

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Ястребов Олег Александрович  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 12.05.2026 15:45:52  
Уникальный программный ключ:  
ca953a0120d891083f939673078ef1a989dae18a

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования  
«Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы»

**Высшая школа управления**

(наименование основного учебного подразделения (ОУП) – разработчика ОП ВО)

Утверждена на заседании Ученого  
совета РУДН протокол № 5  
от «17» марта 2025 г.

Открыта приказом ректора РУДН  
№ 174  
от «8» апреля 2025 г.

## ОСНОВНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (ОП ВО)

Направление подготовки/специальность:

**38.04.02 Менеджмент**

(код и наименование направления подготовки/специальности)

Направленность (профиль/специализация):

**Управление гостиничным комплексом**

(наименование ОП ВО)

Образовательная программа разработана в соответствии с требованиями:  
**ОС ВО РУДН**, утвержденного приказом ректора № 371 от «21» мая 2021 г.

Уровень образования:

**магистратура**

(бакалавриат/специалитет/магистратура/ординатура – вписать нужное)

Квалификация выпускника:

**магистр**

(квалификация выпускника в соответствии с приказом Минобрнауки России от 12.09.2013 г. №1061)

Срок получения образования по ОП ВО:

**2 года**

-

-

(очная форма обучения)

(очно-заочная форма обучения)

(заочная форма обучения)

Сведения об особенностях реализации программы: реализуется совместно с АНО ДПО  
«Академия гостеприимства Космос»

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель ОП ВО  
**Островская А.А.**

Председатель МС  
**Овчинникова О.П.**

Руководитель ОУП  
**Островская А.А.**

(подпись)

(подпись)

(подпись)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

2026 г.

## **1. ЦЕЛЬ (МИССИЯ) ОП ВО**

Миссия программы «Управление гостиничным комплексом» состоит в подготовке студентов к руководящим должностям в сфере гостеприимства.

Цель программы – подготовка специалистов, обладающих междисциплинарными знаниями, умениями и навыками в области гостиничного бизнеса, от использования цифровых платформ и организации бизнес-процессов до цифрового маркетинга и зеленых технологий в индустрии гостеприимства. Программа сочетает фундаментальный подход к обучению и практику с реальными задачами от экспертов гостинично-ресторанного бизнеса.

Программа отвечает следующим задачам:

Формирование у обучающихся системы универсальных компетенций, развивающих системное и критическое мышление, позволяющих осуществлять руководство, организацию, координацию производственно-технологической и сервисной деятельностью;

Совершенствование навыков управления разработкой и реализации проектов, направленных на повышение конкурентоспособности предприятия индустрии гостеприимства.

Развитие знаний автоматизации процессов управления гостинично-ресторанным комплексом, опираясь на цифровые инструменты.

Выработка у обучающихся навыков планирования, анализа и оценки деятельности гостиничных комплексов и разработки стратегии их развития.

Формирование системы общепрофессиональных компетенций, позволяющих овладеть теоретическими и практическими основами профессиональной деятельности, навыками научных и прикладных исследований и организационно-управленческой деятельности.

ОП магистратуры в соответствии с ОС ВО РУДН направлена на развитие у студентов личностных качеств, а также формирование универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций, способствующих успешной деятельности по направлению подготовки.

ОП регламентирует цели, ожидаемые результаты, содержание, условия и технологии реализации образовательного процесса для обеспечения подготовки высококвалифицированных кадров в областях профессиональной деятельности магистратуры, в частности сформулированных в профессиональном стандарте «Руководитель/управляющий гостиничного комплекса/сети гостиниц», утвержденный приказом Минтруда России от 07.05.2015 № 282н (зарегистрирован в Минюсте России 26.05.2015 № 37395).

## **2. АКТУАЛЬНОСТЬ, СПЕЦИФИКА, УНИКАЛЬНОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Магистерская программа «Управление гостиничным комплексом» позволяет студентам развивать профессиональные компетенции, расширять знания в гостиничном бизнесе, совершенствовать управленческие навыки и использовать свой профессиональный и внеучебный опыт. Современная гостиница — это сложный многофункциональный объект, включающий не только проживание гостей, но и объекты общественного питания, спа-центры, конференц-залы и другие сервисы.

Управление таким комплексом требует глубоких знаний в области менеджмента, маркетинга, финансов, информационных технологий и права. Программа «Управление гостиничным комплексом» позволяет получить весь комплекс необходимых знаний и навыков.

Сфера гостеприимства является одной из наиболее динамично развивающихся отраслей экономики, что требует наличия высококвалифицированных специалистов. Подготовка магистров в области гостиничного дела направлена на удовлетворение потребностей рынка в профессионалах, обладающих знаниями и навыками, необходимыми для эффективного управления гостиничными предприятиями. Гостиничный бизнес активно внедряет новые технологии, такие как автоматизация процессов и использование искусственного интеллекта. Это открывает новые возможности для студентов, изучающих управление гостиничными комплексами, поскольку они могут стать частью инновационных изменений в отрасли. Современные реалии требуют от работников гостиничного бизнеса не только теоретических знаний, но и практических навыков в организации и координации производственно-технологических процессов. Магистерская программа «Управление гостиничным комплексом» обеспечивают глубокое понимание гостиничного бизнеса и развивает компетенции, связанные с инновационными технологиями и современными методами управления. В процессе обучения студенты изучают механизмы цифровой трансформации, применение цифровых технологий в гостиничном бизнесе и систем в менеджменте, сетевые информационные ресурсы, методы и средства цифрового маркетинга, получают навыки оперативного сбора и анализа информации, в том числе анализа больших данных, применения искусственного интеллекта в управлении, внедрения цифровых инноваций и реализации стратегии устойчивого развития. Использование цифровых технологий позволяет моделировать реальные ситуации в деятельности гостиничных комплексов. Программа призвана обеспечить соединение процесса обучения с профессиональной деятельностью слушателей. Выполняя задания практических занятий, студенты смогут закрепить теоретические знания и научиться применять их для решения задач в сфере своих профессиональных интересов.

**Формат программы.** Обучение на программе предполагает сочетание теоретических и практических занятий в гостинично-ресторанном комплексе партнера ПАО «ГК «Космос». Дисциплины изучаются с использованием лабораторного оборудования, компьютерных классов и мастер-классов от ведущих экспертов отрасли.

Для обучения используется современная образовательная платформа ТУИС с удобным, понятным интерфейсом. Занятия отражаются в расписании студента. Все материалы курсов доступны студенту через систему личного кабинета, где размещаются учебно-методические комплексы, включающие конспект лекций, видеоматериалы, задания и тесты, отражается рейтинг оценок обучающегося. Для студентов через чат-поддержки проводится индивидуальное консультирование преподавателем. Преподавателями используются интерактивные методы обучения (деловые игры, компьютерные симуляции, решение кейсов в группах).

**Преподавательский состав.** Преподавателями программы являются ведущие преподаватели РУДН, а также эксперты-практики в области гостинично-ресторанного бизнеса, которые работают в российских и зарубежных компаниях – лидерах бизнеса. Таким образом, студенты программы получают уникальные знания о лучших современных практиках и консультации в области развития гостиничных комплексов.

Магистерская программа «Управление гостиничным комплексом» является партнерской и разработана совместно с экспертами АНО ДПО «Академия

гостеприимства Космос», ориентирована на использование в образовательном процессе опыта ведущих специалистов практиков.

### **3. ПОТРЕБНОСТЬ РЫНКА ТРУДА В ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ ПО ПРОФИЛЮ ОП ВО**

Конкурентоспособность выпускников программы на рынке труда связана прежде всего с широким набором компетенций, приобретаемых в ходе освоения образовательной программы. Выпускник ОП обладает системными знаниями для выполнения профессиональной деятельности с формированием и совершенствованием соответствующих компетенций.

Выпускники магистерской программы имеют хорошие перспективы трудоустройства благодаря растущему спросу на квалифицированные кадры. Они могут занимать ключевые должности в гостиничном менеджменте, а также в других смежных индустриях.

Общее количество вакансий по направлению гостиничное дело только в Москве превышает 12,5 тысяч, что говорит о высокой потребности рынка труда в соответствующих специалистах, интересе работодателей и потенциальной востребованности выпускников, прошедших подготовку в рамках программы.

Выпускники программы смогут претендовать на позиции:

- ✓ Управляющий гостиничным комплексом
- ✓ Управляющий гостиницей/отелем
- ✓ Генеральный менеджер
- ✓ Операционный директор
- ✓ Исполнительный директор
- ✓ Директор по качеству
- ✓ Коммерческий директор
- ✓ Управляющий по развитию
- ✓ Руководитель/Заместитель руководителя отдела продаж
- ✓ Руководитель службы приема и размещения гостей
- ✓ Директор департамента гостеприимства и сервиса
- ✓ Руководитель отдела ресторанного обслуживания
- ✓ Руководитель направления развития бизнеса
- ✓ Старший администратор
- ✓ Руководитель хозяйственной службы отеля
- ✓ Руководитель службы F&B
- ✓ Управляющий номерным фондом| Супервайзер стюардинга
- ✓ Управляющий рестораном
- ✓ Менеджер отеля/менеджер по работе с поставщиками/менеджер по закупкам
- ✓ Супервайзер службы приема и размещения гостей

Потенциальными работодателями являются российские и зарубежные компании, работающие на различных рынках и в различных отраслях.

### **4. ОСОБЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПОТЕНЦИАЛЬНЫМ АБИТУРИЕНТАМ**

Условия поступления:

1. Поступающий впервые на программу магистратуры должен иметь документ государственного образца о высшем профессиональном образовании с квалификацией

бакалавр либо специалист по **любому направлению**. Абитуриенты с техническим образованием получают необходимые недостающие знания по экономике, менеджменту, финансам, маркетингу, а абитуриенты с гуманитарным образованием наряду с необходимыми знаниями по профессии, получают знания по цифровым технологиям и их применению в управлении компанией.

2. Успешное прохождение конкурса портфолио по направлению 38.04.02 «Менеджмент» специализация «Управление гостиничным комплексом» (подробная информация на сайте РУДН – [www.rudn.ru](http://www.rudn.ru), вкладка «Поступающему»).

## 5. ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ОП ВО

5.1. ОП ВО реализуется с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

5.2. Язык реализации ОП ВО – русский.

5.3. При необходимости ОП ВО может быть адаптирована для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Элементы электронного обучения и дистанционные образовательные технологии, применяемые при обучении инвалидов и лиц с ОВЗ, предусматривают возможность приема-передачи информации в доступных для них формах.

5.4. ОП ВО реализуется ФГАОУ ВО «Российским университетом дружбы народов» в партнерстве с АНО ДПО "Академия гостеприимства Космос".

Информация об организациях-партнерах, участвующих в реализации ОП ВО:

Наименование организации-партнера	Функционал взаимодействия
АНО ДПО «Академия гостеприимства Космос»	Участие АНО ДПО «Академия гостеприимства Космос» в реализации программы будет заключаться в проведении части дисциплин, направлении экспертов для проведения мастер-классов, гостевых лекций, отдельных учебных дисциплин, практик, рекламной поддержки и продвижения программы. По итогам успешного освоения программы РУДН выдает диплом о высшем образовании.

6.5. Информация о планируемых базах проведения учебных/производственных практик и(или) НИР

Практика*	База проведения практики (наименование организации, место нахождения)
Преддипломная практика	- АНО ДПО «Академия гостеприимства Космос» - российские и зарубежные компании

\* - указывается вид практики (учебная/производственная), тип практики – её наименование (ознакомительная, технологическая, НИР, преддипломная и т.д.), способ проведения (стационарная/выездная).

## 6. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКА ОП ВО

6.1. Области профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности, в которых выпускники, освоившие программу, могут осуществлять профессиональную деятельность:

33.007 Руководитель/управляющий гостиничного комплекса/сети гостиниц.

6.2. Типы задач профессиональной деятельности, к решению которых готовится выпускник в рамках освоения ОП ВО:

- организационно-управленческий

6.3. Перечень обобщённых трудовых функций и трудовых функций, имеющих отношение к профессиональной деятельности выпускника ОП ВО, в соответствии с которыми разработана программа\*

Код и наименование проф. стандарта	Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
	код	наименование	уровень квалификации	Наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
33.007 Руководитель/управляющий гостиничного комплекса/сети гостиниц	С	Стратегическое управление развитием гостиничного комплекса	7	Анализ и оценка деятельности гостиничного комплекса	С/01.7	Специалитет, магистратура
			7	Разработка и реализация стратегии развития гостиничного комплекса	С/07.7	Специалитет, магистратура
			7	Управление проектами и изменениями в гостиничном комплексе	С/08.7	Специалитет, магистратура

\* - формулировка трудовых функций принимается из соответствующих профессиональных стандартов (при наличии).

Выпускники востребованы в различных секторах экономики, где осуществляется разработка новых продуктов, их вывод на рынок, разработка систем метрик успешности продуктов, управление жизненным циклом продукта.

## 7. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ОП ВО

7.1. По окончании освоения ОП ВО выпускник должен обладать следующими универсальными компетенциями (УК):

Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения компетенции
<p>УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий</p>	<p>УК-1.1. Анализирует задачу, выделяя ее базовые составляющие;  УК-1.2. Определяет и ранжирует информацию, требуемую для решения поставленной задачи;  УК-1.3. Осуществляет поиск информации для решения, поставленной задачи по различным типам запросов;  УК-1.4. Предлагает варианты решения задачи, анализирует возможные последствия их использования;  УК-1.5. Анализирует пути решения проблем мировоззренческого, нравственного и личностного характера на основе использования основных философских идей и категорий в их историческом развитии и социально-культурном контексте.</p>
<p>УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла.</p>	<p>УК-2.1. Формулирует проблему, решение которой напрямую связано с достижением цели проекта;  УК-2.2. Определяет связи между поставленными задачами и ожидаемые результаты их решения;  УК-2.3. В рамках поставленных задач определяет имеющиеся ресурсы и ограничения, действующие правовые нормы;  УК-2.4. Анализирует план-график реализации проекта в целом и выбирает оптимальный способ решения поставленных задач, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений;  УК-2.5. Контролирует ход выполнения проекта, корректирует план-график в соответствии с результатами контроля.</p>
<p>УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.</p>	<p>УК-3.1. Определяет свою роль в команде, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели;  УК-3.2. Формулирует и учитывает в своей деятельности особенности поведения групп людей, выделенных в зависимости от поставленной цели;  УК-3.3. Анализирует возможные последствия личных действий и планирует свои действия для достижения заданного результата;  УК-3.4. Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды;  УК-3.5. Аргументирует свою точку зрения относительно использования идей других членов команды для достижения поставленной цели;</p>
<p>УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах) для академического и профессионального взаимодействия.</p>	<p>УК-4.1. Выбирает стиль делового общения, в зависимости от языка общения, цели и условий партнерства;  УК-4.2. Адаптирует речь, стиль общения и язык жестов к ситуациям взаимодействия;  УК-4.3. Осуществляет поиск необходимой информации для решения стандартных коммуникативных задач на русском и иностранном языках;  УК-4.4. Ведет деловую переписку на русском и иностранном языках с учетом особенностей стилистики официальных и неофициальных писем и социокультурных различий в формате корреспонденции;  УК-4.5. Использует диалог для сотрудничества в академической коммуникации общения с учетом личности собеседников, их коммуникативно-речевой стратегии и тактики, степени официальности обстановки;</p>

Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения компетенции
	УК-4.6. Формирует и аргументирует собственную оценку основных идей участников диалога (дискуссии) в соответствии с потребностями совместной деятельности.
УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия.	<p>УК-5.1. Интерпретирует историю России в контексте мирового исторического развития;</p> <p>УК-5.2. Находит и использует при социальном и профессиональном общении информацию о культурных особенностях и традициях различных социальных групп;</p> <p>УК-5.3. Учитывает при социальном и профессиональном общении по заданной теме историческое наследие и социокультурные традиции различных социальных групп, этносов и конфессий, включая мировые религии, философские и этические учения;</p> <p>УК-5.4. Осуществляет сбор информации по заданной теме с учетом этносов и конфессий, наиболее широко представленных в точках проведения исследования;</p> <p>УК-5.5. Обосновывает особенности проектной и командной деятельности с представителями других этносов и (или) конфессий;</p> <p>УК-5.6. Придерживается принципов недискриминационного взаимодействия при личном и массовом общении в целях выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции.</p>
УК-6. Способен определить и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки.	<p>УК-6.1. Контролирует количество времени, потраченного на конкретные виды деятельности;</p> <p>УК-6.2. Вырабатывает инструменты и методы управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, целей;</p> <p>УК-6.3. Анализирует свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные и т.д.), для успешного выполнения поставленной задачи;</p> <p>УК-6.4. Распределяет задачи на долго-, средне- и краткосрочные с обоснованием актуальности и анализа ресурсов для их выполнения.</p>
УК-7. Способен: искать нужные источники информации и данные, воспринимать, анализировать, запоминать и передавать информацию с использованием цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными из различных источников данными с целью эффективного использования полученной информации для решения задач; проводить оценку информации, ее	<p>УК-7.1. Осуществляет поиск нужных источников информации и данных, воспринимает, анализирует, запоминает и передает информацию с использованием цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными из различных источников данными с целью эффективного использования полученной информации для решения задач;</p> <p>УК-7.2. Проводит оценку информации, ее достоверность, строит логические умозаключения на основании поступающих информации и данных.</p>

<b>Код и наименование УК</b>	<b>Код и наименование индикатора достижения компетенции</b>
достоверность, строить логические умозаключения на основании поступающих информации и данных.	

7.2. По окончании освоения ОП ВО выпускник должен обладать следующими общепрофессиональными компетенциями (ОПК):

<b>Код и наименование УК</b>	<b>Код и наименование индикатора достижения компетенции</b>
ОПК-1 Способен применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и/или исследовательских задач.	ОПК-1.1. Обладает фундаментальными знаниями в области финансов; ОПК-1.2. Умеет использовать фундаментальные знания для решения прикладных и/или исследовательских задач; ОПК-1.3. Владеет навыками выбора методов решения практических и исследовательских задач на основе фундаментальных экономических знаний;
ОПК-2 Способен применять продвинутые инструментальные методы экономического анализа в прикладных и/или фундаментальных исследованиях.	ОПК-2.1. Обладает знаниями о продвинутых инструментальных методах экономического и финансового анализа в области финансовых отношений; ОПК-2.2. Умеет применять знания о продвинутых инструментальных методах экономического и финансового анализа при проведении прикладных и/или фундаментальных исследований в области финансовых отношений;
ОПК-3. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в экономике.	ОПК-3.1. Разрабатывает программу прикладного и/или фундаментального исследования в области финансовых отношений на основе оценки и обобщения результатов научных исследований, проведенных другими авторами. ОПК-3.2. Готовит аналитическую записку по результатам прикладного и/или фундаментального исследования в области финансовых отношений. ОПК-3.3. Обобщает выводы, готовит заключение и формулирует рекомендации по результатам прикладного и/или фундаментального исследования в области финансовых отношений.
ОПК-4. Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно - управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность.	ОПК-4.1. Разрабатывает организационно-управленческие решения в финансовой сфере. ОПК-4.2. Владеет навыками аргументированного убеждения в поддержку предлагаемых финансово-экономических и организационно- управленческих решений в сфере финансов. ОПК-4.3 Контролирует результаты выполнения принимаемых финансово-экономических и организационно-управленческих решений.
ОПК-5. Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач.	ОПК-5.1. Умеет применять общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенных для выполнения статистических процедур (обработка статистической информации, построение и проведение диагностики эконометрических моделей)

<b>Код и наименование УК</b>	<b>Код и наименование индикатора достижения компетенции</b>
	ОПК-5.2 - Использует электронные библиотечные системы для поиска необходимой научной литературы и статистической информации
ОПК-6. Способен критически оценивать возможности цифровых технологий для решения профессиональных задач, работать с цифровыми данными, оценивать их источники и релевантность.	ОПК-6.1 Анализирует и обрабатывает информацию по заданным отчетам с применением цифровых технологий; ОПК-6.2 Ориентируется в основных современных механизмах и технологиях управления в компаниях в условиях цифровой трансформации

7.3. Перечень профессиональных компетенций (ПК)\*, которыми должен обладать выпускник, полностью освоивший ОП ВО:

<b>Код и наименование УК</b>	<b>Код и наименование индикатора достижения компетенции</b>	<b>Код и наименование проф. стандарта, на основании которого сформулирована ПК</b>
ПК-1 Способен анализировать и проводить оценку деятельности гостиничного комплекса	ПК-1.1. Способен проводить мониторинг внешней и внутренней среды гостиничного комплекса; ПК-1.2. Способен проводить мониторинг внешней и внутренней среды гостиничного комплекса; ПК-1.3. Способен руководить работами по совершенствованию гостиничного продукта;	Профессиональный стандарт «Руководитель/управляющий гостиничного комплекса/сети гостиниц», утвержденный приказом Минтруда России от 07.05.2015 № 282н (зарегистрирован в Минюсте России 26.05.2015 № 37395)
ПК-2. Способен разрабатывать и реализовывать стратегии развития гостиничного комплекса	ПК-2.1. Способен формировать конкурентоспособную стратегию развития гостиничного комплекса; ПК-2.2. Способен реализовывать стратегию развития гостиничного комплекса, а также функциональных стратегий (маркетинговой, финансовой, кадровой), обеспечивающих его устойчивое развитие; ПК-2.3. Способен проводить оценку эффективности реализации стратегии развития гостиничного комплекса;	Профессиональный стандарт «Руководитель/управляющий гостиничного комплекса/сети гостиниц», утвержденный приказом Минтруда России от 07.05.2015 № 282н (зарегистрирован в Минюсте России 26.05.2015 № 37395)
ПК-3. Способен управлять проектами и изменениями в	ПК-3.1. Способен управлять разработкой и реализацией проектов, направленных на развитие и	Профессиональный стандарт «Руководитель/управляющий гостиничного

Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование проф. стандарта, на основании которого сформулирована ПК
гостиничном комплексе	<p>повышение конкурентоспособности гостиничного комплекса;</p> <p>ПК-3.2. Владеет методиками анализа основных факторов, определяющих необходимость изменений в стратегии и тактике гостиничного комплекса;</p> <p>ПК-3.3. Способен планировать и управлять внедрением изменений в деятельности гостиничного комплекса.</p>	<p>комплекса/сети гостиниц», утвержденный приказом Минтруда России от 07.05.2015 № 282н (зарегистрирован в Минюсте России 26.05.2015 № 37395)</p>
<p>ПК-4. Способен организовывать и проводить общепрофилактические, адресные, индивидуальные мероприятия по противодействию распространения идеологии терроризма и идей неонацизма</p>	<p>ПК-4.1. Определяет содержание и формы профилактической работы по противодействию идеологии терроризма и неонацизма в соответствии с действующими нормативными правовыми актами</p> <p>ПК-4.2. Организует и проводит профилактические мероприятия в образовательной или социальной среде в соответствии с установленными требованиями и нормативными документами</p>	

\* - ПК формулирует разработчик программы с учетом требований профессиональных стандартов и направленности ОП ВО.

**8. МАТРИЦА КОМПЕТЕНЦИЙ**, формируемых у обучающихся при освоении ОП ВО «Управление гостиничным комплексом», по направлению подготовки/ специальности 38.04.02 Менеджмент

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ						
		УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, выработав командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах) для академического и профессионального взаимодействия	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-7. Способен: искать нужные источники информации и данные, воспринимать, анализировать, запоминать и передавать информацию с использованием цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными
<b>Блок 1.</b>	<b>Дисциплины (модули)</b>							
<b>Б1.О</b>	<b>Обязательная часть</b>							
<b>Б1.О.01</b>	<b>Базовая компонента</b>							
Б1.О.01.01	Операционный менеджмент (предпринимательство) в индустрии гостеприимства	УК-1.1, УК-1.2, УК-1.3, УК-1.4, УК-1.5						УК-7.1 УК-7.2
Б1.О.01.02	Управленческая экономика предприятий гостеприимства		УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3, УК-2.4, УК-2.5					УК-7.1, УК-7.2
Б1.О.01.03	Теория управления гостиничным бизнесом			УК-3.1, УК-3.2, УК-3.3., УК-3.4., УК-3.5., УК-3.6		УК-5.1., УК-5.2., УК-5.3, УК-5.4		
Б1.О.01.04	Стратегический менеджмент в индустрии гостеприимства	УК-1.1, УК-1.2,	УК-2.1, УК-2.2,					

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ						
		УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах) для академического и профессионального взаимодействия	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-7. Способен: искать нужные источники информации и данные, воспринимать, анализировать, запоминать и передавать информацию с использованием цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными
		УК-1.3, УК-1.4, УК-1.5	УК-2.3, УК-2.4, УК-2.5					
Б1.О.01.05	Иностранный язык в профессиональной деятельности				УК-4.1.; УК-4.2.; УК-4.3.; УК-4.4.; УК-4.5.; УК-4.6.	УК-5.1, УК-5.2., УК-5.3, УК-5.4 УК-5.5, УК-5.6		
<b>Б1.О.02</b>	<b>Вариативная компонента</b>							
Б1.О.02.01	Управление ресурсами департаментов гостинично-ресторанного комплекса			УК-3.1., УК-3.2, УК-3.3, УК-3.4, УК-3.5, УК-3.6			УК-6.1., УК-6.2., УК-6.3., УК-6.4	
Б1.О.02.02	Цифровой маркетинг в индустрии гостеприимства	УК-1.1, УК-1.2, УК-1.3, УК-1.4, УК-1.5					УК-6.1., УК-6.2., УК-6.3., УК-6.4	УК-7.1, УК-7.2
Б1.О.02.03	Управление брендом и медиа-стратегии в индустрии гостеприимства		УК-2.1., УК-		УК-4.1, УК-4.2., УК-4.3,			

**УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ**

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ						
		УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах) для академического и профессионального взаимодействия	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-7. Способен: искать нужные источники информации и данные, воспринимать, анализировать, запоминать и передавать информацию с использованием цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными из различных источников данными с целью эффективного использования полученной информации для решения задач; проводить оценку информации, ее достоверность, строить логические умозаключения на основании поступающих информации и
			2.2., УК-2.3, УК-2.4, УК-2.5		УК-4-4, УК-4.5, УК-4.6.			
Б1.О.02.04	Моделирование и оптимизация бизнес-процессов сферы гостеприимства			УК-3.1., УК-3.2, УК-3.3, УК-3.4, УК-3.5, УК-3.6				
Б1.О.02.05	Agile и гибридные методы управления проектами в индустрии гостеприимства							УК-7.1, УК-7.2
Б1.О.02.06	Управление качеством и стандарты в индустрии гостеприимства	УК-1.1., УК-1.2., УК-1.3, УК-1.4				УК-5.1, УК-5.2., УК-5.3, УК-5.4 УК-5.5, УК-5.6		
Б1.О.02.07	Проектирование и эксплуатация предприятий индустрии гостеприимства				УК-4.1, УК-4.2., УК-4.3, УК-4-4, УК-4.5, УК-4.6.			

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ						
		УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах) для академического и профессионального взаимодействия	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-7. Способен: искать нужные источники информации и данные, воспринимать, анализировать, запоминать и передавать информацию с использованием цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными
Б1.О.02.08	Стратегия продаж и ценообразования в индустрии гостеприимства		УК-2.1, УК-2.2., УК-2.3, УК-2.4, УК-2.5	УК-3.1., УК-3.2, УК-3.3, УК-3.4, УК-3.5, УК-3.6				
Б1.О.02.09	Финансовый менеджмент в гостинично-ресторанном комплексе		УК-2.1, УК-2.2., УК-2.3, УК-2.4, УК-2.5	УК-3.1., УК-3.2., УК-3.3., УК-3.4, УК-3.5, УК-3.6				
	<b>Часть, формируемая участниками образовательных отношений</b>							
Б1.В.ДВ.01	<b>Элективные дисциплины (ДВ.1)</b>							
Б1.В.ДВ.01.01	Управления персоналом в сфере гостеприимства	УК-1.1, УК-1.2, УК-1.3, УК-1.4, УК-1.5					УК-6.1., УК-6.2., УК-6.3., УК-6.4	
Б1.В.ДВ.01.02	Управление безопасностью в гостиничном бизнесе	УК-1.1, УК-1.2, УК-1.3, УК-1.4, УК-1.5					УК-6.1., УК-6.2., УК-6.3., УК-6.4	

**УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ**

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ						
		УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах) для академического и профессионального взаимодействия	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-7. Способен: искать нужные источники информации и данные, воспринимать, анализировать, запоминать и передавать информацию с использованием цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными из различных источников данными с целью эффективного использования полученной информации для решения задач; проводить оценку информации, ее достоверность, строить логические умозаключения на основании поступающих информации и
Б1.В.ДВ.02	<b>Элективные дисциплины (ДВ.2)</b>							
Б1.В.ДВ.02.01	Управление F&B		УК-2.1., УК-2.2., УК-2.3, УК-2.4, УК-2.5	УК-3.1., УК-3.2, УК-3.3, УК-3.4, УК-3.5, УК-3.6				
Б1.В.ДВ.02.02	Аналитика данных и методология исследований в гостиничном бизнесе		УК-2.1., УК-2.2., УК-2.3, УК-2.4, УК-2.5	УК-3.1., УК-3.2, УК-3.3, УК-3.4, УК-3.5, УК-3.6				
Б1.В.ДВ.03	<b>Элективные дисциплины (ДВ.3)</b>							
Б1.В.ДВ.03.01	Цифровые технологии и цифровая трансформация в индустрии гостеприимства			УК-3.1., УК-3.2, УК-3.3, УК-3.4, УК-3.5, УК-3.6				УК-7.1, УК-7.2
Б1.В.ДВ.03.02	Инвестиции и оценка инвестиций в гостиничный бизнес			УК-3.1., УК-3.2, УК-3.3, УК-3.4,				УК-7.1, УК-7.2

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ						
		УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах) для академического и профессионального взаимодействия	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-7. Способен: искать нужные источники информации и данные, воспринимать, анализировать, запоминать и передавать информацию с использованием цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными из различных источников данными с целью эффективного использования полученной информации для решения задач; проводить оценку информации, ее достоверность, строить логические умозаключения на основании поступающих информации и
				УК-3.5, УК-3.6				
Б1.В.ДВ.04	<b>Элективные дисциплины (ДВ.4)</b>							
Б1.В.ДВ.04.01	Стратегии устойчивого развитие в индустрии гостеприимства						УК-6.1., УК-6.2., УК-6.3., УК-6.4	
Б1.В.ДВ.04.02	Технологии бережливого производства в индустрии гостеприимства						УК-6.1., УК-6.2., УК-6.3., УК-6.4	
Б1.В.ДВ.05	<b>Элективные дисциплины (ДВ.5)</b>							
Б1.В.ДВ.05.01	Управление инновациями в индустрии гостеприимства	УК-1.1., УК-1.2., УК-1.3, УК-1.4, УК-1.5						УК-7.1, УК-7.2..
Б1.В.ДВ.05.02	Организация ивент-мероприятий	УК-1.1., УК-1.2., УК-1.3, УК-1.4, УК-1.5						УК-7.1, УК-7.2.
	Блок 2. Практика	УК-1.1., УК-1.2., УК-1.3,	УК-2.1., УК-	УК-3.1., УК-3.2.,				УК-7.1, УК-7.2.

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ						
		УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах) для академического и профессионального взаимодействия	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-7. Способен: искать нужные источники информации и данные, воспринимать, анализировать, запоминать и передавать информацию с использованием цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными
		УК-1.4, УК-1.5	2.2., УК-2.3, УК-2.4, УК-2.5	УК-3.3., УК-3.4, УК-3.5, УК-3.6				
Б2.О.01	<b>Базовая компонента</b>							
Б2.О.01.01(У)	Учебная практика	УК-1.1., УК-1.2., УК-1.3, УК-1.4, УК-1.5	УК-2.1., УК-2.2., УК-2.3, УК-2.4, УК-2.5	УК-3.1., УК-3.2., УК-3.3., УК-3.4, УК-3.5, УК-3.6				
Б2.О.01	<b>Вариативная компонента</b>							
Б2.О.02.01(Н)	Научно-исследовательская работа	УК-1.1., УК-1.2., УК-1.3, УК-1.4., УК-1.5			УК-4.1.; УК-4.2.; УК-4.3.; УК-4.4.; УК-4.5.; УК-4.6.			
Б2.О.02.02(П)	Проектно-технологическая практика	УК-1.1, УК-1.2, УК-1.3, УК-1.4., УК-1.5	УК-2.1., УК-2.2., УК-2.3,	УК-3.1., УК-3.2, УК-3.3, УК-3.4, УК-3.5,	УК-4.1.; УК-4.2.; УК-4.3.; УК-4.4.; УК-4.5.;			УК-7.1, УК-7.2.

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ						
		УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах) для академического и профессионального взаимодействия	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-7. Способен: искать нужные источники информации и данные, воспринимать, анализировать, запоминать и передавать информацию с использованием цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными
			УК-2.4, УК-2.5	УК-3.6	УК-4.6.			
Б2.О.02.03(П)	Практика по профилю профессиональной деятельности	УК-1.1, УК-1.2, УК-1.3, УК-1.4., УК-1.5	УК-2.1., УК-2.2., УК-2.3, УК-2.4, УК-2.5	УК-3.1., УК-3.2, УК-3.3, УК-3.4, УК-3.5, УК-3.6	УК-4.1.; УК-4.2.; УК-4.3.; УК-4.4.; УК-4.5.; УК-4.6.			
Б2.О.01.02(Пд)	Преддипломная практика	УК-1.1, УК-1.2, УК-1.3, УК-1.4., УК-1.5	УК-2.1., УК-2.2, УК-2.3, УК-2.4, УК-2.5	УК-3.1., УК-3.2., УК-3.3., УК-3.4, УК-3.5, УК-3.6	УК-4.1.; УК-4.2.; УК-4.3.; УК-4.4.; УК-4.5.; УК-4.6.	УК-5.1., УК-5.2., УК-5.3., УК-5.4., УК-5.5, УК-5.6	УК-6.1., УК-6.2., УК-6.3., УК-6.4	УК-7.1, УК-7.2.
Б3	Государственная итоговая аттестация	УК-1.1, УК-1.2, УК-1.3, УК-1.4., УК-1.5	УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3, УК-2.4., УК-2.5	УК-3.1, УК-3.2, УК-3.3, УК-3.4, УК-3.5, УК-3.6	УК-4.1., УК-4.2., УК-4.3., УК-4.4, УК-4.5., УК-4.6.	УК-5.1., УК-5.2, УК-5.3., УК-5.4., УК-5.5, УК-5.6	УК-6.1., УК-6.2., УК-6.3., УК-6.4.	УК-7.1, УК-7.2.

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ					
		ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы при решении	ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную	ОПК-4Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели	ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	ОПК-6 Способен критически оценивать возможности цифровых технологий для решения профессиональных задач, работать с цифровыми данными, оценивать их источники и релевантность
<b>Блок 1.</b>	<b>Дисциплины (модули)</b>						
<b>Б1.О</b>	<b>Обязательная часть</b>						
<b>Б1.О.01</b>	<b>Базовая компонента</b>						
Б1.О.01.01	Операционный менеджмент (предпринимательство) в индустрии гостеприимства	ОПК-1.1, ОПК-1.2		ОПК-3.1., ОПК-3.2., ОПК-3.3, ОПК-3.4			
Б1.О.01.02	Управленческая экономика предприятий гостеприимства		ОПК-2.1., ОПК-2.2., ОПК-2.3	ОПК-3.1., ОПК-3.2., ОПК-3.3, ОПК-3.4			ОПК-6.1, ОПК-6.2, ОПК-6.3
Б1.О.01.03	Теория управления гостиничным бизнесом		ОПК-2.1., ОПК-2.2., ОПК-2.3			ОПК-5.1, ОПК-5.2, ОПК-5.3, ОПК-5.4	
Б1.О.01.04	Стратегический менеджмент в индустрии гостеприимства			ОПК-3.1., ОПК-3.2., ОПК-3.3, ОПК-3.4			
Б1.О.01.05	Иностранный язык в профессиональной деятельности					ОПК-5.1, ОПК-5.2, ОПК-5.3, ОПК-5.4	
<b>Б1.О.02</b>	<b>Вариативная компонента</b>						

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ					
		ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы при решении	ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную	ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели	ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	ОПК-6 Способен критически оценивать возможности цифровых технологий для решения профессиональных задач, работать с цифровыми данными, оценивать их источники и релевантность
Б1.О.02.01	Управление ресурсами департаментов гостинично-ресторанного комплекса				ОПК-4.1, ОПК-4.2., ОПК-4.3., ОПК-4.4	ОПК-5.1, ОПК-5.2, ОПК-5.3, ОПК-5.4	
Б1.О.02.02	Цифровой маркетинг в индустрии гостеприимства				ОПК-4.1, ОПК-4.2., ОПК-4.3., ОПК-4.4		ОПК-6.1, ОПК-6.2, ОПК-6.3
Б1.О.02.03	Управление брендом и медиа-стратегии в индустрии гостеприимства					ОПК-5.1, ОПК-5.2, ОПК-5.3, ОПК-5.4	ОПК-6.1, ОПК-6.2, ОПК-6.3
Б1.О.02.04	Моделирование и оптимизация бизнес-процессов сферы гостеприимства				ОПК-4.1, ОПК-4.2., ОПК-4.3., ОПК-4.4	ОПК-5.1, ОПК-5.2, ОПК-5.3, ОПК-5.4	
Б1.О.02.05	Agile и гибридные методы управления проектами в индустрии гостеприимства						ОПК-6.1, ОПК-6.2, ОПК-6.3
Б1.О.02.06	Управление качеством и стандарты в индустрии гостеприимства	ОПК-1.1, ОПК-1.2 ОПК-1.3.			ОПК-4.1, ОПК-4.2., ОПК-4.3., ОПК-4.4		
Б1.О.02.07	Проектирование и эксплуатация предприятий индустрии гостеприимства					ОПК-5.1 ОПК-5.2,	

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ					
		ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, общения и критического анализа практик управления	ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы при решении	ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную	ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели	ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	ОПК-6 Способен критически оценивать возможности цифровых технологий для решения профессиональных задач, работать с цифровыми данными, оценивать их источники и релевантность
						ОПК-5.3, ОПК-5.4	
Б1.О.02.08	Стратегия продаж и ценообразования в индустрии гостеприимства	ОПК-1.1, ОПК-1.2 ОПК-1.3.					
Б1.О.02.09	Финансовый менеджмент в гостинично-ресторанном комплексе					ОПК-5.1, ОПК-5.2, ОПК-5.3, ОПК-5.4	
	<b>Часть, формируемая участниками образовательных отношений</b>						
Б1.В.ДВ.01	<b>Элективные дисциплины (ДВ.1)</b>						
Б1.В.ДВ.01.01	Управления персоналом в сфере гостеприимства						
Б1.В.ДВ.01.02	Управление безопасностью в гостиничном бизнесе						
Б1.В.ДВ.02	<b>Элективные дисциплины (ДВ.2)</b>						
Б1.В.ДВ.02.01	Управление F&B						
Б1.В.ДВ.02.02	Аналитика данных и методология исследований в гостиничном бизнесе						
Б1.В.ДВ.03	<b>Элективные дисциплины (ДВ.3)</b>						
Б1.В.ДВ.03.01	Цифровые технологии и цифровая трансформация в индустрии гостеприимства						

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ					
		ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, общения и критического анализа практик управления	ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы при решении	ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную	ОПК-4Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели	ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	ОПК-6 Способен критически оценивать возможности цифровых технологий для решения профессиональных задач, работать с цифровыми данными, оценивать их источники и релевантность
Б1.В.ДВ.03.02	Инвестиции и оценка инвестиций в гостиничный бизнес						
Б1.В.ДВ.04	<b>Элективные дисциплины (ДВ.4)</b>						
Б1.В.ДВ.04.01	Стратегии устойчивого развитие в индустрии гостеприимства						
Б1.В.ДВ.04.02	Технологии бережливого производства в индустрии гостеприимства						
Б1.В.ДВ.05	<b>Элективные дисциплины (ДВ.5)</b>						
Б1.В.ДВ.05.01	Управление инновациями в индустрии гостеприимства						
Б1.В.ДВ.05.02	Организация ивент-мероприятий						
	Блок 2.Практика						
Б2.О.01	<b>Базовая компонента</b>						
Б2.О.01.01(У)	Учебная практика	ОПК-1.1, ОПК-1.2			ОПК-4.1, ОПК-4.2., ОПК-4.3., ОПК-4.4		
Б2.О.01	<b>Вариативная компонента</b>						
Б2.О.02.01(Н)	Научно-исследовательская работа	ОПК-1.1, ОПК-1.2				ОПК-5.1, ОПК-5.2, ОПК-5.3, ОПК-5.4	

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ					
		ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы при решении	ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную	ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели	ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	ОПК-6 Способен критически оценивать возможности цифровых технологий для решения профессиональных задач, работать с цифровыми данными, оценивать их источники и релевантность
Б2.О.02.02(П)	Проектно-технологическая практика	ОПК-1.1, ОПК-1.2	ОПК-2.1., ОПК-2.2., ОПК-2.3				
Б2.О.02.03(П)	Практика по профилю профессиональной деятельности	ОПК-1.1, ОПК-1.2	ОПК-2.1., ОПК-2.2., ОПК-2.3		ОПК-4.1, ОПК-4.2., ОПК-4.3., ОПК-4.4		ОПК-6.1, ОПК-6.2, ОПК-6.3
Б2.О.01.02(Пд)	Преддипломная практика	ОПК-1.1, ОПК-1.2	ОПК-2.1., ОПК-2.2., ОПК-2.3	ОПК-3.1., ОПК-3.2., ОПК-3.3, ОПК-3.4	ОПК-4.1, ОПК-4.2., ОПК-4.3., ОПК-4.4	ОПК-5.1, ОПК-5.2, ОПК-5.3, ОПК-5.4	ОПК-6.1, ОПК-6.2, ОПК-6.3
Б3	Государственная итоговая аттестация	ОПК-1.1, ОПК-1.2	ОПК-2.1., ОПК-2.2., ОПК-2.3	ОПК-3.1., ОПК-3.2., ОПК-3.3, ОПК-3.4	ОПК-4.1, ОПК-4.2., ОПК-4.3., ОПК-4.4	ОПК-5.1, ОПК-5.2, ОПК-5.3, ОПК-5.4	ОПК-6.1, ОПК-6.2, ОПК-6.3

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ			
		ПК-1 Способен анализировать и проводить оценку деятельности гостиничного комплекса	ПК-2 Способен разрабатывать и реализовывать стратегии развития гостиничного комплекса	ПК-3 Способен управлять проектами и изменениями в гостиничном комплексе	ПК-4 Способен организовывать и проводить общепрофилактические, адресные, индивидуальные мероприятия по противодействию распространения идеологии терроризма и идей неонацизма
<b>Блок 1.</b>	<b>Дисциплины (модули)</b>				
<b>Б1.О</b>	<b>Обязательная часть</b>				
<b>Б1.О.01</b>	<b>Базовая компонента</b>				
Б1.О.01.01	Операционный менеджмент (предпринимательство) в индустрии гостеприимства				
Б1.О.01.02	Управленческая экономика предприятий гостеприимства				
Б1.О.01.03	Теория управления гостиничным бизнесом				
Б1.О.01.04	Стратегический менеджмент в индустрии гостеприимства				
Б1.О.01.05	Иностранный язык в профессиональной деятельности				
<b>Б1.О.02</b>	<b>Вариативная компонента</b>				
Б1.О.02.01	Управление ресурсами департаментов гостинично-ресторанного комплекса	ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3			
Б1.О.02.02	Цифровой маркетинг в индустрии гостеприимства	ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3		
Б1.О.02.03	Управление брендом и медиа-стратегии в индустрии гостеприимства		ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3		
Б1.О.02.04	Моделирование и оптимизация бизнес-процессов сферы гостеприимства	ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3		ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3.	

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ			
		ПК-1 Способен анализировать и проводить оценку деятельности гостиничного комплекса	ПК-2 Способен разрабатывать и реализовывать стратегии развития гостиничного комплекса	ПК-3 Способен управлять проектами и изменениями в гостиничном комплексе	ПК-4 Способен организовывать и проводить общепрофилактические, адресные, индивидуальные мероприятия по противодействию распространения идеологии терроризма и идей неонацизма
Б1.О.02.05	Agile и гибридные методы управления проектами в индустрии гостеприимства	ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3		ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3	
Б1.О.02.06	Управление качеством и стандарты в индустрии гостеприимства	ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3		
Б1.О.02.07	Проектирование и эксплуатация предприятий индустрии гостеприимства		ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3		
Б1.О.02.08	Стратегия продаж и ценообразования в индустрии гостеприимства	ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3			
Б1.О.02.09	Финансовый менеджмент в гостинично-ресторанном комплексе			ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3.	
	<b>Часть, формируемая участниками образовательных отношений</b>				
Б1.В.ДВ.01	<b>Элективные дисциплины (ДВ.1)</b>				
Б1.В.ДВ.01.01	Управления персоналом в сфере гостеприимства		ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3		ПК-4.1, ПК-4.2
Б1.В.ДВ.01.02	Управление безопасностью в гостиничном бизнесе		ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3		
Б1.В.ДВ.02	<b>Элективные дисциплины (ДВ.2)</b>				
Б1.В.ДВ.02.01	Управление F&B			ПК-3.1, ПК-3.2,	

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ			
		ПК-1 Способен анализировать и проводить оценку деятельности гостиничного комплекса	ПК-2 Способен разрабатывать и реализовывать стратегии развития гостиничного комплекса	ПК-3 Способен управлять проектами и изменениями в гостиничном комплексе	ПК-4 Способен организовывать и проводить общепрофилактические, адресные, индивидуальные мероприятия по противодействию распространения идеологии терроризма и идей неонацизма
				ПК-3.3.	
Б1.В.ДВ.02.02	Аналитика данных и методология исследований в гостиничном бизнесе			ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3.	
Б1.В.ДВ.03	<b>Элективные дисциплины (ДВ.3)</b>				
Б1.В.ДВ.03.01	Цифровые технологии и цифровая трансформация в индустрии гостеприимства		ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3.	
Б1.В.ДВ.03.02	Инвестиции и оценка инвестиций в гостиничный бизнес		ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3.	
Б1.В.ДВ.04	<b>Элективные дисциплины (ДВ.4)</b>				
Б1.В.ДВ.04.01	Стратегии устойчивого развитие в индустрии гостеприимства	ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3		ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3.	
Б1.В.ДВ.04.02	Технологии бережливого производства в индустрии гостеприимства	ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3		ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3.	
Б1.В.ДВ.05	<b>Элективные дисциплины (ДВ.5)</b>				
Б1.В.ДВ.05.01	Управление инновациями в индустрии гостеприимства			ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3	
Б1.В.ДВ.05.02	Организация ивент-мероприятий			ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3	
	Блок 2.Практика				
Б2.О.01	<b>Базовая компонента</b>				

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ			
		ПК-1 Способен анализировать и проводить оценку деятельности гостиничного комплекса	ПК-2 Способен разрабатывать и реализовывать стратегии развития гостиничного комплекса	ПК-3 Способен управлять проектами и изменениями в гостиничном комплексе	ПК-4 Способен организовывать и проводить общепрофилактические, адресные, индивидуальные мероприятия по противодействию распространения идеологии терроризма и идей неонацизма
Б2.О.01.01(У)	Учебная практика	ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3			
Б2.О.01	<b>Вариативная компонента</b>				
Б2.О.02.01(Н)	Научно-исследовательская работа	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3	
Б2.О.02.02(П)	Проектно-технологическая практика	ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3.	
Б2.О.02.03(П)	Практика по профилю профессиональной деятельности	ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3.	
Б2.О.01.02(Пд)	Преддипломная практика	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3	ПК-4.1, ПК-4.2
<b>Б3</b>	<b>Государственная итоговая аттестация</b>	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3	ПК-4.1, ПК-4.2

