comercio e inversiones de capital en el marco de las relaciones económicas internacionales; Trabajo fin de curso; Posicionamiento de Latinoamérica frente a la problemática de las relaciones políticas internacionales; Investigación científica	-

Código	Competencias	Disciplinas/módulos y prácticas previos	Disciplinas/módulos y prácticas posteriores
CP-2	Capaz de desarrollar opciones para las decisiones de gestión y justificar su elección con base en criterios de eficiencia socioeconómica	Tendencias del desarrollo socio-cultural en AL; Comercio e inversiones de capital en el marco de las relaciones económicas internacionales; Pobreza y desigualdad en AL; Educación y regulación del capital humano; Estrategias del Desarrollo Sostenible: experiencia mundial y práctica en los países de América Latina; Dotación de recursos naturales y la eficiencia y limitación en su utilización; Trabajo fin de curso ; Teorías del desarrollo socio-económico en AL; Seguridad alimenticia: amenazas globales y especificidad de AL; La problemática ecológica actual en los países de la región; Procesos de integración en AL; Posicionamiento de Latinoamérica frente a la problemática de las relaciones políticas internacionales; Rusia y la economía mundial; La cooperación económica y comercial entre Rusia y AL; Problemas de seguridad de Estado; Problemas de seguridad no tradicionales; Investigación científica	-

4. VOLUMEN DE LA PRACTICA

La duración de las prácticas laborales es de 14 semanas, volumen 21 CU = $21 * 36 = 756$ horas.

5. CONTENIDO DE LA PRÁCTICA

*Tabla 5.1. El contenido de la práctica **

Nombres de etapas de la práctica	Contenidos de la sección (temas, tipos de actividades prácticas)	volumen, horas
Conferencia de orientación	Completar una asignación a la práctica	4
Conocimiento de posibles cambios en las reglas de trabajo de la organización (empresa) elegida como objeto de investigación en la tesis de maestría. Corrección de información que caracteriza la información general sobre la organización (empresa) obtenida en el curso de la investigación. Análisis de los principales indicadores financieros y económicos de las actividades de la organización en dinámica.	Elaboración del apartado 1 del capítulo 1 del informe “Características generales del objeto de estudio” (cap. 1.)	180

Nombres de etapas de la práctica	Contenidos de la sección (temas, tipos de actividades prácticas)	volumen, horas
De acuerdo con los datos obtenidos durante la investigación, la formación de una breve revisión analítica de la situación sobre el tema de la tesis de maestría en la organización (empresa) en estudio.	Elaboración de la sección 1 del capítulo 2 del informe "Una breve reseña de los resultados del estudio analítico sobre el tema de la tesis de maestría, las principales conclusiones"	184
Con base en el análisis realizado en el proceso de implementación del trabajo de investigación, desarrollar recomendaciones para perfeccionar, mejorar, optimizar, rehabilitar la organización en estudio en el sector financiero de la economía; formación de nuevas direcciones, desarrollo de productos y tecnologías modernas de servicios bancarios, minimización de riesgos financieros de la organización (empresas), incluidos los riesgos bancarios	Preparación de un borrador de la sección 2 del capítulo 2 del informe "Desarrollo de posibles opciones de recomendaciones para mejorar, mejorar, optimizar, mejorar las actividades de las organizaciones en el sector financiero de la economía; formación de nuevas direcciones, desarrollo de productos y tecnologías modernas de servicios bancarios, minimización de riesgos financieros de organizaciones (empresas), incluidos los riesgos bancarios"	185
Precisar las recomendaciones desarrolladas en relación al objeto de estudio de la tesis de maestría, realizar los cálculos correspondientes	Preparación final de la sección 2 del capítulo 2 del informe "Desarrollo de posibles opciones de recomendaciones para mejorar, mejorar, optimizar, mejorar las actividades de las organizaciones en el sector financiero de la economía; formación de nuevas direcciones, desarrollo de productos y tecnologías modernas de servicios bancarios, minimización de riesgos financieros de organizaciones (empresas), incluidos los riesgos bancarios"	185
Preparación de informe de práctica		9
Preparación para la defensa y defensa del informe de práctica		9
TOTAL:		756

* - el contenido de las prácticas por secciones y tipos de formación práctica queda TOTALMENTE reflejado en el informe de prácticas del estudiante.

6. EL SOPORTE MATERIAL Y TÉCNICO PARA LA PRÁCTICA

El soporte material y técnico necesario para la culminación exitosa de las "prácticas laborales" implica la necesidad de que la organización (en la empresa) cuente con equipos de oficina (computadoras, laptops, proyectores, impresoras, escáneres, etc.).

La seguridad en la oficina incluye necesariamente el control de la seguridad eléctrica, a saber: control del estado del cableado eléctrico, tomas, enchufes, interruptores, etc., cumplimiento de la seguridad contra incendios, apagado obligatorio de los equipos después de una jornada laboral, no permitir la carga de la red eléctrica, realizar reparaciones de equipos de forma independiente.

7. MÉTODOS DE PRÁCTICA

Las "prácticas laborales" se pueden llevar a cabo tanto en las divisiones estructurales de la Universidad RUDN o en organizaciones de Moscú (estacionarias), como en bases ubicadas fuera de Moscú (práctica de campo).

La realización de una pasantía sobre la base de una organización externa (fuera de la Universidad RUDN) se lleva a cabo sobre la base de un acuerdo apropiado, que especifica los términos, el lugar y las condiciones para realizar una pasantía en la organización base.

El horario de la práctica corresponde al período especificado en el calendario de entrenamiento de los EP de la ES. El tiempo de la práctica se puede ajustar previo acuerdo con el Departamento de Política Educativa y el Departamento para la organización de prácticas y empleo de estudiantes en la Universidad RUDN.

8. APOYO EDUCATIVO-METODOLÓGICO E INFORMATIVO PARA LA PRÁCTICA

Recursos de la red de información y telecomunicaciones "Internet":

1. SBE de RUDN y SBE de terceros, a los que tienen acceso los estudiantes universitarios sobre la base de acuerdos celebrados:

- Sistema de biblioteca electrónica de la RUDN – SBE de RUDN <http://lib.rudn.ru/MegaPro/Web>

- SBE «Universitetskaya biblioteka onlain» <http://www.biblioclub.ru>

- SBE Yurait <http://www.biblio-online.ru>

- SBE «Konsul'tant studenta» www.studentlibrary.ru

- SBE «Lan'» <http://e.lanbook.com/>

- SBE «Troitskii most»

2. Bases de datos y motores de búsqueda:

- fondo electrónico de documentación legal y técnico-normativa <http://docs.cntd.ru/>

- Motor de búsqueda Yandex <https://www.yandex.ru/>

- Motor de búsqueda Google <https://www.google.ru/>

- base de datos resumen SCOPUS <http://www.elsevierscience.ru/products/scopus/>

*Materiales educativos y metodológicos para la pasantía, llenado de un diario y elaboración de un informe de pasantía *:*

<https://esystem.rudn.ru/course/view.php?id=18915>

* - ¡Todos los materiales educativos y metodológicos para pasantías se publican de acuerdo con el procedimiento actual en la página de pasantías en TUIS!

8. MATERIALES DE EVALUACIÓN Y SISTEMA DE PUNTUACIÓN PARA EVALUAR EL NIVEL DE FORMACIÓN DE COMPETENCIAS CON BASE EN LOS RESULTADOS DE LA PRÁCTICA

Los materiales de evaluación y un sistema de calificación de puntos* para evaluar el nivel de competencias (parte de las competencias) basado en los resultados de superación de las "prácticas laborales" se presentan en el Apéndice de este Programa de prácticas (módulo).

* - ME y SCP se forman sobre la base de los requisitos del acto normativo local relevante de la Universidad RUDN (reglamentos / orden).

DESARROLLADORES:

Asistente, Departamento de
Investigaciones Iberoamericanas

Agapova A.E.

**JEFE DE LA UNIDAD BÁSICA
DE FORMACIÓN:**

El Jefe del Departamento de
Investigaciones Iberoamericanas

Davydov V.M.

JEFE DE LOS EP DE LA ES:

Jefe de la Cátedra de
Economía Nacional

Moseikin Yu.N.
