

ca953a0120d891083f939673078ef1a989das18a (НАИМЕНОВАНИЕ)

2025 г.

1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина «Innovation technologies of personnel management / Инновационные технологии управления персоналом» входит в программу магистратуры «Цифровая трансформация в управлении производством» по направлению 27.04.05 Инноватика и изучается во 2 семестре 1 курса. Дисциплину реализует кафедра инновационного менеджмента в отраслях промышленности. Дисциплина состоит из 5 разделов и 15 тем и направлена на изучение инновационных технологий управления персоналом.

Целью освоения дисциплины является получения знаний, умений и навыков в изучаемой области, характеризующих этапы формирования компетенций и обеспечивающих достижение планируемых результатов освоения ОП ВО.

2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Освоение дисциплины «Инновационные технологии управления персоналом» направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций (части компетенций):

Таблица 2.1. Перечень компетенций, формируемых у обучающихся при освоении дисциплины (результаты освоения дисциплины)

Шифр	Компетенция	Индикаторы достижения компетенции (в рамках данной дисциплины)
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1 Демонстрирует знание принципов командной работы УК-3.2 Руководит членами команды для решения поставленных задач
УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах) для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.2 Использует современные информационно-коммуникативные средства для академического и профессионального взаимодействия
ОПК-3	Способен самостоятельно решать задачи управления в технических системах на базе последних достижений науки и техники	ОПК-3.1 Самостоятельно находит источники информации для решения задач управления в технических системах
ОПК-6	Способен осуществлять сбор и анализ научно-технической информации, обобщать отечественный и зарубежный опыт в области управления инновациями и построения экосистем инноваций	ОПК-6.1 Самостоятельно находит достоверные источники научно-технической информации ОПК-6.2 Демонстрирует знание методов обобщения информации в области управления инновациями
ПК-1	Способность организовать работу творческого коллектива для достижения поставленной научной цели, находить и принимать управленческие решения, оценивать качество и результативность труда, затраты и результаты деятельности научно-производственного коллектива	ПК-1.1 Демонстрирует знания ключевых принципов управления творческим коллективом ПК-1.2 Пользуется инструментами оценки качества и результативности труда

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОП ВО

Дисциплина «Инновационные технологии управления персоналом» относится к обязательной части блока 1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы высшего образования.

В рамках образовательной программы высшего образования обучающиеся также осваивают другие дисциплины и/или практики, способствующие достижению запланированных результатов освоения дисциплины «Инновационные технологии управления персоналом».

Таблица 3.1. Перечень компонентов ОП ВО, способствующих достижению запланированных результатов освоения дисциплины

Шифр	Наименование компетенции	Предшествующие дисциплины / модули, практики*	Последующие дисциплины / модули, практики*
УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах) для академического и профессионального взаимодействия	Иностранный язык в профессиональной деятельности; Практика перевода	Иностранный язык в профессиональной деятельности; Практика перевода
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	Международное научно-техническое сотрудничество**; Оценка эффективности инновационно-инвестиционных проектов**	

Шифр	Наименование компетенции	Предшествующие дисциплины / модули, практики*	Последующие дисциплины / модули, практики*
ОПК-6	Способен осуществлять сбор и анализ научно-технической информации, обобщать отечественный и зарубежный опыт в области управления инновациями и построения экосистем инноваций		Проектирование автоматизированных систем управления
ОПК-3	Способен самостоятельно решать задачи управления в технических системах на базе последних достижений науки и техники		Методология научного исследования; Экономика высокотехнологичных отраслей промышленности
ПК-1	Способность организовать работу творческого коллектива для достижения поставленной научной цели, находить и принимать управленческие решения, оценивать качество и результативность труда, затраты и результаты деятельности научно-производственного коллектива		Преддипломная практика; Организационно-управленческая практика

* заполняется в соответствии с матрицей компетенций и СУП ОП ВО

** элективные дисциплины /практики

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Общая трудоемкость дисциплины «Innovation technologies of personnel management / Инновационные технологии управления персоналом» составляет 3 зачетные единицы.

Таблица 4.1. Виды учебной работы по периодам освоения образовательной программы высшего образования для очной формы обучения

Вид учебной работы	ВСЕГО, ак.ч.		Семестр(-ы)
			2
Контактная работа, ак.ч.	45		45
Лекции (ЛК)	15		15
Лабораторные работы (ЛР)	0		0
Практические/семинарские занятия (СЗ)	30		30
Самостоятельная работа обучающихся, ак.ч.	54		54
Контроль (экзамен/зачет с оценкой), ак.ч.	9		9
Общая трудоемкость дисциплины	ак.ч.	108	108
	зач.ед.	3	3

Таблица 4.2. Виды учебной работы по периодам освоения образовательной программы высшего образования для заочной формы обучения

Вид учебной работы	ВСЕГО, ак.ч.		Семестр(-ы)
			4
Контактная работа, ак.ч.	16		16
Лекции (ЛК)	6		6
Лабораторные работы (ЛР)	0		0
Практические/семинарские занятия (СЗ)	10		10
Самостоятельная работа обучающихся, ак.ч.	88		88
Контроль (экзамен/зачет с оценкой), ак.ч.	4		4
Общая трудоемкость дисциплины	ак.ч.	108	108
	зач.ед.	3	3

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 5.1. Содержание дисциплины (модуля) по видам учебной работы

Номер раздела	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела (темы)		Вид учебной работы*
Раздел 1	Персонал в системе управления организацией	1.1	Управление персоналом как учебная и научная дисциплина	ЛК, СЗ
		1.2	Место управления персоналом в системе менеджмента	ЛК, СЗ
		1.3	Персонал как объект и субъект управления. Кадровая политика в управлении персоналом	ЛК, СЗ
Раздел 2	Методологические основы управления персоналом	2.1	Научные основы и принципы управления персоналом	ЛК, СЗ
		2.2	Научный подход и методы управления персоналом	ЛК, СЗ
		2.3	Стили руководства и управления персоналом	ЛК, СЗ
Раздел 3	Организация, функционирование и совершенствование системы управления персоналом	3.1	Система управления персоналом: понятия, назначение, структура, принципы построения	ЛК, СЗ
		3.2	Организационное проектирование и внедрение проекта системы управления персоналом	ЛК, СЗ
		3.3	Совершенствование системы управления персоналом	ЛК, СЗ
Раздел 4	Формирование персонала организации	4.1	Планирование и прогнозирование потребности в персонале	ЛК, СЗ
		4.2	Организация маркетинга персонала	ЛК, СЗ
		4.3	Оформление трудовых отношений, подбор, расстановка, профориентация и трудовая адаптация персонала	ЛК, СЗ
Раздел 5	Использование персонала организации	5.1	Организация труда персонала	ЛК, СЗ
		5.2	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности персонала организации	ЛК, СЗ
		5.3	Деловая оценка и аттестация персонала	ЛК, СЗ

* заполняется только по **ОЧНОЙ** форме обучения: ЛК – лекции; ЛР – лабораторные работы; СЗ – практические/семинарские занятия.

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 6.1. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Тип аудитории	Оснащение аудитории	Специализированное учебное / лабораторное оборудование, ПО и материалы для освоения дисциплины (при необходимости)
Лекционная	Аудитория для проведения занятий лекционного типа, оснащенная комплектом специализированной мебели; доской (экраном) и техническими средствами мультимедиа презентаций	
Семинарская	Аудитория для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащенная комплектом специализированной мебели и техническими средствами мультимедиа презентаций	
Для самостоятельной работы	Аудитория для самостоятельной работы обучающихся (может использоваться для проведения семинарских занятий и консультаций), оснащенная комплектом специализированной мебели и компьютерами с доступом в ЭИОС	

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Основная литература:

1. Гладышева И.В. Методические рекомендации по выполнению курсовой работы по дисциплине «Инновационный менеджмент» по направлению 38.03.02 «Менеджмент», профили «Управление бизнесом», «Управление человеческими ресурсами» / Электронные текстовые данные. М.: РУДН, 2024. 41 с.: ил.

2. Omotoye O.O., Abdulazeez A.O., Olusesi L.D. Human Resource Management in Entrepreneurial Business: A Literature Review (Управление человеческими ресурсами в предпринимательской деятельности: обзор исследовательской литературы): статья на английском языке / Вестник РУДН: Государственное и муниципальное управление. 2022. № 9 (1). С. 73-82.

3. Бухалков М.И. Управление персоналом: Учебник для вузов / 2-е изд. М.: Инфра-М. 2008.

400 с.

4. Кибанов А.Я. Управление персоналом организации: практикум: учебное пособие / 2-е изд. М.: Инфра-М. 2008. 365 с.

Дополнительная литература:

Михайлова О.Б. Теория и практика управления персоналом. Учебное пособие / М.: Изд-во РУДН. 2013. 195 с.

Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

1. ЭБС РУДН и сторонние ЭБС, к которым студенты университета имеют доступ на основании заключенных договоров

- ЭБС РУДН <https://mega.rudn.ru/MegaPro/Web>
- ЭБС «Университетская библиотека онлайн» <http://www.biblioclub.ru>
- ЭБС Юрайт <http://www.biblio-online.ru>
- ЭБС «Консультант студента» www.studentlibrary.ru
- ЭБС «Знаниум» <https://znanium.ru/>

2. Базы данных и поисковые системы

- Sage <https://journals.sagepub.com/>
- Springer Nature Link <https://link.springer.com/>
- Wiley Journal Database <https://onlinelibrary.wiley.com/>
- Научометрическая база данных Lens.org <https://www.lens.org>

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся при освоении дисциплины/модуля:*

Курс лекций по дисциплине «Инновационные технологии управления персоналом»

* все учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся размещаются в соответствии с действующим порядком на странице дисциплины **в ТУИС!**

РАЗРАБОТЧИК:

Доцент кафедры инновационного
менеджмента в отраслях промышленности
Должность, БУП

Подпись

Ковалева Е.А.
Фамилия И.О.

РУКОВОДИТЕЛЬ БУП:

Заведующий кафедрой инновационного
менеджмента в отраслях промышленности
Должность, БУП

Подпись

Самусенко О.Е.
Фамилия И.О.

РУКОВОДИТЕЛЬ ОП ВО:

Заведующий кафедрой инновационного
менеджмента в отраслях промышленности
Должность, БУП

Подпись

Самусенко О.Е.
Фамилия И.О.