

СОГЛАШЕНИЕ _____

о порядке реализации прав на служебное произведение

г. Москва

«___» _____ 202_____ г.

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы» в лице директора Издательско-полиграфического комплекса РУДН _____, действующего на основании доверенности № _____ от _____ 2024 г., именуемое в дальнейшем Работодатель, с одной стороны, и нижеперечисленные сотрудники РУДН

Автор 1		Автор 4	
Автор 2		Автор 5	
Автор 3		Автор 6	

именуемые вместе «Соавторы», с другой стороны, подписали настоящее соглашение о порядке реализации прав на служебное произведение:

--

на условиях, изложенных в приложении 1 к настоящему соглашению.

Работодатель: РУДН, 117198, Москва, ул. Миклухо-Маклая, 6

_____ Директор ИПК

Автор 1: _____ (_____ подпись)

Паспортные данные: _____ № _____ выдан _____

Проживающий по адресу: _____

Автор 2: _____ (_____)
подпись

Паспортные данные: _____ № _____ выдан _____

Проживающий по адресу: _____

Автор 3: _____ (_____)
подпись

Паспортные данные: _____ № _____ выдан _____

Проживающий по адресу: _____

Автор 4: _____ (_____)
подпись

Паспортные данные: _____ № _____ выдан _____

Проживающий по адресу: _____

Автор 5: _____ (_____)
подпись

Паспортные данные: _____ № _____ выдан _____

Проживающий по адресу: _____

Автор 6: _____ (_____)
подпись

Паспортные данные: _____ № _____ выдан _____

Проживающий по адресу: _____

Принимая во внимание, что:

а) Автор — физическое лицо, результатом интеллектуальной деятельности которого — является служебное произведение, созданное по заданию Работодателя в рабочее время в пределах, установленных для работника (Автора) трудовых обязанностей;

б) на результат интеллектуальной деятельности, являющийся предметом настоящего Договора, не имеется охранных документов и права Автора не подлежат государственной регистрации, им не поданы заявки на получение таких документов или регистрацию;

в) Работодатель является обладателем исключительных прав на служебное произведение;

1. Определения и термины, используемые в Соглашении, означают:

1.1. Служебное произведение — созданное Автором в пределах, установленных для него трудовых обязанностей произведение литературы, искусства или науки

Для возникновения, осуществления и защиты авторских прав не требуется регистрация служебного произведения или соблюдение каких-либо иных формальностей.

1.2. Материальный носитель — носитель информации (в том числе бумажный, магнитный, электронный и т.д.), на котором осуществлена запись и хранение служебного произведения. Материальный носитель является собственностью Работодателя.

1.3. Документация — описание, чертежи, рисунки, черновые записи, связанные с созданием служебного произведения и необходимые для его использования. Документация является собственностью Работодателя.

1.4. Соавторы — граждане, совместным творческим трудом которых создано служебное произведение.

1.5. В отношении неотъемлемых прав — все соавторы обладают равными правами.

1.6. В рамках настоящего соглашения все соавторы имеют равные права.

2. Настоящее Соглашение свидетельствует о том, что все имущественные права на служебное произведение, созданное работниками (Соавторами) в порядке исполнения трудового договора и на основании служебного задания, в полном объеме принадлежат Работодателю.

2.1. Право Работодателя включает в себя, но не ограничивается следующими правами на:

- воспроизведение;
- распространение путем продажи или иного отчуждения его оригинала или экземпляров;
- публичный показ, исполнение;
- импорт оригинала или экземпляров в целях распространения;
- прокат оригинала или экземпляра;
- сообщение в эфир, по кабелю либо любым другим способом;
- перевод или другая переработка произведения, понимаемая как создание производного произведения;
- практическая реализация архитектурного, дизайнерского, градостроительного или садово-паркового проекта;
- доведение до всеобщего сведения таким образом, что любое лицо может получить доступ к произведению из любого места и в любое время по собственному выбору.

Работодатель вправе распоряжаться своим исключительным правом (передать это право путем заключения договора об отчуждении исключительного права или предоставлять другому лицу право использования произведения на основе лицензионного договора).

2.2. Автору служебного произведения принадлежат следующие личные неимущественные и неотчуждаемые права:

- право авторства (то есть право признаваться автором произведения);
- право автора на имя (предполагает, что автор может выбрать способ указания своего имени: истинное имя, псевдоним, анонимно);
- права на неприкосновенность произведения (без согласия автора не допускается

внесение в произведение изменений, сокращений и дополнений, снабжение произведения при его использовании иллюстрациями, предисловием, комментариями или какими бы то ни было пояснениями);

— право на обнародование произведения (право осуществлять действия или давать согласие на осуществление действия, которое впервые делает произведение доступным для всеобщего сведения путем опубликования, публичного показа, публичного исполнения, сообщения в эфир или по кабелю либо любым другим способом).

2.3. Соавтор гарантируют, что:

- при создании служебного произведения им не были нарушены права третьих лиц;
- на момент подписания настоящего Соглашения он не предоставлял третьим лицам ни право, ни согласие на обнародование служебного произведения;
- в служебном произведении отсутствует информация и (или) материалы, распространение которых запрещено в РФ;
- служебное произведение не содержит сведений, составляющих государственную тайну или иную охраняемую законом тайну.

2.4. Работодатель гарантирует соблюдение законных интересов и неотчуждаемых прав каждого автора.

2.5. Настоящее Соглашение свидетельствует о согласии авторов на обнародование Работодателем служебного произведения.

3. Если какое-либо третье лицо оспорит права авторов на служебное произведение, то Авторы и Работодатель незамедлительно, после того как им станет об этом известно, предпримут совместные действия по защите авторских прав.

4. В случае если к Работодателю будут предъявлены претензии или иски по поводу нарушения прав третьих лиц в связи с созданием служебного произведения, Работодатель незамедлительно известит об этом Авторы. Авторы по согласованию с Работодателем обязуются урегулировать такие претензии или обеспечить судебную защиту способами, предусмотренными законодательством РФ.

5. В случае привлечения Работодателя к ответственности за нарушение авторских и иных интеллектуальных прав третьих лиц, за распространение запрещенной в РФ информации и (или) материалов, а также за разглашение информации, относящейся к сведениям, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, при использовании служебного произведения Автор (Соавторы) обязуется (–ются) возместить Работодателю убытки, причиненные в результате привлечения Работодателя к ответственности.

6. К вопросам, не урегулированным или не полностью урегулированным настоящим Соглашением, применяется законодательство Российской Федерации.