

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Ястребов Олег Александрович  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 01.06.2024 15:15:28  
Уникальный программный ключ:  
ca953a0120d891083f939673078ef1a989dae18a

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования  
«Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы»**

**Медицинский институт**

(наименование основного учебного подразделения (ОУП) – разработчика ОП ВО)

**ПРОГРАММА ПРАКТИКИ**

Клинико-организационная

*вид практики: производственная практика*

**Рекомендована МССН для направления подготовки/специальности:**

**31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье**  
(код и наименование направления подготовки/специальности)

**Практическая подготовка обучающихся ведется в рамках реализации основной профессиональной образовательной программы высшего образования (ОП ВО):**

**Организация здравоохранения и общественное здоровье**  
(наименование (профиль/специализация) ОП ВО)

**2023 г.**

## 1. ЦЕЛЬ ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИКИ

Целью проведения практики «Клинико-организационной» является закрепление теоретических знаний, развитие практических умений и навыков, полученных в процессе обучения врача-ординатора, и формирование профессиональных компетенций врача-специалиста по организации здравоохранения и общественному здоровью, приобретение опыта в решении реальных профессиональных задач.

## 2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОБУЧЕНИЯ ПО ИТОГАМ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРАКТИКИ

Проведение практики «Клинико-организационной» направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций (части компетенций):

УК-2 (УК-2.1-УК-2.4); УК-3 (УК-3.1.-УК.3.4); ОПК-1 (ОПК-1.1.-ОПК-1.4); ОПК-2 (ОПК-2.1.-ОПК-2.3); ОПК-3 (ОПК-3.1.-ОПК-3.3); ОПК-4 (ОПК-4.1.-ОПК-4.3); ОПК-5 (ОПК-5.1.-ОПК-5.3); ОПК-6 (ОПК-6.1.-ОПК-6.3); ОПК-7 (ОПК-7.1.-ОПК-7.3); ПК-1 (ПК-1.1-ПК-1.3); ПК-2 (ПК-2.1-ПК-2.4); ПК-3 (ПК-3.1-ПК-3.4); ПК-4 (ПК-4.1-ПК-4.4); ПК-5 (ПК-5.1-ПК-5.4); ПК-6 (ПК-6.1-ПК-6.3); ПК-7 (ПК-7.1-ПК-7.5); ПК-8 (ПК-8.1-ПК-8.4)

*Таблица 2.1. Перечень компетенций, формируемых у обучающихся при прохождении практики (результатов обучения по итогам практики)*

<b>Код компетенции</b>	<b>Компетенция</b>	<b>Индикаторы достижения компетенции (в рамках данной дисциплины)</b>
УК-2	Способен разрабатывать, реализовывать проект и управлять им	
<b>Код индикатора достижения компетенции</b>	<b>Содержание индикатора достижения компетенции</b>	
УК-2.1	Знает принципы формирования концепции проекта в рамках обозначенной проблематики, основные требования, предъявляемые к проектной работе и критерии оценки результатов проектной деятельности.	
УК-2.2	Умеет разрабатывать концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы, формулируя цель, задачи, актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения.	
УК-2.3	Умеет прогнозировать результат деятельности и планировать действия для достижения данного результата.	
УК-2.4	Владеет навыками составления плана-графика реализации проекта в целом и плана-контроля его выполнения.	
<b>Планируемые результаты обучения</b>	Планирование работы, анализ и составление отчета о своей деятельности. Разработка проектов локальных актов медицинской организации. Разработка планов перспективного развития медицинской организации. Проектирование	

<b>Код компетенции</b>	<b>Компетенция</b>	<b>Индикаторы достижения компетенции (в рамках данной дисциплины)</b>
	работы по внедрению новых организационных технологий в деятельность медицинской организации.	
УК-3	Способен руководить работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала, организовывать процесс оказания медицинской помощи населению	
<b>Код индикатора достижения компетенции</b>	<b>Содержание индикатора достижения компетенции</b>	
УК-3.1	Знает принципы проектирования и организации процессов деятельности медицинской организации.	
УК-3.2	Способен планировать, организовать и контролировать процесс оказания медицинской помощи.	
УК-3.3	Умеет мотивировать и оценивать вклад каждого члена команды в результат коллективной деятельности.	
УК-3.4	Умеет взаимодействовать с врачами, средним и младшим медицинским персоналом, разрешать конфликты внутри команды.	
<b>Планируемые результаты обучения</b>	Организация работы структурного подразделения медицинской организации. Разработка системы мотивации работников структурного подразделения медицинской организации. Организация непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня и расширение квалификации медицинских работников структурного подразделения медицинской организации. Взаимодействие с руководством медицинской организации и другими подразделениями медицинской организации. Формирование и поддержание корпоративной культуры медицинской организации. Планирование деятельности структурного подразделения медицинской организации.	
ОПК-1	Способен использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности и соблюдать правила информационной безопасности	
<b>Код индикатора достижения компетенции</b>	<b>Содержание индикатора достижения компетенции</b>	
ОПК-1.1.	Умеет работать в медицинской информационной системе, вести электронную медицинскую карту.	
ОПК -1.2.	Знает основные принципы организации оказания медицинской помощи с использованием телемедицинских технологий, умеет применять их на практике.	
ОПК-1.3.	Способен использовать наукометрические базы данных в профессиональной деятельности.	
ОПК-1.4.	Знает и способен соблюдать правила информационной безопасности	
<b>Планируемые результаты</b>	Знает: -теоретические основы внедрения и использования информационных и телемедицинских систем в лечебно-диагностическом процессе; -нормативно-	

<b>Код компетенции</b>	<b>Компетенция</b>	<b>Индикаторы достижения компетенции</b> (в рамках данной дисциплины)
<b>обучения</b>	<p>правовые основы телемедицинской деятельности; -основные принципы защиты медицинской информации; -основные виды электронных услуг в области здравоохранения; -теоретические основы получения, сбора, ввода, хранения, поиска, переработки, преобразования, распространения медицинских данных; -типы и классификацию современных медицинских информационных систем;</p> <p>Умеет: -классифицировать современные информационные системы и технологии телемедицины, применяемые в медицине и здравоохранении; -использовать современные информационные и телемедицинские системы для обработки медико-биологической информации; -ориентироваться в особенностях организации телемедицинских мероприятий; -различать основные виды информационно-телекоммуникационных технологий, используемых в здравоохранении; -готовить медицинскую информацию для проведения телемедицинской консультации с использованием современных информационных технологий; -пользоваться различными типами современных медицинских информационных и телемедицинских систем для профессиональной деятельности; -оценить правомерность и эффективность использования современных медицинских информационных и телемедицинских систем в профессиональной деятельности</p> <p>Владеет: -навыками использования телемедицинских и медицинских информационных систем в реализации профессиональных задач таких как, подготовка и проведения телеконсультаций, проведения дистанционной диагностики.</p>	
ОПК-2	Способен применять основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан и оценки качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей	
<b>Код индикатора достижения компетенции</b>	<b>Содержание индикатора достижения компетенции</b>	
ОПК-2.1	Знает основные принципы организации медицинской помощи населению на разных этапах ее оказания и критерии оценки качества в сфере здравоохранения.	
ОПК-2.2	Умеет рассчитывать, оценивать и интерпретировать медико-статистические показатели для оценки популяционного здоровья, организации и качества оказания медицинской помощи.	
ОПК-2.3	Владеет методами статистического анализа показателей оценки здоровья населения, медицинской организации, качества медицинской помощи.	
<b>Планируемые результаты обучения</b>	Ведение статистического учета и подготовка статистической информации о деятельности медицинской организации для руководства медицинской организации. Проведение анализа показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих состояние здоровья населения. Организация учета, полноты регистрации и обеспечение сбора достоверной медико-статистической информации. Учет и подготовка статистической информации для обработки данных в медицинской организации. Сбор и оценка показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения с	

<b>Код компетенции</b>	<b>Компетенция</b>	<b>Индикаторы достижения компетенции</b> (в рамках данной дисциплины)
	использованием статистических методов, информационно-аналитических медицинских систем и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет". Подготовка информационно-аналитических материалов о деятельности медицинской организации. Подготовка текущей статистической и аналитической информации о деятельности медицинской организации.	
ОПК-3	Способен осуществлять педагогическую деятельность.	
<b>Код индикатора достижения компетенции</b>	<b>Содержание индикатора достижения компетенции</b>	
ОПК-3.1.	Знает порядок организации и принципов осуществления педагогической деятельности по программам среднего профессионального и высшего медицинского образования.	
ОПК-3.2.	Умеет осуществлять отбор адекватных цели и содержания форм, методов обучения и воспитания, использовать актуальные, интерактивные педагогические технологии.	
ОПК-3.3.	Владеет навыками планирования цели и содержания обучения и воспитания в соответствии с государственными образовательными стандартами.	
<b>Планируемые результаты</b>	<p>Знает: -основные педагогические категории и понятия; -цели и задачи педагогической деятельности; -формы организации педагогического процесса для организации образовательного процесса; -особенности содержания и организации педагогического процесса на основе компетентностного подхода.</p> <p>Умеет: -осуществлять педагогическую деятельность, ставить и реализовать педагогические цели и задачи; -осуществлять педагогическую деятельность в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального и высшего медицинского образования.</p> <p>Владеет: -понятийным аппаратом педагогики для осуществления педагогической деятельности; -навыками анализа, планирования и оценки образовательного процесса и его результатов.</p>	
ОПК-4	Способен управлять кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными ресурсами организации здравоохранения.	
<b>Код индикатора достижения компетенции</b>	<b>Содержание индикатора достижения компетенции</b>	
ОПК-4.1	Знает методические подходы к оценке кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсов медицинской организации.	
ОПК-4.2	Умеет организовать процесс управления ресурсами организации здравоохранения.	
ОПК-4.3	Владеет навыками деловых коммуникаций и электронного документооборота.	
<b>Планируемые результаты</b>	Ведение документации в медицинской организации. Организация хранения документов в соответствии с установленными сроками и требованиями.	

<b>Код компетенции</b>	<b>Компетенция</b>	<b>Индикаторы достижения компетенции</b> (в рамках данной дисциплины)
<b>обучения</b>	Обоснование потребности в ресурсах, необходимых для обеспечения деятельности подразделений медицинской организации. Планирование потребности медицинской организации в ресурсах. Планирование финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации. Анализ отчетов о деятельности подразделений медицинской организации. Обеспечение ресурсами медицинской организации и контроль их использования. Принятие решений в области материально-технического обеспечения медицинской организации.	
ОПК-5	Способен к разработке, внедрению и совершенствованию системы менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации. Организация электронного документооборота в медицинской организации.	
<b>Код индикатора достижения компетенции</b>	<b>Содержание индикатора достижения компетенции</b>	
ОПК-5.1	Знает методы анализа показателей, характеризующих деятельность медицинской организации в рамках оценки системы менеджмента качества.	
ОПК-5.2	Умеет разрабатывать и оценивать показатели внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности.	
ОПК-5.3	Владеет необходимыми требованиями по обеспечению безопасности медицинской деятельности.	
<b>Планируемые результаты обучения</b>	Организация мероприятий по обеспечению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации. Контроль состояния ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации. Обеспечение соблюдения требований к эксплуатации медицинских изделий в структурном подразделении медицинской организации. Обоснование и контроль достижения показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения. Контроль эффективности электронного документооборота в медицинской организации, соблюдения норм и правил медицинского электронного документооборота. Разработка документационного сопровождения системы внутреннего контроля качества в медицинской организации. Координация работ по организации и проведению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации. Координация разработки локальных актов по обеспечению качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации. Разработка критериев и показателей деятельности работников в медицинской организации. Разработка планов мероприятий по обучению работников в области менеджмента качества. Контроль соблюдения плана внутренних аудитов менеджмента качества в медицинской организации.	
ОПК-6	Способен к организационному лидерству, определению политики и стратегических целей деятельности организации здравоохранения или отдельных подразделений.	
<b>Код</b>	<b>Содержание индикатора достижения компетенции</b>	

<b>Код компетенции</b>	<b>Компетенция</b>	<b>Индикаторы достижения компетенции (в рамках данной дисциплины)</b>
<b>индикатора достижения компетенции</b>		
ОПК-6.1	Знает принципы и методы мотивации работников структурного подразделения, способен осуществлять отбор и расстановку работников в соответствии с их должностными обязанностями.	
ОПК-6.2	Умеет формировать и поддерживать корпоративную культуру медицинской организации, определять цели развития организации и ее структурных подразделений.	
ОПК-6.3	Владеет методологией анализа и оценки показателей деятельности медицинской организации и ее подразделений.	
<b>Планируемые результаты обучения</b>	Разработка предложений по повышению эффективности деятельности медицинской организации. Консультирование работников медицинской организации по организационно-методическим вопросам. Организационно-методическое обеспечение формирования корпоративной культуры медицинской организации.	
ОПК-7	Способен осуществлять деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации.	
<b>Код индикатора достижения компетенции</b>	<b>Содержание индикатора достижения компетенции</b>	
ОПК-7.1	Знает трудовое и иное законодательство Российской Федерации в сфере здравоохранения.	
ОПК-7.2	Умеет применять и давать оценку порядкам оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности медицинской организации.	
ОПК-7.3	Владеет необходимыми требованиями по обеспечению безопасности персональных данных пациентов и сведений, предоставляющих врачебную тайну.	
<b>Планируемые результаты обучения</b>	Обеспечение безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну. Организация внутреннего контроля соблюдения трудового законодательства РФ и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Разработка и утверждение нормативных локальных актов медицинской организации.	
ПК-1	Способен организовывать и вести статистический учет в медицинской организации.	
<b>Код индикатора достижения компетенции</b>	<b>Содержание индикатора достижения компетенции</b>	
ПК-1.1	Знает методические подходы к организации статистического учета и ведению необходимой документации в медицинской организации; методы организация учета и кодирования медико-статистической информации.	

<b>Код компетенции</b>	<b>Компетенция</b>	<b>Индикаторы достижения компетенции</b> (в рамках данной дисциплины)
ПК-1.2	Умеет проводить анализ показателей, характеризующих деятельность медицинской организации и показателей, характеризующих состояние здоровья населения.	
ПК-1.3	Владеет методами ведения статистического учета и подготовки статистической информации о деятельности медицинской организации и ее структурных подразделений.	
<b>Планируемые результаты обучения</b>	Ведение статистического учета и подготовка статистической информации о деятельности медицинской организации для руководства медицинской организации. Проведение анализа показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих состояние здоровья населения. Организация учета, полноты регистрации и обеспечение сбора достоверной медико-статистической информации. Учет и подготовка статистической информации для обработки данных в медицинской организации. Сбор и оценка показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения с использованием статистических методов, информационно-аналитических медицинских систем и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет". Подготовка информационно-аналитических материалов о деятельности медицинской организации. Подготовка текущей статистической и аналитической информации о деятельности медицинской организации.	
ПК-2	Способен к ведению организационно-методической деятельности в медицинской организации.	
<b>Код индикатора достижения компетенции</b>	<b>Содержание индикатора достижения компетенции</b>	
ПК-2.1	Знает методы оценки внешней среды медицинской организации и методы оценки эффективности внедрения новых организационных технологий в деятельность медицинской организации, умеет их применять;	
ПК-2.2	Умеет планировать кадровое обеспечение медицинской организации и ее структурных подразделений, планировать потребность медицинской организации в ресурсах.	
ПК-2.3	Владеет методами подготовки методических материалов и их внедрение в деятельность медицинской организации, методами оценки финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации.	
ПК-2.4	Проводит анализ и оценка результатов проведения социологических опросов.	
<b>Планируемые результаты обучения</b>	Ведение учета пациентов медицинской организации, застрахованных по программе обязательного медицинского страхования и программам добровольного медицинского страхования. Ведение персонифицированных регистров пациентов с различными заболеваниями и льготных категорий граждан. Консультирование работников медицинской организации по вопросам медицинской статистики. Проведение занятий с работниками медицинской организации по вопросам медицинской статистики. Организация и проведение социологических опросов, анализ и оценка	



<b>Код компетенции</b>	<b>Компетенция</b>	<b>Индикаторы достижения компетенции</b> (в рамках данной дисциплины)
	результатов. Подготовка методических материалов и их внедрение в деятельность медицинской организации. Подготовка обоснования объемов медицинской помощи в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения. Организация и контроль проведения мониторинга показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения.	
ПК-3	Способен осуществлять организацию, планирование и контроль деятельности структурного подразделения медицинской организации.	
<b>Код индикатора достижения компетенции</b>	Содержание индикатора достижения компетенции	
ПК-3.1	Знает методы организации, планирования ресурсного обеспечения и контроля качества и безопасности медицинской деятельности структурного подразделения медицинской организации.	
ПК-3.2	Умеет осуществлять взаимодействие с руководством медицинской организации и другими подразделениями медицинской организации; участвует в разработке проектов локальных актов медицинской организации.	
ПК-3.3	Владеет методами организации документооборота в структурном подразделении медицинской организации; методами анализа результатов деятельности структурного подразделения медицинской организации, составляет аналитические отчеты по результатам деятельности.	
ПК-3.4	Разрабатывает систему мотивации работников структурного подразделения медицинской организации, участвует в формировании и поддержании корпоративной культуры медицинской организации.	
<b>Планируемые результаты обучения</b>	Оценка внешней среды медицинской организации. Оценка эффективности внедрения новых организационных технологий в деятельность медицинской организации. Анализ результатов деятельности структурного подразделения медицинской организации. Разработка и планирование показателей деятельности работников структурного подразделения медицинской организации. Контроль выполнения работниками структурного подразделения медицинской организации правил внутреннего трудового распорядка, санитарно-эпидемиологического режима. Анализ деятельности структурных подразделений медицинской организации по реализации локальных нормативных актов. Координация процессов медицинской деятельности с управленческими и вспомогательными процессами структурных подразделений медицинской организации. Контроль деятельности структурных подразделений медицинской организации по реализации плановых и программных документов. Определение перечня и установление значений целевых показателей деятельности структурных подразделений медицинской организации. Организация деятельности и взаимодействия структурных подразделений медицинской организации. Анализ выполнения планов и программ деятельности структурных подразделений медицинской организации. Взаимодействие с руководством медицинской организации, руководителями структурных подразделений	

<b>Код компетенции</b>	<b>Компетенция</b>	<b>Индикаторы достижения компетенции</b> (в рамках данной дисциплины)
	медицинской организации и с организациями различных организационно-правовых форм. Управление работниками медицинской организации. Обеспечение непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня и расширение квалификации работников медицинской организации. Разработка предложений по повышению эффективности деятельности подразделений медицинской организации. Формирование планов развития подразделений медицинской организации. Организация работы по внедрению новых медицинских технологий в деятельность медицинской организации.	
ПК-4	Способен осуществлять планирование, организацию и контроль деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации.	
<b>Код индикатора достижения компетенции</b>	<b>Содержание индикатора достижения компетенции</b>	
ПК-4.1	Знает и умеет применять методы разработки оптимальной организационно-управленческой структуры медицинской организации, организации и контроля проведения мониторинга показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения.	
ПК-4.2	Умеет организовывать сбор и анализ информации о деятельности медицинской организации, планировать деятельность и обосновывать проекты развития медицинской организации, составлять прогноз показателей деятельности медицинской организации.	
ПК-4.3	Владеет методами подготовки информационно-аналитических материалов о деятельности медицинской организации, разработкой планов перспективного развития, обоснованием объемов медицинской помощи в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения.	
ПК-4.4	Осуществляет нормирование труда медицинских работников в медицинской организации, контроль и оценку результатов социологических исследований.	
<b>Планируемые результаты обучения</b>	Планирование, организация и контроль деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации. Организация документооборота, в том числе электронного в организационно-методическом подразделении медицинской организации. Формирование отчетов организационно-методического подразделения медицинской организации, в том числе аналитических. Подготовка информационно-аналитических материалов о деятельности структурных подразделений медицинской организации.	
ПК-5	Способен осуществлять управление ресурсами по обеспечению процессов деятельности медицинской организации	
<b>Код индикатора достижения</b>	<b>Содержание индикатора достижения компетенции</b>	

<b>Код компетенции</b>	<b>Компетенция</b>	<b>Индикаторы достижения компетенции (в рамках данной дисциплины)</b>
<b>компетенции</b>		
ПК-5.1	Знает основы управления ресурсами медицинской организации, подготовки плана закупок в медицинской организации.	
ПК-5.2	Умеет планировать ресурсное обеспечение подразделений медицинской организации, обосновывать потребности в ресурсах, необходимых для обеспечения деятельности подразделений медицинской организации осуществлять подбор медицинских работников в медицинскую организацию.	
ПК-5.3	Владеет методами управления информационными ресурсами, информационными процессами и информационными потоками в медицинской организации.	
ПК-5.4	Обеспечивает непрерывное совершенствование профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня и расширение квалификации работников медицинской организации.	
<b>Планируемые результаты обучения</b>	Принятие решений в области бюджетного процесса медицинской организации. Утверждение отчетных и бухгалтерских документов медицинской организации. Утверждение плана финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации. Обеспечение ресурсами медицинской организации и контроль их использования. Принятие решений в области материально-технического обеспечения медицинской организации. Руководство работниками медицинской организации. Утверждение планов, программ и отчетов о деятельности медицинской организации. Использование в работе информационно-аналитических систем и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет". Осуществление контроля размещения информации о деятельности медицинской организации, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет". Руководство организацией и осуществление медицинской деятельности. Организация непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня.	
ПК-6	Способен осуществлять разработку, внедрение системы менеджмента качества в медицинской организации, проводить менеджмент качества и безопасности медицинской деятельности	
<b>Код индикатора достижения компетенции</b>	<b>Содержание индикатора достижения компетенции</b>	
ПК-6.1	Знает основные требования стандартов систем менеджмента качества, принципы управления качеством, основы аудита в системе менеджмента качества и безопасности медицинской деятельности.	
ПК-6.2	Умеет осуществлять планирование и организацию внутренних аудитов системы менеджмента качества, руководит созданием документации системы менеджмента качества по процессам основной деятельности, организацией и контролем проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности, осуществляет разработку,	

<b>Код компетенции</b>	<b>Компетенция</b>	<b>Индикаторы достижения компетенции</b> (в рамках данной дисциплины)
	координацию и регулирование системы менеджмента качества.	
ПК-6.3	Владеет методами планирования мероприятий по обучению работников в области менеджмента качества и управления системой внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации.	
<b>Планируемые результаты обучения</b>	Руководство созданием документации системы менеджмента качества по процессам основной деятельности. Организация и контроль проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности. Разработка, координация и регулирование системы менеджмента качества. Планирование и организация внутренних аудитов системы менеджмента качества. Построение единой цепочки взаимосвязанных процессов медицинской деятельности для обеспечения эффективной маршрутизации пациента. Разработка планов мероприятий по обучению работников в области менеджмента качества.	
ПК-7	Способен осуществлять проектирование и организацию процессов деятельности медицинской организации, стратегическое планирование, обеспечение развития медицинской организации	
<b>Код индикатора достижения компетенции</b>	<b>Содержание индикатора достижения компетенции</b>	
ПК-7.1	Знает теорию управления и организации труда, включая основы проектного и программно-целевого управления, основы риск-менеджмента, бизнес-менеджмента и стратегического планирования.	
ПК-7.2	Умеет разрабатывать планы перспективного развития медицинской организации, организовывать деятельность и взаимодействие структурных подразделений медицинской организации, координировать процессы медицинской деятельности с управленческими и вспомогательными процессами структурных подразделений, осуществлять контроль деятельности структурных подразделений медицинской организации по реализации плановых и программных документов.	
ПК-7.3	Владеет методами организации работы трудового коллектива, организацией сбора и анализа информации о деятельности структурных подразделений и медицинской организации в целом, составлением прогнозов деятельности подразделений и медицинской организации в целом, разработкой бизнес-плана развития медицинской организации.	
ПК-7.4	Производит оценку эффективности деятельности медицинской организации, разрабатывает и выбирает оптимальные управленческие решения, оценивает риски, связанные с реализацией управленческих решений, формирует отчеты, в том числе аналитические, о результатах деятельности медицинской организации.	
ПК-7.5	Владеет методами оценки внешней и внутренней среды медицинской организации, участвует в формировании стратегических и программных документов деятельности и развития медицинской организации; осуществляет организацию вовлечения работников в реализацию стратегических целей деятельности медицинской организации.	

<b>Код компетенции</b>	<b>Компетенция</b>	<b>Индикаторы достижения компетенции</b> (в рамках данной дисциплины)
<b>Планируемые результаты обучения</b>	Оценка внешней и внутренней среды медицинской организации. Определение стратегии развития медицинской организации. Формирование стратегических и программных документов деятельности и развития медицинской организации. Организация вовлечения работников медицинской организации в реализацию стратегических целей деятельности медицинской организации. Предоставление предложений по стратегии развития системы здравоохранения в субъекте Российской Федерации. Определение стратегии развития корпоративной культуры медицинской организации. Организация внедрения инноваций в деятельность медицинской организации. Совершенствование организационно-управленческой структуры медицинской организации. Координация взаимодействия при формировании планов развития медицинской организации.	
<b>ПК-8</b>	Способен участвовать в оказании неотложной медицинской помощи в экстренной форме.	
<b>Код индикатора достижения компетенции</b>	<b>Содержание индикатора достижения компетенции</b>	
ПК-8.1	Знает состояния, требующие оказания медицинской помощи в экстренной форме, в том числе клинические признаки внезапного прекращения кровообращения и дыхания, требующие оказания медицинской помощи в экстренной форме.	
ПК-8.2	Умеет выполнять базовой сердечно-легочной реанимации, в том числе с использованием дефибриллятора.	
ПК-8.3	Умеет оказывать медицинскую помощь в экстренной форме пациентам при состояниях, представляющих угрозу их жизни, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания).	
ПК-8.4	Владеет правилами использования лекарственных препаратов и медицинских изделий при оказании медицинской помощи в экстренной форме.	
<b>Планируемые результаты обучения</b>	<p>Знает:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-порядок оказания медицинской помощи при неотложных состояниях.</li> <li>-клинические признаки прекращения кровообращения и (или) дыхания.</li> <li>-технику восстановления и поддержание проходимости дыхательных путей.</li> <li>-методику проведения осмотра пациентов (осмотр, пальпация, перкуссия, аускультация) при неотложных состояниях.</li> <li>-особенности инфузионной терапии при неотложных состояниях.</li> </ul> <p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-проводить базовую сердечно-легочную реанимацию, непрямой массаж сердца, введение лекарственных средств, в том числе с использованием дефибриллятора.</li> <li>-оценивать эффективность проведения базовой сердечно-легочной реанимации.</li> <li>-проводить диагностику при неврологических расстройствах: коматозное</li> </ul>	

Код компетенции	Компетенция	Индикаторы достижения компетенции (в рамках данной дисциплины)
	<p>состояние, эпилепсия и судорожные состояния.</p> <p>-вводить лекарственные средства различными путями: внутривенно, в том числе через периферические и центральные катетеры, интратрахеально, внутрикостно.</p> <p>Способен:</p> <p>-оказать медицинскую помощь при дыхательной недостаточности: кислородная терапия, искусственная вентиляция, вспомогательная вентиляция легких.</p> <p>-проводить интенсивную терапию при шоковом состоянии: гиповолемический шок и анафилактический шок.</p> <p>-оказывать экстренную медицинскую помощь при коматозных состояниях, эпилепсии и судорожных состояниях.</p>	

### 3. МЕСТО ПРАКТИКИ В СТРУКТУРЕ ОП ВО

«Клинико-организационная» практика относится к обязательной части.

В рамках ОП ВО обучающиеся также осваивают дисциплины и/или другие практики, способствующие достижению запланированных результатов обучения по итогам прохождения практики «Клинико-организационной».

### 4. ОБЪЕМ ПРАКТИКИ

Общая трудоемкость практики «Клинико-организационная» составляет 65 зачетных единиц (2340 ак.ч.).

### 5. СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ

*Таблица 5.1. Содержание практики\**

Наименование раздела практики	Содержание раздела (темы, виды практической деятельности)	Трудоемкость, ак.ч.
Раздел 1. Анализ состояния здоровья населения.	Организация учета и сбора информации о состоянии здоровья населения и его отдельных групп.	144
	Анализ состояния здоровья населения и его отдельных групп	108
	Выявление и анализ факторов, определяющих здоровье населения и его отдельных групп; детерминанты здоровья.	144
	Определение факторов риска и факторов здоровья прогнозирование показателей общественного здоровья.	108
Раздел 2. Анализ деятельности организаций здравоохранения.	Организация учета и сбора информации о деятельности организаций здравоохранения, оценка деятельности организаций здравоохранения.	144
	Оценка результатов и эффективности программ профилактики и укрепления	108

Наименование раздела практики	Содержание раздела (темы, виды практической деятельности)	Трудоемкость, ак.ч.
	здоровья	
	Оценка эффективности использования ресурсов, анализ результатов хозяйственно-финансовой деятельности медицинских организаций.	144
	Прогноз результатов деятельности организаций здравоохранения.	108
Раздел 3. Планирование деятельности организаций здравоохранения.	Определение целей и задач деятельности организаций здравоохранения, определение целей и задач программ профилактики и укрепления здоровья.	144
	Выявление приоритетных проблем общественного здоровья, определение факторов риска и групп риска. Составление программ вмешательства в определенной целевой группе (группе риска) или на популяционном уровне.	108
	Формирование целевых программ развития здравоохранения территории. Осуществление стратегического и текущего планирования деятельности организаций здравоохранения и их структурных подразделений.	144
	Определение потребности населения в медицинской и профилактической помощи (виды, объемы). Формирование бизнес-планов в сфере здравоохранения.	108
Раздел 4. Анализ нормативно-правовой базы здравоохранения.	Анализ состояния нормативно-правовой базы здравоохранения. Выявление приоритетных правовых норм для деятельности конкретной организации здравоохранения.	144
	Формирование приоритетных правовых проблем для деятельности конкретной организации здравоохранения и определение путей решения данных проблем.	144
Раздел 5. Организация работы организаций здравоохранения, их структурных подразделений, работы с кадрами.	Определение организационной структуры организаций здравоохранения разных категорий.	162
	Организация и оценка деятельности структурных подразделений медицинской организации.	108
	Рациональная организация труда. Осуществление подбора кадров и составление штатного расписания.	144
	Распределение функций между структурными подразделениями и отдельными работниками.	108
Оформление отчета по практике		9
Подготовка к защите и защита отчета по практике		9
<b>ВСЕГО:</b>		<b>2340</b>

\* - содержание практики по разделам и видам практической подготовки ПОЛНОСТЬЮ отражается в отчете обучающегося по практике.

## 6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИКИ

Тип аудитории	Оснащение аудитории	Специализированное учебное/лабораторное оборудование, ПО и материалы для освоения дисциплины (при необходимости)
Семинарская	Аудитория для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащенная комплектом специализированной мебели и техническими средствами мультимедиа презентаций. Москва, ул. Миклухо-Маклая, д.10, корп.2, ауд. 373	Комплект специализированной мебели; технические средства: мультимедийный проектор EPSONEB-965, Ноутбук ASUSF9ECore 2 DUOT5750, имеется выход в интернет. Программное обеспечение: продукты Microsoft (ОС, пакет офисных приложений, в т.ч. MS Office/ Office 365, Teams)
Семинарская	Аудитория для самостоятельной работы обучающихся (может использоваться для проведения семинарских занятий и консультаций), оснащенная комплектом специализированной мебели и компьютерами с доступом в ЭИОС. Москва, ул. Миклухо-Маклая, д.10, корп.2, ауд. 371	Комплект специализированной мебели; технические средства: мультимедийный проектор TOSHIBA X200, Ноутбук ASUSF9ECore 2 DUOT5750 , имеется выход в интернет. Программное обеспечение: продукты Microsoft (ОС, пакет офисных приложений, в т.ч. MS Office/ Office 365, Teams)
Компьютерный класс	Компьютерный класс для проведения занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащенная персональными компьютерами (в количестве 9 шт.), доской (экраном) и техническими средствами мультимедиа презентаций. Москва, ул. Миклухо-Маклая, д.10, корп.2, ауд. 372	Комплект специализированной мебели; технические средства: мультимедийный проектор EPSONE B-965, Ноутбук ASUSF9ECore 2 DUOT5750, 9 комплектов компьютер + системный блок, имеется выход в интернет. Программное обеспечение: продукты Microsoft (ОС, пакет офисных приложений, в т.ч. MS Office/ Office 365, Teams)
Для самостоятельной работы обучающихся	Аудитория для самостоятельной работы обучающихся (может использоваться для проведения семинарских занятий и консультаций), оснащенная комплектом специализированной мебели и компьютерами с доступом в ЭИОС. Москва, ул. Миклухо-Маклая,	Комплект специализированной мебели; технические средства: мультимедийный проектор EPSONE B-965, Ноутбук ASUSF9ECore 2 DUOT5750, 9 комплектов компьютер + системный блок, имеется выход в интернет. Программное обеспечение: продукты Microsoft (ОС, пакет офисных



Тип аудитории	Оснащение аудитории	Специализированное учебное/лабораторное оборудование, ПО и материалы для освоения дисциплины (при необходимости)
	д.10, корп.2, ауд. 372 (вторая половина дня)	приложений, в т.ч. MS Office/ Office 365, Teams)

## 7. СПОСОБЫ ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИКИ

«Клинико-организационная» практика может проводиться как в структурных подразделениях РУДН или в организациях г. Москвы (стационарная), так и на базах, находящихся за пределами г. Москвы (выездная).

Проведение практики на базе внешней организации (вне РУДН) осуществляется на основании соответствующего договора, в котором указываются сроки, место и условия проведения практики в базовой организации.

Сроки проведения практики соответствуют периоду, указанному в календарном учебном графике ОП ВО. Сроки проведения практики могут быть скорректированы при согласовании с Управлением образовательной политики и Департамент организации практик и трудоустройства обучающихся в РУДН.

## 8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАКТИКИ

*Основная литература:*

- 1.Руководство к практическим занятиям по общественному здоровью и здравоохранению (с применением медицинских информационных систем, компьютерных и телекоммуникационных технологий) [Текст]: Учебное пособие / И.Н. Денисов, Д.И. Кича, В.И. Чернов. - 3-е изд., испр. - М.: Медицинское информационное агентство, 2017. - 461 с.
2. Общественное здоровье и здравоохранение [Электронный ресурс]: учебник / В. А. Медик. - 4-е изд., перераб. - М.: ГЭОТАР-Медиа, 2020.
3. Здравоохранение и общественное здоровье: учебник / под ред. Г.Н. Царик. - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2021. - 912 с.
4. Экономика и управление в здравоохранении: учебное пособие / Ю.Л. Солодовников. - 4-е изд., стер. 5-е изд., стер. - Санкт-Петербург: Лань, 2019. - 312 с.

*Дополнительная литература:*

1. Экономические оценки потерь здоровья: социальная устойчивость здравоохранения: монография / Д.И. Кича, А.Ю. Абрамов, И.П. Шишлаков, О.В. Рукодачный. - Электронные текстовые данные. - М. : РУДН, 2018. - 199 с. : ил.
2. Каверина, Е.В. Организация специализированной медицинской помощи (на примере дерматовенерологии): учебно-методическое пособие / Е.В. Каверина, А.В. Фомина, С.Ю. Соловьева. - Электронные текстовые данные. - М.: РУДН, 2018. - 45 с.: ил.
3. Каверина, Е.В. Организация медицинской помощи больным с психоневрологическими заболеваниями: учебно-методическое пособие / Е.В. Каверина, М.С. Застрожин, А.В. Фомина. - Электронные текстовые данные. - Москва: РУДН, 2021. - 50 с.

4. Ходорович, М.А. Сборник ситуационных задач по здравоохранению: учебно-методическое пособие / М.А. Ходорович. - Электронные текстовые данные. - Москва: РУДН, 2021. - 48 с.: табл.
5. Семья - пациент в системе первичной медико-санитарной помощи: учебно-методическое пособие / Д.И. Кича, А.В. Фомина, А.С. Макарян, О.В. Рукодайнй. - Электронные текстовые данные. - Москва: РУДН, 2020. - 79 с.
6. Охрана материнства и детства в РФ: учебно-методическое пособие / А.В. Фомина, О.Е. Коновалов, М.А. Ходорович, Е.В. Бивол. - Электронные текстовые данные. - М.: РУДН, 2018. - 49 с.
7. Практический подход к изучению общественного здравоохранения = Practice-based approach to public health and training: учебное пособие / Д.И. Кича, А.В. Фомина, А.Ю. Абрамов [и др.]. - 2-е изд.; Электронные текстовые данные. - М.: РУДН, 2017. - 84 с.
8. Анализ и оценка медико-социальных вызовов хронических неинфекционных заболеваний: учебное пособие / А.С. Макарян, Д.И. Кича, А.В. Фомина, Л.В. Максименко. - Электронные текстовые данные. - М.: РУДН, 2017. - 167 с. : ил.
9. Анализ заболеваемости работающих и экспертиза временной нетрудоспособности на предприятиях [Текст/электронный ресурс]: Учебное пособие / И.В. Пачгин, Д.И. Кича, Л.В. Максименко. - Электронные текстовые данные. - М. : Изд-во РУДН, 2017. - 176 с.
10. Организация медицинской помощи онкологическим больным в РФ: учебно-методическое пособие / М.А. Ходорович, О.С. Ходорович. - Электронные текстовые данные. - Москва: РУДН, 2020. - 40 с.
11. Медицинское страхование в РФ: учебно-методическое пособие / М.А. Ходорович, А.М. Ходорович. - Электронные текстовые данные. - М.: РУДН, 2018. - 38 с.: ил.
12. Организация рентгенотерапевтической службы на основе принципов ценностно-ориентированного здравоохранения: учебно-методическое пособие / Д.И. Кича, Ю.А. Зуенкова. - Электронные текстовые данные. - Москва: РУДН, 2021. - 36 с.
13. Экономика здравоохранения: учебник / А.В. Решетников, В.М. Алексеева, С.А. Ефименко [и др.] ; под общ. ред. А.В. Решетникова. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: ГЭОТАР-Медиа, 2015. - 192 с.
14. Статистические методы изучения и оценки здоровья населения: учебное пособие / Авт. колл. Н.В.Полунина, Г.Н.Буслаева, В.В.Попов и др.; Под ред. Н.В.Полуниной. - Электронные текстовые данные. - М.: РУДН, 2015. - 240 с. : ил.
15. Гигиенические основы здорового образа жизни [Текст]: Учебное пособие / Д.И. Кича [и др.] - М.: Изд-во РУДН, 2003. - 93 с.
16. Александрова Л.В. Вопросы этических и социальных отношений в информационных технологиях [Электронный ресурс]: Учебно-методическое пособие / Л.В. Александрова, А.С. Панкратов, М.Б. Фомин. - Электронные текстовые данные. - М.: Изд-во РУДН, 2017. - 39 с.
17. Медицинская информатика [Электронный ресурс]: Учебник / под общ. ред. Т.В. Зарубиной, Б.А. Кобринского. - М.: ГЭОТАР-Медиа, 2016. - 512 с. : ил.

*Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:*

1. ЭБС РУДН и сторонние ЭБС, к которым студенты университета имеют доступ на основании заключенных договоров:

-Электронно-библиотечная система РУДН – ЭБС РУДН  
<http://lib.rudn.ru/MegaPro/Web>

- ЭБС «Университетская библиотека онлайн» <http://www.biblioclub.ru>

- ЭБС Юрайт <http://www.biblio-online.ru>
- ЭБС «Консультант студента» [www.studentlibrary.ru](http://www.studentlibrary.ru)
- ЭБС «Лань» <http://e.lanbook.com/>
- ЭБС «Троицкий мост»

## 2. Базы данных и поисковые системы:

- электронный фонд правовой и нормативно-технической документации <http://docs.cntd.ru/>
- поисковая система Яндекс <https://www.yandex.ru/>
- поисковая система Google <https://www.google.ru/>
- реферативная база данных SCOPUS <http://www.elsevierscience.ru/products/scopus/>

*Учебно-методические материалы для прохождения практики, заполнения дневника и оформления отчета по практике \*:*

1. Правила техники безопасности при прохождении практики «Клинико-организационной» (первичный инструктаж).
2. Общее устройство и принцип работы технологического производственного оборудования, используемого обучающимися при прохождении практики; технологические карты и регламенты и т.д. (при необходимости).
3. Методические указания по заполнению обучающимися дневника и оформлению отчета по практике.

\* - все учебно-методические материалы для прохождения практики размещаются в соответствии с действующим порядком на странице практики **в ТУИС!**

## **8. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ И БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВАЯ СИСТЕМА ОЦЕНИВАНИЯ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ ПО ИТОГАМ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРАКТИКИ**

Оценочные материалы и балльно-рейтинговая система\* оценивания уровня сформированности компетенций (части компетенций) по итогам прохождения практики «Клинико-организационной» представлены в Приложении к настоящей Программе практики (модуля).

\* - ОМ и БРС формируются на основании требований соответствующего локального нормативного акта РУДН (положения/порядка).