

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования «Российский университет дружбы народов»**

Факультет гуманитарных и социальных наук

(наименование основного учебного подразделения (ОУП) – разработчика программы)

Кафедра социологии

(наименование базового учебного подразделения (БУП) – разработчика программы)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Социология управления

(наименование дисциплины/модуля)

Научная специальность:

5.4. Социология

(код и наименование научной специальности)

Освоение дисциплины ведется в рамках реализации программы аспирантуры:

Социология управления

(наименование программы подготовки научных и научно-педагогических кадров)

2024 г.

1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель курса «Социология управления» состоит в формировании у аспирантов очной формы обучения представлений о социальном управлении; освоении ими теорий и научных положений, раскрывающих социальные аспекты и механизмы управления, а также подходов к их познанию с позиций социологической науки; отработке навыков применения этих знаний к анализу реальных процессов и ситуаций в сфере профессиональной деятельности.

2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

По результатам усвоения дисциплины аспиранты должны понимать специфику отраслевой социологической науки, исследующей сферу управления общественной жизни, особенности ее объекта, предмета, методологии и методов, используемых в анализе процессов, связанных с управленческой деятельностью. Знать и понимать возможности социологического анализа социально-экономических процессов, использования социологической информации в управлении. Уметь применять основные методологические подходы к исследованию теории и практики управления посредством категорий социологической науки. Знать классические зарубежные концепции социологии управления и историю ее становления и развития в отечественной науке. Владеть понятийно-категориальным аппаратом социологии управления. Понимать прикладные проблемы социологии управления. Уметь проводить конкретные исследования.

3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Общая трудоемкость дисциплины «Социология управления» составляет 3 зачетных единиц (108 ак. ч.).

Вид учебной работы	Всего, ак. ч.	Семестр
		2
<i>Контактная работа</i>	60	60
в том числе:		
Лекции (ЛК)		30
Лабораторные работы (ЛР)	–	–
Практические/семинарские занятия (СЗ)		30
<i>Самостоятельная работа обучающихся</i>	48	48
<i>Контроль (зачет с оценкой/экзамен)</i>		
Общая трудоемкость дисциплины	ак. ч.	108
	зач. ед.	3

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела (темы)	Вид учебной работы
Раздел 1. Социология управления как отрасль социологического знания	Тема 1. Объект, предмет социологии управления.	ЛК, СЗ
	Тема 2. Задачи, методы социологии управления.	ЛК, СЗ
	Тема 3. Место социологии управления в структуре социологического знания.	ЛК, СЗ

Раздел 2. Управленческие подходы в социологии	Тема 1. Историческая обусловленность становления социального управления. Типология социальных взаимодействий в системе управления. Социальный эксперимент в управлении, Р. Оуэн.	ЛК, СЗ
	Тема 2. Классическая школа управления, Ф. Тейлор. Социально-компенсационные концепции в управлении, А. Файоль, Г. Эмерсон.	ЛК, СЗ
	Тема 3. Теория бюрократизации М. Вебера. Школа человеческих отношений, Э. Мэйо.	ЛК, СЗ
Раздел 3. Социальное управление в организациях	Тема 1. Подходы к определению организаций. Организация как субъект управления. Формальные и неформальные организации.	ЛК, СЗ
	Тема 2. Внешняя и внутренняя среда организации. Организация как система. Основные системные элементы организации.	ЛК, СЗ
	Тема 3. Организационные структуры. Типы организационных структур. Интеграция и дезинтеграция в организациях.	ЛК, СЗ
Раздел 4. Лидерство и руководство в системе управления организацией.	Тема 1. Управленческие революции. Исторические предпосылки трансформации методов управленческого воздействия.	ЛК, СЗ
	Тема 2. Лидер и руководитель как управленческие акторы. Формальное и неформальное лидерство. Типы лидерства (М. Вебер, К. Левин, Р. Лайкерт).	ЛК, СЗ
	Тема 3. Изменения в организации. Типы изменений. Сопротивление изменениям.	ЛК, СЗ
Раздел 5. Мотивация персонала	Тема 1. Рациональный и гуманистический подходы к мотивации. Современные методы мотивации персонала.	ЛК, СЗ
	Тема 2. Адаптация сотрудников.	ЛК, СЗ
	Тема 3. Командообразование.	ЛК, СЗ
Раздел 6. Организационная культура.	Тема 1. Организационная культура: суть, сущность. Типы организационных культур.	ЛК, СЗ
	Тема 2. Критерии формирования организационной культуры на современном предприятии.	ЛК, СЗ
	Тема 3. Функционалистский и феноменологический подходы к управлению организационной культуры.	ЛК, СЗ
Раздел 7. Целеполагание и стратегическое управление	Тема 1. Функции социального управления, социальная ответственность и этика менеджмента. Сущность стратегического планирования.	ЛК, СЗ
	Тема 2. Выбор целей организации, характеристики целей. Оценка и анализ внешней среды.	ЛК, СЗ
	Тема 3. Организационные стратегии по М. Портеру, И. Ансоффу. Управление	ЛК, СЗ

	реализацией, контроль и оценка стратегического плана. Этапы контроля.	
Раздел 8. Изучение конфликтов в системе управления	Тема 1. Социальная природа конфликта. Генезис подходов к сущности социального конфликта. Конфликты на разных уровнях управления.	ЛК, СЗ
	Тема 2. Противоречие интересов как основание социального конфликта.	ЛК, СЗ
	Тема 3. Типология организационных конфликтов. Конфликт как негативное явление и источник развития.	ЛК, СЗ
Раздел 9. Власть и социальный контроль в управлении	Тема 1. Государственное управление. Уровни государственного управления.	ЛК, СЗ
	Тема 2. Трипартизм. Патернализм и субсидиарность. Чиновничество, бюрократия.	ЛК, СЗ
	Тема 3. Социальная ответственность и этика бизнеса.	ЛК, СЗ
Итоговая аттестация	Итоговая аттестация	

5. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тип аудитории	Оснащение аудитории	Специализированное учебное/лабораторное оборудование, ПО и материалы
Семинарская	Аудитория для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащенная комплектом специализированной мебели и техническими средствами мультимедиа презентаций	Проектор, монитор, стенд
Для самостоятельной работы обучающихся	Аудитория для самостоятельной работы обучающихся (может использоваться для проведения семинарских занятий и консультаций), оснащенная комплектом специализированной мебели и компьютерами с доступом в ЭИОС	Проектор, монитор, стенд

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Основная литература:

1. А. И. Кравченко Социология управления. Учебник М: КноРус, 2019. – 291 с. - ISBN: 978-5-406-06834-2
2. . Социология управления. Теоретические основы: Учебник / В.И. Чупров, М.А. Осипова. - М. :Норма, 2015. - 172 с. – ISBN 978-5-16-103242-8
3. Барков, С. А. Социология организаций : учебник для вузов / С. А. Барков, В. И. Зубков. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 414 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03342-7. — Текст :

электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/535797> (дата обращения: 09.04.2024).

Дополнительная литература:

1. Андросова, Л. А. Социология управления: учебно-методические рекомендации : учебно-методическое пособие / Л. А. Андросова. – Пенза : Пензенский государственный университет, 2002. – 56 с.
2. Ерушкина Л.В. Социология управления: Учебно-методическое пособие. - Нижний Новгород: Нижегородский госуниверситет, 2011. - 73 с.
3. Социология управления: учебное пособие / Х. З. Ксенофонтова. - М.: КноРус, 2010. – 288 с.
4. Социология управления: пособие для вузов / Е. М. Бабосов. – Минск: ТетраСистемс, 2010. – 399 с.

Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

1. ЭБС РУДН им. Патриса Лумумбы и сторонние ЭБС, к которым студенты университета имеют доступ на основании заключенных договоров:

- ЭБС РУДН им. Патриса Лумумбы <http://lib.rudn.ru/MegaPro/Web>
- ЭБС «Университетская библиотека онлайн» <http://www.biblioclub.ru>
- ЭБС Юрайт <http://www.biblio-online.ru>
- ЭБС «Консультант студента» www.studentlibrary.ru
- ЭБС «Лань» <http://e.lanbook.com/>
- ЭБС «Троицкий мост»

2. Базы данных и поисковые системы:

- электронный фонд правовой и нормативно-технической документации <http://docs.cntd.ru/>
- поисковая система Яндекс <https://www.yandex.ru/>
- поисковая система Google <https://www.google.ru/>
- реферативная база данных SCOPUS <http://www.elsevierscience.ru/products/scopus/>

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся при освоении дисциплины/модуля:

Беспалов, А.М., Прудникова, М.М. Социология [Текст]: Электронное учебно-методическое пособие / А.М. Беспалов, М.М. Прудникова; Алтайский гос. гум.-пед. ун-т им. В.М. Шукшина. – Бийск: АГГПУ им. В.М. Шукшина, 2020.

7. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ И БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВАЯ СИСТЕМА ОЦЕНИВАНИЯ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Оценочные материалы и балльно-рейтинговая система оценки освоения дисциплины представлены в приложении к настоящей рабочей программе дисциплины.

РАЗРАБОТЧИКИ:

Ассистент



А.С. Савенкова

РУКОВОДИТЕЛЬ БУП



Заведующий кафедрой

Н.П. Нарбут